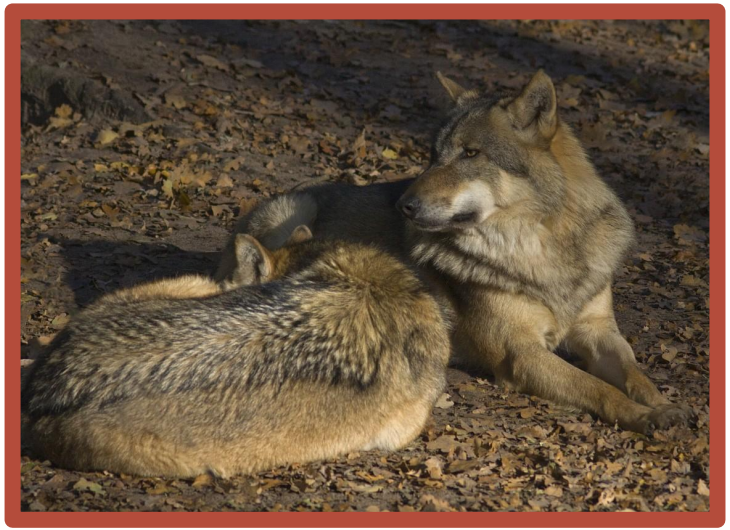
PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

BIJ 12





Functieprofiel
Landelijk Deskundigenteam Wolven (LDW)

Voorzitter en leden flexibele pool van deskundigen, actief op het snijvlak van wetenschap, recht, beleid en maatschappij

Landelijk Deskundigenteam Wolven (LDW)

Met de terugkeer en vaste vestiging van de wolf in Nederland staan overheden voor complexe en maatschappelijk gevoelige vraagstukken. Het nieuw op te richten Landelijk Deskundigenteam Wolven (LDW) biedt bevoegd gezag een stevig multidisciplinair baken van onafhankelijke en wetenschappelijk onderbouwde expertise.

Vind jij het interessant om jouw gespecialiseerde kennis op het gebied van ecologie, recht, dierenwelzijn, faunabeheer, diergeneeskunde of communicatie in te zetten voor zorgvuldige en maatschappelijk gedragen besluitvorming?

Context en aanleiding
Sinds de terugkeer van de wolf in Nederland vanaf 2015 en de vaste vestiging vanaf 2018 is het aantal interacties tussen wolven, mensen en (landbouw)dieren toegenomen. De wolf kent als wettelijk beschermde diersoort een hoge beschermingsstatus onder Europese en nationale wetgeving. Het samenleven met dit dier leidt in een dichtbevolkt landschap tot uitdagende, dynamische en soms emotioneel beladen situaties op het snijvlak van ecologie, recht, veiligheid en maatschappelijk draagvlak.

BIJ12 is de uitvoeringsorganisatie van de twaalf provincies en ondersteunt hen onder andere op het gebied van faunabeheer en natuurbeleid. Binnen de afspraken van het **Wolvenplan 2025** en de **Landelijke Aanpak Wolven (LAW)** — een gezamenlijk initiatief van het Rijk (Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur - LVVN) en de provincies — is aan BIJ12 gevraagd de oprichting en coördinatie van het LDW vorm te geven.

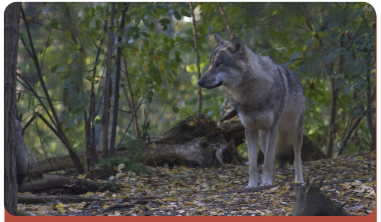
Waar bestaande structuren zoals het **Wolvenmeldpunt (WMP)** focussen op monitoring/waarnemingen en het **Landelijk Informatiepunt Wolven (LIW)** op publieks-voorlichting, voorziet het LDW in de behoefte aan een multidisciplinair, snel inzetbaar team dat bevoegde gezagen onafhankelijk kan adviseren bij complexe incidenten en probleemsituaties.
Voor meer informatie over de totstandkoming van het LDW verwijzen we naar het adviesrapport LDW.

Doel en opdracht van het LDW
Het LDW heeft als hoofddoel het ondersteunen van bevoegde gezagen (provincies en gemeenten/burgemeesters) met **snel, objectief, wetenschappelijk onderbouwd en juridisch houdbaar** advies bij (dreigende) probleemsituaties en incidenten met wolven.

Kernprincipes van de opdracht:

- **Strikt adviserende rol**
  Het LDW adviseert, duidt en vertaalt wetenschappelijke en juridische kennis naar concreet handelingsperspectief. Het team neemt nadrukkelijk geen besluiten, voert geen fysieke interventies uit en beheert geen schade-afhandeling. Besluitvorming, vergunningverlening en uitvoering blijven volledig bij het bevoegd gezag.

- **Snelle respons en maatwerk**
  Bij acute probleemsituaties wordt binnen 24 uur een toegesneden adviesteam geactiveerd dat binnen **1 tot 3 werkdagen** een handelingsadvies uitbrengt (met een maximum van 14 dagen bij benodigd aanvullend onderzoek, zoals DNA-analyses).



LDW in het kort

- Multidisciplinair team van deskundigen
- Maatschappelijk relevant
- Adviesteam van bevoegde gezagen
- Actief op het snijvlak van wetenschap, recht, beleid en maatschappij

- **Lerend en cyclisch systeem**
  Het LDW is ingericht als een tijdelijk en lerend team. Door systematische evaluatie na adviesvragen en periodieke kennisdeling worden praktijkervaringen omgezet in landelijke protocollen en beleidsadviezen. Het doel is dat decentrale overheden steeds zelfstandiger kunnen handelen, waardoor de adviesbehoefte richting 2029 geleidelijk afneemt.

- **Borging van maatschappelijk draagvlak**
  Door onafhankelijke en transparante advisering levert het LDW belangrijke bouwstenen voor een zorgvuldige onderbouwing van besluiten.

Samenstelling en inrichting van het team

Het LDW kent een flexibele, modulaire opzet om snel de juiste expertise te kunnen mobiliseren bij uiteenlopende casuïstiek. De organisatiestructuur bestaat uit drie kernelementen:

1. Coördinator LDW (BIJ12)
Gepositioneerd binnen BIJ12. Vormt het centrale punt voor adviesvragen van overheden, zorgt dat per incident een adviesteam wordt ingesteld, bewaakt kwaliteit en proces.

2. Team van deskundigen
Een breed netwerk van zeven deskundigen uit diverse disciplines (juridisch, ecologie/ethologie, faunabeheer, diergeneeskunde, communicatie/sociologie). Leden nemen deel op persoonlijke titel en ondertekenen een samenwerkings-protocol.

3. Incidenten-adviesteam (IAT)
Een compact maatwerkteam van drie à vijf deskundigen, samengesteld uit de flexibele pool afhankelijk van de specifieke casus. Levert binnen de gestelde termijn een gewogen en eensgezind adviesrapport op. *Zie voor het voorzitterschap van dit team het profiel van de communicatiedeskundige.*

Zo gauw het nieuwe LDW is samengesteld, zal de eerste opdracht zijn het bespreken van werkwijzen en het opstellen van diverse scenario's die zich mogelijkerwijs voordoen om zodoende al te beschikken over strategische denkkaders.

Profielen

Juridisch deskundige bestuursrecht (twee deskundigen in het team), waarbij voor één van de deskundigen geldt dat kennis van dierenwelzijnsrecht een pré is

- **Doel van de functie:** het juridisch borgen en toetsen van adviezen over incidenten en probleemsituaties binnen het kader van de Omgevingswet, Europese soortenbescherming en overige relevante wetgeving. Inbrengen van deskundigheid over dierenwelzijn/-ethiek en de juridisch -ethische kaders bij mogelijke interventiemaatregelen.
- **Gevraagde kennis & ervaring:** meestergraad in rechtsgeleerdheid. Grondige kennis van de Omgevingswet en/of natuurbeschermingsrecht en/of Europese soorten-bescherming. Specifieke expertise in derogatie-vraagstukken, de Gemeentewet en Politiewet in relatie tot faunabeheer. Aantoonbare ervaring met bestuursrechtelijke procedures rondom natuur en soortenbescherming. Sterke verbinding met provinciale overheden. Bij voorkeur tevens kennis van dierenwelzijnsrecht en dierenethiek.



- **Vaardigheden & houding:** combinatie van een academische juridische basis met een pragmatische, oplossingsgerichte instelling. Helder kunnen adviseren over wat juridisch mogelijk is, en onder welke voorwaarden maatregelen standhouden bij de bestuursrechter.

Ecologisch deskundige / etholoog (twee deskundigen in het team verdeeld over beide specialismen)

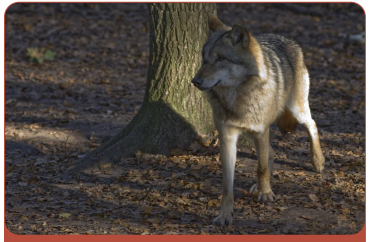
- **Doel van de functie:** duiden van ecologische, populatie-biologische en gedragskundige aspecten van wolven-incidenten en het beoordelen van individueel gedrag.
- **Gevraagde kennis & ervaring:** afgeronde academische opleiding biologie/ecologie. Aantoonbare kennis van populatie-ecologie, monitoring en gedrag van wilde carnivoren, ervaring met wolven is een pre. Kennis van escalatieladders en interventierichtlijnen (zoals in het Wolvenplan 2025). Ervaring met gedragsduiding door een etholoog (herkenning van probleemgedrag, conditioneer-baarheid). Vaardig in identificatie van individuele wolven op basis van uiterlijke kenmerken en genotypering.
- Vaardigheden & houding: snel en zorgvuldig kunnen oordelen over de ernst van situaties op basis van feiten en gedragsdynamiek. Inzicht in de maatschappelijke sensitivities rondom mens-wolf-interacties.

Deskundige faunabeheer (één deskundige in het team)

- **Doel van de functie:** inbrengen van praktische veldkennis, uitvoeringservaring en inzicht in de werking van faunabeheer.
- **Gevraagde kennis & ervaring:** ervaren faunabeheerder, bij voorkeur actief (geweest) binnen een FBE. Aantoonbare kennis van het wolvendossier, monitoring en de praktische uitvoering van faunabeheer. Goed bekend met de rol van de FBE in het provinciale en landelijke wolvenbeleid en de relatie met provincies, IPO en BIJ12.
- **Vaardigheden & houding:** sterke netwerkvaardigheden binnen het werkveld. In staat om een brug te slaan tussen beleid, recht en de praktijk, en maatregelen praktisch uitvoerbaar en bestuurlijk uitlegbaar te maken.

Veterinair deskundige (één deskundige in het team)

- **Doel van de functie:** beoordelen van veterinaire aspecten, dierenwelzijnsrisico's en uitvoeringsrisico's bij veterinaire en fysieke interventies.
- **Gevraagde kennis & ervaring:** afgeronde academische opleiding (MSc) diergeneeskunde. Aantoonbare ervaring in wildlife management en veterinaire zorg voor wilde dieren. Specifieke deskundigheid in het veilig en zorgvuldig verdoven, zenderen, behandelen, uitnemen of euthanaseren van dieren. Kennis van stressfysiologie en welzijnsindicatoren bij grote roofdieren.
- **Vaardigheden & houding:** onderbouwd kunnen adviseren in acute crisissituaties (zoals aanrijdingen of confrontaties). Kan veterinaire keuzes helder uitleggen aan bestuurders en de buitenwereld.



Profielen in het kort

- Bestuursrecht
- Optioneel: Dierenwelzijnsrecht
- Ecologisch
- Ethologisch
- Faunabeheer
- Veterinair
- Communicatie

Deskundige communicatie & maatschappelijke dialoog / socioloog (één deskundige in het team) / TEVENS VOORZITTER van het TEAM

- **Doel van de functie:** vormgeven van communicatie- en dialoogstrategieën bij gepolariseerde thema's en ondersteuning bij risico- en crisiscommunicatie. **Als voorzitter participeert hij/zij in ieder IAT-team en is ook eindverantwoordelijk voor het advies.**
- **Gevraagde kennis & ervaring:** HBO/WO werk- en denkniveau in communicatie, sociologie, bestuurskunde of conflictstudies. Aantoonbare ervaring met communicatie en media-advisering rond maatschappelijk gevoelige of gepolariseerde onderwerpen. Ervaring met participatie-processen, conflictbeheersing en omgevingsgesprekken. Tevens ervaring als voorzitter.
- **Vaardigheden & houding:** uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Kan emotioneel beladen vraagstukken vertalen naar een rustige, feitelijke en genuanceerde boodschap die draagvlak versterkt.

Gewenste vaardigheden
Bij de selectie van kandidaten voor de deskundigenpool worden de functieprofielen toegepast in samenhang met onderstaande selectiecriteria. De uiteindelijke samenstelling moet leiden tot een gebalanceerd, deskundig, multidisciplinair, onafhankelijk en praktisch inzetbaar team.

- Deskundigheid binnen het relevante expertisegebied.
- Aantoonbare uitvoerings- of advieservaring in complexe praktijkcasussen.
- Samenwerkingsvaardigheden in een pluriform en multi-disciplinair team.
- Beslissingsvaardigheid en oplossingsgerichtheid bij nieuwe of niet eerder uitgekristalliseerde situaties.
- Vermogen om zorgvuldig, genuanceerd en uitlegbaar te communiceren, zowel schriftelijk als mondeling.
- Beschikbaarheid en bereidheid om op korte termijn bij te dragen aan incidentenadviezen.
- Onafhankelijkheid en bereidheid om mogelijke belangen-verstrengeling actief te melden.

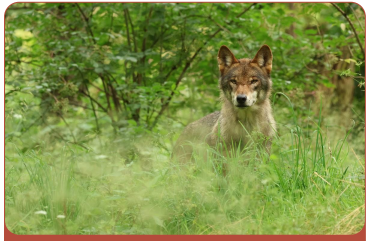
Wat bieden wij?

Betekenisvolle maatschappelijke rol
Een unieke kans om op landelijk niveau bij te dragen aan zorgvuldige, wetenschappelijk en juridisch onderbouwde oplossingen voor het samenleven met wolven in Nederland.

Multidisciplinaire kennisuitwisseling
Deelname aan een toonaangevend netwerk van experts, met minimaal twee vaste (half)jaarlijkse evaluatie- en kennismomenten.

Marktconforme vergoeding
Een passende vergoeding voor de daadwerkelijk gepleegde inzet op basis van gedeclareerde uren/dagdelen. Hierbij geldt een uurtarief van € 190,- per uur.

Beschermde en veilige werkomgeving
Gezien de maatschappelijke gevoeligheid van het dossier worden de beraadslagingen van het LDW in beslotenheid gefaciliteerd. Leden treden niet individueel in de media over behandelde incidenten, maar worden afgeschermd door het bevoegd gezag en BIJ12.



Gewenste vaardigheden

- ❖ Advieservaring
- ❖ Samenwerkingsgericht
- ❖ Oplossingsgericht
- ❖ Onafhankelijk en boven partijen kunnen staan
- ❖ Flexibiliteit

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak of Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050.
Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren
Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 9 november 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen.

Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je direct een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangst-bevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer:

- 8920 : Juridisch deskundige bestuursrecht
- 8921 : Ecologisch deskundige / etholoog
- 8922 : Deskundige faunabeheer
- 8923 : Veterinair deskundige
- 8924 : Deskundige communicatie & maatschappelijke dialoog / socioloog, tevens voorzitter.



Planning

- Reageren **vóór maandag 9 november 2026**
- Voorselectiegesprekken in week 47-49
- Presentatie kandidaten in week 50, 7 december
- **Selectieronde** in week 51, *maandag 14, dinsdag 15 en woensdag 16 december*
- Voordracht benoeming.

Contact
PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl.