



FUNCTIEPROFIEL

**Voorzitter College van Bestuur
Stichting SO Fryslân**

Voorzitter College van Bestuur

In verband met de aanstaande pensionering van de voorzitter van het CvB is Stichting SO Fryslân per 1 februari 2027 op zoek naar een betrokken en ondernemende bestuurder met hart voor gespecialiseerd onderwijs en inclusie.

Stichting SO Fryslân

Stichting Speciaal Onderwijs Fryslân verzorgt onderwijs en ondersteuning voor leerlingen met een extra ondersteuningsvraag op het gebied van lichamelijke beperkingen, langdurig ziekten, zeer moeilijk lerenden en leerlingen met een meervoudige beperking. Hierbij kan zich tevens problematiek voordoen in het sociaal-emotionele functioneren. De stichting omvat zeven scholen, verdeeld over twaalf locaties in de provincie Friesland, met een personele bezetting van ongeveer 390 fte (circa 550 medewerkers). SO Fryslân is vertegenwoordigd in vier samenwerkingsverbanden en heeft scholen gevestigd in diverse Friese gemeenten. De totale inkomsten (baten) over het boekjaar 2025 bedroegen ruim € 45mln.

De leerlingen worden voorbereid op een passende en zo zelfstandig mogelijke plek in de samenleving, door het aanbieden van maatwerk en een kwalitatief goed onderwijsaanbod dat optimaal aansluit op hun individuele behoeften en in verbinding staat met de maatschappij. Dit wordt door de Inspectie van het Onderwijs breed gewaardeerd; bij de kwaliteitsonderzoeken in 2025 kregen de bezochte scholen op alle indicatoren een dikke voldoende voor de onderwijskwaliteit.

Daarmee is stichting SO Fryslân een toonaangevend provinciaal expertisecentrum dat zich profileert als 'Spil in het Speciaal Onderwijs' en waar leerlingen, ouders en de zeer gemotiveerde medewerkers (met een gemiddelde medewerkerstevredenheidsscore van 8,6) zich gehoord en thuis voelen.

Het uitgangspunt voor de stichting is dat iedereen benaderd dient te worden vanuit zijn of haar eigen mogelijkheden om zo bij te dragen aan een waardevol en gelukkig leven.

Stichting SO Fryslân zet haar kwaliteit en expertise in voor optimale leer- en ontwikkelomgevingen voor iedere leerling, waarbij we uitgaan van hun eigen talent en het van en met elkaar leren stimuleren. Daarvoor wordt een betekenisvol en doelgericht onderwijsaanbod gerealiseerd dat direct stuurt op de toekomstdromen en de uitstroombestemming van de leerlingen, in nauwe samenwerking met ouders, onderwijspartners, zorginstanties, gemeenten en het regionale bedrijfsleven. Concrete voorbeelden van deze krachtige samenwerking zijn de succesvolle start van de geïntegreerde school Noorderkracht in Drachten per januari 2025, de structurele samenwerking met de Burgemeester Harmsmaskoalle en de in het najaar van 2025 getekende intentieverklaring met Sinne (Kyk-scholen) voor een gebundeld so- en vso-aanbod in Sneek. 'We willen samenwerken om een structurele bijdrage te leveren aan de inrichting van inclusiever onderwijs en een inclusieve maatschappij, waarbij leerlingen hun eigen kracht ontwikkelen en de kans krijgen om daar te komen waar ze het liefste willen zijn.' In het Strategisch Beleidsplan 2023-2027 is deze visie nader uitgewerkt.



Stichting SO Fryslân

- ❖ Gespecialiseerd onderwijs op 12 locaties in Friesland
- ❖ Begeleiding van leerlingen tot een waardevol en gelukkig leven
- ❖ 550 medewerkers
- ❖ Bijdragen aan inclusiever onderwijs en inclusieve maatschappij

Voorzitter College van Bestuur

Organisatie en context

De organisatie is ingericht volgens het dualistische model met een eenhoofdig College van Bestuur (CvB) en een vijfhoofdige Raad van Toezicht (RvT).

De besturingsfilosofie is gebaseerd op 'autonomie in verbondenheid'. Elke school heeft een eigen directeur met een groot lokaal mandaat om optimaal in te spelen op de regionale context. SO Fryslân kent een directeurenoverleg op stichtingsniveau (DOST) waarin bestuurder en directeuren in gezamenlijkheid en vanuit eigen rol stichtingsbrede samenhang realiseren. Binnen dit overleg dragen directeuren stichtingsbrede strategische portefeuilles (zoals HR, ICT of Kwaliteit) op basis van gedeeld leiderschap.

Het stafbureau in Drachten is compact ingericht (ca. 5,5 fte) en heeft een adviserende rol op het gebied van P&O, Financiën en Onderwijs & Kwaliteit. Uitvoerende administratieve, juridische en huisvestingstaken zijn uitbesteed. De medezeggenschap is georganiseerd via een actieve Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

De organisatie bevindt zich in een transitiefase. De naderende bestuursoverdracht in 2027 valt samen met een natuurlijk moment op directieniveau: de helft van de directeuren is recent gestart of gaat starten. De komende periode staat in het teken van het verankeren van de afgesproken rollen, het versterken van de interne processen en het verminderen van de kwetsbaarheid versterken van de topstructuur.

De functie

Als voorzitter College van Bestuur van SO Fryslân geef je op een waarderende wijze leiding en richting aan de strategische koers. Je bewaakt en stimuleert de onderwijskwaliteit langs de lijnen van de Cyclus Onderwijskwaliteit ('van meetbaar naar merkbaar'). Je bent het inspirerende en verbindende boegbeeld, zowel intern voor de medewerkers als extern in de complexe regionale netwerken.

Met een scherp bedrijfskundig oog stuur je SO Fryslân kundig in het veranderende landschap van het gespecialiseerd onderwijs. Je durft vrijblijvendheid te doorbreken en stuurt consistent op de naleving van stichtingsbrede afspraken en een heldere procesregie. Je werkt in rolzuiver partnerschap nauw samen met de directeuren, het stafbureau, de GMR en de Raad van Toezicht.

Context bestuurder

Het College van Bestuur bestaat uit een eenhoofdige bestuurder (1,0 fte). Deze treedt op als bevoegd gezag en werkgever van de organisatie en is belast met de strategische en operationele leiding. De bestuurder legt verantwoording af aan de RvT. De stichting hanteert de Governancecode Funderend Onderwijs.



Organisatie en rol

- ❖ Eenhoofdig CvB met vijf leden RvT
- ❖ Autonomie in verbondenheid
- ❖ Waarderend leiderschap
- ❖ Intern en extern boegbeeld

Voorzitter College van Bestuur

De opdracht

De nieuwe voorzitter van het College van Bestuur bouwt voort op de organisatieontwikkeling van de afgelopen jaren en richt zich op de strategische koers, externe positionering en duurzame borging van de ingezette veranderingen. De opdracht kent vijf samenhangende prioriteiten:

- *Realiseren van de strategische koers (2027–2031)*
Vaststellen en implementeren van het Strategisch Beleidsplan 2027–2031, met de vertaling van strategische ambities naar de onderwijspraktijk. Sturing vindt plaats op basis van het uitgangspunt 'Van meetbaar naar merkbaar'.
- *Borgen van governance en gedeeld leiderschap*
Verankeren van de vernieuwde werkwijze om te komen tot ontwikkeling en besluitvorming, waarin directeuren gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor bovenschoolse portefeuilles en organisatiebrede resultaten in samenwerking met de staf.
- *Versterken van de externe positie van SO Fryslân*
Voeren van regie op strategische samenwerkings- en ontwikkeltrajecten, waaronder Noorderkracht, de positionering binnen de Onderwijsregio's en inclusieagenda, en een mogelijke uitbreiding van de stichting met een PRO-school. De voorzitter profileert SO Fryslân als provinciale partner en kennisorganisatie in het gespecialiseerd onderwijs.
- *Waarborgen van een toekomstbestendige organisatie.*
Doorontwikkelen van een duurzame financiële inrichting, met versterking van de strategische capaciteit van het stafbureau en een effectieve inzet van middelen. Daarnaast leiding geven aan omvangrijke investeringen, waaronder de vernieuwbouw van School Lyndensteyn en de uitvoering van het vastgoedprogramma.

- *Borgen van kwaliteit en aantrekkelijk werkgeverschap*
Behouden en waar nodig doorontwikkelen van een toekomstbestendig personeelsbeleid in een krappe arbeidsmarkt, met blijvende aandacht voor zaken als Opleiden in de School, behoud van hoge medewerkerstevredenheid, aandacht voor vitaliteit en verdere verankering van de kwaliteitscultuur via Waarderend Leiderschap.

Kernopgave:

De voorzitter CvB zorgt ervoor dat de organisatie niet alleen de bereikte kwaliteit en de ingezette veranderingen vasthoudt, maar deze duurzaam verankert en dat tegelijkertijd de strategische positie van SO Fryslân in Friesland verder wordt versterkt.

Profiel in het kort

- Boegbeeld: Intern en extern zichtbaar, verbindend en toegankelijk gezicht van de 'Spil in Speciaal Onderwijs'.
- Veranderaar met daadkracht: Ervaren in het operationaliseren van 'papieren' afspraken naar doorleefde gedragspatronen en rolzuiverheid.
- Waarderend leider: Stimuleert eigenaarschap, potentieel en een professionele cultuur op basis van vertrouwen.
- Bedrijfskundig sterk: Focus op doelmatigheid, risico-beheersing en een robuuste staf- en directieinrichting.
- Netwerker: Beweegt zich soepel in het Friese maatschappelijke, gemeentelijke en zorggerelateerde krachtenveld.



De uitdaging

- ❖ Nieuwe strategische koers realiseren
- ❖ Versterken externe positie
- ❖ Versterking stafbureau en huisvestingsopgave
- ❖ Aantrekkelijk werkgeverschap
- ❖ Verankering kwaliteitscultuur

Voorzitter College van Bestuur

Functie-eisen

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare ervaring als eindverantwoordelijk (bestuurlijk) leidinggevend aan professionals in een complexe maatschappelijke organisatie.
- Hart voor de specifieke onderwijskundige kwaliteit om leerlingen met een extra ondersteuningsvraag voor te bereiden op een zo zelfstandig mogelijke plek in de samenleving.
- Een heldere, eigentijdse visie op (de toekomst van het) gespecialiseerd onderwijs en inclusie.
- Zicht op de invulling van onderwijskwaliteit in complexe vormen van zorg en ontwikkeling van leerlingen.
- Ruime ervaring met complexe verandertrajecten, procesregie, cultuurontwikkeling en het systematisch werken aan kwaliteit.
- Ruime ervaring met strategisch personeelsbeleid, bedrijfsvoering, huisvestings- en ICT-vraagstukken en goed cijfermatig inzicht.
- Kennis van en feeling met de Friese realiteit (cultuur, tweetaligheid, geografische context).
- Uitstekende netwerkvaardigheden en ervaring met complexe externe samenwerkingsvormen (met regulier onderwijs, gemeenten, zorgpartners en SWV's).

Kerncompetenties

Strategische visie, waarderend leiderschap, daadkracht en resultaatgerichtheid, verbinding, organisatiesensitiviteit, onafhankelijke oordeelsvorming, integriteit en transparantie.

Arbeidsvoorwaarden

- De aanstelling is in beginsel voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- De bezoldiging vindt plaats conform de WNT en de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs, klasse D (9 complexiteitspunten), schaal B4.
- De pensioenvoorziening is ondergebracht bij het ABP.

Meer informatie

Neem voor meer informatie contact op met PublicSpirit. Voor inhoudelijke vragen: drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant, voor vragen over de sollicitatieprocedure: Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen we graag **uiterlijk zaterdag 7 november a.s.** via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8888**. Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Reactietermijn: t/m zaterdag 7 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 46 en 47
- Presentatie shortlist kandidaten: di. 24 november
- 1e Selectieronde bij SO Fryslân: wo. 2 december, 09-17u
- 2e Selectieronde bij SO Fryslân: di. 8 december, 10-15u
- Referenties en arbeidsvoorwaarden: week 50/51
- Benoeming: vóór 1 januari
- Start nieuwe voorzitter CvB: 1 februari of 1 maart 2027



Functie-eisen

- ❖ Hart voor het gespecialiseerd onderwijs
- ❖ (Bestuurlijke) ervaring met complexe verandertrajecten
- ❖ Feeling met de Friese taal en cultuur
- ❖ Ervaring met samenwerken tussen organisaties
- ❖ Vaardig in netwerken