

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht, profiel financiën
Omroep Gelderland

Lid Raad van Toezicht, profiel financiën

Omroep Gelderland

Omroep Gelderland is de publieke omroep voor de grootste provincie van Nederland. Als regionale publieke omroep hebben we de taak om alle inwoners van Gelderland te voorzien van betrouwbare informatie, waardoor zij dicht bij huis volwaardig kunnen deelnemen aan de democratie en samenleving. Wij streven ernaar de verbondenheid binnen de provincie te versterken.

De missie luidt: "Alle Gelderlanders weten óns elke dag te vinden. Wij informeren, verbinden en raken".

Omroep Gelderland is volop in beweging en in transitie. De ontwikkeling van een traditionele omroeporganisatie met de focus op tv en radio naar een toekomstbestendige regionale omroep met meer focus op online is in volle gang. Doelgroepbereik en participatie van Gelderlanders zijn hierin van belang.

Onze vijf waarden vormen het fundament onder die beweging. Ze geven richting aan wat we doen en hoe we samenwerken. We geloven in **verantwoord vooruit** gaan, met oog voor groei en toekomst. We steken **energie in verbinding**, vanuit oprechte samenwerking. We tonen **eigenaarschap met impact**: verantwoordelijkheid én ruimte om het verschil te maken. We zijn **avontuurlijk nieuwsgierig** en durven te verkennen en te vernieuwen. En we blijven **altijd relevant** door te doen wat nú telt en morgen belangrijk is.

Lees meer in het [jaarverslag 2025](#).

Governance

Omroep Gelderland wordt sinds 2024 bestuurd door directeur-bestuurder Marco Paans. In juni 2026 is een nieuwe hoofdredacteur benoemd, Maarten Fussel.

Bij Omroep Gelderland werken 171 medewerkers.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden, werkt met een auditcommissie en een remuneratiecommissie en hanteert de geldende Beleidsregels van het Commissariaat voor de Media. Zij leggen actief verantwoording af over de wijze waarop zij toepassing geven aan deze beleidsregels.

Met de bestuurder wordt twee maal per jaar het functioneren en de persoonlijke ontwikkeling geëvalueerd. Ook evalueert de RvT zijn eigen functioneren jaarlijks. Zowel individueel als in RvT- en RPO-verband is er aandacht voor deskundigheidsbevordering.

De Raad van Toezicht bewaakt de balans tussen toezicht houden op afstand en constructieve betrokkenheid. Leden nemen op verschillende momenten deel aan belangrijke in- en externe bijeenkomsten van Omroep Gelderland, van een strategiesessie met het MT tot het 40-jarig jubileumfeest van Omroep Gelderland. Zo blijft de RvT betrokken bij de organisatie en tevens zichtbaar voor medewerkers.

Thema's die de afgelopen periode op de agenda stonden gingen o.a. over de resultaten 2025 en begroting 2026, strategie, risicomanagement, het concessiebeleidsplan 2026-2030, ontwikkelingen in de mediasector en cybersecurity.

Taken van de Raad van Toezicht

De RvT fungeert als klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder en houdt toezicht op de koers en continuïteit van de organisatie en de algemene gang van zaken en het beleid betreffende de maatschappelijke opdracht, waarbij het belang van de organisatie centraal staat.

Naast toezicht en advies stelt de RvT de jaarrekening vast en stemt in met de begroting. De RvT vervult tevens de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder en houdt jaarlijks evaluatiegesprekken met de directeur-bestuurder.



De 5 kernwaarden

- ❖ Verantwoord vooruit
- ❖ Energie in verbinding
- ❖ Eigenaarschap met impact
- ❖ Avontuurlijk nieuwsgierig
- ❖ Altijd relevant
- ❖ Omroep Gelderland functioneert binnen het [Nederlands Publieke Omroepbestel](#)

Lid Raad van Toezicht, profiel financiën

Vacature lid van de Raad van Toezicht, profiel financiën

De termijn van het huidige lid met dit profiel verstrijkt binnenkort, daarom zoeken we een opvolger die de maatschappelijke opdracht van Omroep Gelderland voelt en die het leuk vindt de organisatie te helpen bij het realiseren van de strategische ambities.

Specifieke expertise en ervaring:

- Je beschikt over expertise op het gebied van financiën en, risicomanagement en hebt ervaring met publieke en gesubsidieerde organisaties en verantwoordingssystematieken;
- Daarnaast heb je ervaring of aantoonbare affiniteit met digitalisering, transformaties en AI;
- Je hebt toezichthoudende ervaring, bij voorkeur als lid van een auditcommissie.

Algemene competenties:

- Academisch werk- en denkniveau en onafhankelijk in optreden en oordeelsvorming;
- Analytisch en communicatief vermogen;
- Brede (politiek) maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de ontwikkelingen en dynamiek in de mediawereld op politiek, maatschappelijk en technologisch vlak;
- In staat tot evenwichtige, consistente belangenafweging en heldere oordeelsvorming;
- Je bent zowel zakelijk als pragmatisch en een teamspeler met humor;
- Woonachtig in Gelderland. In verband met geografische spreiding van de RvT-leden over de provincie, bij voorkeur in het westelijk deel van Gelderland of in de regio Apeldoorn of Achterhoek.

Omroep Gelderland biedt

Een boeiende rol met bijdrage aan maatschappelijke impact voor de Gelderlanders. Een professioneel en divers team dat zijn taak serieus neemt maar ook ruimte heeft voor relativering en persoonlijke ontwikkeling.

Leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar met een eventuele herbenoeming. De leden van de RvT ontvangen een vergoeding van circa € 8.000,- per jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functies. Voor vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise of met Anouk Timmer via 033-4459050 of info@publicspirit.nl

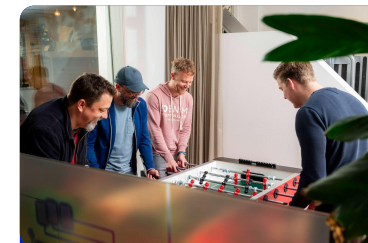
Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **30 augustus**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen ([ref.nr. 8815](#)). Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 30 augustus
- Bespreken longlist met Omroep Gelderland: 2 september
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 37-38
- Bespreken sollicitaties: 23 september
- 1e selectieronde: 12 oktober
- 2e selectieronde: 19 oktober
- Kennismakingsgesprekken directeur-bestuurder, OR, financieel manager: week 44
- Benoeming: Aansluitend
- Start nieuwe lid RvT: 1 januari 2027



Profiel in het kort

- ❖ Financieel profiel, lid van de Auditcommissie
- ❖ Affiniteit met media
- ❖ Ervaring als toezichthouder
- ❖ Maatschappelijk ingesteld
- ❖ Strategische werkervaring
- ❖ Verbonden met de Gelderse cultuur