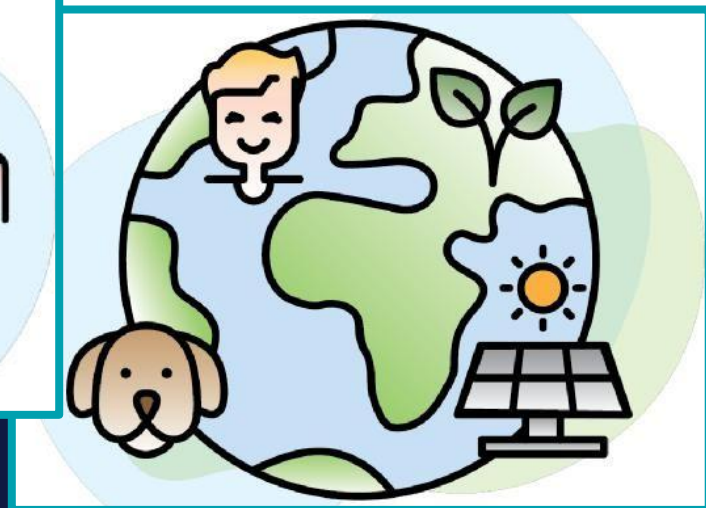




"Een betaalbaar passend (t)huis"



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed
Woningstichting Het Grootslag



Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed

"Zet jouw vastgoedexpertise en strategisch inzicht in voor de volkshuisvesting en word de nieuwe, nieuwsgierige en kritische sparringpartner in de Raad van Toezicht van Het Grootslag!"

Het Grootslag

Woningstichting Het Grootslag zet zich met het motto 'Een betaalbaar passend (t)huis' in voor kwetsbare doelgroepen en mensen die door hun financiële positie zelf niet aan een passende woning kunnen komen in de regio West-Friesland. Wij zijn een maatschappelijk betrokken corporatie met de kernwaarden **Betrokken, Benaderbaar en Betrouwbaar**. We zijn een financieel gezonde organisatie (Aedes benchmark 4xA) met circa 2800 verhuureenheden (VHE) die volop in beweging is.

Het Grootslag is een organisatie met een goede, informele sfeer en een sterke onderlinge betrokkenheid tussen medewerkers, wat zich ook direct vertaalt in een grote betrokkenheid bij onze huurders. Voor haar circa 45 medewerkers biedt de stichting een fijne, collegiale en stimulerende werkomgeving.

We gaan een spannende en ambitieuze tijd tegemoet waarin we maximaal gaan investeren. Na jaren waarin we relatief weinig nieuwbouw hebben kunnen realiseren, is onze portefeuille met nieuwbouwprojecten nu stevig gevuld. Door het relatief lage aandeel sociale huurwoningen in de bestaande voorraad in combinatie met de hard gestegen koopprijzen is de wachttijd voor een sociale huurwoning in de regio opgelopen tot circa 10 tot 14 jaar. Vanuit ons Jaarplan 2026 ('Slimme keuzes voor meer betaalbare woningen') en onze visie tot 2030 leggen we de focus op het toevoegen van betaalbare woningen, de inzet op conceptueel en circulair bouwen en de ontwikkeling van zorgvastgoed voor senioren.

De afgelopen jaren is er door Het Grootslag veel geïnvesteerd in betaalbaarheid en verduurzaming. Omdat de corporatie er op die vlakken nu goed voorstaat, ligt de focus voor de komende periode voluit op de beschikbaarheid van woningen en het realiseren van onze nieuwbouwambities. Onze ambities op het gebied van duurzaamheid blijven een integraal onderdeel van ons werk, waarbij we prioriteit geven aan het leveren van tastbare beschikbaarheid voor woningzoekenden.

Zie voor meer informatie <https://www.wst-hetgrootslag.nl/>.



Het Grootslag

- ❖ Maatschappelijk betrokken in West-Friesland
- ❖ Maximaal investeren in nieuwbouw
- ❖ Duurzame en stabiele (netwerk)organisatie
- ❖ Betrokken, benaderbaar en betrouwbaar
- ❖ Zorgzame, toegankelijke en krachtige organisatie
- ❖ Sterke samenwerking in de regio



Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed

Raad van Toezicht

De rollen van de Raad zijn die van toezichthouder, klankbord voor de bestuurder en werkgever van de bestuurder. Belangrijk voor de samenstelling van de Raad van Toezicht (RvT) is dat deze als geheel toegerust is om de kerntaak van de organisatie mede vorm te geven en operationeel te bewaken.

Van de gehele Raad wordt verwacht dat hij:

- zich met inachtneming van de eigen rol bezig houdt met missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk;
- integraal toezicht houdt op het beleid van de bestuurder en haar met advies terzijde staat;
- toetst of de bestuurder bij haar bestuurstaken oog heeft voor het belang van de organisatie in relatie tot de maatschappelijke functie van Het Grootslag, en of zij zorgvuldige en evenwichtige afwegingen maakt van de belangen van allen die bij Het Grootslag betrokken zijn (gemeenten, Autoriteit woningcorporaties (Aw), WSW, huurdersraad, huurders, woningzoekenden, zorg- en welzijnsorganisatie, dorpsraden en overige belanghouders);
- zich realiseert dat Het Grootslag een private organisatie (stichting) is die een publieke taak uitvoert (volkshuisvesting in de regio West-Friesland) voornamelijk door middel van professionals (MT-leden, OR en individuele medewerkers, onderaannemers et cetera.);
- zich actief op de hoogte stelt van relevante (beleids-) ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie signaleert;
- fungeert als werkgever voor de bestuurder en in die hoedanigheid o.a. besluit over de honorering van de bestuurder;
- de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie monitort en dit zo nodig ter sprake brengt.

De samenstelling van de Raad past bij de missie en doelstellingen van de organisatie. De Raad van Toezicht is divers samengesteld, zowel qua achtergrond, kennis en ervaring als qua persoonskenmerken. Daarbij zijn van belang:

- goede spreiding man/ vrouw en leeftijd;
- goede spreiding overige achtergronden en competenties;
- meerderheid leden heeft een binding met de Woningwetregio Noord-Holland Noord, bij voorkeur de regio West-Friesland.

Commissies

De Raad van Toezicht heeft 3 commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de commissie Wonen en Vastgoed. Ieder lid van de Raad neemt vanuit zijn/haar expertise minimaal deel aan één van de drie commissies. Afhankelijk van de samenstelling en behoefte is deelname aan meerdere commissies mogelijk.

Signatuur van de groep en sfeer

De sfeer binnen onze Raad van Toezicht laat zich omschrijven als open, transparant, collegiaal en met ruimte voor humor. We zoeken een nieuwe collega die hierin past: iemand die kritisch en stevig in de schoenen staat, maar zonder ego en vanuit vertrouwen handelt. De signatuur van de groep kenmerkt zich door een sfeer waarin we scherpe meningen durven te delen, maar altijd op basis van wederzijds vertrouwen en een constructieve samenwerking. Er is ruimte om te zeggen wat je denkt vanuit een oprechte nieuwsgierigheid ("willen snappen").

Een belangrijk en kenmerkend onderdeel van onze werkwijze is de jaarlijkse tweedaagse die we gezamenlijk met het Management Team (MT) en de bestuurder organiseren. Tijdens deze tweedaagse behandelen we in alle openheid en gezamenlijkheid een belangrijk maatschappelijk of strategisch thema, wat bijdraagt aan een diepgaand begrip en een sterke verbinding tussen toezicht en bestuur.



Raad van Toezicht

- ❖ Klankbord, toezichthouder en werkgever
- ❖ Open, transparant en met humor
- ❖ Diverse samenstelling
- ❖ 3 commissies:
 - Remuneratiecommissie
 - Auditcommissie
 - Commissie Wonen en Vastgoed



Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed

Algemeen profiel RvT

- Affiniteit met het inhoudelijke doel van de organisatie;
- Voldoende tijd om daadwerkelijke inzet te leveren;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen en de attitude om klankbord voor de bestuurder te zijn en hem/haar met raad terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van Het Grootslag en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Het Grootslag stellen;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- Vanuit de ervaring van de individuele leden sparring- partner zijn voor de bestuurder en leden van de Raad op één of meerdere van de volgende aandachtsgebieden:
 - het gebied van ondernemerschap, digitalisering en de daarbij horende risico's;
 - het gebied van financiën, bedrijfsvoering (bij voorkeur affiniteit of kennis/ervaring mvo), financieel beheer en control- cyclus en daarmee gesprekspartner zijn voor de externe accountant;
 - formele aspecten van de processen binnen de organisatie;
 - publieke sector en/of op het snijvlak publiek/privaat.

De bestuurder als samenwerkingspartner en sparring-partner

De dagelijkse leiding van Het Grootslag is in handen van de bestuurder, Anneke Timmermans. Zij is een ambitieuze en professionele bestuurder met een brede ervaring in de vastgoedsector, opgedaan in zowel commerciële rollen als bij woningcorporaties. Anneke is inmiddels circa anderhalf jaar in functie als bestuurder bij de corporatie. Zij is zeer gemotiveerd om via concrete en ambitieuze investeringsplannen een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de grote woningvraag in de regio, waarbij zij tegelijkertijd scherp oog houdt voor risicobeheersing, financiële continuïteit en een evenwichtige prijs-kwaliteitverhouding.

Anneke is sterk samenwerkingsgericht en zoekt nadrukkelijk een sparringpartner in de Raad van Toezicht. Zij wordt door de nieuwe commissaris met het profiel Vastgoed graag uitgedaagd op zowel de inhoud als het proces van vastgoedvraagstukken. Daarbij hecht zij grote waarde aan een open, professionele dialoog waarin zij uiteraard haar eigen koers als bestuurder wil kunnen bepalen, maar waarin zij de expertise van de toezichthouder ten volle benut als klankbord. Deze wisselwerking maakt de rol aantrekkelijk voor toezichthouders die vanuit de inhoud een actieve en constructieve klankbordrol willen vervullen.



Raad van Toezicht

- ❖ Klankbord, toezichthouder en werkgever
- ❖ Open, transparant en met humor
- ❖ Diverse samenstelling
- ❖ 3 commissies:
 - Remuneratiecommissie
 - Auditcommissie
 - Commissie Wonen en Vastgoed



Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed

Profiel Vastgoed

Deze vacature ontstaat omdat de huidige voorzitter het einde van de tweede benoemingstermijn bereikt en vanuit de huidige Raad een nieuwe voorzitter wordt benoemd. Na de komst van het nieuwe lid zullen de diverse commissies binnen de RvT opnieuw worden ingevuld.

Omdat wij de komende tijd flink gaan investeren en de projecten-portefeuille groot is, liggen de voornaamste risico's de komende jaren op het gebied van vastgoed. Wij zoeken daarom een kritische sparringpartner met een scherpe blik naar voren, die het bestuur proactief kan uitdagen en adviseren.

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat met de volgende expertise en competenties:

- **Kennis van de bouwwereld en projectontwikkeling:** Je hebt ruime ervaring met projectontwikkeling en strategisch voorraadbeleid. Je doorziet de complexiteit van contractvorming en bent in staat om kritisch mee te kijken bij zware onderhandelingen.
- **Strategisch en financieel inzicht:** Je bent sterk in 'vastgoed rekenen' en kunt goed sturen op inhoudelijk rendement. Daarnaast beschik je over strategische en juridische kennis van vastgoedvraagstukken en (gebieds)ontwikkeling.
- **Affiniteit met control en audit:** Omdat de interne RvT-commissies opnieuw verdeeld worden, is affiniteit met (of deelname aan) de auditcommissie gewenst. Je overziet financiële risico's van grote investeringsbeslissingen.
- **Bestuurlijke ervaring:** Ervaring in een soortgelijke toezichthoudende rol is een pré.
- **Juridische kennis en ervaring (Pré):** Brede of specifieke juridische kennis en ervaring op het gebied van vastgoed, contractrecht of bouwrecht is een sterke pré en vormt een waardevolle aanvulling voor de Raad.

Wat bieden wij?

Een betekenisvolle toezichthoudende rol bij een stabiele en wendbare netwerkorganisatie die klaarstaat voor een enorme volkshuisvestelijke bouwopgave. Je krijgt de kans om in een betrokken, professioneel en informeel team wezenlijke impact te maken op de betaalbaarheid en leefbaarheid in West- Friesland.

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouder in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvT wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit: 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.



Profiel Vastgoed

- ❖ Ervaring met (complexe) projectontwikkeling
- ❖ Kennis van contractvorming en onderhandeling
- ❖ Affiniteit met control en audit
- ❖ Kritisch, oprechte inzet voor de organisatie, nieuwsgierig, zegt wat je denkt
- ❖ RvT-ervaring is een pré



Lid Raad van Toezicht, profiel Vastgoed

Solliciteren en planning

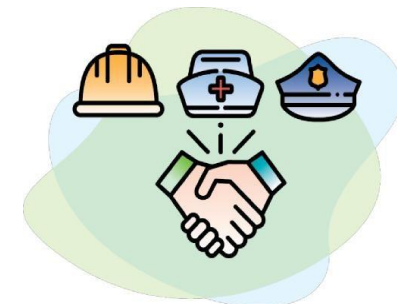
Je kunt reageren tot en met **zondag 6 september a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturenummer **8841**) en je cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: zo. 6 september 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 37-38
- Bespreking sollicitaties met Het Grootslag: ma. 21 september
- Selectiegesprekken bij Het Grootslag: ma. 28 september (9.00-16.00 uur)
- Voorgenomen benoeming: week 41
- Aanvraag zienwijze Aw: 8-10 weken
- Start nieuw lid Raad van Toezicht: februari 2027



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: zo. 6 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 37-38
- ❖ Selectiegesprekken: ma. 28 september
- ❖ Aanvraag zienwijze: 8-10 weken
- ❖ Benoeming: per februari '27

 www.publicspirit.nl
 033 445 90 50
 info@publicspirit.nl