PUBLIC·SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

PROVINCIE :: UTRECHT

Functieprofiel
Projectdirecteur Merwedelijn - Provincie Utrecht

Projectdirecteur Merwedelijn

Bouw mee aan de toekomst van de Metropoolregio Utrecht

Wat ga je doen?
De regio Utrecht groeit enorm: richting 2040 komen er in de Metropoolregio Utrecht (MRU) maar liefst 165.000 woningen en 110.000 arbeidsplaatsen bij (waaronder circa 75.000 woningen in Groot Merwede Rijnenburg). Om deze groei bereikbaar en leefbaar te houden, slaan Rijk en regio de handen ineen. Met een gereserveerd budget van 1,8 miljard euro gaan we definitief van start met de planuitwerkingsfase van de Merwedelijn: een nieuwe, verdiepte tramverbinding tussen Utrecht Centraal en Nieuwegein/IJsselstein via de Europalaan. Dit is de ruggengraat voor de verstedelijking van Groot Merwede en in de toekomst Rijnenburg. Als nieuwe projectdirecteur sta jij aan het roer van deze historische mobiliteits- en gebiedsontwikkeling. Je komt in dienst bij de provincie Utrecht en wordt 100% gedetacheerd naar de nieuw op te richten, zelfstandige projectorganisatie (ondergebracht bij de gemeente Utrecht). Zie voor meer informatie, documenten en verkenningenrapporten de website van U Ned.

De functie
Als projectdirecteur ben jij de strategische kapitein die de projectorganisatie optimaal laat presteren om de gevraagde resultaten te behalen. Je stuurt op de doelstellingen binnen de kaders van de Bestuursovereenkomst (BOK) en zorgt voor een sluitende businesscase en een definitief investeringsbesluit van 1,8 miljard euro. Daarnaast geef je leiding aan een omvangrijke, zelfstandige projectorganisatie met een mix van medewerkers uit diverse moederorganisaties en externe bureaus.

Jouw belangrijkste resultaten en hoofdtaken

- **Realisatie van ambities:** behalen van de doelstellingen uit de BOK voor de planuitwerkingsfase én het succesvol realiseren van zowel de Merwedelijn als de latere Rijnenburglijn.
- **Bestuurlijk meesterschap:** komen tot een gedragen projectbesluit (waarbij de minister eind 2026 de voorkeursbeslissing vaststelt, voorafgegaan door Provinciale Staten en de gemeenteraden van Utrecht en Nieuwegein).
- **Systeemintegratie & Omgeving:** borgen van een goed werkend, exploitabel OV-vervoersysteem (inclusief inkorting van de huidige SUNIJ-lijn) en een hoogstedelijke inpassing in de openbare ruimte.
- **Samenwerking & Cultuur:** zorgen voor een hechte samenwerking tussen alle moederorganisaties (Rijk, provincie, gemeenten) en het borgen van een fijne werksfeer in de projectorganisatie.
- **Kennisoverdracht:** het doorgeven van opgedane project-kennis aan de provinciale en gemeentelijke organisaties (nevendoelstelling).

De uitdaging en de doelen
De Merwedelijn moet voldoen aan een aantal glasheldere, ambitieuze doelen:

1. Bereikbaarheid creëren voor 63.000 tot 75.000 nieuwe woningen en 33.500 tot 45.500 arbeidsplaatsen.
2. Oplossen van multimodale knelpunten rondom Utrecht Centraal.
3. Ontwikkelen van een werkend, exploitabel en toekomst-vast tram- en vervoerssysteem.
4. Realiseren van een ruimtelijke inpassing die past bij een hoogstedelijke omgeving.
5. Toekomstvaste oplossing.

Provincie Utrecht in het kort

- Centrale ligging
- 1250 medewerkers
- Het kloppend hart van Nederland
- Innovatieve kennis-economie en hoog kennisniveau
- 26 gemeenten
- Historie, cultureel erfgoed, mooi landschap en een diversiteit aan dorpen en steden

Projectdirecteur Merwedelijn

Kaders, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

- **Kaders:** Wet- en regelgeving (o.a. Wet lokaal spoor, Wet personenvervoer 2002), BOK Merwedelijn, MIRT-, Utrechts- en Provinciaal planproces, regeling risicovolle projecten, omgevingsvisies en het aanbestedings- en financieel beleid van de moederorganisaties.
- **Bevoegdheden:** Besluitvorming binnen je mandaat en projectbudget (exclusief onvoorzien), nemen van inhoudelijke besluiten binnen de scope, het aantrekken van personeel en het inkopen van diensten (binnen de kaders van de gemeente Utrecht).
- **Verantwoordelijkheden:** Voorbereiden van beslisdocumenten voor het DO en BO, de aansturing van personeel en externe bureaus, en het bewaken van de samenwerking tussen alle betrokken partijen.

Jouw stakeholders: van minister tot bewoner

Als hét strategische boegbeeld van de ambtelijke organisatie onderhoud je intensief contact op alle niveaus:

- **Bestuurlijk niveau:** Ministers, Directeur-Generaals, gedeputeerden, wethouders en CEO's van private partijen (zoals de Jaarbeurs).
- **Directieniveau:** vertegenwoordigers van Rijk, provincie, gemeenten, waterschappen en marktpartijen.
- **Overig:** management en medewerkers van de projectorganisatie, bewoners, bedrijven langs het tracé en de pers.

Wie ben jij? (kernwaarden en competenties)

- **Strategisch leider & inspirator:** je hebt projectoverstijgende impact, bent een boegbeeld binnen en buiten de organisatie en neemt binnen je mandaat slagvaardige besluiten.
- **Verbinder:** je weet verschillende partijen, expertises en belangen feilloos aan elkaar te smeden.
- **Lenigheid van denken:** je schakelt moeiteloos in een dynamische, complexe context en durft moeilijke beslissingen voor te leggen aan het Directeuren Overleg (DO) en Bestuurlijk Overleg (BO).
- **Bilingual in governance en operatie:** je spreekt de bestuurlijke taal op strategisch niveau én de operationele taal van inhoudelijke projectmanagers en adviseurs.
- **Risico- en resultaatgericht:** je stuurt strak op strategische risico's en vindt de juiste balans tussen tempo, draagvlak, kwaliteit en kosten (analytisch sterk en communicatief vaardig).

Expertise en ervaring

- Minimaal **10 jaar kennis en ervaring** met de aansturing van grootschalige projecten en/of programma's in het hoogstedelijke ruimtelijke domein.
- Ruime ervaring met de planning- en studiefase van complexe hoogstedelijke projecten.
- Solide achtergrond in gebieds- en vastgoedontwikkelingsopgaven.
- Ervaring met complexe railinfra-, tunnel- en binnenstedelijke projecten.

Aanbod

- Je treedt in dienst bij de provincie Utrecht
- Een salaris van max € 157.122,36 bruto p/j (schaal 16) bij een werkweek van 36 uur inclusief een IKB van 21,82%
- ABP pensioen
- Persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid
- 144 uur basisverlof + opbouw 204 uur extra verlof bij werkweek van 40 uur

Wat bieden wij jou?

- Je treedt in dienst bij provincie Utrecht voor 36 uur per week en je wordt 100% gedetacheerd naar de gemeente Utrecht.
- Een salaris tot € 10.679,46 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week (schaalniveau 16). Op jaarbasis is dit maximaal € 157.122,36 bruto inclusief 21,82% Individueel Keuze Budget.
- Een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van 6.000 per 5 jaar. Ook kun je gebruikmaken van ons interne trainingsaanbod via de Utrecht Academie.
- Een goede pensioenregeling bij het ABP.
- Als je fulltime bij ons werkt heb je een werkweek van 36 uur en heb je recht op 18 vakantiedagen met mogelijkheid tot opbouw extra dagen. Je mag ook meer uur werken, je bouwt dan extra compensatieverlof op. Zo kun je bij een fulltime dienstverband tot wel 25,5 extra vakantiedagen opbouwen. Kijk voor meer informatie over uren en verlof op onze arbeidsvoorwaardenpagina.

Meer informatie
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050.

Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 21 september 2026.**

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8891**.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Planning

- Reageren **vóór maandag 21 september 2026**
- Voorselectiegesprekken in week 39-40
- Presentatie kandidaten week 40, 30 september
- **1e selectieronde** in week 42, 12 oktober
- **2e selectieronde** in week 42, 16 oktober
- Eventueel ontwikkel-assessment
- Benoeming week 44
- Start op 1 januari of zoveel eerder als mogelijk