PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

gemeente Renswoude





Functieprofiel

Gemeentesecretaris / Algemeen directeur
Gemeente Renswoude

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Een kleine gemeente, een grote verantwoordelijkheid. Iets voor jou? Word gemeentesecretaris van Renswoude!

Als gemeentesecretaris van de kleinste gemeente van het Nederlandse vasteland krijg je een brede en uitdagende verantwoordelijkheid. Je bent een stevige adviseur voor het bestuur, geeft leiding aan de ambtelijke organisatie en houdt overzicht in een omgeving waar veel samenkomt. Wij zoeken een ervaren leider die koers houdt, verbinding zoekt en verantwoordelijkheid durft te nemen.

Over gemeente Renswoude
In het midden van het land ligt Renswoude, een ondernemend dorp in het groen. Renswoude is een kleine gemeente met bijna 6.000 inwoners. Het heeft een centrale ligging, op de grens tussen Utrecht en Gelderland, en is goed bereikbaar. Renswoude is een landelijke gemeente met een dorps karakter, maar kent ook stadse vraagstukken, is altijd in beweging en trots op haar zelfstandigheid.

Het bestuur
Het college en de raad van Renswoude hebben ambitie. De gemeenteraad bestaat uit 11 raadsleden, verdeeld over 5 politieke partijen. Het college bestaat uit de burgemeester en 2 wethouders. Het coalitieakkoord 2026-2030 met de titel 'Met oog op de toekomst' straalt uit dat Renswoude een zelfstandige gemeente blijft, geworteld in een hechte gemeenschap met een eigen karakter. In deze bestuursperiode wordt een integrale visie op Renswoude richting 2050 opgesteld, waarin de koers van het dorp wordt bepaald. Dat geeft richting aan de ontwikkeling op het gebied van woningbouw, landbouw, leefbaarheid, sociale cohesie, voorzieningen, bereikbaarheid, duurzaamheid, economie, groen en het behoud van het dorpse karakter.

Met name op het gebied van woningbouw en economie staan we voor urgente opgaven: groei is nodig, maar moet wel passen bij de schaal en het karakter van ons dorp.

De organisatie
Met ongeveer 65 collega's werken we aan onze dienstverlening, projecten en opgaven. Daarbij staat de vraag en behoefte vanuit de samenleving altijd centraal. Ook onze manier van werken is daarop ingericht. In Renswoude werken we namelijk plaats- en tijdonafhankelijk om goed in te kunnen spelen op de ontwikkelingen in de maatschappij.

De ambtelijke organisatie hebben we plat ingericht. We kennen 4 teams: team Ruimte, team Dienstverlening, team Samenleving en team Middelen. De 4 managers vormen samen met de gemeentesecretaris het MT. Voor meer informatie en het organogram verwijzen wij naar de website van gemeente Renswoude. Je herkent ons aan een warme werksfeer. We doen ons werk op basis van vertrouwen en nemen daarin onze eigen verantwoordelijkheid. We hebben een informele organisatie met veel onderling contact. We kennen elkaar. Deze korte lijnen zorgen ervoor dat je echt kunt meewerken aan het uiteindelijke resultaat dat we samen willen bereiken. Jouw kennis en talent doet ertoe. Als professional én als persoon krijg je de mogelijkheid om jouw talenten nog verder te ontwikkelen.



Gemeente Renswoude in het kort

- Ondernemend dorp in het groen
- Op de grens van Utrecht en Gelderland
- 6.000 inwoners
- 65 medewerkers
- Regio Foodvalley
- Zelfstandige gemeente in een hechte gemeenschap met een eigen karakter

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Regionale samenwerking
Het handhaven van het voorzieningenniveau en de dienstverlening betekent in een kleine gemeente als Renswoude dat er constant keuzes en belangenafwegingen gemaakt moeten worden. De gemeente denkt in mogelijkheden en vertrouwt op de kracht van de lokale samenleving. Dat combineert Renswoude met de professionaliteit van de gemeente Veenendaal, die een aantal taken binnen de bedrijfsvoering voor ons organiseren. Maar we werken ook samen in de Regio Foodvalley, want voor een gemeente met onze omvang is samenwerking noodzakelijk om grote opgaven het hoofd te bieden, bijvoorbeeld op het gebied van economie, mobiliteit en energie. Tegelijk blijven wij waken voor het behoud van onze eigen identiteit en zelfstandigheid. Regionale samenwerking moet bijdragen aan de kracht van Renswoude en mag nooit leiden tot onnodige afstand tot onze inwoners. Wij kiezen voor een praktische en kritische houding: samenwerken waar het meerwaarde heeft, zelfstandig blijven waar het kan.

De functie
Wegens het vertrek van de huidige gemeentesecretaris/ algemeen directeur is Renswoude op zoek naar een nieuwe collega met hart voor een kleine gemeente, een sterke politieke sensitiviteit en ruime managementervaring. Iemand met een koel hoofd en een warm hart, die voor Renswoude het verschil kan maken. Je bent de eerste adviseur voor het bestuur van Renswoude en draagt bij aan een goed functionerend college. Je snapt hoe de 'hazen' lopen en bent bekend met de bestuurlijke en ambtelijke processen. Je bent ook de ambtelijk vertegenwoordiger in de regio. Als gemeentesecretaris vervul je, samen met de burgemeester en de griffier, een cruciale rol in de lokale driehoek. Je bent de spil tussen het college en de ambtelijke organisatie, en een partner in het strategisch overleg over de hoofdlijnen van het bestuur.

Je draagt zo bij aan een gezond samenspel tussen college, raad en de organisatie. Bovendien zorg je voor een constructief samenspel in het MT. Samen met het MT pak je de organisatieontwikkeling op en bouw je met rust en vertrouwen aan de ambtelijk-bestuurlijke samenwerking. Je bent het boegbeeld van de organisatie, maar vooral een verbinder en een 'mensenmens'. Je stimuleert een professionele werkwijze, zonder de medewerker uit het oog te verliezen. Je bent benaderbaar, toegankelijk en zichtbaar, een leider en een teamspeler, gericht op samenwerking en resultaat. Je zoekt naar evenwicht tussen realisme en ambitie. Je geeft direct leiding aan het MT en weet daar een samenhangend en koersbepalend team van te maken. Indien nodig sta je voor je personeel. Last but not least ben je uiteraard ook bestuurder in de zin van de WOR (Wet op de Ondernemingsraden).

De (recent opgerichte) ondernemingsraad (OR) van de gemeente Renswoude heeft 5 leden. De OR is positief kritisch en denkt actief en opbouwend mee bij het maken van beleid en besluiten. Zo wil de OR bijdragen aan de organisatie en ervoor zorgen dat de belangen van medewerkers goed worden meegenomen. Jij hebt duidelijk voor ogen waar de gemeente Renswoude naar toe wil en wat hiervoor van de organisatie gevraagd wordt. Je bent een verbinder en teamspeler: je verbindt je vanzelfsprekend met de gemeente én met de regio. Kortom, een uitdagende functie!

Als dit jou aanspreekt, als jij bij Renswoude wil horen, lees dan hieronder meer over de functie-eisen.



De functie in het kort

- Gemeentesecretaris/ algemeen directeur in een kleine, maar trotse zelfstandige gemeente
- Politiek sensitief
- Met ruime management ervaring
- Een verbinder met een koel hoofd en een warm hart
- Benaderbaar, zichtbaar en toegankelijk

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

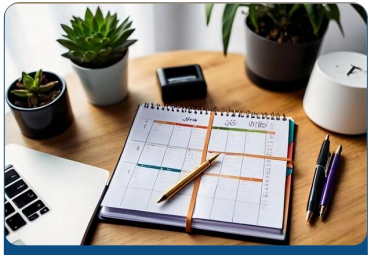
Wat breng jij mee?
Je bent een verbindende persoonlijkheid, politiek sensitief met strategisch inzicht en ruime leidinggevende ervaring binnen de lokale overheid. Je hebt generieke kennis van het speelveld van een gemeente en bij voorkeur ervaring met verschillende beleidsterreinen. Je bent een warme verbinder, die makkelijk kan schakelen tussen strategisch en operationeel niveau. Zowel voor het college als voor de organisatie ben je zichtbaar, betrokken en toegankelijk. Je staat voor de organisatie én het college. Je signaleert knelpunten, bespreekt ze en handelt daarnaar. Je durft kritische feedback te geven en te ontvangen en biedt professionele tegenspraak waar dat nodig is. Je vindt het belangrijk om Renswoude binnen Regio Foodvalley ambtelijk goed te vertegenwoordigen. Je hebt een academisch werk- en denkniveau en bent een stevige leider en teamspeler. Je hebt overtuigingskracht en houdt van dynamiek. Relativerings-vermogen en humor zijn een pre.

Wat bieden wij jou?
Een veelzijdige functie in een kleine groene gemeente in het midden van het land. Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden we een maandsalaris van maximaal € 7962,-- bruto per maand (schaal 13), bij een fulltime dienstverband.

- Werkweek: 36 uur, contract voor één jaar met uitzicht op een vast contract.
- Een individueel keuzebudget van 17,05% van je bruto jaarsalaris.
- Je bouwt pensioen op via ABP.
- Voorzieningen: laptop, telefoon en reiskostenvergoeding.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.
Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren
Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 7 december 2026**. Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een direct automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangst-bevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op. Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8905**.



Planning

- Reageren **vóór maandag 7 december 2026**
- Voorselectiegesprekken in week 49-50
- Presentatie kandidaten in week 51
- **1e selectieronde** in week 1
- **2e selectieronde** in week 2
- Ontwikkelassessment in week 3
- Benoeming aansluitend
- Start uiterlijk 1 april