



Functieprofiel

Directeur-bestuurder - De Schoor

De organisatie

Almere is een jonge, snelgroeiende en veelzijdige stad waarin inwoners met uiteenlopende achtergronden samenleven en waar maatschappelijke vraagstukken zich soms scherp manifesteren. Juist daar maakt De Schoor dagelijks het verschil.

De Schoor is al ruim 35 jaar de welzijnsorganisatie van Almere. Vanuit buurt- en jongerencentra, de wijkteams en vele ontmoetingsplekken, zoals op scholen en sportvelden werkt De Schoor aan een stad waarin iedereen mee kan doen. De Schoor organiseert onder andere voor- en vroegschoolse activiteiten, kinder- en jongerenwerk, sociaal-cultureel werk, maatschappelijk werk, ouderenwerk, opbouwwerk en schulddienstverlening. Met circa 300 professionals, honderden vrijwilligers en een stevig netwerk in de stad is De Schoor diep geworteld in Almere. De organisatie kent de wijken, de bewoners en de maatschappelijke dynamiek van dichtbij. Daarbij staat steeds dezelfde overtuiging centraal: sterke buurten en veerkrachtige gemeenschappen ontstaan samen met inwoners.

De missie van De Schoor is helder en actueel: **Samen maken we meedoen mogelijk.**

Strategische koers en maatschappelijke opgave

De maatschappelijke opgaven waarvoor Almere staat zijn groot. Toenemende kansengelijkheid, eenzaamheid, armoede, mentale druk onder jongeren, vergrijzing en de behoefte aan sterke en veilige wijken vragen om een krachtige sociale infrastructuur.

De Schoor vertaalt deze opgaven naar een duidelijke ambitie: bijdragen aan een ongedeelde stad waarin inwoners zich gezien, gehoord en verbonden voelen. De Schoor werkt integraal, dichtbij bewoners en samen met partners in zorg, onderwijs, wonen en overheid.

Belangrijke thema's binnen de koers zijn:

- het versterken van welzijn en mentale gezondheid
- het terugdringen van eenzaamheid
- het vergroten van bestaanszekerheid en zelfredzaamheid
- het bevorderen van kansengelijkheid voor kinderen en jongeren
- het stimuleren van bewonersparticipatie en sociale cohesie
- het bouwen aan sterke, inclusieve en veilige wijken.

De Schoor positioneert zich nadrukkelijk: zichtbaar in de wijk, verbindend en gericht op duurzame maatschappelijke impact.

Het speelveld van De Schoor verandert snel. Maatschappelijke opgaven worden complexer. Nieuwe aanbieders en samenwerkingsvormen dienen zich aan. Tegelijkertijd vraagt de maatschappelijke agenda van Almere om innovatieve, integrale en wijkgerichte oplossingen. Dit vraagt om een directeur-bestuurder die politiek-bestuurlijk sensitief is, strategisch anticipeert op ontwikkelingen en De Schoor stevig positioneert in een dynamisch maatschappelijk krachtenveld.

Directeur-bestuurder

De nieuwe directeur-bestuurder is een verbindende en zichtbare leider die De Schoor krachtig vertegenwoordigt in het maatschappelijke en politieke speelveld, geeft intern richting en vertrouwen, creëert samenhang binnen een grote en diverse organisatie van professionals en vrijwilligers.

De nieuwe directeur-bestuurder combineert visie en strategisch inzicht met een mensgerichte en toegankelijke stijl van leidinggeven.



De Schoor in het kort

- ❖ De welzijnsorganisatie van Almere
- ❖ Samen maken we meedoen mogelijk
- ❖ Zichtbaar in de wijk, verbindend en gericht op duurzame maatschappelijke impact

De directeur-bestuurder is zichtbaar, benaderbaar en koersvast. Vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid vertegenwoordigt je De Schoor overtuigend in Almere en daarbuiten.

De directeur-bestuurder is het gezicht van De Schoor, behartigt de belangen van het welzijnswerk en weet de maatschappelijke betekenis van De Schoor zichtbaar en duidelijk uit te dragen.

Voor deze positie zoeken we iemand met de passie en drive om van meerwaarde te zijn voor de inwoners van Almere. Een kandidaat met energie, daadkracht, verbindingskracht en de leidinggevende vaardigheden die noodzakelijk zijn om het verschil te maken in een complexe en turbulente omgeving. Een kandidaat die makkelijk communiceert op verschillende niveaus, benaderbaar is en hecht aan openheid, integriteit en transparantie. Die de bestaande professionaliteit koestert en vanuit de gezamenlijke betrokkenheid verder bouwt aan de organisatie. Met aandacht en een luisterend oor voor de medewerkers en een scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling.

De functie van directeur-bestuurder vraagt om een aantal stevige, diverse competenties, die ieder op zich nodig zijn om in deze boeiende en maatschappelijk relevante rol succesvol te kunnen zijn:

- *Strategische visie*
Een heldere visie op de toekomst van De Schoor in samenwerking met de RvC, de organisatie en stakeholders. Vertalen van maatschappelijke ontwikkelingen naar kansen en een duidelijke koers voor De Schoor. Samen met het MT invulling geven aan de koers en het strategisch beleid van de organisatie en de vertaalslag hiervan naar realisatie en uitvoering.

- *Verbindend en mensgericht leiderschap*
Samenhang creëren tussen verschillende teams, disciplines en locaties. Richting geven, inspireren en motiveren. Ruimte en vertrouwen geven aan professionals. De cultuur bij De Schoor is informeel waarbij naar de input van alle medewerkers geluisterd wordt.
- *Boegbeeld en netwerker*
In staat zijn om op alle niveaus relaties met mensen en organisaties op te bouwen, te onderhouden en samenwerking te bevorderen. Doelbewust en doelgericht een netwerk van formele en informele contacten onderhouden en benutten, zowel binnen als buiten de organisatie. De maatschappelijke waarde van welzijnswerk helder en overtuigend uitdragen richting gemeente, financiers, partners en inwoners. Voeren van een lobby richting de belangrijkste stakeholders.
- *Besluitvaardig en koersvast*
Ondersteunen en stimuleren in het maken van keuzes, zelf keuzes durven maken en duidelijkheid / inzicht / overzicht geven, ook in complexe situaties.

Wij zoeken een directeur-bestuurder die zich herkent in de volgende persoonskenmerken:

- Authentiek en benaderbaar
- Integer en betrouwbaar
- Inspirerend en motiverend
- Luistervaardig en empathisch
- Open en transparant
- Veerkrachtig en stressbestendig
- Gedreven door maatschappelijke impact en inclusie.



Specifiek profiel

- ❖ Passie en drive voor de doelgroep
- ❖ Verbindend leiderschap
- ❖ Oprecht, duidelijk, integer
- ❖ Positief en benaderbaar

Functie-eisen

- Academische werk- en denkniveau
- Ervaring met visie- en strategieontwikkeling
- Ervaring met leidinggeven aan een complexe organisatie met professionals en vrijwilligers
- Financieel en bedrijfsmatig onderlegd, kennis van en zicht op een gezonde bedrijfsvoering en een duurzame organisatie
- Ervaring met stakeholdermanagement en politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Kennis van actuele ontwikkelingen in het welzijnswerk en sociaal maatschappelijke vraagstukken
- Kennis van publieke aanbestedingen
- Kan de organisatie strategisch positioneren in een concurrerende markt
- Kent de dynamiek van gemeentelijke besluitvorming en contractmanagement
- Uitstekende communicatieve vaardigheden op alle niveaus.

Vergoeding en benoeming

De functie is ingeschaald in schaal 15. Per 1 oktober 2026 bedraagt de salarisschaal € 5.936,- tot € 11.323,- bruto per maand. Daarnaast geldt het Individueel Keuzebudget (IKB), waarmee circa 18% van het jaarsalaris flexibel kan worden ingezet voor onder andere vakantiegeld, een eindejaarsuitkering en extra verlof. Definitieve salariëring vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50 of via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen.

Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8814**.

Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op!



Planning

- ❖ Reageren **vóór donderdag 1 oktober 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken begin oktober 2026
- ❖ Presentatie kandidaten: 15 oktober 2026
- ❖ Selectierondes:
 - 1ste ronde: **20 oktober** tussen 13.00 en 19.00 uur
 - 2de ronde: **30 oktober** tussen 12.00 en 16.30 uur
- ❖ Benoeming: per 1 april 2027