



Functieprofiel
Twee leden Raad van Commissarissen – VechtHorst

Twee leden Raad van Commissarissen

Over Woonstichting VechtHorst

VechtHorst biedt ruim 2.700 huishoudens in de gemeenten Dalfsen en Staphorst een thuis. Als maatschappelijke woningcorporatie werken wij dagelijks aan voldoende betaalbare woningen, een prettige leefomgeving en sterke, toekomstbestendige kernen.

In ons koersplan 2025-2029 staat één ambitie centraal: Thuis in fijn wonen. Wij geloven dat iedereen recht heeft op een prettig en comfortabel thuis. Daarom investeren wij de komende jaren in:

- Meer goede en betaalbare woningen;
- Duurzame en toekomstbestendige woningen;
- Buurten waar het prettig samenleven is;
- Samenwerking met gemeenten, huurders en maatschappelijke partners;
- Een professionele en toekomstgerichte organisatie.

Onze kracht ligt in onze lokale betrokkenheid. We kennen onze huurders, de dorpen en de maatschappelijke opgaven in ons werkgebied. Samen met onze partners werken we aan oplossingen voor de groeiende woningvraag, vergrijzing, leefbaarheid, duurzaamheid en betaalbaarheid.

VechtHorst is een financieel gezonde en ondernemende organisatie met circa 30 medewerkers. De organisatie wordt geleid door een directeur-bestuurder.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het functioneren van VechtHorst en op de maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke prestaties van de corporatie. Daarnaast vervult de RvC de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder en fungeert de raad als klankbord en strategisch sparringpartner.

De RvC ziet toe op een zorgvuldige afweging van het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang. Daarbij bewaakt de raad de maatschappelijke opdracht van VechtHorst en de verbinding met huurders, gemeenten, maatschappelijke partners en andere belanghebbenden.

De samenwerking binnen de RvC en met de bestuurder wordt gekenmerkt door openheid, vertrouwen, onafhankelijkheid en constructieve tegenspraak. De raad zoekt actief de dialoog en stelt de vragen die ertoe doen.

De RvC bestaat uit vijf leden die gezamenlijk beschikken over een brede mix van deskundigheden, ervaringen en maatschappelijke perspectieven. Binnen de raad functioneren een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie.

Aanvullende informatie over VechtHorst en de RvC vindt u op: www.vechthorst.nl



VechtHorst in het kort

Ruim 2.700 huishoudens in Dalfsen en Staphorst

Koersplan 2025-2029:
Thuis in fijn wonen

Speerpunten:

- Meer goede woningen
- Prettig samen leven
- Goed georganiseerd

Kernwaarden:

- Open
- Betrouwbaar
- Verantwoordelijk
- Veerkracht

Twee leden Raad van Commissarissen

Specifieke profielen

Profiel 1: op voordracht van de huurders/sociaal maatschappelijk

Voor één van beide vacatures geldt dat deze wordt ingevuld op voordracht van huurdersvereniging TOEK. Deze commissaris is onafhankelijk toezichthouder, maar heeft aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en bewonersparticipatie.

Van deze kandidaat verwachten wij:

- Oprechte belangstelling voor wat er leeft onder huurders;
- Affiniteit met huurdersparticipatie en Bewonersvertegenwoordiging;
- Gevoel voor leefbaarheid, inclusie en sociale vraagstukken;
- Bereidheid om periodiek in gesprek te gaan met TOEK;
- Binding met de maatschappelijke opdracht van de volkshuisvesting;
- Brede kennis van maatschappelijke vraagstukken in of rond het sociaal domein. Ervaring binnen maatschappelijke organisaties met thema's zoals leefbaarheid, zorg, welzijn, maatschappelijke dienstverlening en andere sociale opgaven in de regio.

Profiel 2: financieel-economisch

Deze commissaris is tevens lid van de auditcommissie. Om die reden zijn de volgende inhoudelijke criteria van belang:

- Ervaring met het beoordelen van meerjarenbegrotingen, exploitatie- en investeringsscenario's, cashflows en rendementen, inclusief de financiële effecten van nieuwbouw-, onderhouds-, verduurzamings- en herontwikkelingsbeslissingen;
- Ervaring met het beoordelen van risicomanagement, interne beheersing, compliance en de werking van control- en auditprocessen, inclusief de rol van accountant en auditcommissie;
- In staat om een integrale afweging te maken met betrekking tot de sociale, maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke doelstellingen.

Persoonlijke kenmerken:

Wij zoeken toezichthouders die:

- Maatschappelijk betrokken zijn;
- Onafhankelijk denken en handelen;
- Strategisch kunnen denken en tegelijkertijd gevoel hebben voor de dagelijkse praktijk;
- De juiste balans weten te vinden tussen betrokkenheid en toezicht;
- Kritische vragen durven stellen;
- Beschikken over bestuurlijk inzicht en een goed ontwikkeld omgevingsbewustzijn;
- Kunnen samenwerken en bijdragen aan een open teamcultuur;
- Authentiek, integer en reflectief zijn.



Profielen in het kort

- ❖ Op voordracht van de huurders/sociaal maatschappelijk
- ❖ Affiniteit met huurdersbelangen
- ❖ Brede kennis van maatschappelijke vraagstukken in het sociaal domein
- ❖ Financieel-economisch
- ❖ Kennis en ervaring ogv begroting, investeringsbeslissingen, risico management

Twee leden Raad van Commissarissen

Wij waarderen kandidaten die verschillende perspectieven, achtergronden en ervaringen meebrengen. Toezichhouders die met een open en nieuwsgierige blik naar ontwikkelingen kijken en bestaande aannames durven te bevragen. Iemand die innovatief denkt, nieuwe perspectieven inbrengt en met verrassende vragen de dialoog verdiept. Daarbij weet hij/zij anderen te inspireren zonder de verbinding met de praktijk te verliezen.

Diversiteit versterkt de kwaliteit van toezicht. Gezien de samenstelling van de Raad zoeken wij minimaal 1 vrouwelijke kandidaat en minimaal 1 kandidaat met binding met het werkgebied.

Benoeming en vergoeding

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot één herbenoeming van maximaal vier jaar. De vergoeding is conform de geldende VTW-beroepsregel en de Adviesregeling honorering toezichthouders woningcorporaties.

Waarom commissaris worden bij woonstichting VechtHorst?

VechtHorst staat aan de vooravond van een belangrijke periode. De vraag naar betaalbare woningen groeit, de verduurzamingsopgave is groot en leefbaarheid vraagt om intensieve samenwerking met bewoners en partners. Als commissaris krijgt u de kans om vanuit een onafhankelijke positie bij te dragen aan deze maatschappelijke opgaven in een organisatie die lokaal geworteld, financieel gezond en ambitieus is. Samen werken we aan één doel: thuis in fijn wonen.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistentes Charlotte de Kok en Sietske van den Hoek, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw reactie ontvangen we graag **uiterlijk dinsdag 1 september aanstaande**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8816**. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.



Planning

- ❖ Reageren **vóór dinsdag 1 september 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in september
- ❖ Presentatie kandidaten: 8 oktober
- ❖ Selectierondes: 15 oktober tussen 14.00 en 19.30 uur

Een VOG en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl