PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

HUIS73

VOOR BIBLIOTHEEK EN CULTUUR







Functieprofiel

Voorzitter Raad van Toezicht - Huis73
Lid Raad van Toezicht - Huis73

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Over Huis73
Huis73 is een publieke ruimte en een creatieve vrijplaats voor de gemeente 's-Hertogenbosch en de onmisbare plaats voor leren en ontmoeten in de gemeenten Vught, Boxtel en Sint-Michielsgestel.

'Wij zijn een multidisciplinaire, regionale organisatie die in 4 gemeenten actief is. In de gemeente 's-Hertogenbosch werken we aan bibliotheekwerk, cultuureducatie en amateurkunst en in de gemeenten Vught, Boxtel en Sint-Michielsgestel voeren we het bibliotheekwerk uit. In deze regionale samenwerking hechten we sterk aan lokale verankering; daarin komen zowel de kracht van de gezamenlijkheid als die van de unieke aanpak per gemeente tot hun recht. Op deze wijze streven we naar een zo doelmatig mogelijke werkwijze voor de 4 gemeenten.

De verbinding staat daarbij voortdurend centraal, we verenigen vraag en aanbod, zorgen dat de inwoners elkaar kunnen ontmoeten en leren kennen, en samen nieuwe kennis en vaardigheden kunnen vergaren. Zo creëren we gelijke kansen en dragen we bij aan het oplossen van ontwikkelings-achterstanden. Of het nu om burgerschap, lees- en taalbevor-dering of digitalisering, kennis, creativiteit of talentontwikkeling gaat, wij zijn ervan overtuigd dat ieder mens kan leren en telkens weer onvermoede of elementaire vaardigheden kan ontdekken, in zichzelf en in de ander.

De afgelopen jaren ging er veel aandacht uit naar huisvesting: In Den Bosch is het gebouw aan de Hinthamerstraat volledig vernieuwd en in mei 2026 heropend. De ambitie met het vernieuwde gebouw voor Huis73 is uit te groeien tot die geliefde en gewaardeerde plek waar echt alle inwoners en bezoekers van onze stad graag komen.

In Boxtel wordt een nieuw plan ontwikkeld 'het Huis van Boxtel' met aandacht voor verbetering van het gebouw in samenhang met een bredere functie van de bibliotheek.

Met de Bibliotheek Heusden is er een intentieovereenkomst getekend om te fuseren. Met deze voorgenomen samen-werking willen beide organisaties het bibliotheekwerk in de gemeente Heusden waarborgen en versterken. De beoogde fusie gaat in per 1 januari 2027, waarna Huis73 de bibliotheekorganisatie in Heusden wordt.

Organisatie
Bij Huis73 werken ruim 160 medewerkers zijn zo'n 700 vrijwilligers en 100 zzp'ers betrokken die werken voor 230.000 inwoners. De organisatie wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder die rapporteert aan een uit zes personen bestaande Raad van Toezicht (RvT). Huis73 is een organisatie met een persoonlijke inslag. Met medewerkers, vrijwilligers, partners, docenten, huisgenoten bereiken we in samenwerking onze doelen.

Voor de periode 2025-2028 heeft Huis73 de volgende strategische ambities geformuleerd:
- In Huis73 ontmoet je de ander;
- Ieder kind is een lezer;
- Iedere jongere is regisseur van de persoonlijke ontwikkeling;
- Ieder mens kan creatief en expressief denken en handelen;
- Iedereen doet mee in de digitale wereld;
- Je blijft je een leven lang ontwikkelen.

Deze strategische doelstellingen worden vertaald naar activiteitenplannen per gemeente.
De meerjarenvisie 2025-2028 vind je hier.



Huis73 in het kort

- Bibliotheek en cultuur
- Versterken, vernieuwen, verbinden
- Ambitieuze organisatie
- Belangrijke speler in Den Bosch, Boxtel, Vught en Sint-Michielsgestel
- Huis73 is er voor iedereen

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Raad van Toezicht
De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT staat de directeur-bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de stichting. Naast de toezichts- en adviesfunctie vervult de RvT de werkgeversfunctie richting de bestuurder.
De RvT bestaat uit zes leden en vergadert tenminste zes keer per jaar met de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht werkt met een audit- en remuneratiecommissie. De Raad van Toezicht is een professioneel gremium en heeft een goede en open relatie met de directeur-bestuurder. Waarden en werkwijze die in de RvT worden gehanteerd zijn: respect voor ieders mening en perspectief, aandacht voor interactie, goed luisteren en kritisch participeren. Er is ruimte voor persoonlijke ontmoeting en humor.

Vanuit de Code Cultural Governance zijn de volgende aspecten van belang voor professioneel toezicht:

- Kritische distantie/toezicht is wezenlijk iets anders dan besturen; toezicht impliceert beperking. Het gaat om een subtiel evenwicht tussen het meedenken en eventueel meesturen op hoofdlijnen, kritisch weerwoord bieden en tegelijkertijd op afstand blijven en details loslaten.

- Actief toezicht: de RvT dient niet alleen open te staan voor signalen van de directeur-bestuurder, maar ook voor signalen van onder andere de ondernemingsraad, de accountant, de relaties en de maatschappij. Actief toezicht betekent ook scherp analyseren en zo nodig tijdig ingrijpen.
- Anticiperend toezicht is niet achteraf reageren op negatieve signalen, maar anticiperen op ontwikkelingen.
- Onafhankelijkheid: de persoonlijke omgang met de directeur-bestuurder dient functioneel-kritisch te zijn en de onafhankelijkheid te waarborgen.

Binnen het kader van het actief en anticiperend toezicht geeft de RvT gevraagd en ongevraagd advies. De RvT is als collectief verantwoordelijk voor zijn taak.

Wegens het verstrijken van de termijn van de voorzitter en een lid van de RvT ontstaan er met ingang van januari 2027 twee vacatures.

Algemeen profiel
Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt over:

- academisch denk- en werkniveau, verantwoordelijkheidsgevoel;
- het vermogen te kunnen denken en werken op strategisch niveau en het vanuit een zekere distantie kunnen analyseren van ontwikkelingen;
- affiniteit met de culturele sector en affiniteit met de doelstelling en de grondslag van Huis73;
- tijd en energie voor de werkzaamheden van de RvT;
- een actieve maatschappelijke betrokkenheid en aantoonbare maatschappelijke contacten;
- een goede balans tussen betrokkenheid en distantie;
- goede communicatieve vaardigheden, is aanspreekbaar en kan feedback geven en ontvangen;
- collegialiteit in een team;
- het vermogen vertrouwen te genieten van de stichting en van de overige raadsleden.



Profielen

- maatschappelijke bevlogenheid
- affiniteit met de dienstverlening van Huis73
- teamspeler
- integer en zelfreflectief

Voor de voorzitter:

- politiek/bestuurlijke sensitiviteit
- dienend leiderschap
- sterk in governance

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Profiel voorzitter Raad van Toezicht
Als voorzitter ben je thuis op het vlak van governance, niet alleen vanuit de theorie maar ook vanuit de praktijk. Je bent ervaren als toezichthouder en voorzitter en je kiest bewust voor de voorzittersrol. Je weet wat toezichthouden op een netwerkorganisatie betekent. Naast je rol als voorzitter van de RvT ben je ook lid van de Remuneratiecommissie.

Als voorzitter beschik je over politiek/bestuurlijke sensitiviteit en ben je er continu van bewust dat Huis73 een maatschappelijke rol vervult die voor haar financiering afhankelijk is van lokale overheden. Je bent verantwoordelijk voor de regie van de vergadering en de agenda, je bent scherp en zorgvuldig ten aanzien van het proces en besluitvorming en handelt te allen tijde integer. Je straalt rust uit, je kenmerkt je door dienend leiderschap en pakt die leiding wanneer nodig. Je bent verbindend en weet goed om te gaan met teamvorming en teamdynamiek.

Profiel lid Raad van Toezicht
Als lid van deze RvT mag je een onervaren toezichthouder zijn, met ambitie en kwaliteiten voor deze rol. Vanuit je ervaring in andere (neven)functies weet je een goede bijdrage te leveren.

In de gezamenlijkheid van beide profielen zijn de wensen ten aanzien van kennis en achtergrond:
- HR en organisatieontwikkeling;
- juridisch;
- diversiteit & inclusie;
- cultuur/bibliotheek;
- sociaal domein/welzijn;
- digitalisering/AI.

Je hebt affiniteit met het werkgebied maar beschikt ook over voldoende onafhankelijkheid en distantie van het werkveld en de omgeving om deze rol objectief te kunnen uitoefenen.

De functie is onbezoldigd. Er is een vergoedingsregeling van € 2.100,-- per jaar voor de voorzitter en € 1.800,-- per jaar voor het lid. Deze vergoedingsregeling is inclusief reiskosten en andere onkosten.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, voor praktische vragen met Anouk Timmer via 033-4459050 of info@publicspirit.nl

Solliciteren
Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **8 november 2026.**

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen (ref.nr. 8913 voor voorzitter, ref.nr. 8926 voor lid). Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Globale planning
- Reactietermijn: t/m 8 november 2026
- Bespreken longlist met Huis73: 11 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 47-48
- Bespreken sollicitaties met Huis73: 2 december
- 1e selectieronde: 11 december
- 2e selectieronde: 17 december (optioneel)
- Start nieuwe voorzitter en lid RvT: 1 januari 2027



Planning

- Reactietermijn: t/m 8 november
- Bespreken longlist: 11 november
- Voorselectiegesprekken: week 47-48
- Bespreken sollicitaties: 2 december
- 1e selectieronde: 11 december
- 2e selectieronde: 17 december
- Start nieuwe voorzitter en lid: 1 januari 2027