PUBLIC·SPIRIT

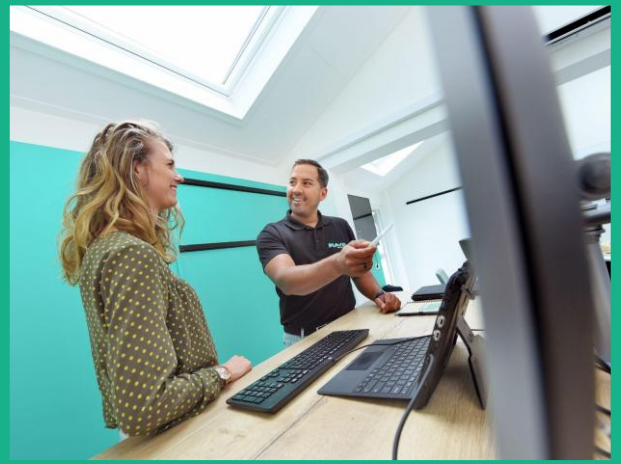
DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

PLAVEI

WEET VAN WONEN







Functieprofiel

Twee leden Raad van Commissarissen waarvan één op voordracht van de huurders

Twee leden Raad van Commissarissen

Organisatie
Plavei is een vooruitstrevende woningcorporatie en actief in de gemeente Montferland en de kernen Angerlo, Giesbeek en Lathum van de gemeente Zevenaar en beperkt in Westervoort.

Wonen is voor iedereen. Het klinkt vanzelfsprekend, maar dat is het al lang niet meer. Wij zetten ons in om woonkansen voor bewoners en woningzoekenden, die het om uiteenlopende redenen moeilijk hebben op de woningmarkt, te vergroten. Voor hen willen wij zorgen voor een betaalbare en duurzame woning in een prettige woonomgeving. Nu en in de toekomst.

Werken als Raad van Commissarissen
Onze Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden en opereert als een collegiaal team vanuit diversiteit aan kennis en ervaring. Twee van de vijf leden zijn benoemd op voordracht van de huurders. Er is een goede samenwerking tussen de RvC, de directeur-bestuurder en Huurdersvereniging De Sleutel, met wederzijds vertrouwen als basis. De RvC komt jaarlijks circa negen keer bijeen en kent een remuneratiecommissie, een auditcommissie en een volkshuisvestingscommissie.

De RvC
- Houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie, de financiële continuïteiten de uitvoering van het goedgekeurde beleid.
- Vervult de rol van werkgever en klankbord voor de directeur-bestuurder.
- Onderhoudt actief contact met belanghouders.
- Beoordeelt de (investerings)besluiten die statutaire goedkeuring van de RvC behoeven.
- Onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties.

Jouw rol als RvC-lid
De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Elk lid van de RvC heeft de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de besluitvorming en de bijbehorende taken uit te voeren. Daarnaast beschikt elk lid over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn of haar rol of taak in de RvC binnen het kader van de profielschets van de RvC.

In april en mei 2027 lopen de maximale zittingstermijnen van twee leden af. De RvC is op zoek naar twee nieuwe leden met een vastgoed en een financieel profiel.

- Je houdt integraal toezicht op de koers (‘Plavei opent deuren’), de algemene gang van zaken en de daaraan verbonden organisatie.
- Je fungeert als sparringpartner voor de directeur-bestuurder en collega-commissarissen bij strategische vraagstukken.
- Je draagt actief bij aan de borging van integriteit en transparantie binnen de organisatie.



Competenties

- Onafhankelijk, zorgvuldig en besluitvaardig
- Collegiaal toezichthouder, teamgericht en positief kritisch
- Strategisch inzicht en vermogen hoofd- en bijzaken te onderscheiden
- Integer, oog voor maatschappelijke verantwoording en transparantie
- Vermogen om de verschillende rollen in balans te vervullen

Twee leden Raad van Commissarissen

Specifieke profielen
Voor één van de vacatures geldt dat de commissaris op voordracht van huurdersvereniging De Sleutel wordt benoemd.

Voor deze commissaris zijn de volgende criteria van belang:
- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging, met empathie voor de dagelijkse realiteit en zorgen van huurders.
- Open, benaderbaar en communicatief vaardig; in staat om ook gevoelige en complexe onderwerpen open en respectvol bespreekbaar te maken.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huidige en toekomstige huurders en deze goed kunnen afwegen.
- Bereid om een aantal keer per jaar met de huurdersvereniging te overleggen en de ledenvergadering bij te wonen.
- Moet initiatief kunnen nemen om zaken die voor huurders van belang zijn, ook als ze moeilijk of ongemakkelijk zijn, aan te kaarten. Dit betekent dat de commissaris niet alleen in staat moet zijn om te luisteren, maar ook zijn mening kenbaar te maken, constructieve voorstellen te doen en/of feedback/advies te geven.

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:
Met de invulling van de twee vacatures streven wij naar aanvulling van de RvC op de volgende expertisegebieden:

Profiel 1: Financieel-economisch
Je bent lid van de Auditcommissie, waar toezicht op de financiële positie, risicobeheersing en de interne controle van Plavei centraal staat.
- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en bedrijfsvoering en financiële kennis van woningcorporaties. Bij voorkeur een accountancy achtergrond (RA).
- Ervaring met investeringsbeslissingen en strategische afwegingen.
- Kennis van financiering, risicomanagement en de financiële continuïteit van organisaties.
- Het vermogen om financiële, maatschappelijke en volkshuisvestelijke belangen in samenhang te beoordelen.
- Bij voorkeur kennis van actuele ontwikkelingen op het gebied van AI en digitalisering.

Profiel 2: Vastgoed/projectontwikkeling/duurzaamheid
- Heeft kennis van vastgoed- en projectontwikkeling en inzicht in de dynamiek tussen corporaties, ontwikkelaars en bouwpartijen.
- Heeft ervaring met renovatie-, bouw- of gebiedsontwikkelingsprojecten en bijbehorende samenwerkingsvormen.
- Heeft voldoende financiële kennis om de ambities op het gebied van nieuwbouw, verduurzaming en onderhoud te toetsen aan de financiële mogelijkheden.
- Volgt innovatieve ontwikkelingen rond duurzaamheid, nieuwe woonconcepten en gebiedsontwikkeling.
- Stelt scherpe, strategische vragen en brengt nieuwe perspectieven in.



1 Commissaris op voordracht huurders:
- ❖ Binding huurdersbelangen
- ❖ Open en benaderbaar

Profiel 1: Financieel-economisch
- ❖ Financiële kennis woningcorporaties
- ❖ Bij voorkeur accountancy achtergrond

Profiel 2: Vastgoed
- ❖ Ervaring met vastgoedontwikkeling
- ❖ Kennis actuele ontwikkelingen o.g.v. duurzaamheid

Verder vragen wij
- Academisch werk- en denkniveau.
- Affiniteit met de maatschappelijke opgave van Plavei en binding met de regio, bij voorkeur in het werkgebied.
- Ervaring in een toezichthoudende rol is een pré.
- Voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit om de rol goed in te vullen.

Diversiteit: de raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken. Gezien de huidige samenstelling van de RvC worden mannelijke kandidaten van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Competenties
- Onafhankelijk, zorgvuldig en besluitvaardig.
- Collegiaal toezichthouder, teamgericht en positief-kritisch.
- Strategisch inzicht en vermogen hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Integer, met oog voor maatschappelijke verantwoording en transparantie.
- Vermogen om de verschillende rollen (toezicht, werkgever, klankbord, netwerk) in balans te vervullen.

Benoeming en bezoldiging
- De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid tot verlenging totdat de maximale zittingstermijn van acht jaar is bereikt.
- Conform de vigerende regelgeving wordt de door de RvC geselecteerde kandidaat voorgedragen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). De Aw geeft namens de minister zijn zienswijze op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat. Meer informatie hierover is te vinden op de website van de Aw.
- Bezoldiging vindt plaats conform de geldende wet- en regelgeving (WNT-staffel) en beroepsregel van de VTW.
- Een DISC-analyse maakt onderdeel uit van het selectietraject.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Charlotte de Kok. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50.
Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren
Je kunt reageren **tot 1 november 2026.**

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging.

Heb je **geen** ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op. Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8883**.



Planning

- Voorselectiegesprekken: tot eind november 2026
- Shortlistbespreking: eind november 2026
- DISC-analyse: eind november 2026
- Selectieronde: 8 en 17 december 2026 tussen 15.00 en 20.00 uur
- Benoeming: Commissaris 1: per 18 maart 2027 Commissaris 2: per 13 mei 2027