



FUNCTIEPROFIEL

Twee leden Raad van Toezicht,
profielen Maatschappelijk/Financieel en Onderwijskwaliteit & -innovatie

Stichting Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep

Twée leden Raad van Toezicht

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van twee van zijn leden zoekt de Raad van Toezicht versterking op het terrein van onderwijs en regionale samenwerking/financiën.

Over Stichting Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep

De Stichting Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO) is een gespecialiseerde onderwijsorganisatie die onderwijs verzorgt aan ruim 1.150 leerlingen van 4 tot 20 jaar die op een reguliere school vastlopen. De stichting telt circa 270 vaste professionals, ondersteund door ruim 40 specialistische stafmedewerkers. De leerlingen hebben overwegend een specifieke ondersteuningsvraag binnen het autismespectrum, veelal gecombineerd met internaliserende problematiek zoals angst of onzekerheid. Het onderwijsaanbod van LKO wordt verzorgd op acht locaties en voorzieningen in Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest en Zoetermeer, alsmede in Voorhout. Daarnaast is er de School zonder Muren (SzM): innovatief maatwerkonderwijs voor thuiszitters en jongeren met een complexe onderwijs- en zorgbehoefte die buiten de reguliere schoolmuren vallen.

Besturingsfilosofie & Governance

De stichting hanteert het Raad van Toezicht / College van Bestuur model. Het College van Bestuur (CvB) is eenhoofdig ingericht en treedt op als het bevoegd gezag. De besturingsfilosofie is gebaseerd op vertrouwen, rolvastheid en de integrale verantwoordelijkheid van de locatiedirecteuren. De LKO geeft locaties maximale professionele ruimte voor de eigen onderwijskundige praktijk, terwijl beleid, administratie en faciliteiten die doelmatiger centraal kunnen worden georganiseerd, vanuit het bestuursbureau in Leiderdorp worden ondersteund.

Missie

De medewerkers van de LKO werken vanuit de overtuiging dat ieder kind recht heeft op onderwijs dat aansluit bij wie het is en wat het nodig heeft om zich te ontwikkelen. Met het oog op de beweging naar inclusief onderwijs wil de LKO zijn expertise inzetten daar waar de leerling is, dus dat kan ook buiten de LKO-locaties zijn. De visie van de LKO is: 'wij zijn waar jij bent'.

Meer informatie is te vinden op: www.leokanner.nl.

Recente ontwikkelingen & strategische opgaven

De stichting omarmt de beweging naar inclusief onderwijs. Die ontwikkeling vraagt om verbinding en samenwerking. Daar zet de LKO op in. De goede kwaliteit van het onderwijs blijft het fundament voor de inzet van de specialistische expertise. Het strategisch personeelsbeleid is erop gericht dat de LKO, ook op de langere termijn, blijft beschikken over de expertise, vakmanschap en wendbaarheid die nodig zijn om in te spelen op de ontwikkelingen en uitdagingen:

- Duurzame onderwijskwaliteit, innovatie & keten-samenwerking;
- Arbeidsmarktdruk & goed werkgeverschap;
- Financiële en organisatorische wendbaarheid.



Organisatie

- ❖ Gespecialiseerd onderwijs in Zuid-Holland
- ❖ Acht locaties, 1.150 leerlingen en 317 medewerkers
- ❖ Eenhoofdig bestuur
- ❖ Strategische voorbereiding op inclusiever onderwijs

Twée leden Raad van Toezicht

Taken van de RvT

De Raad van Toezicht (RvT) oefent toezicht uit op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Conform het Reglement Raad van Toezicht vervult de raad drie klassieke rollen:

- *Toezichthoudende rol*: controleren of het CvB handelt in het belang van de stichting en haar onderwijsfunctie, toezien op doelmatige aanwending van middelen, het bewaken van de doelstellingen en het borgen van continuïteit en risicobeheersing.
- *Klankbord- en adviesrol*: als sparringpartner meedenken met het CvB over strategische vraagstukken en beschikbaar stellen van complementaire expertise.
- *Werkgeversrol*: optreden als werkgever voor het College van Bestuur (vaststellen bezoldiging, beoordeling en voortgangsgesprekken via de remuneratiecommissie).

De RvT onderschrijft de Code Goed Bestuur Funderend Onderwijs en toetst zijn eigen handelen aan de principes van integriteit, maatschappelijke verbinding, professionaliteit en transparantie.

Binnen de raad functioneren vaste commissies die het toezicht verdiepen en voorbereiden:

- De Auditcommissie Financiën & Huisvesting
- De Commissie Kwaliteit & HR
- De Remuneratiecommissie

De RvT bestaat statutair uit vijf tot zes leden.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht functioneert als een collegiaal team dat opereert volgens het principe van eenheid in verscheidenheid. De leden vullen elkaar aan qua kennis, maatschappelijke achtergrond, netwerk en perspectieven. Essentiële algemene kwaliteitskenmerken van de raad als geheel:

- Een evenwichtige balans tussen distantie en maatschappelijke betrokkenheid bij de leefwereld van kinderen en jongeren met autisme en complexe ondersteuningsvragen;
- Een open, lerende en onderzoekende toezichtcultuur waarin men constructief kritisch met elkaar en het bestuur in gesprek gaat en bereid is zich kwetsbaar op te stellen;
- Rolvast toezicht houden op hoofdlijnen en op de strategische koers.

Voor beide te werven leden gelden de volgende algemene toezichthoudende competenties en basiseisen:

- Academisch werk- en denkniveau met strategisch inzicht en een scherp conceptueel en analytisch oordeelsvermogen;
- Nieuwsgierige, open en onderzoekende houding: het vermogen om de juiste open vragen te stellen en door te vragen.
- Onafhankelijkheid en integriteit: geen tegenstrijdige belangen, bereidheid tot reflectie op het eigen functioneren en een scherp normbesef;
- Teamspeler met relativeringsvermogen: constructief kunnen samenwerken binnen het toezichtteam, communicatief vaardig en voorzien van een gezonde dosis humor;



Raad van Toezicht

- ❖ 5 leden, 3 commissies
- ❖ Rolvast toezicht houden
- ❖ Open en lerende toezichtcultuur
- ❖ Academisch werk- en denkniveau

Twée leden Raad van Toezicht

- Hedendaagse governance-opvattingen: goed begrip van de rol van intern toezichthouder in de semipublieke sector;
- Voldoende beschikbaarheid voor reguliere vergaderingen (circa vijf tot zes maal per jaar), werkbezoeken op de locaties, commissiewerk en overleg met de medezeggenschap.

Specifiek profiel 1: Lid Raad van Toezicht – Maatschappelijk/financieel profiel

Dit lid brengt expertise mee op de financiële continuïteit, de bedrijfsvoeringsprocessen, risicomanagement en vastgoedontwikkelingen van de stichting in relatie tot de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting.

Specifieke kennis en ervaring:

- *Financieel-economische deskundigheid*: grondig inzicht in financiële sturing, jaarrekeningen, planning & control, treasury- en financieringsvraagstukken;
- *Ervaring met semipublieke financiering*: bij voorkeur actuele kennis van de bekostigingssystematiek in het (speciaal) onderwijs, zorg of een vergelijkbare publieke sector;
- *Vastgoed en investeringen*: affiniteit met en inzicht in huisvestingsvraagstukken, meerjarenonderhoudsplannen (MJOP) en grote bouwinvesteringen;
- *Risicobeheersing & IT/Bedrijfsvoering*: adequaat zicht op de doorwerking van strategisch beleid naar bedrijfsprocessen, administratieve organisatie (AO/IC), gegevensbeveiliging, AI en digitale transformatie;
- *Zicht op de rol van gemeenten, overheid en samenwerkingspartners*;
- *Binding met de regio Leiden/Zoetermeer*.

Specifiek Profiel 2: Lid Raad van Toezicht – profiel Onderwijskwaliteit & -innovatie

Dit lid fungeert binnen de raad als de inhoudelijke sparringpartner op het gebied van onderwijskundige ontwikkelingen, kwaliteitszorg, inclusie en de aansluiting tussen onderwijs en jeugdhulp.

Specifieke kennis en ervaring:

- *Gedegen onderwijskundige visie*: brede ervaring en aantoonbaar gezaghebbende expertise binnen het funderend onderwijs, bij voorkeur met kennis van het (voortgezet) speciaal onderwijs en visie op de ontwikkeling van regionale expertisecentra;
- *Onderwijs-zorgcontinuüm*: visie op en ervaring met ketensamenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en gemeenten, en kennis van innovatieve zorg-onderwijsarrangementen;
- *Kwaliteitszorg*: inzicht in kwaliteitsaspecten van het gespecialiseerd onderwijs, moderne kwaliteits-systemen, de standaarden van de Inspectie van het Onderwijs en het sturen op leeropbrengsten;
- *Didactiek en pedagogiek*: affiniteit met de pedagogische, didactische en onderwijskundige vraagstukken die spelen bij onderwijs aan leerlingen met ASS en internaliserende gedragsvraagstukken, en oog voor de dynamiek op de schoollocaties.



Maatschappelijk / Financieel profiel

- ❖ Financieel-economische deskundigheid
- ❖ Zicht op complexe samenwerkingsconstructies
- ❖ Regionale binding

Onderwijskwaliteit & -innovatie

- ❖ Gezaghebbende expertise in het funderend onderwijs
- ❖ Zicht op kwaliteitszorg en toezichtkaders

Twée leden Raad van Toezicht

Aanvullende wensen en uitsluitingen

De Raad van Toezicht streeft naar een samenstelling die een evenwichtige afspiegeling vormt van de maatschappij en de diverse samenleving waarin de leerlingen opgroeien. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die de diversiteit binnen de raad versterkt (qua culturele achtergrond, leeftijd/generatie, neurodiversiteit of levenservaring). Kandidaten met een bi-culturele achtergrond worden uitdrukkelijk uitgenodigd te reageren.

Bezoldiging en inzet

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht geschiedt conform de richtlijnen van de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTO3) en blijft binnen de kaders van de Wet normering topfunctionarissen (WNT). Daarnaast stelt de stichting jaarlijks een toereikend budget beschikbaar voor collectieve en individuele deskundigheidsbevordering en deelname aan relevante congressen of masterclasses.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 14 november a.s.**

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturenummer:

8912: Maatschappelijk/Financieel profiel

8930: Onderwijskundig profiel

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Indicatie van de planning:

- Reactietermijn: t/m 14 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 47/48
- Presentatie shortlist kandidaten: week 48
- Selectiegesprekken bij Leo Kanner Onderwijsgroep: begin december
- Start nieuwe RvT-leden: 1 januari 2027



Overige informatie

- ❖ Binnen de RvT wordt gestreefd naar diversiteit
- ❖ Bezoldiging conform richtlijnen VTO3

Planning procedure

- ❖ Reactietermijn t/m 14-11
- ❖ Selectiegesprekken: begin december
- ❖ Start: 1 januari 2027