PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

WKR.

Functieprofiel
Lid Wetenschappelijke Klimaatraad (WKR)

PUBLIC·SPIRIT

WKR.

Lid Wetenschappelijke Klimaatraad

…Scherpe interdisciplinaire teamspeler met een juridische achtergrond …

De Wetenschappelijke Klimaatraad (WKR), ingesteld in 2022 door het ministerie van Economische Zaken en Klimaat, adviseert regering en parlement over de ontwikkeling van een klimaatneutrale en klimaatbestendige samenleving, op basis van brede wetenschappelijke inzichten en met oog voor andere maatschappelijke opgaven.

De WKR is multidisciplinair samengesteld en bestaat uit tien leden, onder wie een voorzitter. De leden zijn benoemd op grond van de deskundigheid die nodig is voor de onafhankelijke advisering over het klimaatbeleid. Zij weerspiegelen met hun wetenschappelijke expertise het interdisciplinaire karakter van de raad. Het gaat om wetenschapsterreinen zoals klimaat, energie, economie, maatschappij, bestuur, gedrag en ethiek.

De WKR is onafhankelijk. De raad wordt ondersteund door een stafbureau van circa 20 medewerkers. Raadsleden geven inbreng op basis van wetenschappelijke expertise en inzichten, zonder last en ruggenspraak. De raadsleden kunnen geen belangenbehartiger zijn.

Om zijn onafhankelijkheid te waarborgen en regering en parlement van gedegen wetenschappelijk onderbouwd advies te kunnen dienen, heeft de raad een eigen werkwijze ontwikkeld.

De WKR werkt vanuit de volgende uitgangspunten:

Wetenschap
Het is essentieel de verbinding tussen wetenschap en beleidsmakers te versterken. De raad gaat daar een belangrijke rol bij spelen door wetenschappelijke inzichten te vertalen naar concrete aanbevelingen voor klimaatbeleid.

Interdisciplinaire samenwerking
De raad kijkt daarbij over de grenzen van disciplines heen en staat voor interdisciplinaire samenwerking. Door verschillende wetenschappelijke disciplines te combineren geeft de raad rekenschap van de samenhang van verschillende opgaven en worden kansen voor beleid geschetst.

Systeemperspectief centraal
In de adviezen van de raad staat een systeemperspectief centraal: de klimaatopgave is een complexe opgave waarin klimaatverandering en vele andere opgaven, nationaal en internationaal, elkaar beïnvloeden. Mitigatie- en adaptatiebeleid kunnen elkaar versterken, bijvoorbeeld met groen in stedelijk gebied of bij het herstel van veenweide. Dit maakt een gecombineerde aanpak wenselijk of zelfs noodzakelijk.

Rechtvaardigheid en democratisch bestuur
De raad adviseert ook over de rechtvaardigheid van het klimaatbeleid en de relatie met democratisch bestuur. Bijvoorbeeld over vraagstukken zoals hoe moeten en kunnen de lasten en kansen van klimaattransities eerlijk en zonder afwenteling verdeeld worden en hoe maken we robuust langetermijnklimaatbeleid.

Politieke beleidscontext en de samenleving
De raad is onafhankelijk, maar zit niet in een ivoren toren. De raad adviseert vanuit de actuele stand van de wetenschap én met oog voor wat er speelt in de politieke beleidscontext en de samenleving, bijvoorbeeld rondom uitvoeringsvraagstukken en draagvlak. De raad formuleert adviezen scherp en met duidelijk handelingsperspectief en spant zich in voor een goede doorwerking van adviezen.

WKR in het kort

- Strategisch adviesorgaan kabinet en parlement
- Adviseert over inhoud en richting van klimaatbeleid door strategische beleidsadvisering vanuit interdisciplinaire wetenschappelijke kennis
- Bestaat uit 10 leden waaronder de voorzitter
- De raad komt iedere maand bijeen

Daarnaast werkt de WKR ook samen met andere adviesraden van regering en parlement zoals de adviesraad Migratie – onlangs is een gemeenschappelijk signaleringsrapport over klimaatverandering en migratie verschenen –, de raad voor Energie en de raad voor het Openbaar Bestuur.

Functie en profiel
De WKR zoekt een raadslid met een juridische achtergrond.
Wij zoeken een kandidaat met een aantoonbaar onafhankelijk en sterk wetenschappelijk profiel in het juridisch domein dat relevant is voor het klimaatbeleid. Meer specifiek, de ideale kandidaat:

- Heeft een stevige wetenschappelijke achtergrond op het gebied van 'klimaatrecht';
- Is onafhankelijk, samenwerkingsgericht, creatief, nieuwsgierig en heeft een brede blik;
- Ziet meerwaarde in het samenwerken met verschillende wetenschappelijke disciplines en is gericht op kruis-bestuiving en interactie tussen disciplines;
- Heeft inzicht in de politiek-bestuurlijke omgeving van de WKR, zowel in Nederland als in Europa en mondiaal;
- Heeft de capaciteit om de complexiteit van het maatschap-pelijke probleem te doorgronden, de verbinding te maken met de samenleving en het wetenschappelijk beleidsadvies goed over te brengen;
- Is gericht op het bieden van advies met handelings-perspectief;
- Staat open voor nieuwe werkwijzen en verschillende denkkaders en zienswijzen.

Kennisgebieden
De WKR stelt zich ten doel om interdisciplinair, vanuit een brede kennisbasis te adviseren. De leden van de WKR dekken gezamenlijk een breed spectrum aan relevante disciplines af.

De kennisgebieden die momenteel vertegenwoordigd zijn: klimaatfysica, energie, ecologie, maatschappij, bestuur, gedrag, klimaatadaptatie, economie en ethiek. Er is ruimte voor een raadslid op het kennisgebied van klimaatrecht. De raadsleden zijn ook in staat op politiek-bestuurlijk en strategisch niveau te denken en acteren.

Diversiteit
De WKR heeft een evenwichtige en diverse samenstelling. Voor deze vacature zal aandacht worden besteed aan geslacht, leeftijd en achtergrond. Belangrijk is dat er ook sprake is van een adequate spreiding van culturele, maatschappelijke en academische achtergronden.

Wij streven naar een WKR die inclusief is. Een adviesraad die ruimte biedt aan iedereen en de kracht van de diversiteit van de leden inzet voor het goed functioneren van de Klimaatraad en het geven van kwalitatief hoogwaardig advies.

Selectiecriteria
Ieder lid van de WKR moet aan de volgende eisen voldoen:

- PhD op een relevant kennisgebied;
- Gezaghebbend op haar/zijn vakgebied;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal;
- Communicatieve vaardigheden;
- Flexibel in haar/zijn tijd(besteding);
- Teamspeler, gericht op samenwerking binnen de raad en met het stafbureau;
- Stimulerende persoonlijkheid.

Profiel in het kort

- PhD op relevant kennisgebied
- Gezaghebbend op zijn/haar vakgebied
- Gericht op interdisciplinaire samenwerking
- Creatief en nieuwsgierig met een brede blik
- Heeft inzicht in de politiek-bestuurlijke omgeving van de WKR
- Weet verbinding te maken met de samenleving en het beleidsadvies goed over te brengen

Onverenigbaarheden
Met het oog op de onafhankelijke positie van de WKR is er een aantal onverenigbaarheden:

- De leden kunnen niet gelijktijdig lid zijn van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal.
- De leden vervullen geen adviserende functie bij de Raad van State.
- De leden zijn niet werkzaam bij de Rijksoverheid op een terrein dat binnen de scope van de WKR valt.
- De leden zijn, om iedere schijn van belangen-verstrengeling te voorkomen, niet (meer) verbonden aan belangenorganisaties of bedrijven in bijvoorbeeld de energiesector, de transportsector of de woningsector.

Vergoeding, benoeming & tijdsinvestering
Optie 1 betreft raadsleden die in dienst zijn bij een wetenschappelijke instelling / universiteit. Ter vergoeding van de werkzaamheden van het raadslid wordt voor de duur van de benoeming aan zijn/haar werkgever een vaste vergoeding per maand verstrekt van € 2.999,- excl btw.

Optie 2 betreft raadsleden die niet in dienst zijn. Voor de duur van de benoeming wordt aan het raadslid een vaste vergoeding per maand toegekend, waarbij de salarisschaal wordt vastgesteld op schaal 18 van paragraaf 6.3 van de CAO Rijk en de arbeidsduurfactor op 0,111.

De WKR vergadert een keer per maand afwisselend in Den Haag en Utrecht. Daarnaast zitten de raadsleden in een of twee commissies, bestaande uit twee raadsleden en drie of vier stafmedewerkers, die aan een van de adviestrajecten werken. De commissies vergaderen ook gemiddeld een keer per maand, soms fysiek, maar ook vaak digitaal.

Daarnaast besteden raadsleden tijd aan de doorwerking van de adviezen. Denk hierbij o.a. aan gesprekken met Kamerleden en presentaties bij stakeholders.

De benoeming start per 1 januari 2027 en eindigt op 1 januari 2030, met de mogelijkheid tot tweemaal een herbenoeming voor een periode van vier jaar.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050.
Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren
Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 26 oktober 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen.

Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je direct een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangst-bevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8884.**

Planning

- Reageren **vóór maandag 26 oktober 2026**
- Voorselectiegesprekken in week 45-46
- Presentatie kandidaten in week 47, 17 november
- **Selectieronde** in week 48, woensdag **25 november** van 10.00 - 16.00 uur
- Voordracht benoeming.

Contact
PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl.