PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

uwoon

Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen bij Uwoon

Lid Raad van Commissarissen bij Uwoon

De organisatie

Bij Uwoon zetten ruim 100 collega's zich dagelijks in voor betaalbare en fijne huisvesting voor meer dan 9.000 huishoudens in Elburg, Ermelo en Harderwijk. Ons doel? Iedereen die dat nodig heeft een betaalbare woning bieden, passend bij inkomen en gezinssituatie. We stellen de huurder centraal en zoeken continu naar manieren om onze dienstverlening te verbeteren. Dit doen we samen met huurders en onze partners. Want een huis is meer dan alleen een dak boven je hoofd. Het draait om prettig wonen in een leefbare buurt.

De wereld om ons heen verandert snel. De woningmarkt is krap, energieprijzen stijgen en steeds meer bewoners hebben extra zorg nodig. Dit vraagt om slimme, flexibele oplossingen. Bij Uwoon gaan we verder dan alleen het aanbieden van woningen. We zorgen voor betaalbaar, duurzaam én plezierig wonen. Dat vraagt om flexibiliteit en een wendbare aanpak. Daar werken we iedere dag aan. "Zichtbaar iedere dag beter" is dan ook de titel van ons ondernemingsplan voor 2023-2027. Met een heldere ambitie en een duidelijke visie.

Dit zijn onze vijf bouwstenen

1. Kijk op passend wonen.
2. Oog voor onze huurders.
3. Zien waar we kunnen samenwerken.
4. Zicht vanuit een sterke organisatie.
5. Omzien in de buurt.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden. De kerntaken van de RvC zijn de volgende:

- De raad oefent toezicht uit op het beleid van het bestuur, de realisatie van de doelstellingen en op de algemene gang van zaken in de stichting en daarmee verbonden samenwerkingsverbanden en netwerken.
- De raad is werkgever van de directeur-bestuurder.
- De raad dient als klankbord voor het bestuur.
- De raad treedt op als ambassadeur van Uwoon.

De leden van de RvC dienen allen aan een aantal algemene functie-eisen te voldoen. Daarnaast zullen in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn conform teneinde het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De raad komt tenminste vijfmaal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Daarnaast zijn er nog vergaderingen van de auditcommissie, de commissie volkshuisvesting, de selectie- en remuneratiecommissie, themabijeenkomsten en de jaarlijkse zelfevaluatie. Tevens wordt een commissaris verwacht bij speciale evenementen zoals een eerste paal en oplevering of een nieuwjaarsreceptie. Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar en kan eenmalig herbenoemd worden voor eenzelfde termijn.

Uwoon in het kort

- Meer dan 9.000 woningen in Elburg, Ermelo en Harderwijk
- "Zichtbaar iedere dag beter"
- Doel: iedereen die dat nodig heeft een betaalbare woning bieden, passend bij inkomen en gezinssituatie

Profiel individuele leden Raad van Commissarissen

Elk lid van de raad dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de raad beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. Ook de leden die op voordracht zijn benoemd, dienen aan dit profiel te voldoen. Ieder lid van de raad heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is. De raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Elk lid van de RvC beschikt over de volgende (bestuurlijke) kwaliteiten en kernmerken.
Hij of zij:

- heeft maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid, kan de invulling van de missie en doelstellingen bewaken;
- kan maatschappelijke trends relateren aan de volkshuisvesting en heeft een open houding ten aanzien van belanghouders;
- is onafhankelijk ten opzichte van de bestuurder, medecommissarissen en de organisatie en maakt mogelijke tegenstrijdige belangen bespreekbaar;
- heeft een kritisch vermogen en kan daarmee doortastend omgaan;
- kan in een team functioneren; kan zich flexibel opstellen, heeft zelfreflectie en empathisch vermogen;
- vertoont goed voorbeeldgedrag; is integer zowel binnen als buiten de RvC;
- onderschrijft en voelt zich betrokken bij de missie en doelstellingen van Uwoon;
- heeft voldoende tijd beschikbaar;
- is bereid zich jaarlijks bij te scholen;
- is in staat complexe vraagstukken te overzien en te analyseren; strategisch denk- en werkvermogen;
- is beroepsmatig en/of privé bekend met en betrokken bij bestuurlijke netwerken.

Elk lid van de RvC beschikt over de volgende deskundigheden. Hij of zij:

- is specifiek deskundig op minimaal één van de aangegeven beleidsterreinen;
- heeft affiniteit met de sector volkshuisvesting;
- beschikt in voldoende mate over financieel-economische deskundigheden;
- brengt persoonlijke kennis en deskundigheid mee, verkregen door een (leidinggevende) functie in het bedrijfsleven c.q. in de zakelijke dienstverlening of in een andere maatschappelijk erkende functie;
- is bekend met de actuele sociaal-economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen zowel landelijk als regionaal.

Specifiek profiel

Voor deze positie zoekt de RvC een commissaris die vernieuwing en strategisch denken samenbrengt met kennis en ervaring met AI en de toepassingen daarvan in de volle breedte van de bedrijfsvoering. De gezochte kandidaat:

- heeft kennis van en ervaring met AI en de toepassing daarvan binnen organisaties, kan de strategische kansen, risico's en impact van nieuwe technologie voor de bedrijfsvoering beoordelen;
- stelt scherpe, strategische vragen en brengt nieuwe perspectieven in;
- heeft ervaring met integrale vormen van samenwerking;
- is nieuwsgierig, leergierig en draagt bij aan een open, prikkelende dialoog binnen de raad;

Highlights uit het profiel

- Kennis van digitale ontwikkelingen en toepassing daarvan in de volle breedte van de bedrijfsvoering
- Bekend met integrale samenwerking
- Midden in loopbaan

- heeft bij voorkeur binding met het werkgebied;
- ervaring met toezicht houden is niet noodzakelijk; wij zoeken een kandidaat die midden in zijn/haar professionele loopbaan staat.

Vergoeding

De bezoldiging past binnen de Wet normering topinkomens (WNT) en volgt de aanbevelingen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, beiden via telefoonnummer 033 – 445 9050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór 1 oktober 2026.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.
Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.
U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8900**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.

Planning

- Reactietermijn:
  tot 1 oktober 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit:
  tot 15 oktober 2026
- Shortlistbespreking:
  21 oktober 2026
- Selectieronde:
  26 oktober 2026 09:00 – 14:00 uur
- Benoeming:
  per 1 januari 2027