



Functieprofiel

Voorzitter Raad van Commissarissen – Viverion

### Over Viverion

Viverion is een woningcorporatie met ruim 5.400 woningen in 3 gemeenten en in 2 woningmarktregio's: Oost-Nederland (Hof van Twente en Rijssen-Holten) en Stedendriehoek (Lochem). Wij verhuren, ontwikkelen en beheren gezinswoningen, starterswoningen en seniorenwoningen, de laatste meer en meer nabij zorg. Viverion richt zich vooral op het bieden van perspectief aan mensen met minder kansen op de woningmarkt.

Wonen is voor ons meer dan alleen woonruimte leveren. We zetten ons actief in voor de woonomgeving en leefbaarheid in ons werkgebied. We werken actief samen met huurdersorganisaties, gemeenten, zorg- en welzijnsaanbieders en andere instellingen.

Viverion is een moderne en actieve corporatie die bruist van ambitie. We bieden kwalitatief goede en betaalbare woningen aan, die voldoen aan de behoefte van onze huurders. Viverion verhuurt niet alleen woningen. We zorgen ook voor onderhoud, woningverbetering en goede service bij klachten en storingen. Daarnaast willen wij een duurzaam product bieden, dat past bij de verschillende doelgroepen en aansluit bij de toekomstige marktvraag.

Met ruim 70 betrokken medewerkers werken we aan onze ambities. Wie we willen zijn, geeft richting aan de manier waarop we ons werk doen en hoe we ontwikkelen: Nabij, Betrouwbaar, Met elkaar.

In 'Onze koers naar 2027' schetsen we de koers die we in de komende jaren volgen. We realiseren die koers en liggen goed op schema. Je leest over wie we zijn en waar we voor staan, over het werk dat we doen en over de speerpunten die we hebben geformuleerd.

Gezien de grote ambities van Viverion zullen de volgende onderwerpen, naast alle reguliere onderwerpen, de komende periode op de agenda van de RvC staan:

- Realisatie van complexer wordende woningbouw
- Verduurzaming, met name de lastige opgaven komen nu aan bod
- Opgaven realiseren binnen financiële en organisatorische mogelijkheden.
- Digitalisering en AI als mogelijk kansrijke ontwikkeling voor Viverion, met parallel daaraan toenemende aandacht voor cybersecurity.

### Doelstelling van de Raad

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, de financiële situatie en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting. De RvC staat het Bestuur met raad ter zijde. Daarnaast is de RvC verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC staat onder leiding van de voorzitter van de RvC. De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

### Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De leden van de RvC zijn als college in staat om met het Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deeltherreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond, kenmerken en specifieke kennis.



### Viverion in het kort

- ❖ Ruim 5.400 woningen in gemeenten Lochem, Hof van Twente en Rijssen-Holten
- ❖ Nabij, betrouwbaar, met elkaar
- ❖ Wij bieden onze huurders een goede, passende en betaalbare woning in een prettige woon- en leefomgeving, waarin zij zich thuis kunnen voelen én deel kunnen zijn van hun buurt.

De RvC heeft als geheel de volgende achtergrond:

- a) bestuurlijke ervaring;
- b) breed en voor de organisatie relevant netwerk;
- c) regionale en maatschappelijke betrokkenheid;
- d) zicht op maatschappelijke ontwikkelingen.

### **Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis**

De leden van de RvC denken met het bestuur mee op tactisch en strategisch niveau, waarbij de RvC op specifieke deel terreinen adviseur en sparringpartner van het bestuur kan zijn.

Dit vraagt van de commissarissen een aantal kwaliteiten, een bepaalde achtergrond en specifieke kennis en binding met een of meerdere regio's waar de organisatie werkzaam is en inzicht in lokale en regionale verhoudingen.

Van alle leden van de RvC wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- a) analytisch inzicht;
- b) positief-kritische, constructieve houding;
- c) goede communicatieve vaardigheden;
- d) in staat om op afstand toezicht te houden;
- e) integer en met verantwoordelijkheidsgevoel;
- f) teamspeler/samenwerkend.

### **Specifiek profiel: de voorzitter**

De voorzitter maakt collegiaal deel uit van de RvC en heeft bijzondere taken met betrekking tot:

- a) het signaleren van tegenstrijdige belangen van leden van de RvC;
- b) het optreden bij tussentijds aftreden van leden van de RvC;
- c) het evalueren van het eigen functioneren van de RvC en de relatie tot het bestuur;

- a) de communicatie van de RvC met het Bestuur en de overige door de RvC aangestelde adviseurs;
- b) de vertegenwoordiging, waar nodig en met terughoudendheid, van de RvC in externe relaties van de corporatie.

Wij zoeken een ervaren commissaris met een scherp oog voor governance en eindverantwoordelijke bestuurlijke ervaring. Iemand die beschikt over ruime ervaring als voorzitter, met oog voor goed toezicht en bestuur en evenwichtige besluitvorming. De voorzitter heeft inzicht in de positie en maatschappelijke opdracht van woningcorporaties en weet deze te verbinden aan actuele sociale vraagstukken. De voorzitter heeft tevens ervaring met toezicht in netwerk samenwerking.

Zij/hij is rolvast, onafhankelijk en zorgvuldig in het bewaken van governance. Als voorzitter stimuleert zij/hij de ontwikkeling van de Raad als hecht en complementair team, met ruimte voor reflectie, aanspreekbaarheid en continue verbetering. Creëert een open en veilige cultuur waarin verschillende perspectieven worden benut en gezamenlijke oordeelsvorming wordt versterkt.

Een verbindende voorzitter die samenwerking bevordert en de balans bewaakt tussen toezicht, advies en werkgeversrol. De voorzitter heeft voldoende tijd beschikbaar.



### **Profiel in het kort**

- ❖ Ervaren commissaris
- ❖ Ervaren voorzitter met kennis van governance
- ❖ Inzicht in de positie en maatschappelijke opdracht van woningcorporaties
- ❖ Rolvast, zorgvuldig en verbindend

### **Benoeming en vergoeding**

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

### **Meer informatie**

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### **Solliciteren**

Jouw reactie ontvangen we graag **uiterlijk 1 september 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer 8787. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### **Planning**

- ❖ Reageren vóór 1 september 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken in september 2026
- ❖ Presentatie kandidaten: medio/eind september 2026
- ❖ 1e selectieronde: eind september 2026
- ❖ Benoeming per 1 januari 2027

### **Contact**

PublicSpirit  
033 4459050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)