PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

IJsselgroep

Onderwijs en Zorg

"Onderwijs en zorg in verbinding"

FUNCTIEPROFIEL

Twee leden Raad van Toezicht - Stichting IJsselgroep

profiel Zorg en HRM
profiel Onderwijs / Bedrijfsvoering

september 2026

Twee leden Raad van Toezicht

Vanwege uitbreiding van de Raad van Toezicht en de interne doorstroom van de voorzitter zoekt IJsselgroep twee nieuwe toezichthouders.

Over de organisatie

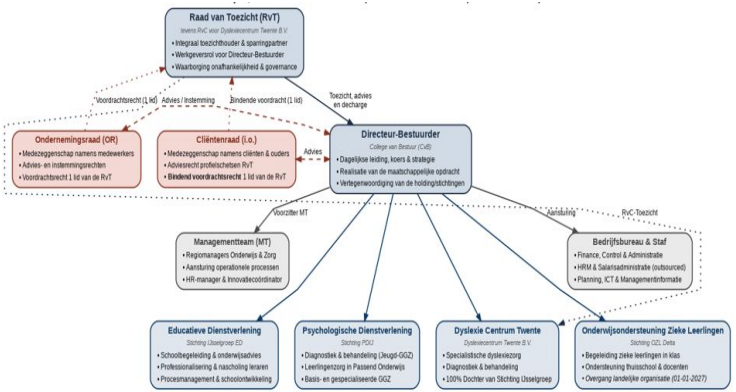
Stichting IJsselgroep is een Nederlandse organisatie die zich richt op het versterken van de kwaliteit van onderwijs, zorg en maatschappelijke dienstverlening. Vanuit de overtuiging dat ontwikkeling van kinderen en jongeren vraagt om een integrale benadering, heeft de organisatie zich ontwikkeld tot een kennis- en adviespartner die de verbinding legt tussen onderwijs en zorg. Deze visie komt tot uitdrukking in het motto 'De beste zorg is goed onderwijs', waarmee Stichting IJsselgroep zich positioneert als een organisatie die de traditionele scheiding tussen beide domeinen actief doorbreekt. Daarmee onderscheidt zij zich in een maatschappelijke omgeving waarin steeds meer behoefte bestaat aan multidisciplinaire ondersteuning van kinderen, gezinnen en onderwijsprofessionals.

De ontstaansgeschiedenis van IJsselgroep ligt in de ondersteuning van scholen en onderwijsprofessionals bij het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Om in te spelen op ontwikkelingen zoals passend onderwijs, professionalisering van leraren en de integratie van onderwijs en jeugdzorg, heeft IJsselgroep haar dienstverlening gestaag verbreed. Tegenwoordig ondersteunt de organisatie scholen, besturen, gemeenten en maatschappelijke partners in Oost- Nederland (en landelijk) bij vraagstukken rond onderwijs-ontwikkeling, organisatie- verbetering en zorg.

De kernactiviteiten richten zich op twee pijlers. Enerzijds adviseren, trainen en coachen de onderwijsadviseurs teams in het onderwijs en de kinderopvang. Anderzijds bieden de gedragswetenschappers en GZ-psychologen in de Jeugdpraktijk diagnostiek en (groeps)behandeling van kinderen met leer- en/of gedragsvraagstukken.

Afhankelijk van de hulpvraag en de situatie kan hierbij niet alleen het kind worden betrokken, maar kan de begeleiding zich ook uitsluitend richten op ouders of op school.
Daarnaast voeren zij onderzoek uit naar onderwijskwaliteit, leerling-ontwikkeling en de effectiviteit van interventies. Door weten-schappelijke inzichten te combineren met praktijkervaring streeft IJsselgroep naar duurzame kwaliteitsverbetering en maatschap-pelijke impact.

De organisatiestructuur
De organisatiestructuur van Stichting IJsselgroep is opgebouwd uit meerdere juridische entiteiten die gezamenlijk uitvoering geven aan de maatschappelijke en commerciële activiteiten van de groep. Onder de stichting vallen onder meer Stichting Psychologische Dienstverlening IJsselgroep (PDIJ), Stichting OZL Delta, de werkmaatschappij Educatieve Dienstverlening (ED) en Dyslexie-centrum Twente B.V. (DCT). Deze structuur maakt het mogelijk om zowel gesubsidieerde onderwijs- en zorgtaken als marktgerichte dienstverlening op een passende wijze te organiseren.



Organisatie

- Verbinding van onderwijs en zorg als missie
- Ondersteuning, advies en professionalisering binnen onderwijs, kinderopvang en zorg
- Diagnostiek en behandeling bij leer- en gedragsvraagstukken
- Opgebouwd uit meerdere entiteiten om maatschappelijke, gesubsidieerde en commerciële activiteiten te combineren

Twee leden Raad van Toezicht

Bestuur en toezicht

Het bestuur is ingericht volgens het zogenoemde two-tier governance-model, waarbij een duidelijke scheiding bestaat tussen bestuur en toezicht. De dagelijkse leiding berust bij de directeur-bestuurder, die integraal verantwoordelijk is voor het beleid en de uitvoering. Het toezicht wordt uitgeoefend door een onafhankelijke Raad van Toezicht (RvT), die fungeert als werkgever, strategisch sparringpartner en toezichthouder. De governance wordt verder gekenmerkt door een hoge mate van complexiteit, doordat de RvT toezicht houdt op vijf juridische entiteiten die opereren binnen verschillende wettelijke kaders, waaronder onderwijs-, zorg- en vennootschapsrecht. Daarnaast vervullen de leden van de RvT statutair tevens de rol van Raad van Commissarissen van Dyslexiecentrum Twente B.V.

De organisatie bevindt zich momenteel in een fase van bestuurlijke continuïteit en versterking. In verband met de geplande terugtreding van de voorzitter van de Raad van Toezicht per 1 december 2026 is reeds voorzien in interne opvolging. Tegelijkertijd wordt de Raad van Toezicht uitgebreid van drie naar vier leden om de toenemende bestuurlijke complexiteit en strategische ambities van de organisatie adequaat te ondersteunen.

Financieel verkeert Stichting IJsselgroep in een solide positie. In 2025 waren er baten van circa € 11 miljoen, een nettoresultaat van ongeveer € 1 miljoen en een solvabiliteit van 74,5%. Deze sterke financiële basis biedt niet alleen zekerheid voor de continuïteit van de organisatie, maar creëert tevens ruimte voor innovatie, duurzame maatschappelijke waardecreatie en het beheersen van de verschillende risicoprofielen die voortvloeien uit zowel publieke als private activiteiten. Daarmee beschikt Stichting IJsselgroep over een stabiele uitgangspositie om haar maatschappelijke missie ook in de toekomst te realiseren.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht functioneert als een toezichthoudend team. Dat betekent dat de Raad zo veel mogelijk als een eenheid opereert, waarbinnen alle benodigde deskundigheden en achtergronden zijn vertegenwoordigd. Een goed samengestelde en op elkaar ingespeelde Raad van Toezicht is een belangrijke voorwaarde voor de interne checks and balances in de top van de organisatie.

Taken

De Raad van Toezicht heeft de volgende taken:

- Het functioneren als werkgever voor de Directeur-Bestuurder (inclusief de benoeming en de jaarlijkse beoordeling en salarisvaststelling);
- Het uitoefenen van integraal toezicht op het functioneren van de bestuurder en het gevoerde beleid, waarbij de maatschappelijke verantwoordelijkheid en de unieke Onderwijs & Zorg-propositie ("De beste zorg is goed onderwijs") centraal staan;
- Het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen, waaronder de goedkeuring van de begrotingen, de jaarrekeningen, de resultaatsbestemming en de strategische beleidsplannen;
- Het gevraagd en ongevraagd optreden als klankbord, adviseur en sparringpartner van het bestuur;
- Het bewaken van de risico's die aan de strategische en operationele activiteiten van de IJsselgroep zijn verbonden, alsmede het toezicht op de financiële verslaglegging en de naleving van de geldende wet- en regelgeving (waaronder de Governancecode Zorg).

Bestuur en Toezicht

- Two-tier model met een directeur-bestuurder en een onafhankelijke RvT
- Uitbreiding van 3 naar 4 RvT-leden waarborgt continuïteit en extra capaciteit
- Solide basis biedt ruimte voor innovatie en het opvangen van risico's
- RvT opereert als hecht team met inachtneming van Governancecode Zorg

Twee leden Raad van Toezicht

Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel:

- Maatschappelijk diverse samenstelling (inclusief een evenwichtige verdeling qua geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd en regionale binding);
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders (zoals cliënten, ouders, scholen, samenwerkingsverbanden, regionale verwijzers en gemeenten);
- Complementariteit qua kennis, ervaring en achtergrond;
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring binnen de maatschappelijke sectoren onderwijs of (jeugd)zorg;
- Volstrekte onafhankelijkheid en handelen zonder last of ruggespraak (conform de Governancecode Zorg).

Profiel van een lid van de Raad van Toezicht:

- Affiniteit met de unieke Onderwijs & Zorg-missie en de maatschappelijke opdracht van de IJsselgroep;
- Voldoende inzicht in de verhouding, taken en rollen tussen intern toezicht en de directeur-bestuurder;
- Juist evenwicht tussen nabijheid en distantie als sparringpartner (critical friend);
- Integriteit, moreel kompas, zorgvuldigheid en waarden-gedrevenheid (in lijn met de kernwaarden: betrokkenheid, professionaliteit, vertrouwen en duurzaamheid);
- Open houding ten opzichte van maatschappelijke, technologische (zoals online toepassingen) en sectorale ontwikkelingen;
- Beschikbaarheid en bereikbaarheid voor het uitoefenen van de functie.

Voor de twee vacatures zoeken we kandidaten die, aanvullend op de algemene profielkenmerken, elk specifiek aansluiten op een van de onderstaande profielen:

- Zorg en HRM
- Onderwijs en Bedrijfsvoering

Vacature 1: Zorg en HRM

(Vervuld op bindende voordracht van de Cliëntenraad)

Kennis en deskundigheid

De kandidaat beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau met een brede, strategische blik op maatschappelijke vraagstukken;
- bestuurlijke of eindverantwoordelijke ervaring binnen de jeugdhulp, kinderopvang, (jeugd)gezondheidszorg of een direct gerelateerde maatschappelijke context;
- actuele kennis van het jeugdzorg- en onderwijsstelsel, inclusief de relevante wet- en regelgeving;
- expertise op het gebied van HRM, organisatieontwikkeling en cultuur, waaronder vraagstukken rondom goed werkgever-schap, talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van professionals;
- scherp zicht op de wisselwerking tussen onderwijs en zorg, en de kansen die transformatie en preventie bieden voor de dagelijkse praktijk van scholen en gezinnen;
- affiniteit met wetenschappelijk onderbouwde kwaliteitszorg, onderwijsinnovatie en de continue professionalisering van de dienstverlening.

Specifieke competenties

De toezichthouder:

- beoordeelt de strategische koers vanuit de maatschappelijke opdracht van de organisatie;
- houdt toezicht op de kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van de dienstverlening;
- heeft oog voor de positie van kinderen, ouders, professionals en zorgpartners;
- kan ontwikkelingen binnen onderwijs, jeugdzorg en preventie vertalen naar strategische kansen en risico's;
- stimuleert samenwerking tussen onderwijs, zorg, gemeenten en andere maatschappelijke partners;

Profiel Zorg en HRM

- Academisch niveau met bestuurlijke/ eindverantwoordelijke ervaring in de jeugdhulp, zorg of kinderopvang
- Aantoonbare deskundigheid op het gebied van HRM, organisatieontwikkeling en cultuur
- Ervaring als (oud-)cliënt van jeugdzorg, ouder van een cliënt, óf ervaring als jeugdarts, medewerker GI of jeugdhulpverlener

- houdt toezicht op de kwaliteitssystemen, de maatschappelijke resultaten en de continue verbetering van de organisatie;
- heeft inzicht in de betekenis van wetenschappelijk onderzoek, datagedreven werken en evidence-informed werken voor kwaliteitsontwikkeling.

Harde wettelijke eis (Jeugdzorg): Vanwege nieuwe wettelijke eisen aan organisaties met psychologische dienstverlening moet deze toezichthouder voldoen aan één van de volgende criteria:

- Een persoon zijn aan wie jeugdzorg is verleend;
- Een ouder zijn van een cliënt aan wie jeugdzorg is verleend;
- Iemand zijn die werkzaam is (geweest) als jeugdarts, jeugdhulpverlener of medewerker van een gecertificeerde instelling.

Vacature 2: Onderwijs / Bedrijfsvoering

Kennis en deskundigheid
De kandidaat beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau;
- ruime bestuurlijke of eindverantwoordelijke ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en/of ICT;
- zicht op recente ontwikkelingen in het onderwijs;
- kennis van bedrijfsvoering binnen maatschappelijke organisaties, bij voorkeur in de zorg, het onderwijs of het publieke domein;
- inzicht in de governance van organisaties met meerdere rechtspersonen en verschillende financieringsstromen;
- kennis van digitalisering, informatievoorziening, data- en informatiemanagement en cybersecurity;
- affiniteit met de maatschappelijke opdracht van Stichting IJsselgroep en het snijvlak van onderwijs en zorg.

Specifieke competenties
De toezichthouder:

- bewaakt de financiële en operationele continuïteit en de balans tussen maatschappelijke impact en organisatorische / financiële gezondheid;
- toetst de ICT- en digitaliseringsstrategie op haalbaarheid, continuïteit, informatieveiligheid (cybersecurity) en de maatschappelijke en ethische waarden die daarbij horen;
- vertaalt de visie op het onderwijs moeiteloos naar wat dit vraagt van de bedrijfsvoering, processen, IT-systemen en sturingsinformatie;
- kan risico's op het gebied van governance en financiering adequaat inschatten, in het bijzonder binnen een meervoudige juridische entiteit;
- schat de kansen van datagestuurd werken en innovatie in zonder het oog te verliezen voor de menselijke maat op de werkvloer;
- fungeert als strategisch sparringspartner voor het Bestuur op het gebied van bedrijfsvoeringsvraagstukken, met de juiste afstand en een scherp oog voor hoofd- en bijzaken.

Governance en toezicht

Van beide kandidaten wordt verwacht dat zij:

- handelen overeenkomstig de Governancecode Zorg 2022 en de beginselen van goed toezicht;
- onafhankelijk zijn en vrij van belangenverstrengeling;
- toezicht houden vanuit het maatschappelijk belang en de publieke opdracht van de organisatie;
- beschikken over een kritische, analytische en integere houding en tegelijkertijd een constructieve sparringpartner is voor de directeur-bestuurder;
- in staat zijn toezicht te houden op zowel de stichting als de commerciële deelneming Dyslexiecentrum Twente B.V., waarbij tevens de rol van commissaris wordt vervuld.

Profiel Onderwijs / Bedrijfsvoering

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime bestuurlijke ervaring met bedrijfsvoering/ICT binnen het onderwijs
- Inzicht in digitalisering, cybersecurity, datamanagement
- Expertise op het terrein van meervoudige governance/ financieringsstromen

Persoonlijke kwaliteiten
De kandidaten:
- beschikken over strategisch inzicht en een langetermijnvisie;
- zijn onafhankelijk, verbindend en besluitvaardig;
- stellen de juiste vragen en durft kritisch door te vragen;
- kunnen complexe informatie snel analyseren en hoofd- van bijzaken onderscheiden;
- werken vanuit vertrouwen, met respect voor de verschillende rollen binnen het two-tier bestuursmodel;
- dragen bij aan een open, lerende en professionele cultuur binnen de Raad van Toezicht.

Aanvullende aandachtspunten voor Stichting IJsselgroep
Gezien de huidige strategische ontwikkeling van De Stichting is het wenselijk dat de toezichthouder ervaring heeft met:
- toezicht op organisaties met een hybride publiek-private structuur;
- financieel toezicht op meerdere juridische entiteiten;
- fusies, samenwerkingsverbanden en organisatieontwikkeling;
- innovatie, data-gedreven werken en AI-toepassingen binnen maatschappelijke organisaties;
- het realiseren van een gezonde balans tussen maat-schappelijke impact, continuïteit en ondernemerschap.

Vergoeding
Voor een lid van de Raad van Toezicht van De IJsselgroep is de hoogte van de vergoeding voor 2026 vastgesteld op € 8.900,-- per jaar.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant.
Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.
Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer
033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 3 oktober a.s.**

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturenummer:
8868: profiel Zorg en HRM
8890: profiel Onderwijs / Bedrijfsvoering

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Indicatie van de planning:
- Reactietermijn: t/m zaterdag 3 oktober
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 41-42
- Presentatie shortlist kandidaten: week 44
- Selectiegesprekken bij IJsselgroep: week 45/46
- Start nieuwe RvT-leden: zo spoedig mogelijk

Het streven is dat de procedure is afgerond voor 1 december 2026.

Planning procedure
- Reageren t/m 3 oktober
- Voorselectiegesprekken: week 41-42
- Bespreken sollicitaties: week 44
- Selectiegesprekken: week 45/46
- Start: zo spoedig mogelijk