



Functieprofiel

Directeur-bestuurder Patrimonium Barendrecht

Directeur-bestuurder

"Ben jij een strategische, verbindende en koersvaste leider met een warm hart voor de volkshuisvesting? Wil jij met frisse ideeën richting geven aan de maatschappelijke opgave in Barendrecht? Samen met de mensgerichte organisatie het verschil maken voor onze huurders?"

Patrimonium Barendrecht

Woonstichting Patrimonium Barendrecht is een lokaal verankerde en maatschappelijk betrokken corporatie. Onze missie is kort en krachtig: "Mensen een thuis bieden in Barendrecht". Wij leveren meer dan alleen een betaalbare en veilige woning; we zetten ons dagelijks in voor een schone, veilige en leefbare woonomgeving waarin onze huurders prettig kunnen wonen.

Met een hecht team van 40 medewerkers beheren wij zo'n 3.000 woningen. Onze organisatie kenmerkt zich door een fijne en collegiale sfeer waar medewerkers betrokken zijn bij hun werk en bij elkaar. Onze huurders waarderen onze dienstverlening gemiddeld met een 7,2 en in de landelijke Aedes Benchmark behalen we een mooie A-score voor het huurdersoordeel.

Missie en Koers: Koersplan 2026+

In 2025 heeft Patrimonium samen met medewerkers, de raad van commissarissen, de Bewonersraad en externe partners de koers herijkt naar Koersplan 2026+.

Waar de afgelopen jaren sterk is ingezet op grootschalige onderhouds- en verduurzamingsprojecten, verleggen we de koers nu naar het versneld toevoegen van sociale woonruimte voor de grote groep woningzoekenden in Barendrecht.

Daarnaast spelen we in op de toenemende maatschappelijke complexiteit via het convenant wonen-welzijn-zorg en regionale samenwerkingsafspraken. De maatschappelijke opgave is groot, terwijl financiële middelen schaarser worden door stijgende kosten en rentes. Dit vraagt om een bestuurder die scherpe keuzes durft te maken, kansen ziet en krachten bundelt met de gemeente en collega-corporaties.

Organisatie en cultuur

Patrimonium is een toegankelijke, compacte en mensgerichte organisatie. Wij geloven in gelijkwaardigheid, korte lijnen en open communicatie. Met het zogeheten 'Goede Gesprek' voeren leidinggevenden en medewerkers een continue dialoog op basis van wederzijds vertrouwen en ontwikkeling.

Medewerkers worden aangemoedigd om eigenaarschap te tonen en flexibel in te spelen op veranderingen. De betrokkenheid is hoog en oplossingen zijn vaak al binnen de organisatie aanwezig. Aan jou als bestuurder onder andere de taak om deze creativiteit en expertise de ruimte te geven en verder te stimuleren.

Kijk voor meer informatie over de organisatie op:

<https://www.patrimoniumbarendrecht.nl/>



Patrimonium Barendrecht

- ❖ Vertrouwd dichtbij
- ❖ Kernwaarden:
Lokaal betrokken,
Samen, Sociaal
- ❖ Circa 3.000 sociale huurwoningen
- ❖ Hecht team van 40 medewerkers
- ❖ Toegankelijke, compacte en mensgerichte organisatie

Directeur-bestuurder

Directeur-bestuurder

Verbinder, strateeg en boegbeeld

Als directeur-bestuurder vorm je het eenhoofdig bestuur van Patrimonium Barendrecht en ben je integraal eindverantwoordelijk voor het functioneren en de resultaten van de organisatie. Je volgt de huidige directeur-bestuurder op, die na een reeks succesvolle jaren met pensioen gaat.

Je beweegt je gemakkelijk tussen strategische koersbepaling, het onderhouden van relaties met belanghebbenden en mensgericht leiderschap. Jouw kerntaken laten zich verdelen in vijf belangrijke aandachtsgebieden:

1. Verbindend en mensgericht leiderschap (Intern)

Je geeft op coachende en toegankelijke wijze richting aan de organisatie. Je koestert de warme cultuur, maar brengt ook een frisse blik en visie op toekomstgericht werken mee. Je hanteert een stijl van leidinggeven die sturend kan zijn waar nodig, maar vooral loslaat en vertrouwen geeft. Je kijkt over expertises heen, benut de kennis van het team en biedt ruimte voor creativiteit en eigen initiatief.

2. Strateeg op bedrijfsvoering, gebiedsontwikkeling en vastgoed

Je overziet de vastgoedportefeuille en stuurt op het vergroten van de sociale woningvoorraad. Hierbij speel je een actieve rol in omvangrijke gebiedsontwikkelingen, zoals het beeldbepalende project Stationstuinen aan de oostzijde van het NS-station, waar we samen met collega-corporaties toewerken naar een substantieel aanbod sociale huurwoningen. Je weet de juiste balans te vinden tussen nieuwbouw, verduurzaming, betaalbaarheid en financieel evenwicht.

Je hebt gevoel voor de gehele bedrijfsvoering en stelt scherpe prioriteiten wanneer financiële of organisatorische kaders daarom vragen.

3. Boegbeeld, netwerker en krachtige lobbyist (Extern)

Naar buiten toe ben jij het herkenbare gezicht van Patrimonium. Je beschikt over een uitstekend politiek- bestuurlijk gevoel en onderhoudt een stevige, constructieve relatie met de gemeente Barendrecht en de lokale politiek. Je haalt energie uit lobbyactiviteiten en zoekt actief de samenwerking op met regionale collega-corporaties (zoals Wooncompas en Havensteder) en maatschappelijke zorg- en welzijnspartners.

4. Aanjager van wendbaarheid, digitalisering en organisatieontwikkeling

Je stimuleert de verdere professionele ontwikkeling van medewerkers, met aandacht voor digitale vaardigheden en wendbaarheid in een veranderende omgeving. Je overziet organisatievraagstukken met een positieve en optimistische blik op kansen en risico's. Hierbij waak je er altijd voor dat automatisering ten dienste blijft staan van de menselijke maat en de persoonlijke dienstverlening aan onze huurders.

5. Verbinding met huurders en de Bewonersraad

Je hecht grote waarde aan een open dialoog met onze huurders en de Bewonersraad. Je bent in staat om strategische keuzes helder uit te leggen en te verantwoorden aan bewoners. Je bouwt voort op de prettige en constructieve samenwerking om samen de leefbaarheid en het woongeluk in de Barendrechtse wijken te versterken.



Functie / verantwoordelijkheden directeur-bestuurder

- ❖ Integraal eindverantwoordelijk
- ❖ Mensgericht leiderschap
- ❖ Strateeg op gebiedsontwikkeling, vastgoed en bedrijfsvoering
- ❖ Boegbeeld, netwerker en krachtige lobbyist
- ❖ Aanjager van wendbaarheid, digitalisering en organisatieontwikkeling
- ❖ Verbinding met huurders en de Bewonersraad

Directeur-bestuurder

Profiel Directeur-bestuurder

Wij zoeken een toegankelijke, daadkrachtige en ondernemende leider die zich herkent in het volgende profiel:

- **Werk- en denkniveau:** Academisch of HBO+ werk- en denkniveau; een brede generalist die over expertises heen kijkt.
- **Ervaring & Affiniteit:** Ruime leidinggevende ervaring en een warm hart voor de volkshuisvesting en de maatschappelijke opgave. Je hoeft nog geen ervaren directeur-bestuurder te zijn, maar snapt precies wat de rol vraagt.
- **Persoonlijkheid & Stijl:** Oprecht geïnteresseerd in mensen, benaderbaar en toegankelijk. Een bruggenbouwer die rust uitstraalt, maar ook daadkrachtig is en lastige beslissingen niet uit de weg gaat.
- **Bestuurlijke sensitiviteit:** Sterk in de omgang met de gemeentelijke politiek en het lokale bestuur; je voelt verhoudingen feilloos aan en blijft in verbinding.
- **Visie & Ondernemerschap:** Een duidelijke visie op toekomstgericht werken, gebiedsontwikkeling en bedrijfsvoering. Je denkt in oplossingen, bent positief ingesteld en ziet snel kansen.
- **Lobby & Netwerk:** Netwerker pur sang die energie haalt uit belangenbehartiging, lobby en het bouwen van strategische allianties.

Benoeming en vergoeding

De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming.

De functie is ingeschaald conform de Wet Normering Topinkomens (WNT) voor woningcorporaties, bezoldigingsklasse E (individueel bezoldigingsmaximum voor 2026 bedraagt € 192.000,--).

De definitieve benoeming is wettelijk onderhevig aan een positieve zienswijze (geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets) van de Autoriteit woningcorporaties (Aw).

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50 of info@publicspirit.nl.



Profiel

- ❖ Ruime leidinggevende ervaring
- ❖ Kennis van de sector is een pré
- ❖ Oprecht geïnteresseerd
- ❖ Voelt verhoudingen goed aan en blijft in verbinding
- ❖ Positief ingesteld, denkt in oplossingen en ziet kansen
- ❖ Sterk in belangenbehartiging, samenwerking en lobby

Directeur-bestuurder

Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **zaterdag 10 oktober a.s.** via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen (graag met vermelding van vacaturenummer **8854**).

Als wij je sollicitatie hebben ontvangen, krijg je direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: zaterdag 10 oktober 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 42 + 43
- Bespreking shortlist kandidaten met Patrimonium Barendrecht: woensdag 28 oktober
- 1e Selectieronde: woensdag 11 november, 09.00-17.00u
- 2e Selectieronde (optioneel): woensdag 18 november, 09.00-13.00 uur
- Assessment (optioneel): week 48
- Arbeidsvoorwaarden: week 48
- Voorgenomen benoeming: week 49
- Aanvraag zienswijze: 8-10 weken
- Benoeming: per mei 2027



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: zaterdag 10 oktober
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 42-43
- ❖ 1e Selectieronde: woensdag 11 november, 09.00 -17.00 uur
- ❖ 2e Selectieronde, optioneel: woensdag 18 november, 09.00 - 13.00 uur
- ❖ Assessment (optioneel): week 48
- ❖ Arbeidsvoorwaarden: wk 48
- ❖ Start: mei 2027