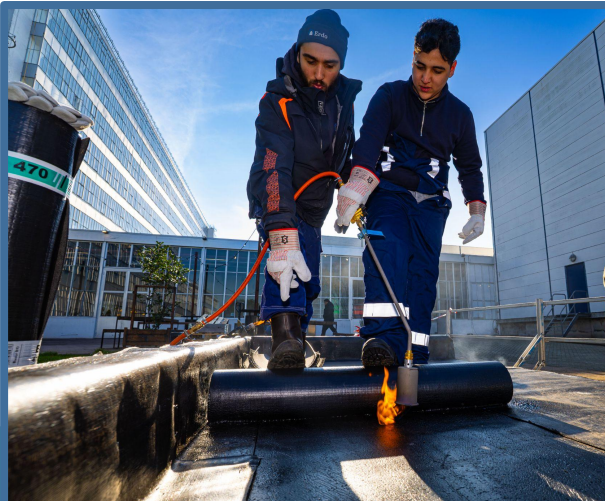




## Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht  
Stichting Innovatiefonds PROVSO.WORKS (Rotterdam)

## Lid Raad van Toezicht, profiel Publiek-bestuurlijk & publiek-private samenwerkingen

### Over PROVSO.WORKS

PROVSO.WORKS werkt vanuit de diepe overtuiging dat iedere jongere, ongeacht zijn of haar capaciteiten, een betekenisvolle plek in de samenleving en op de arbeidsmarkt verdient. Voor jongeren uit het praktijkonderwijs (PrO) en voortgezet speciaal onderwijs (vso) is de overgang van school naar werk echter vaak een grote drempel. PROVSO.WORKS fungeert als de verbinder die deze doelgroep begeleidt naar een passende, bestendige en duurzame werkplek.

In projecten die erop gericht zijn om deze doelgroep de stap te laten maken van school naar duurzaam werk, werken onderwijs, werkgevers en brancheorganisaties nauw samen om dit doel te bereiken.

### Achtergrond en aanpak

In 2016 tekenden zeven besturen met scholen in het praktijkonderwijs (PrO) en voortgezet speciaal onderwijs (vso) in de regio Rotterdam Rijnmond het convenant '(Samen) Werken Loont'. Dit leidde in het najaar van 2020 tot de officiële oprichting van PROVSO.WORKS.

Samen met aangesloten scholen, regionale werkgevers en brancheorganisaties initieert, ondersteunt en financiert PROVSO.WORKS arbeidsmarktgerichte projecten. De projecten zijn verdeeld over vijf kansrijke sectoren om werkgevers en jongeren succesvol aan elkaar te verbinden:

- Facilitair
- Eten & drinken/horeca/hospitality
- Zorg & welzijn/persoonlijke verzorging
- Bouw/infra/techniek
- Logistiek

Daarnaast ontwikkelt PROVSO.WORKS overkoepelende initiatieven, zoals de jaarlijkse InspiratieMarkt (waar in 2025 ruim 400 leerlingen kennismakten met werkgevers) en De WerkVerkenner: het eigen digitale les- en leerplatform dat inmiddels ook licenties verkoopt aan scholen buiten de regio, werkgevers en brancheorganisaties.

### Ambities

Sinds de start in 2021 hebben al 661 leerlingen deelgenomen aan 37 projecten. PROVSO.WORKS bevindt zich nu in een fase van professionalisering, impactborging en verduurzaming.

Dit betekent onder andere:

- Beter zicht op uitstroom: Het inrichten van intensievere monitoring om de loopbaan van jongeren na een project structureel te volgen, ook in het kader van de wettelijke tweejarige nazorgplicht van scholen.
- Verbinding en professionalisering: Het versterken van de interne IT- en administratieve systemen en het leggen van nog hechtere verbindingen tussen projecten onderling.
- Financiële verbreding: Gezien de complexiteit en kwetsbaarheid van huidige subsidiestromen (zoals gemeentelijke gelden en de ESF-afdracht door scholen) zoekt de stichting naar nieuwe, bestendige financieringsbronnen.

In deze fase is de organisatie bezig een nieuw strategisch plan te formuleren en de koers voor de komende jaren vast te leggen. Dit wordt grondig opgepakt met diverse stakeholders.



### PROVSO.WORKS

- ❖ Sociale onderneming in de arbeidsmarktregio Rotterdam Rijnmond
- ❖ Brug tussen PrO en vso onderwijs en werkgevers
- ❖ Focus op maatschappelijke impact
- ❖ Ambitieuze organisatie in scale-up fase

## Lid Raad van Toezicht, profiel Publiek-bestuurlijk & publiek-private samenwerkingen

### De organisatie

PROVSO.WORKS is slagvaardig en lean georganiseerd. De dagelijkse leiding is in handen van een gedreven directeur-bestuurder en samen met een team van project-managers en inhoudelijk deskundigen worden de projecten en activiteiten georganiseerd. Daarnaast is er een stuurgroep actief bestaande uit schooldirecteuren en bestuurders van de deelnemende scholen. Zij fungeren als ambassadeurs in de scholen, bewaken de strategische aansluiting en afspraken en beoordelen samen met de directeur-bestuurder of nieuwe projectideeën voldoende innovatief zijn.

### Over de Raad van Toezicht

#### Rol en governance

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen PROVSO.WORKS. Dit gebeurt op basis van een vastgesteld toezichtskader. Daarnaast treedt de RvT op als strategisch adviseur en sparringpartner voor de bestuurder en vervult zij de formele werkgeversrol. De RvT vergadert minimaal zes keer per jaar met de bestuurder en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit.

### Huidige samenstelling

De RvT bestaat statutair uit maximaal vijf personen waarin diverse disciplines zijn vertegenwoordigd. Twee leden zijn afkomstig uit schoolbesturen die zijn aangesloten bij PROVSO.WORKS, de andere drie leden zijn onafhankelijk maar wel verbonden aan de regio Rotterdam-Rijnmond.

### Vacature Lid Raad van Toezicht (Publiek-bestuurlijk & publiek-private samenwerkingen)

#### De context van de rol

PROVSO.WORKS acteert in een complex krachtenveld van publieke en private partijen. De financiering van projecten is sterk afhankelijk van Europese (ESF) en gemeentelijke subsidies, waarbij aangesloten schoolbesturen optreden als formeel penvoerder en/of subsidieontvanger. Bovendien dwingt veranderende wetgeving (zoals de wet 'Van school naar duurzaam werk' en de hernieuwde nazorgplicht) scholen om hun arbeidstoeleiding anders in te richten.

Voor deze vacature zoeken we een toezichthouder die dit bestuurlijke en financiële krachtenveld doorgrondt. Je bent de strategische sparringpartner voor de bestuurder op het gebied van overheidsrelaties, subsidievraagstukken en publiek-private samenwerkingen (PPS).

#### Kernverantwoordelijkheden

- Toezicht en advies: Strategisch toetsen van de koers van de stichting op het gebied van positionering, impact-meting en organisatieontwikkeling.
- Sparringpartner: Fungeren als scherp en constructief klankbord voor de directeur-bestuurder, specifiek op het snijvlak van overheid en de arbeidsmarkt.
- Netwerkontsluiting: Vanuit eigen kennis en netwerk bijdragen aan de positionering van PROVSO.WORKS en waar passend relevante verbindingen leggen.



### Lid Raad van Toezicht

- ❖ Intrinsieke maatschappelijke motivatie
- ❖ Kennis van publiek-private samenwerkingen
- ❖ Relevant netwerk in de regio Rotterdam Rijnmond
- ❖ Goede kennis van publiek-bestuurlijke processen

## Lid Raad van Toezicht, profiel Publiek-bestuurlijk & publiek-private samenwerkingen

### Profielisen en competenties

- Publiek-bestuurlijke ervaring: Ruime ervaring in of diepgaande kennis van de werking van het openbaar bestuur, gemeentelijke besluitvorming (bij voorkeur in de regio Rotterdam Rijnmond), (landelijke) instanties (zoals SZW en UWV) en/of op het vlak van arbeidstoeleiding (sociaal werkbedrijf).
- Kennis van PPS en subsidiestructuur: Inzicht in complexe subsidiestructuren, financieringsstromen en de dynamiek tussen penvoerders (scholen) en uitvoerders.
- Netwerker en verbinder: Beschikt over een actief en relevant netwerk binnen maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en/of de overheid en is bereid dit netwerk ten dienste te stellen van PROVSO.WORKS. De kandidaat komt bij voorkeur uit de regio.
- Zakelijke blik op financiën: In staat om met een helikopterview en een gezonde, zakelijke blik mee te kijken naar de financiële huishouding, reserves en risicobeheersing van de stichting.
- Maatschappelijke betrokkenheid: Affiniteit met en intrinsieke motivatie voor jongeren voor wie de stap van school naar werk extra ondersteuning vraagt en met de maatschappelijke opdracht van de organisatie.
- Toezichthoudende kwaliteiten: In staat om kritische vragen te stellen vanuit een onafhankelijke positie, met oog voor een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur. Zowel ervaren toezichthouders als 'opkomend talent' worden uitgenodigd om te reageren.

### Uitsluitingscriteria

Om belangenverstrengeling strikt te vermijden en de onafhankelijkheid van het toezicht te garanderen, gelden de volgende harde uitsluitingscriteria.

- Kandidaten mogen niet werkzaam zijn bij een van de gemeenten in de arbeidsmarktregio Rijnmond.

- kandidaten mogen niet organisatorisch of bestuurlijk verbonden zijn aan een van de deelnemende scholen of schoolbesturen van PROVSO.WORKS.

### PROVSO.WORKS biedt

- Betrokkenheid bij een unieke onderneming: De kans om een directe bijdrage te leveren aan het vergroten van de levens- en baankansen van honderden jongeren in de regio.
- Dynamische bestuursomgeving: Een rol in een enthousiaste en professionele Raad van Toezicht in een organisatie die de pioniersfase ontgroeit en nu volop inzet op kwaliteit en impactborging.
- Bezoldiging: De functie is onbezoldigd en wordt ingevuld op basis van intrinsieke motivatie.
- Tijdsbesteding: De RvT vergadert in de basis minimaal zes maal per jaar met de bestuurder, maar in de praktijk wordt er zo'n drie keer per jaar actievere betrokkenheid en deelname aan strategische sessies of inspiratiedagen verwacht om feeling te houden met de praktijk.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, voor praktische vragen met Anouk Timmer via 033-4459050 of [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)

### Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **11 oktober**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen ([ref.nr. 8877](#)). Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*



### Globale planning

- ❖ Bespreken longlist: 14 oktober
- ❖ Voorselectiegesprekken week 43-44
- ❖ Bespreken sollicitaties: 3 november
- ❖ 1e selectieronde: 25 november 9-13 uur
- ❖ Kennismakingsgesprek: week 48-49
- ❖ start nieuw lid RvT: 1 december 2026