

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Functieprofiel

**Lid Raad van Commissarissen
Woonmeij**

Woonmeij

Woonmeij is een betrokken Brabantse woningcorporatie die per 2018 is ontstaan uit een fusie tussen Wovesto en Huis & Erf. Met een team van circa 80 gedreven medewerkers en een eigen onderhoudsdienst beheert Woonmeij ruim 5.300 woningen. Het actieve werkgebied ligt in de gemeenten Meierijstad en Sint-Michielsgestel, met een sterke verankering in alle lokale dorpskernen.

Onder het motto 'Samen zorgen we voor prettig wonen' zet Woonmeij zich dagelijks in voor mensen die niet zelfstandig in hun woonbehoefte kunnen voorzien. Woonmeij staat dicht bij haar huurders, is laagdrempelig, aanspreekbaar en combineert een no-nonsense aanpak met een warm maatschappelijk hart. Dat deze mensgerichte koers werkt, blijkt wel uit de hoge klanttevredenheid: in de Aedes Benchmark behaalt Woonmeij een mooie A-score en de dienstverlening wordt door huurders gewaardeerd met ruim een 8.

Strategische uitdagingen

Woonmeij maakt de stap van een klantvriendelijke beheer-corporatie naar een ambitieuze, ontwikkelgerichte corporatie. In het [Koersplan 2025-2034](#) staan flinke maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgaven centraal.

Nieuwbouw: Om de wachttijden op de krappe woningmarkt terug te dringen, bouwt Woonmeij de komende jaren circa 900 nieuwe woningen (waarvan 800 sociale huurwoningen en 100 woningen in het middensegment).

Verduurzaming en betaalbaarheid: Woonmeij werkt toe naar een CO₂-neutrale woningvoorraad in 2050. Er wordt versneld ingezet op het isoleren en verbeteren van woningen met lagere energielabels (D, E, F en G) om de energiearmoede te beperken.

Scherpe financiële keuzes: De nieuwbouwopgave heeft prioriteit. Verduurzaming wordt gefinancierd uit beschikbare eigen middelen. Externe factoren zoals stijgende bouwkosten, stijgende rentes en netcongestie vragen om scherp risicomanagement en doordachte keuzes.

Wonen, welzijn en zorg: De vraag naar geschikte woningen voor ouderen en kwetsbare doelgroepen groeit. Woonmeij pakt hierin haar rol met innovatieve woonconcepten en nauwe samenwerkingen met zorg- en welzijnspartners.

Balans in de organisatie: De omvangrijke ambities vragen veel van het team. Het behouden van de juiste balans tussen grote maatschappelijke doelen en de organisatorische draagkracht is een belangrijk strategisch aandachtspunt.

Interne organisatie

Woonmeij is een warme mensgerichte corporatie met een open, zakelijk-familiaire cultuur met korte lijnen en een hoge medewerkerstevredenheid. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige directeur-bestuurder, Mark Wonders. De grote opgaven vragen veel van de organisatie; om die integraal en wendbaar op te pakken, is het directieteam recent versterkt.

Governance en Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden met uiteenlopende deskundigheden. De toezichthoudende rol is gefundeerd op vertrouwen, openheid en rolinvulling vanuit de Governancecode Woningcorporaties.

De sfeer tussen de bestuurder en de RvC is open, informeel en collegiaal: er is volop ruimte om strategische thema's open met elkaar te verkennen en als sparringpartner te fungeren.

De RvC werkt met een Audit- en vastgoedcommissie en een Remuneratiecommissie.



De missie van Woonmeij

- ❖ Hart voor wonen
- ❖ Professionele en financieel gezonde organisatie
- ❖ Grote nieuwbouwambitie
- ❖ Oog voor leefbaarheid in de wijken
- ❖ Gericht op maatschappelijke waarde

Huurdersbelangenvereniging Woonmeij (HBW)

De HBW is een zelfstandige huurdersorganisatie met drie bestuursleden die op een opbouwende en gezond-kritische manier de belangen van de huurders behartigt. De relatie tussen Woonmeij, de RvC en de HBW is uitstekend. Leden van de RvC spreken regelmatig met het HBW-bestuur, zijn aanwezig bij de jaarlijkse overlegvormen en luisteren actief naar wat er leeft onder de bewoners.

Vacature volkshuisvestelijk en sociaal-maatschappelijk profiel op voordracht van de huurders (HBW)

Vanwege voortijdig terugtreden in verband met onverenigbaarheid met een nieuwe hoofdfunctie ontstaat er nu een vacature voor een RvC-lid op voordracht van de huurders. Mogelijk zal dit lid plaatsnemen in de audit- en vastgoedcommissie. Toezicht houden betekent voor jou niet alleen controleren, maar juist een waardevolle sparringpartner zijn voor de bestuurder en je collega-commissarissen. Je toetst besluiten aan het maatschappelijk belang, de huurdersinbreng en de continuïteit van Woonmeij. Omdat de organisatie goed presteert en de lat hoog legt, is het van belang samen voldoende kritisch en scherp te zijn en blijven.

Profiel en functie-eisen

Voor deze positie zoekt Woonmeij een kandidaat met een sterk volkshuisvestelijk en sociaal-maatschappelijk profiel:

Hart voor de huurder: Je hebt een oprechte betrokkenheid bij de sociale huursector en aantoonbare affiniteit met bewonersparticipatie, welzijn of vertegenwoordigende groepen.

Kennis van het fysieke en sociale domein: Je begrijpt de dynamiek van een grote nieuwbouwopgave in de huidige tijd en van gebiedsontwikkeling, volkshuisvesting en gemeentelijke processen.

Bestuurlijk inzicht: Je beschikt over bestuurlijke en toezicht-houdende ervaring.

Financiële hoofdlijnen: Je hebt affiniteit met de financiële uitgangspunten van een maatschappelijke organisatie.

Regionale binding: Je bent bekend met of voelt je sterk verbonden met woningmarktregio Noord-Oost-Brabant.

Persoonlijkheid en competenties

Om succesvol en met plezier te kunnen meedraaien in deze RvC, herken je jezelf in de volgende kenmerken:

- Empathisch en betrokken: Je kunt je uitstekend inleven in de leefwereld van huurders en brengt het perspectief van de bewoner op een natuurlijke manier in bij strategische afwegingen.
- Autonomoos en doordacht: Je bent een zelfstandige denker die de hoofdlijnen bewaakt, overzicht houdt en niet verdwaalt in de details.
- Open en nieuwsgierig: Je stelt de juiste vragen, luistert goed en staat open voor of brengt vernieuwende ideeën.
- Constructief-kritisch: Je durft door te vragen en tegenkracht te bieden, altijd vanuit een basis van vertrouwen, respect en samenwerking.
- Verbindende teamspeler: Je levert een actieve bijdrage aan de informele, prettige en professionele groepsdynamiek binnen de RvC en in de samenwerking met de directeur-bestuurder.



Profiel in het kort

- ❖ Commissaris op voordracht van de huurders
- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Ervaring met de volkshuisvestingssector
- ❖ Aantoonbare sociaal maatschappelijke betrokkenheid
- ❖ Mens- en teamgericht
- ❖ Onafhankelijke opstelling
- ❖ Affiniteit met de regio

Wat biedt Woonmeij?

Impact op woongeluk: Een boeiende toezichhoudende functie bij een financieel gezonde, wendbare en ambitieuze woningcorporatie die echt het verschil maakt in de regio.

Prettige samenwerkingscultuur: Een warme, collegiale en informele RvC waar open reflectie, werkplezier en inhoudelijke scherpste hand in hand gaan.

Betrokken omgeving: Directe en waardevolle contacten met een actieve huurdersorganisatie (HBW).

Passende honorering: Een vergoeding conform de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) en binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (WNT).

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Zie voor meer informatie over Woonmeij de [website](#) en klik [hier](#) voor het visitatierapport.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **18 oktober**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8870**.

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 18 oktober 2026
- Bespreken longlist met Woonmeij: 21 oktober
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 44-45
- Bespreken sollicitaties met Woonmeij: 11 november
- 1e selectieronde: 17 november 13-17 uur
- 2e selectieronde: 23 november 10-13 uur (optioneel)
- Start nieuw lid RvC: 1 februari 2027



Planning

- ❖ Reageren t/m
18 oktober 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken
met PublicSpirit:
week 44-45
- ❖ Selectieronde 1:
17 november
- ❖ Selectieronde 2:
23 november
- ❖ Start nieuw lid RvC:
1 februari 2027