



Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht, profiel Cliënt en (informele) zorg
Riwis Zorg & Welzijn

Lid Raad van Toezicht, profiel Cliënt en (informele) zorg

"Zet jouw expertise in herstelondersteunende zorg, maatschappelijke GGZ of ouderenzorg en jouw strategisch inzicht in voor een maatschappelijk betekenisvolle toezichthoudende rol bij Riwis Zorg & Welzijn. Word de nieuwe, nieuwsgierige en kritische sparringpartner in onze Raad van Toezicht!"

De organisatie

Riwis biedt psychische en sociaal-maatschappelijke begeleiding aan jongeren (16+), volwassenen en gezinnen. Thuis, in de wijk of in één van de beschermde woonvoorzieningen. Zo zelfstandig als mogelijk, met ondersteuning als het nodig is.

Daarnaast ondersteunt Riwis ondersteunt ouderen met een tijdelijke of langdurige zorgvraag, lichamelijke klachten, geheugenproblemen of (beginnende) dementie of behoefte aan ondersteuning thuis of bij wonen met zorg. Hiervoor werkt Riwis samen met cliënten, naasten, vrijwilligers en professionals en biedt ondersteuning die veilig, betrouwbaar en dichtbij is.

Riwis werkt op basis van gelijkwaardigheid. Onze medewerkers zijn er met volle aandacht en onvoorwaardelijk voor mensen, terwijl ze hen ook aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Riwis helpt hen inzicht te krijgen in wat daarvoor nodig is en ondersteunt hen bij het bereiken van meer zelfstandigheid. Het doel is om het geloof in eigen kunnen bij mensen te versterken. Dit doen we binnen vier levensgebieden: psychisch welbevinden (je prettig voelen), lichamelijk welbevinden (gezond zijn), participatie (meedoen in de samenleving) en woon- en leefomstandigheden (prettig en veilig wonen).

Bij Riwis staat het geloof in eigen kunnen altijd voorop. Dit geldt voor de begeleiding en zorg die we bieden, maar ook voor de medewerkers. Het geloof in eigen kunnen is daarmee de kern van wie Riwis is en hoe we werken – voor zowel cliënten als medewerkers.

Riwis heeft in haar recent herijkte meerjarenstrategie uitgewerkt hoe zij invulling geeft aan haar missie en maatschappelijke opdracht, hierbij nadrukkelijk inspelend op de in- en externe ontwikkelingen die nu en de komende jaren spelen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij haar beleidsvorming en de uitvoering van de bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie en de maatschappelijke doelstelling: het realiseren van goede informele zorg. Hieronder wordt verstaan zorg van goede kwaliteit, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen, de beschikbaarheid van de zorg en de betaalbaarheid daarvan. De behoeftes, wensen, ervaringen en het belang van cliënten in het algemeen staan hierbij centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg.

De Raad van Toezicht rekent tot haar hoofdtaken: klankbord en advies, toetsen en de werkgeversfunctie voor de bestuurder.

De Raad bestaat uit vijf leden en kent de volgende commissies:

- Commissie Financiën
- Commissie Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie
- Remuneratiecommissie

De sfeer binnen de Raad van Toezicht kenmerkt zich door een actieve, open en kritische dialoog. De Raad voert haar taken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder. De Raad vindt het haar taak om zorgvuldig om te gaan met het spanningsveld tussen vertrouwen en controle. Er is veel aandacht voor onderlinge en gezamenlijke reflectie (waaronder een jaarlijkse evaluatie). De Raad wil zichtbaar zijn binnen de organisatie, is transparant over de eigen werkwijze en is aanspreekbaar op zijn verantwoordelijkheid. De medezeggenschapsgrmedia weten de weg naar de Raad van Toezicht goed te vinden.

Meer informatie over de organisatie vindt u op www.riwis.nl.



Riwis Zorg & Welzijn

- ❖ Beschermd wonen, ambulante begeleiding en ouderenzorg.
- ❖ Werkt op basis van gelijkwaardigheid.
- ❖ Onze 860 medewerkers, 240 vrijwilligers en 30 stagiaires begeleiden en verzorgen de 1.640 cliënten met psychische, sociaal-maatschappelijke hulpvragen en de 350 cliënten in de ouderen- en thuiszorg.

Lid Raad van Toezicht, profiel Cliënt en (informele) zorg

Profiel Lid Raad van Toezicht - algemeen

De leden van de Raad van Toezicht oefenen toezicht uit op de bestuurder. Zij doen dit:

- constructief kritisch;
- met verstand van zaken en inlevingsvermogen;
- objectief en onafhankelijk.

Zij beschikken daartoe over een relevante maatschappelijke ervaring, hebben een open oog voor ontwikkelingen in de maatschappij en leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verder verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de functie van Riwis in het bijzonder. Zij zijn in staat om:

- een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand te bewaren;
- binnen dit evenwicht hun specifieke deskundigheid in te zetten ten behoeve van de continuïteit van Riwis;
- vragenderwijs de grote lijn en het eventueel ontbrekende zichtbaar te maken.

Selectie nieuwe leden Raad van Toezicht

Naast de gevraagde kennis, kunde en ervaring is de persoonlijkheid van de kandidaat van belang.

Een lid van de Raad van Toezicht beschikt over een kritische, frisse open blik. Hij/zij is in staat om vanuit een brede visie en gevoel voor maatschappelijk belang in te zoomen op voor Riwis relevante vraagstukken en vindt de juiste balans tussen kritisch, scherp op de inhoud en constructief meedenken.

De gedeelde waarden en de combinatie van achtergronden en kennis zorgen voor een afgerond en breed toezicht.

Belangrijk is dat er een klik is met de overige leden van de Raad van Toezicht, want de Raad van Toezicht wil als één team optreden; de nieuwe kandidaat moet een echte teamspeler zijn. De Raad van Toezicht heeft de wens dat de nieuwe kandidaat zich kan verbinden en gericht is op samenwerking – beseffen dat het geheel meer is dan de som der delen.

We verwachten van de kandidaat een brede blik; ruimer dan het specifieke aandachtsgebied van de individuele leden. Gezien de relatief beperkte omvang van de Raad van Toezicht is een zekere mate van 'generalisatie' noodzakelijk.

De bestuurder leidt de organisatie in een dynamische tijd waarin vernieuwing en innovatie centraal staan. Voor de lopende en toekomstige organisatieontwikkeling zoekt de bestuurder een volwaardige sparringpartner in de Raad van Toezicht. De relatie tussen bestuur en toezicht is gebaseerd op een open, transparante dialoog waarin expertise ten volle wordt benut om de koers van de organisatie constructief te toetsen en te scherpen.

Dit vraagt om een toezichthouder die met een helicopterview naar de organisatie kijkt, verder in de tijd durft te kijken en helpt om strategische vernieuwingen succesvol te realiseren.



Raad van Toezicht

- ❖ Vijf leden
- ❖ Werken vanuit vertrouwen
- ❖ Proactief en constructief
- ❖ Open dialoog
- ❖ Onderzoekende houding
- ❖ Drie commissies:
 - Financiën
 - Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie
 - Remuneratie

Lid Raad van Toezicht, profiel Cliënt en (informele) zorg

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Voor ieder lid van de Raad van Toezicht van Riwis geldt dat hij/zij:

- affiniteit heeft met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de stichting in het bijzonder;
- beschikt over kennis van relevante wet- en regelgeving;
- affiniteit heeft met de belangrijkste stakeholders (achterbanorganisaties en subsidiënten) en bij voorkeur binding heeft met de regio's waarop Riwis Zorg & Welzijn haar werkzaamheden richt;
- het vermogen en de attitude heeft om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- onderling en ten opzichte van de Raad van Bestuur onafhankelijk, objectief en constructief kritisch is;
- algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en bij voorkeur bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring heeft;
- een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand weet te bewaren;
- over het vermogen beschikt om de besturing en het beleid van de stichting te toetsen;
- over het vermogen beschikt het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- over het vermogen beschikt om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen;
- vanuit verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling handelt;
- voldoende tijd beschikbaar heeft om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen;
- over een academisch werk- en denkniveau beschikt.

Profiel Cliënt en (informele) zorg

In verband met het vertrek van een van de leden, door afloop van de 2e zittingstermijn, zoekt de Raad van Toezicht per januari 2027 een nieuw lid met het profiel Cliënt en (informele) Zorg.

De ideale kandidaat brengt diepgaande en actuele kennis van trends en vakinhoudelijke ontwikkelingen in de maatschappelijke GGZ en bij voorkeur ook de ouderenzorg (VVT) mee. Daarnaast is er behoefte aan een toezichthouder die inzicht heeft in de relatie met het bredere sociale domein (Wmo/wlz) en wonen met zorg.

Specifieke kwalificaties en competenties voor dit profiel:

- Gedegen en actuele kennis van de geestelijke gezondheidszorg, het zorglandschap en het sociale domein. Kennis van of ervaring in de ouderenzorg is een sterke pré;
- Visie op herstelondersteunende zorg (in plaats van louter behandelende zorg), werken volgens 'de bedoeling' (waarbij de behoefte van de cliënt centraal staat) en de maatschappelijke betekenis van zorg;
- Begrip van de waarde en inzet van informele zorg, waaronder vrijwilligers, cliëntnetwerken en ervaringsdeskundigen;
- Expertise op het gebied van kwaliteit en veiligheid van ondersteuning en zorg. Aantoonbare praktijkervaring in de zorgverlening of eindverantwoordelijkheid voor zorgprocessen is een grote pré;
- Interesse in en basiskennis van digitale innovaties (zoals AI en domotica) en sociale innovaties in het zorgdomein, en het vermogen om hierover proactief het gesprek aan te gaan;
- Helikopterview en strategisch denkvermogen om de lopende organisatieontwikkeling te begeleiden en vernieuwingsvraagstukken kritisch te analyseren.



Algemeen profiel RvT

- ❖ Kritische frisse open blik
- ❖ Vernieuwd ('modern') toezichthouderschap
- ❖ Als team optreden
- ❖ Ruimte voor reflectie
- ❖ Onafhankelijk en kritisch

Lid Raad van Toezicht, profiel Cliënt en (informele) zorg

Gezien de huidige teamsamenstelling en de diverse doelgroepen van Riwis, streeft de Raad van Toezicht bewust naar het versterken van de diversiteit. Wij nodigen daarom specifiek vrouwelijke kandidaten, kandidaten die wat jonger zijn, en kandidaten met een migratieachtergrond van harte uit om te solliciteren om zo het perspectief binnen de Raad te verbreden.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit: 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 26 september a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8830**.

Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

concept-planning

- Sluiting reactietermijn: za. 26 september
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 40-41
- Bespreking shortlist kandidaten: week 42
- 1e Selectieronde: ma. 26 oktober, 09.00 - 13.00 uur
- 2e Selectieronde: week 44 of 46
- Adviesaanvraag OR/CCR: week 46
- Voorgenomen benoeming: week 46
- VOG-aanvraag: december
- Start: 1 januari 2027



Profiel Cliënt en (informele) zorg

- ❖ Actuele kennis van de psychiatrische zorg (GGZ), het zorglandschap en het sociale domein. Kennis van of ervaring in de ouderenzorg (VVT) is een sterke pré.
- ❖ Expertise op het gebied van kwaliteit en veiligheid van ondersteuning en zorg.
- ❖ Helikopterview en strategisch denkvermogen.
- ❖ Interesse in en basiskennis van digitale innovaties (zoals AI en domotica) en sociale innovaties in het zorgdomein.