



Functieprofiel

2 leden Raad van Commissarissen – Viverion

Over Viverion

Viverion is een woningcorporatie met ruim 5.400 woningen in 3 gemeenten en in 2 woningmarktregio's: Oost-Nederland (Hof van Twente en Rijssen-Holten) en Stedendriehoek (Lochem). Wij verhuren, ontwikkelen en beheren gezinswoningen, starterswoningen en seniorenwoningen, de laatste meer en meer nabij zorg. Viverion richt zich vooral op het bieden van perspectief aan mensen met minder kansen op de woningmarkt.

Wonen is voor ons meer dan alleen woonruimte leveren. We zetten ons actief in voor de woonomgeving en leefbaarheid in ons werkgebied. We werken actief samen met huurdersorganisaties, gemeenten, zorg- en welzijnsaanbieders en andere instellingen.

Viverion is een moderne en actieve corporatie die bruist van ambitie. We bieden kwalitatief goede en betaalbare woningen aan, die voldoen aan de behoefte van onze huurders. Viverion verhuurt niet alleen woningen. We zorgen ook voor onderhoud, woningverbetering en goede service bij klachten en storingen. Daarnaast willen wij een duurzaam product bieden, dat past bij de verschillende doelgroepen en aansluit bij de toekomstige marktvraag.

Met ruim 70 betrokken medewerkers werken we aan onze ambities. Wie we willen zijn, geeft richting aan de manier waarop we ons werk doen en hoe we ontwikkelen: Nabij, Betrouwbaar, Met elkaar.

In 'Onze koers naar 2027' schetsen we de koers die we in de komende jaren volgen. We realiseren die koers en liggen goed op schema. Je leest over wie we zijn en waar we voor staan, over het werk dat we doen en over de speerpunten die we hebben geformuleerd.

Gezien de grote ambities van Viverion zullen de volgende onderwerpen, naast alle reguliere onderwerpen, de komende periode op de agenda van de RvC staan:

- Realisatie van complexer wordende woningbouw
- Verduurzaming, met name de lastige opgaven komen nu aan bod
- Opgaven realiseren binnen financiële en organisatorische mogelijkheden.
- Digitalisering en AI als mogelijk kansrijke ontwikkeling voor Viverion, met parallel daaraan toenemende aandacht voor cybersecurity.

Doelstelling van de Raad

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, de financiële situatie en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting. De RvC staat het Bestuur met raad ter zijde. Daarnaast is de RvC verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC staat onder leiding van de voorzitter van de RvC. De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De leden van de RvC zijn als college in staat om met het Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deeltherreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond, kenmerken en specifieke kennis.



Viverion in het kort

- ❖ Ruim 5.400 woningen in de gemeenten Lochem, Hof van Twente en Rijssen-Holten
- ❖ Nabij, betrouwbaar, met elkaar
- ❖ Wij bieden onze huurders een goede, passende en betaalbare woning in een prettige woon- en leefomgeving, waarin zij zich thuis kunnen voelen én deel kunnen zijn van hun buurt.

De RvC heeft als geheel de volgende achtergrond:

- a) bestuurlijke ervaring;
- b) breed en voor de organisatie relevant netwerk;
- c) regionale en maatschappelijke betrokkenheid;
- d) zicht op maatschappelijke ontwikkelingen.

Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De leden van de RvC denken met het Bestuur mee op tactisch en strategisch niveau, waarbij de RvC op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner van het Bestuur kan zijn. Dit vraagt van de commissarissen een aantal kwaliteiten, een bepaalde achtergrond en specifieke kennis en binding met een of meerdere regio's waar de organisatie werkzaam is en inzicht in lokale en regionale verhoudingen;

Van alle leden van de RvC wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- a) analytisch inzicht;
- b) positief-kritische, constructieve houding;
- c) goede communicatieve vaardigheden;
- d) in staat om op afstand toezicht te houden;
- e) integer en met verantwoordelijkheidsgevoel;
- f) teamspeler/samenwerkend.

Specifieke profielen

Voor 1 van de vacatures geldt dat de commissaris op voordracht van de Stichting Huurders van Viverion (SHV) wordt benoemd. Voor deze commissaris zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging, met empathie voor de dagelijkse realiteit en zorgen van huurders.
- Open, benaderbaar en communicatief vaardig; in staat om ook gevoelige en complexe onderwerpen open en respectvol bespreekbaar te maken.

- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huidige en toekomstige huurders en deze goed kunnen afwegen.
- Bereid om een aantal keer per jaar met de huurdersorganisatie te overleggen en de ledenvergadering bij te wonen.
- Moet initiatief kunnen nemen om zaken die voor huurders van belang zijn, ook als ze moeilijk of ongemakkelijk zijn, aan te kaarten. Dit betekent dat de commissaris niet alleen in staat moet zijn om te luisteren, maar ook zijn mening kenbaar te maken, constructieve voorstellen te doen en/of feedback/advies te geven.

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

Met de invulling van de beide vacatures willen we de volgende expertise gebieden invullen:

- Volkshuisvesting: goed op de hoogte van actuele ontwikkelingen, relevante wet- en regelgeving bij woningcorporaties
- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en bedrijfsvoering. Financiële kennis van woningcorporaties.
- Organisatie ontwikkeling/HR: Beschikt over strategische expertise in organisatieontwikkeling, cultuurverandering, leiderschapsontwikkeling en talentmanagement, en weet hoe strategie, structuur en gedrag elkaar versterken. Oog voor goed werkgeverschap.
- Sociaal domein: Brede kennis van maatschappelijke vraagstukken in of rond het sociaal domein. Ervaring binnen maatschappelijke organisaties met thema's zoals leefbaarheid, zorg, welzijn, onderwijs, maatschappelijke dienstverlening en andere sociale opgaven.



Profielen in het kort

- ❖ 1 commissaris wordt benoemd op voordracht van de huurders; voor deze commissaris is affiniteit met huurdersbelangen van groot belang.

Inhoudelijk moeten de volgende aandachtsgebieden worden ingevuld:

- ❖ Volkshuisvesting
- ❖ Financieel
- ❖ Organisatieontwikkeling/HR
- ❖ Sociaal domein

2 leden Raad van Commissarissen

Verder van belang

- Minimaal 1 commissaris moet binding hebben met het werkgebied van Viverion.
- Minimaal 1 commissaris heeft stevige ervaring als toezichthouder.
- Diversiteit: de raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Charlotte de Kok, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag **uiterlijk 1 september 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8827. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reageren vóór **1 september 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in september 2026
- ❖ Presentatie kandidaten: 28 september 2026
- ❖ Selectieronde: 9 oktober 2026
- ❖ Benoemingen per 1 januari 2027

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl