PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

SWV PO Rijn & Gelderse Vallei

Functieprofiel

Directeur-bestuurder
Samenwerkingsverband PO Rijn & Gelderse Vallei

Directeur-bestuurder

Wij zoeken een directeur-bestuurder die met daadkracht en vanuit verbinding sturing geeft aan de samenwerkende schoolbesturen en de professionele bureauorganisatie om de maatschappelijke ambitie van thuisnabij en inclusief onderwijs in de regio Foodvalley te realiseren.

Over SWV PO Rijn & Gelderse Vallei
Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijn & Gelderse Vallei PO (SWV PO Rijn & Gelderse Vallei) is een vereniging waarbij 31 samenwerkende schoolbesturen voor het primair onderwijs zijn aangesloten. De scholen binnen het samenwerkingsverband staan in de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen.

De kern van de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband is het realiseren van een dekkend, passend en steeds inclusiever onderwijs- en ondersteuningsaanbod voor élke leerling in het werkgebied. Dit werkgebied kenmerkt zich door een grote diversiteit aan maatschappelijke, culturele en religieuze achtergronden. In deze regio streven de aangesloten schoolbesturen er gezamenlijk naar dat leerlingen – ongeacht hun specifieke onderwijsbehoeften – zo thuisnabij en inclusief mogelijk naar school kunnen gaan.

Om deze ambities waar te maken, moeten de werelden van onderwijs, jeugdhulp en zorg naadloos op elkaar aansluiten. Het samenwerkingsverband vervult hierin een verbindende en faciliterende rol die zorgt voor een doelmatige inzet van middelen, een optimale benutting van expertise en een effectieve samenwerking met gemeenten en lokale zorgpartners. Het vervullen van deze maatschappelijke opdracht vraagt om een doordachte governance- en netwerkstructuur waarin verenigingsdynamiek, professionele sturing en bestuurlijke balans samenkomen.

Ambities

- **Passend en thuisnabij onderwijs voor elke leerling:**
  Iedere leerling in de zeven Foodvalley-gemeenten de mogelijkheid bieden om binnen een kansrijke en veilige onderwijsomgeving tot optimale ontwikkeling te komen, het liefst in de eigen wijk of woonomgeving.
- **Stapsgewijs naar inclusiever onderwijs:**
  Leerlingen met en zonder extra onderwijsbehoeften zo veel mogelijk samen laten leren, spelen en opgroeien binnen reguliere basisscholen.
- **Stijging deelname regulier onderwijs:**
  Reguliere scholen versterken in hun basis- en extra ondersteuning (via het Schoolmodel+ en regionale expertise-portfolio's), zodat verreweg de meeste leerlingen binnen het reguliere basisonderwijs begeleid kunnen worden.
- **Daling instroom gespecialiseerd onderwijs:**
  Het deelnamepercentage in het SBO en SO terugbrengen, waarbij gespecialiseerd onderwijs primair als tijdelijke, intensieve interventie fungeert.
- **Gelijkwaardig partnerschap met ouders:**
  Ouders actief en gelijkwaardig betrekken bij beslissingen rondom de leerling en laagdrempelige ondersteuning/informatie bieden via het onafhankelijke Ouder- en Jeugdsteunpunt (OJS).
- **Integrale samenwerking met ketenpartners:**
  Schotten tussen onderwijs, gemeenten (OOGO) en jeugdhulp doorbreken om snelle, preventieve en passende ondersteuning te bieden zonder bureaucratie.

SWV PO Rijn & Gelderse Vallei

- Verbindt 31 schoolbesturen in zeven verschillende gemeenten.
- Realiseert passend en inclusief onderwijs voor 26.000 leerlingen.
- Stuurt op een dekkend ondersteuningsaanbod binnen de Foodvalley-regio.
- Verbindt onderwijs, jeugdhulp en zorg effectief met elkaar.

Directeur-bestuurder

De organisatie
SWV PO Rijn & Gelderse Vallei is georganiseerd als een vereniging van 31 samenwerkende schoolbesturen. De Algemene Ledenvergadering (ALV) vormt het hoogste en beleidsbepalende orgaan van de vereniging. De dagelijkse leiding en het bestuur zijn belegd bij het eenhoofdig Bestuur (de directeur-bestuurder). De Raad van Toezicht (RvT) houdt onafhankelijk toezicht op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken binnen het samenwerkingsverband.

SWV PO Rijn & Gelderse Vallei vervult als netwerkorganisatie een cruciale rol in de regio Foodvalley. De vereniging brengt 126 scholen voor basis- en speciaal (basis)onderwijs samen met één gemene deler en een gedeelde missie: elke leerling in de leeftijd tot veertien jaar een passende en kansrijke leeromgeving bieden binnen zijn eigen wijk of regio. Om dit te bereiken werkt het samenwerkingsverband nauw samen met ketenpartners, waaronder de zeven gemeenten, jeugdhulp- instanties, zorgpartners en ouders.

De bureauorganisatie
De bureauorganisatie van SWV PO Rijn & Gelderse Vallei in Ede bestaat uit een energiek, professioneel en betrokken team van circa 13 fte en ondersteunt de directeur-bestuurder bij de dagelijkse leiding, beleidsontwikkeling en uitvoering van het Ondersteuningsplan.
Het team bestaat uit regionale procesbegeleiders, beleids-medewerkers, administratieve professionals en de manager ondersteuning.

De functie directeur-bestuurder

De context van de rol
Als directeur-bestuurder geef je leiding aan SWV PO Rijn & Gelderse Vallei in een dynamisch krachtenveld op het snijvlak van onderwijs, jeugd en gemeentelijk beleid. Je bent het boegbeeld van de netwerkvereniging waarin 31 schoolbesturen en 126 basisscholen in zeven Foodvalley-gemeenten samenwerken. Samen met de Algemene Ledenvergadering (ALV) geef je vorm aan de verenigingskoers en het Ondersteuningsplan 2025–2029, gericht op thuisnabij en inclusiever onderwijs voor ruim 26.000 leerlingen. In deze rol combineer je externe netwerkregie in de vier Bestuurlijk Overleg Regio's met vertrouwend leiderschap richting de georganiseerde bureauorganisatie in Ede, die de ruimte krijgt om haar potentieel optimaal te benutten.

Kernverantwoordelijkheden
1. Verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid van het samenwerkingsverband.
2. Geeft leiding en sturing aan de ondersteuningsorganisatie binnen het samenwerkingsverband.
3. Bevordert de communicatie en samenwerking binnen het samenwerkingsverband en vertegenwoordigt het samen-werkingsverband richting ketenpartners.
4. Draagt zorg voor de bedrijfsvoering.

Je beslist over de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het strategisch beleid van het samenwerkingsverband op alle beleidsterreinen en over algemene aspecten van personeel en financieel management, beheer en bedrijfsvoering binnen het samenwerkingsverband en verantwoordt periodiek aan RvT en ALV over bereikte resultaten en opbrengsten, de bruikbaarheid van de uitgebrachte adviezen, de besluiten met betrekking tot de dagelijkse leiding en sturing van het samenwerkings-verband.

In het kort

- Inzicht in en affiniteit met passend/inclusief onderwijs
- Verbindend, stevig en dienend leiderschap
- Ervaren en koersvaste bestuurder
- Netwerker met bestuurlijke sensitiviteit
- Daadkrachtige en toegankelijke leider

Directeur-bestuurder

Wie zoeken wij
Voor deze betekenisvolle sleutelrol zoeken wij een inspirerende en gedreven directeur-bestuurder die verbindend leiderschap combineert met bestuurlijke stevigheid, procesmatige scherpte en een passie voor netwerksturing. Je bent een gedegen sparringpartner die met visie en relativeringsvermogen sturing geeft aan het samenwerkingsverband, doorbouwt op wat er al staat en samen met de partners verder werkt aan een inclusief onderwijsklimaat waarin iedere leerling telt.

Als boegbeeld en verbinder weet je uiteenlopende belangen en perspectieven – binnen de ALV, de scholen, gemeenten en jeugdhulppartners – vloeiend samen te brengen. Je luistert actief, communiceert helder en transparant, en creëert draagvlak door op te treden als een toegankelijke, dienende leider die vertrouwen geeft en samenwerking stimuleert. Met een scherp gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en politieke dynamiek beweeg je je soepel in het regionale netwerk en behartig je de belangen van het samenwerkingsverband op daadkrachtige wijze.

Daarnaast sta je stevig in je schoenen: je bent koersvast en besluitvaardig wanneer de situatie daarom vraagt, maar altijd met oog voor de menselijke maat en met respect voor de autonomie van de aangesloten schoolbesturen. Binnen de eigen bureauorganisatie ben je een benaderbare en daadkrachtige leider die medewerkers stimuleert in hun professionele ontwikkeling en eigenaarschap bevordert. Kortom, een veelzijdige, bestuurlijk sensitieve netwerker die met energie en enthousiasme bouwt aan duurzame relaties en een sterke toekomst voor onze regio.

Voor meer informatie over SWV PO Rijn & Gelderse Vallei klik hier.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden
Het betreft een functie voor 36 uur per week met ingang van mei 2027. Een marktconform salaris volgens CAO Bestuurders Funderend Onderwijs.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Chantal Dekker. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer via 033-4459050.

Solliciteren
Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **15 november** 2026.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8878**.

Globale planning
- Reactietermijn: tot en met 15 november
- Bespreken longlist met SWV: 19 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 47-48
- Bespreken sollicitaties met SWV: 3 december
- Eerste selectieronde: 10 december 13.00-21.00 uur
- Tweede selectieronde: 5 januari 16.00-19.30 uur
- Eventueel assessment, referentieonderzoek: week 2
- Arbeidsvoorwaardengesprek: week 3
- Start nieuwe directeur-bestuurder: mei 2027

Planning

- Reageren tot en met 15 november
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 47-48
- Eerste selectieronde: 10 december
- Tweede selectieronde: 5 januari
- Start nieuwe directeur-bestuurder: mei 2027