

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Functieprofiel

Directeur-bestuurder - Destion

Directeur-bestuurder

Over Destion

Destion is al meer dan 100 jaar actief als maatschappelijk betrokken volkshuisvester. De corporatie bouwt, beheert en verhuurt woningen in 14 kernen in de gemeenten Mook en Middelaar, Gennep en Bergen. Het werkgebied kenmerkt zich door kleinschaligheid, korte lijnen en een sterke lokale verankerung. Bij Destion werken zo'n 35 medewerkers (30 fte).

De maatschappelijke opgaven zijn omvangrijk. De woningnood is hoog, voorzieningen in kleine kernen staan onder druk en de vergrijzing en toenemende vraag naar zorg geschikte woningen vragen om nieuwe oplossingen. Tegelijkertijd zijn verduurzaming, klimaatverandering en de krapte op de arbeidsmarkt belangrijke thema's.

Destion werkt daarom nauw samen met haar huurders, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, marktpartijen en collega-corporaties. Vanuit de koers Samen Thuis Geven 2025–2029 werkt Destion aan passend wonen, vitale dorpen en buurten, een duurzame woonomgeving, maatschappelijke verantwoordelijkheid en samen werken en ontwikkelen.

De kracht van Destion zit in de nabijheid: weten wat er speelt, aanspreekbaar zijn en samen met anderen tot oplossingen komen. Meer weten over Destion:

<https://www.destion.nl/over-destion/ons-verhaal/organisatie>

Missie, Visie en Kernwaarden

Missie: Samen Thuis Geven – Destion biedt meer dan alleen een dak boven het hoofd; de corporatie creëert plekken waar huurders zich écht thuis voelen, mee kunnen doen in de samenleving en zich kunnen ontwikkelen.

Visie: als netwerkpartner in de kop van Noord-Limburg werkt Destion samen met bewoners, gemeenten en maatschappelijke organisaties aan vitale, veerkrachtige dorpen en duurzame volkshuisvesting voor huidige én toekomstige generaties.

Kernwaarden:

- Nabij & Verbonden: dicht bij de huurders staan en nauw verbonden zijn met de lokale gemeenschap.
- Pro-actief & Samenwerkend: binnen een sterk netwerk kansen benutten en gezamenlijke ambities waarmaken.
- Betrouwbaar & Transparant: aanspreekbaar zijn op keuzes en resultaten, en werken vanuit het volkshuisvestelijk belang.

De opgaven van Destion

Destion werkt vanuit het koersplan Samen Thuis Geven 2025–2029 aan passend wonen, vitale dorpen en buurten, een duurzame woonomgeving en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De bestaande koers en plannen vormen het vertrekpunt voor de nieuwe directeur-bestuurder.

De opgave is om deze ambities in nauwe samenwerking met medewerkers, huurders, gemeenten en maatschappelijke partners te realiseren. Daarbij vraagt de kleinschaligheid van Destion om een goede balans tussen nabijheid en slagkracht, tussen maatschappelijke ambities en financiële continuïteit en tussen professionele sturing en ruimte voor medewerkers.

De directeur-bestuurder bouwt voort op wat er staat en geeft samen met de organisatie richting aan de verdere ontwikkeling van Destion.



Destion in het kort

- ❖ Actief in: 14 kernen in de gemeenten Mook en Middelaar, Gennep en Bergen (kop van Noord-Limburg).
- ❖ Karakter: kleinschalig, nabij, proactief en lokaal verankerd met korte lijnen.
- ❖ Koers 2025–2029: Samen Thuis Geven.
- ❖ Kernambities: passend wonen, vitale dorpen en buurten, duurzame woonomgeving, maatschappelijke verantwoordelijkheid en samen werken & ontwikkelen.

Directeur-bestuurder

Interne organisatieontwikkeling

Een belangrijke opdracht is het verder versterken van de organisatiekracht van Destion. De directeur-bestuurder ontwikkelt samen met het managementteam en de medewerkers een organisatie die toegerust is op de maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgaven. Dit vraagt om professionele sturing, heldere verantwoordelijkheden, een passende planning- en controlcyclus en integraal risicomanagement. Tegelijkertijd stimuleert de directeur-bestuurder samenwerking, leren, eigenaarschap en werkplezier. Met oog voor de kwetsbaarheid van een kleinschalige organisatie benut Destion waar nodig de kracht van regionale samenwerking.

Specifiek profiel: Directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder van Destion is een maatschappelijk gedreven en verbindende leider die de kracht van een kleinschalige, lokaal verankerde woningcorporatie weet te benutten en verder te ontwikkelen. Je past bij de cultuur van de organisatie en omgeving, nuchter, realistisch, korte lijnen en je beschikt over een dosis gezond boerenverstand. Je combineert zichtbaarheid en nabijheid in de regio met intern leiderschap dat richting geeft, vertrouwen biedt en eigenaarschap stimuleert. Je bouwt voort op de bestaande koers en versterkt samen met medewerkers, huurders, de RvC en maatschappelijke partners de organisatie en haar vermogen om de volkshuisvestelijke opgaven waar te maken.

Kernopdrachten voor de Directeur-Bestuurder:

Koers en strategie: geeft richting aan de realisatie van *Samen Thuis Geven 2025–2029* en bereidt samen met de organisatie de volgende fase van de koersontwikkeling voor.

Organisatieontwikkeling en leiderschap: versterkt de organisatiekracht, professionele samenwerking en het eigenaarschap van medewerkers. Bevordert een lerende organisatie waarin verantwoordelijkheid, ontwikkeling en werkplezier samengaan.

Professionele en financiële sturing: bewaakt de samenhang tussen maatschappelijke ambities, vastgoedopgaven, financiële continuïteit, planning en control en risicobeheersing.

Maatschappelijke resultaten en regionale samenwerking: realiseert de volkshuisvestelijke ambities in nauwe samenwerking met huurders, gemeenten, zorg- en welzijnspartners en regiocorporaties. Benut de lokale verankering van Destion en versterkt waar nodig de regionale samenwerking.

Governance en verantwoording: onderhoudt een open, constructieve en transparante relatie met de RvC en betreft de Huurdersraad en Ondernemingsraad op passende wijze bij de koers en de ontwikkeling van de organisatie.



Profiel in het kort

- ❖ Maatschappelijk bevlogen cultuurdrager met oog voor de menselijke maat en de leefbaarheid in plattelandskernen.
- ❖ Strategisch verbinder die maatschappelijke en vastgoeddoelen naadloos koppelt aan financiële kaders en organisatiecapaciteit.
- ❖ Verbindend en toegankelijk leider die vertrouwen geeft, eigenaarschap stimuleert en werkplezier centraal stelt.
- ❖ Bestuurlijk sensitief netwerker die soepel beweegt in de regionale context van Mook en Middelaar, Gennep en Bergen.

Directeur-bestuurder

Persoonlijke Kenmerken & Competenties

Je bent een ervaren leidinggevende en hebt een duidelijke maatschappelijke motivatie. Je hebt affiniteit met volkshuisvesting en kennis van sociaal-maatschappelijke vraagstukken. Je begrijpt wat er speelt in de samenleving en kunt ontwikkelingen vertalen naar visie, strategie en concrete keuzes.

Je bent:

- Mens- én resultaatgericht. Je hebt oog voor mensen en relaties, maar verliest doel, voortgang en resultaat niet uit het oog.
- Maatschappelijk gedreven. Je hebt een warm hart voor de huurders en voelt je verbonden met de maatschappelijke opdracht van Destion.
- Open en toegankelijk. Je bent benaderbaar, luistert goed en communiceert helder en transparant.
- Verbindend. Je brengt mensen en belangen bij elkaar en weet vertrouwen en samenwerking te creëren.
- Daadkrachtig en koersvast. Je maakt keuzes, geeft duidelijkheid en zet visie om in actie en resultaat.
- Visionair én realistisch. Je hebt een heldere blik op de toekomst en weet die te verbinden aan wat vandaag nodig en haalbaar is.
- Extern georiënteerd. Je zoekt actief de verbinding met de omgeving en bent een overtuigend en toegankelijk vertegenwoordiger van Destion.
- Een stevige sparringpartner. Je werkt nauw samen met het MT, de RvC en andere interne en externe partners en weet verschillende perspectieven constructief te verbinden.
- Bestuurlijk sensitief. Je beweegt gemakkelijk tussen verschillende belangen en weet wanneer ruimte, richting of besluitvaardigheid nodig is.
- Reflectief en authentiek. Je kent jezelf, staat open voor feedback en handelt vanuit duidelijke waarden.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

- Aanstelling: benoeming vindt plaats voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming conform de Governancecode Woningcorporaties.
- Honorering: de functie is ingeschaald conform de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) binnen de van toepassing zijnde staffel voor woningcorporaties in bezoldigingsklasse E.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, beiden via telefoonnummer 033 – 445 9050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag **voor 1 december 2026**.

Jouw sollicitatie kan je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je *direct* een automatische ontvangstbevestiging.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8857. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór 1 december 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken: december 2026
- ❖ Presentatie kandidaten: begin januari 2027
- ❖ Selectierondes: januari-februari 2027
- ❖ Benoeming :1 juli 2027

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl