PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

Stichting Baby spullen








# Functieprofiel

# Voorzitter Raad van Toezicht
# Stichting Babyspullen

# Voorzitter Raad van Toezicht

Wij zoeken een voorzitter voor de Raad van Toezicht die richting geeft aan een jonge Raad van Toezicht en bijdraagt aan de groeiambities van Stichting Babyspullen. Voor de directeur-bestuurder bent u een constructief-kritische sparringpartner. Met een benaderbare stijl en warm hart voor het bestrijden van armoedeproblematiek verbindt u bestuurlijke stevigheid met de warme vrijwilligerscultuur van de organisatie.

**Over Stichting Babyspullen**
Elk kind verdient een eerlijke start. Met die overtuiging richtte Stichting Babyspullen zich in 2012 op tegen het bestrijden van de effecten van kinderarmoede in Nederland. Wat ooit begon vanuit een zolderkamer is in veertien jaar tijd uitgegroeid tot een professionele, landelijk opererende hulporganisatie met een centrale sorteer- en distributieloods in Heerhugowaard.

In Nederland groeit circa 1 op de 13 kinderen op in armoede, wat neerkomt op gemiddeld 35 baby's per dag die worden geboren in gezinnen met een gebrek aan basisvoorzieningen. Stichting Babyspullen verstrekt gratis babyspullen via babystartpakketten (bestaande uit kleding, verzorgingsproducten, beddengoed en het innovatieve kartonnen wiegpakket met matrasje) en het online platform de Babyspullenbank (voor grote babyspullen) aan aanstaande ouders die op of onder de armoedegrens leven.

Sinds de oprichting heeft de stichting ruim 55.000 babystart-pakketten uitgereikt, waarvan 5.269 pakketten in het jaar 2025. Per jaar bereikt de organisatie circa 5.000 gezinnen via een hecht netwerk van ruim 9.500 geregistreerde hulpverleners (zoals verloskundigen, kraamzorgorganisaties en wijkteams) en 210 partnergemeenten.

**Ambities**

De ambities van Stichting Babyspullen richten zich op de volgende kernpunten:

- Hoger bereik van kwetsbare gezinnen: Toewerken naar een hoger bereik om iedere baby te kunnen helpen die basisbenodigdheden nodig heeft.
- Verbreding van het hulpaanbod: Het praktisch aanbod van hulp, zoals de babystartpakketten en de Babyspullenbank voor grotere spullen, verder uitbreiden.
- Sterkere maatschappelijke stem: Zich nadrukkelijker laten horen in het landelijke debat rondom armoedebestrijding, kansengelijkheid, bestaanszekerheid en 'Kansrijke Start'.
- Doorgroei als erkend goed doel: De maatschappelijke impact vergroten en doorgroeien tot een erkend, groter landelijk goed doel.
- Verdere professionalisering en governance: De Raad van Toezicht uitbouwen van 3 naar 5 leden en de organisatie, strategische koers en financiële continuïteit stevig borgen voor de toekomst.




**Stichting Babyspullen**

- Gelooft dat elk kind een eerlijke start verdient.
- Biedt praktische hulp bestaande uit complete babystartpakketten.
- Bereikt in 2026 circa 5.000 gezinnen.
- Drijft op de inzet van ruim 385 rechtstreekse vrijwilligers.

# Voorzitter Raad van Toezicht

**De organisatie**
In juni 2026 is Stichting Babyspullen formeel overgestapt op een nieuw bestuur- en toezichtsmodel:

- De dagelijkse leiding ligt bij de directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht (RvT) houdt onafhankelijk toezicht op de koers, continuïteit en maatschappelijke impact van de stichting.
- De huidige raad telt drie leden en bevindt zich in een opbouw- en professionaliseringsfase waarin zij uitbreidt naar vijf leden.

**De Bureau-organisatie & Vrijwilligers**
De landelijke operatie en de verwerking van alle spullen worden ondersteund door een kleine bureauorganisatie van 10 medewerkers, circa 6 FTE.

- De organisatie drijft in de kern op de warmte en inzet van ruim 385 vrijwilligers en cliënten van 34 dagbestedingslocaties.
- Alle inzamelings- en sorteeractiviteiten komen samen op de kantoor- en loodslocatie in Heerhugowaard.

**De functie voorzitter Raad van Toezicht**
Stichting Babyspullen zoekt een verbindende en coachende Voorzitter Raad van Toezicht die leidinggeeft aan een raad in opbouw (uitbreiding van 3 naar 5 leden) en de verdere professionalisering van de governance borgt. Als ervaren mentor bied je de leden leerkansen om te groeien in hun toezichthoudende rol.
Als constructief-kritische sparringpartner van de directeur-bestuurder bied je kadering, focus en opbouwend klankbord. Met jouw maatschappelijk netwerk, coachende stijl en benaderbare houding verbind je bestuurlijke stevigheid met de warme vrijwilligerscultuur en draag je bij aan de groeiambities van de stichting.

**De context van de rol**

- **Bestuurlijke vernieuwing:** De stichting bevindt zich in een fase van verdere professionalisering van de governance en overgang naar een rijpe toezichtstructuur.
- **Strategische schaalvergroting:** Realiseren van een groter maatschappelijk bereik, verhoging van impact en verdere doorgroei tot een landelijk erkend goed doel.
- **Verbinding & Cultuur:** Borgen van de balans tussen bestuurlijke stevigheid en de warme, mensgerichte vrijwilligerscultuur.

**Kernverantwoordelijkheden**

- Leiding, opbouw & coaching van de Raad van Toezicht.
- Strategisch toezicht: Toezien op de realisatie van de strategische doelen, maatschappelijke impact, risicobeheer en financiële continuïteit.
- Werkgever.
- Adviseur, mentor en sparringpartner.
- Netwerk & ambassadeurschap: Inzetten van een bestuurlijk netwerk in het sociaal domein en bij overheden, gemeenten en fondsen.



**In het kort**

- ❖ Ervaren bestuurder of toezichthouder met verbindende en constructief-kritische stijl.
- ❖ Coachende leider van een RvT in opbouw.
- ❖ Maatschappelijk betrokken met een relevant netwerk in het sociaal domein.
- ❖ Voldoende financieel en organisatorisch inzicht.

# Voorzitter Raad van Toezicht

**Wie zoeken wij**
Stichting Babyspullen zoekt een ervaren, maatschappelijk betrokken bestuurder of toezichthouder. Herken jij je in het volgende profiel?

- Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring: Je hebt ervaring als bestuurder of toezichthouder in een maatschappelijke, overheids- of non-profitorganisatie, bij voorkeur met ervaring in (of de bereidheid tot) het voorzitterschap van een raad.
- Pionierende bouwer: Je hebt affiniteit en enthousiasme om een Raad van Toezicht in opbouw (in uitbreiding van 3 naar 5 leden) verder te structureren, te verbinden en naar een hoger niveau van professionaliteit te begeleiden.
- Communicatieve en coachende vaardigheden: Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en coachende kwaliteiten om in de relatie met de directeur-bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht met zachte beslistheid spiegeling, kadering, focus en opbouwend tegenspel te bieden.
- Financieel inzicht: Je hebt voldoende financieel en organisatorisch inzicht om te kunnen toezien op de begroting, financiële continuïteit, vermogensbuffers en risico's van een groeiende stichting.
- Maatschappelijk netwerk & betrokkenheid: Je hebt aantoonbare affiniteit met armoedebestrijding, kansengelijkheid en 'Kansrijke Start', gecombineerd met een relevant netwerk in het sociaal domein, bij overheden, gemeenten of maatschappelijke fondsen.
- Verbindende en toegankelijke stijl: Je combineert bestuurlijke stevigheid met een warme, benaderbare persoonlijkheid die past bij de mensgerichte vrijwilligerscultuur van de stichting.

**Benoeming en arbeidsvoorwaarden**
De functie van Voorzitter Raad van Toezicht betreft een onbezoldigde functie met een onkostenvergoeding. Benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor één aansluitende termijn van vier jaar. De beoogde ingangsdatum is 1 februari 2027.

**Meer informatie**
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Chantal Dekker. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer via 033-4459050.

**Solliciteren**
Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **29 november** 2026.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.* Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl o.v.v. referentienummer **8927**.

**Globale planning**

- Reactietermijn: tot en met 29 november
- Bespreken longlist: 3 december
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 50
- Bespreken sollicitaties met stichting Babyspullen: 18 december
- Eerste selectieronde: 8 januari 2027
- Tweede selectieronde: week 3
- Benoeming: aansluitend
- Start nieuwe voorzitter RvT: uiterlijk 1 februari 2027



**Planning**

- Reageren tot en met 29 november
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 50
- Eerste selectieronde: 8 januari 2027
- Tweede selectieronde: week 3
- Start nieuwe voorzitter Raad van Toezicht: 1 februari 2027