



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Toezicht
Stichting Scholen aan Zee

augustus 2026

Lid Raad van Toezicht

Scholen aan Zee zoekt een betrokken en strategisch toezichthouder die vanuit een brede maatschappelijke blik wil bijdragen aan toekomstbestendig onderwijs en de ontwikkeling van jongeren en Den Helder.

Scholen aan Zee: breed, ambitieus en verbonden met Den Helder

Stichting Scholen aan Zee is een brede scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs in Den Helder en omgeving en neemt een unieke positie in de stad in. Als enige aanbieder van regulier voortgezet onderwijs in Den Helder draagt de stichting een bijzondere verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van jongeren én voor de maatschappelijke en economische ontwikkeling van de stad en regio. Met circa 2.330 leerlingen, 328 medewerkers, een begroting van ruim 34 miljoen euro en vier locaties – Beroepsonderwijs aan Zee, Lyceum aan Zee, het Junior College in Julianadorp en Villa aan Zee – is Scholen aan Zee bovendien een organisatie van substantiële omvang en betekenis.

Scholen aan Zee biedt onderwijs van vmbo-basis tot en met gymnasium en heeft met Villa aan Zee tevens een voorziening voor anderstalige leerlingen van 4 tot 18 jaar. Vanuit één organisatie wordt gewerkt aan een belangrijk uitgangspunt: iedere leerling wordt gezien, gehoord en gewaardeerd en krijgt ruimte om zich vanuit talenten, interesses en mogelijkheden te ontwikkelen. Het sterke maritieme profiel van Scholen aan Zee versterkt de verbinding met de stad. Als eerste Blue School in Nederland is de school nadrukkelijk verbonden met thema's als zee, duurzaamheid, techniek en de regionale arbeidsmarkt.

Recente ontwikkelingen

Die regionale verbinding wordt steeds belangrijker. Den Helder bevindt zich in een brede economische, ruimtelijke en maatschappelijke transitie. De ontwikkeling van BluePort en het maritieme profiel van de stad biedt kansen om onderwijs, arbeidsmarkt en economische ontwikkeling verder met elkaar te verbinden. Goed en breed onderwijs is daarbij niet alleen een voorwaarde voor de ontwikkeling van jongeren, maar ook een belangrijke vestigingsfactor voor gezinnen, werknemers en werkgevers. Onderwijs draagt daarmee actief bij aan de aantrekkelijkheid en toekomstbestendigheid van Den Helder.

Ook de voorgenomen campusontwikkeling en nieuwbouw in Nieuw Den Helder-West bieden kansen om onderwijs, jeugd, sport, maatschappelijke voorzieningen en leefbaarheid sterker met elkaar te verbinden. Tegelijkertijd vragen thema's als kansengelijkheid en inclusief onderwijs om een brede blik. De samenwerking binnen de Kansrijke Wijken Alliantie, met VONK (mbo), het primair onderwijs, het samenwerkingsverband en andere maatschappelijke partners, is van belang om doorgaande ontwikkelijnen en passende perspectieven voor jongeren te realiseren.

Scholen aan Zee bevindt zich daarmee op het snijvlak van onderwijs, jeugd, arbeidsmarkt, economie, gebiedsontwikkeling en maatschappelijke ontwikkeling. De organisatie staat voor de opgave om onderwijsinhoudelijke ambities, onderwijskwaliteit, inclusiviteit en toekomstbestendige huisvesting met elkaar te verbinden en tegelijkertijd haar maatschappelijke rol in de stad verder vorm te geven.



Scholen aan Zee

- ❖ Voortgezet onderwijs in Den Helder en omgeving
- ❖ Brede scholengemeenschap
- ❖ Maritiem profiel
- ❖ Belangrijke maatschappelijke rol binnen een dynamische omgeving

Lid Raad van Toezicht

Organisatiestructuur

De stichting kent een eenhoofdig College van Bestuur (CvB) als bevoegd gezag. De dagelijkse leiding wordt gevormd door het CvB en de algemene directie, met daaromheen de schoolleiders en ondersteunende functies. Het onderwijs is georganiseerd rondom de verschillende locaties, waaronder het Junior College, Beroepsonderwijs aan Zee, Lyceum aan Zee en Villa aan Zee. Hoewel de locaties een eigen onderwijsomgeving en leiding kennen, opereert Scholen aan Zee nadrukkelijk als één school.

Een belangrijke positie in de governance is weggelegd voor de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (MR). Deze bestaat uit vertegenwoordigers van ouders, leerlingen, onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunende medewerkers. De MR overlegt met het College van Bestuur en de algemene directie over organisatiebrede onderwerpen en heeft instemmings- en adviesrechten bij belangrijke besluiten.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) vormt het onafhankelijke interne toezicht op de stichting en houdt toezicht op het functioneren van het College van Bestuur, de realisatie van de maatschappelijke en onderwijskundige doelstellingen en de continuïteit van de organisatie. De raad vervult daarbij niet alleen de rol van toezichthouder, maar is ook werkgever van het CvB en sparringpartner voor de bestuurder. Voor een toekomstige toezichthouder betekent dit dat Scholen aan Zee vraagt om betrokken en onafhankelijk toezicht, met oog voor onderwijs, maatschappelijke betekenis, financiële continuïteit, goed werkgeverschap en de strategische ontwikkeling van de organisatie. De RvT opereert daarbij in een context waarin de verbinding met leerlingen, medewerkers, ouders, gemeente en regionale partners essentieel is.

De Raad van Toezicht functioneert als een toezichthoudend team. Dat betekent dat de Raad zo veel mogelijk als een eenheid opereert, waarbinnen alle benodigde deskundigheden en achtergronden zijn vertegenwoordigd. Een goed samengestelde en op elkaar ingespeelde Raad van Toezicht is een belangrijke voorwaarde voor de interne checks and balances in de top van de organisatie. Vanwege de huidige samenstelling van de Raad gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

Taken

De Raad van Toezicht heeft de volgende taken:

- het functioneren als werkgever voor het bestuur;
- het uitoefenen van toezicht waarbij de Raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt;
- het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen;
- het gevraagd en ongevraagd optreden als klankbord van het bestuur;
- het vervullen van een netwerkrol ter ondersteuning van het bestuur in het netwerk.

De besturings- en toezichtfilosofie

- Het bestuur bestuurt de instelling; de Raad ziet erop toe dat het bestuur dit doet conform de missie en strategie van de instelling.
- De Raad houdt afstand tot de dagelijkse praktijk op de instelling en richt zich op de strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële indicatoren.
- De Raad kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten en stemt die af met het bestuur.
- De Raad levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van het bestuur.



Raad van Toezicht

- ❖ Onafhankelijk intern toezicht tbv de continuïteit van de organisatie
- ❖ Werkgever en sparring partner voor eenhoofdig College van Bestuur
- ❖ Gericht op hoofdlijnen van beleid en strategie
- ❖ Proactieve instelling

Lid Raad van Toezicht

Omvang en samenstelling

De Raad van Toezicht van Scholen aan Zee bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De leden van de Raad worden voor maximaal vier jaren benoemd en kunnen één keer worden herbenoemd. Het rooster van aftreden wordt zo samengesteld dat zowel vernieuwing als continuïteit in de Raad van Toezicht gerealiseerd kan worden.

Werkwijze

Binnen de Raad van Toezicht zijn drie commissies aangesteld: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de onderwijscommissie. Die laatste heeft de focus specifiek gericht op de kwaliteit van het onderwijs en de borging daarvan.

In het reglement van de Raad van Toezicht is bepaald dat de Raad minimaal eenmaal per jaar het functioneren van de Raad als geheel en het functioneren van de individuele leden evalueert. Daarnaast zijn in het jaarplan van de Raad korte evaluatiemomenten opgenomen om tussentijds te peilen waar eventuele verbeteringen nodig zijn.

Algemene functie-eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- maatschappelijk heterogene samenstelling;
- herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders;
- binding met de regio Noord-Holland Noord;
- complementariteit qua kennis, ervaring en achtergrond;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- evenwichtige samenstelling in termen van teamrollen en toezichtstijlen.

Profiel van een lid van de Raad van Toezicht:

- affiniteit met grondslag, doelstelling en maatschappelijke opdracht van Scholen aan Zee;
- voldoende inzicht in verhouding taken en rollen tussen toezicht en bestuur;
- beschikken over een juist evenwicht in nabijheid en kritische distantie;
- integriteit, moreel kompas, zorgvuldigheid en waardengedrevenheid;
- open houding ten opzichte van maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- beschikbaar en bereikbaar voor het uitoefenen van de functie.
- stimulerende en nieuwsgierige houding
- analytisch denkvermogen en rolbewuste taakopvatting

Aanvullend op de algemene profielkenmerken zoeken we voor deze vacature nadrukkelijk naar kandidaten met affiniteit met het (voortgezet) onderwijs, bij voorkeur aangevuld met:

1. bestuurlijke ervaring met complexe maatschappelijke opgaven en arbeidsmarktvraagstukken;
2. expertise op het terrein van verandermanagement en bestuurlijke samenwerkingsconstructies;
3. ICT-kennis. Zicht op bedrijfsvoering in het algemeen is hierbij belangrijker dan gespecialiseerde kennis op het thema.

Gezien de huidige samenstelling van de RvT worden vrouwen uitgenodigd te solliciteren.

Honorering

In 2026 bedraagt de vergoeding voor het lidmaatschap van de RvT € 12.000,- per jaar.



Functieprofiel

- ❖ Affiniteit met maatschappelijke rol van Scholen aan Zee
- ❖ Zicht op de rol van RvT binnen de bestuurlijke gemeenschap
- ❖ Ervaring met maatschappelijke opgaven en strategisch HRM
- ❖ Kennis van bedrijfsvoering en ICT
- ❖ Expertise in verandermanagement en bestuurlijke samenwerking

Lid Raad van Toezicht

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Neem voor inhoudelijke vragen over de functie contact op met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente, via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 9050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 19 september 2026**.

Je sollicitatie ontvangen we graag via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8881**.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 19 september
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 39
- Presentatie shortlist kandidaten aan RvT: do. 1 oktober
- Selectiegesprekken bij Scholen aan Zee: wo. 7 oktober, 10.30-17.00 uur
- Start nieuw lid RvT: zo spoedig mogelijk



Planning

- ❖ Sluiting reactietermijn:
za. 19 september
- ❖ Voorselectiegesprekken:
week 39
- ❖ Selectiegesprekken:
wo. 7 oktober,
10.30 - 17.00 uur
- ❖ Start: zo spoedig mogelijk