



Functieprofiel
Lid Raad van Commissarissen – Oosterpoort
Profiel financieel, bedrijfseconomisch

Lid Raad van Commissarissen

Oosterpoort: een fijn thuis voor ons allemaal

Oosterpoort verhuurt en beheert ruim 5.000 woningen in de gemeenten Berg en Dal en Heumen. Als lokaal gewortelde woningcorporatie wil Oosterpoort meer zijn dan een goede verhuurder. De organisatie wil bijdragen aan buurten waarin mensen prettig wonen, naar elkaar omzien en zich thuis voelen.

De komende jaren staan in het teken van een grote maatschappelijke opgave. Er zijn meer woningen nodig, bestaande woningen moeten worden verduurzaamd en steeds meer mensen zijn aangewezen op een betaalbare huurwoning. Oosterpoort wil daarin niet afwachten, maar actief bijdragen aan oplossingen. Dat doet zij samen met gemeenten, huurdersorganisatie Woonbelang, zorg- en welzijnspartners en andere maatschappelijke organisaties.

Oosterpoort is een financieel gezonde corporatie met een stevige ambitie. De organisatie wil de ruimte die zij heeft niet conserveren, maar benutten. Om te investeren in meer woningen, in verduurzaming en in buurten waar mensen prettig kunnen wonen en leven. Dat vraagt om ondernemerschap, samenwerking en de bereidheid om soms nieuwe wegen te verkennen.

De organisatie kiest daarbij voor nabijheid, maatwerk en samenwerking. Omdat wonen voor Oosterpoort niet alleen gaat over stenen, maar vooral over mensen.

Dat vraagt om een Raad van Commissarissen (RvC) die dezelfde ambitie deelt: betrokken, nieuwsgierig en ondernemend. Een raad die niet alleen toeziet op continuïteit en risico's, maar ook meedenkt over hoe Oosterpoort haar maatschappelijke rol verder kan versterken en kansen kan benutten voor huidige en toekomstige huurders.

Daarom zoekt Oosterpoort een ondernemende commissaris met financiële expertise. Iemand die niet primair vanuit beperkingen denkt, maar helpt om ambities mogelijk te maken en daarbij steeds de balans bewaakt tussen maatschappelijke opgaven, kansen en financiële continuïteit.

De Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op het beleid en de continuïteit van Oosterpoort, vervult de werkgeversrol richting de bestuurder en fungeert als sparringpartner. De raad kenmerkt zich door openheid, onderling vertrouwen en een constructief-kritische dialoog. Er is ruimte voor verschillende perspectieven en de ambitie om samen steeds beter te worden.

De werkwijze van de RvC wordt gekenmerkt door transparantie. Zowel bij de externe verantwoording als bij het intern functioneren staat een transparante werkwijze en houding centraal. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is, dat hij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Van de leden wordt verwacht, dat zij in staat zijn op collegiale wijze een scherpe dialoog te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen.

Qua herkomst van de leden dient er een zekere spreiding te zijn over het bedrijfsleven, de publieke sector en de non-profitsector.

Vanuit het rooster van aftreden ontstaat ruimte voor een nieuw lid van de RvC met een financieel profiel, tevens lid van de auditcommissie.



Oosterpoort in het kort

- ❖ Verhuren en beheren ruim 5.000 woningen in de gemeenten Berg en Dal en Heumen
- ❖ We zorgen voor passende, betaalbare en duurzame woningen en een fijne woonomgeving voor onze bewoners
- ❖ Ambitueus, dichtbij de huurder en gericht op samenwerking

Lid Raad van Commissarissen

Profiel: Financieel, bedrijfseconomisch

Oosterpoort zoekt een commissaris die verder kijkt dan de cijfers alleen. Iemand die begrijpt dat financieel gezond geen doel op zich is, maar een voorwaarde om maatschappelijke ambities waar te maken.

Wij zoeken een energieke en ondernemende toezichthouder die kansen ziet, vooruitkijkt en graag meedenkt over de strategische ontwikkeling van Oosterpoort. Iemand die scherpe vragen stelt, investeringen en risico's kan wegen en bereid is nieuwe mogelijkheden te verkennen. Een commissaris die de grenzen durft op te zoeken, zonder de financiële continuïteit uit het oog te verliezen.

U bent een stevige gesprekspartner voor de directeur-bestuurder en collega-commissarissen en levert actief een bijdrage aan de kwaliteit van het toezicht en de ontwikkeling van de organisatie.

U brengt mee

- ruime ervaring met financiële en bedrijfsmatige vraagstukken;
- ervaring met investeringsbeslissingen en strategische afwegingen;
- kennis van financiering, risicomanagement en de financiële continuïteit van organisaties;
- het vermogen om financiële, maatschappelijke en volkshuisvestelijke belangen in samenhang te beoordelen;
- bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, of de kwaliteiten om die rol snel eigen te maken;
- affiniteit met de volkshuisvesting en de maatschappelijke opdracht van woningcorporaties.

Persoonlijk profiel

U bent een onafhankelijke denker met een open stijl. U combineert een stevige inhoudelijke inbreng met gevoel voor verhoudingen en samenwerking. U bent nieuwsgierig, stelt vragen en durft een afwijkend standpunt in te nemen wanneer dat nodig is.

U denkt in mogelijkheden, brengt energie en bent gericht op ontwikkeling en vernieuwing. Tegelijkertijd houdt u oog voor continuïteit, proportionaliteit en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van Oosterpoort.

U voelt zich thuis in een collegiale raad waarin scherpte en plezier hand in hand gaan.
Binding met het werkgebied van Oosterpoort is een pre.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, via telefoonnummer 033 - 445 90 50 of info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw reactie ontvangen we graag uiterlijk vrijdag 2 oktober aanstaande.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8780. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.



Planning

- ❖ Reageren **uiterlijk vrijdag 2 oktober 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 41-42-43
- ❖ Presentatie kandidaten: 29 oktober 2026
- ❖ Selectierondes:
 - 1ste ronde: 5 november 2026 van 18.00 – 21.30 uur
 - 2de ronde: 17 november 2026 van 19.00 – 21.30 uur

Een VOG en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.