



Functieprofiel

Voorzitter Raad van Commissarissen – Ons Huis Apeldoorn

Ons Huis

Samen veerkrachtiger. Dat is waar Ons Huis voor staat. Ons Huis is een woningcorporatie met circa 6.000 woningen in Apeldoorn, Zutphen en Warnsveld. Wij werken aan betaalbaar en duurzaam wonen in veerkrachtige buurten. Wij geloven dat een goede woning de basis vormt voor een prettig leven. Daarom zetten wij ons dagelijks in voor een vertrouwde woonomgeving waarin mensen zich veilig voelen, zichzelf kunnen zijn en mee kunnen doen in de samenleving. De maatschappelijke opgaven waarvoor woningcorporaties staan, worden steeds complexer. De woningnood, verduurzaming, toenemende kwetsbaarheid van bewoners en de leefbaarheid van buurten vragen om een integrale aanpak. Ons Huis kiest daarbij bewust voor het versterken van de veerkracht van buurten en bewoners. Dat doen wij samen met huurders, gemeenten, maatschappelijke partners en andere betrokken organisaties.

De missie van Ons Huis luidt:

"Wij werken aan betaalbaar en duurzaam wonen in veerkrachtige buurten."

In het ondernemingsplan *Samen veerkrachtiger!* bouwt Ons Huis voort op de ingezette koers. Daarbij blijven betaalbaarheid en duurzaamheid belangrijke pijlers, terwijl extra aandacht wordt gegeven aan het versterken van de veerkracht van wijken, het vergroten van de betrokkenheid van bewoners en het creëren van een vertrouwde woonomgeving. Ons Huis wil zichtbaar aanwezig zijn in de buurten, luisteren naar bewoners en samen werken aan oplossingen die bijdragen aan leefbare, veilige en inclusieve wijken.

Onze strategieën:

- We versterken de veerkracht in wijken.
- We zorgen voor meer woningen voor meer mensen.
- We maken de kosten van wonen meer voorspelbaar voor huurders.
- We zorgen voor een bredere verduurzaming.
- We staan dicht bij onze huurders.

Ons Huis werkt nauw samen met haar huurdersorganisaties en met gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en andere maatschappelijke partners om deze ambities te realiseren.

Voor meer informatie over Ons Huis:

www.onshuisapeldoorn.nl.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de RvC de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van deze doelstellingen zijn wezenlijk.



Ons Huis in het kort

- ❖ Samen
- ❖ Veerkrachtige wijken
- ❖ Betaalbaar
- ❖ Duurzaam

Voorzitter Raad van Commissarissen

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

De governancestructuur van Ons Huis is gebaseerd op principes als transparantie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid en "checks en balances". Voor meer informatie verwijzen wij u naar het kopje [Governance](#) op de website van Ons Huis.

De RvC volgt de Governance Code en heeft haar visie op toezicht vastgelegd in het document [Visie op toezicht en besturen](#).

Profiel specifiek: de voorzitter

Wij zoeken een inspirerende en energieke voorzitter, een ervaren toezichthouder, iemand met overzicht en natuurlijk overwicht. De voorzitter biedt de leden ruimte en zorgt ervoor dat ieder tot zijn recht komt. Iemand die in staat is om een team te vormen en die vanuit de collectieve verantwoordelijkheid werkt.

De voorzitter beschikt over de volgende kerncompetenties:

- **Wijsheid en oordeelsvermogen**

De voorzitter beschikt over het vermogen om complexe vraagstukken in de juiste context te plaatsen en daar met distantie en wijsheid op te reflecteren. Hij of zij weegt belangen zorgvuldig af, bewaart rust bij tegenstellingen en weet het goede moment te kiezen voor sturing, bijsturing of terughoudendheid.

- **Verbindend leiderschap**

De voorzitter bevordert openheid, onderling vertrouwen en samenwerking binnen de raad én in de relatie met het bestuur. Hij of zij creëert ruimte voor verschillende perspectieven, stimuleert dialoog en zorgt dat iedereen tot zijn recht komt.

- **Toezicht met gezag en bescheidenheid**

De voorzitter combineert natuurlijke autoriteit met een dienende houding. Hij of zij bewaakt de kwaliteit van het toezicht zonder te domineren, en staat pal voor de waarden en verantwoordelijkheden van goed bestuur.

- **Communicatief vaardig en sensitief**

De voorzitter communiceert helder, respectvol en diplomatiek, ook in spanningsvolle situaties. Hij of zij voelt aan wat er speelt, benoemt het onbesprokene waar nodig en is in staat om lastige onderwerpen bespreekbaar te maken.

- **Bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht**

De voorzitter heeft ruime ervaring met governance en begrijpt de dynamiek van maatschappelijke organisaties. Hij of zij heeft overzicht over het geheel en anticipeert op ontwikkelingen die strategische keuzes vergen.



Profiel in het kort

- ❖ Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring
- ❖ Ervaring in de rol van voorzitter
- ❖ Overzicht en overwicht; met gezag en bescheidenheid
- ❖ Gericht op samenwerking en verbinding; zowel in team van de RvC als met bestuur en stakeholders

Functie-eisen

- Beschikt over meerjarige bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving met tegengestelde belangen.
- Beschikt over ruime ervaring als voorzitter en als toezichthouder.
- Sterk in het verbinden binnen de raad, richting de bestuurders en richting de diverse stakeholders van Ons Huis.
- Gericht op het adequaat sturen en faciliteren van het proces van besluitvorming met oog voor de kwaliteiten in het team van toezichthouders.
- Beschikt over een strategische en integrale blik.
- Heeft kennis van het maatschappelijke middenveld, bij voorkeur zicht op de volkshuisvestelijke ontwikkelingen.
- Voldoende tijd heeft om tussentijds beschikbaar te zijn voor onverwachte situaties en crises, naast het doorlopend contact met leden van de RvC en RvB.

Diversiteit: de raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua gender, leeftijd, culturele achtergrond, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistentes Charlotte de Kok en Sietske van den Hoek, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag **vóór zondag 20 september 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8820**. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een VOG en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór zondag 20 september 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 39-40
- ❖ Presentatie kandidaten: 1 oktober 2026
- ❖ Selectiegesprekken: 26 oktober 2026 van 15:00 – 18:30 uur

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl