



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed
Woonstichting JOOST

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed

"Woonstichting JOOST zoekt een betrokken en strategische vastgoedcommissaris met een sterk gevoel voor toekomstgerichte volkshuisvesting."

Woonstichting JOOST

Woonstichting JOOST is met circa 7.500 woningen en ruim 70 medewerkers een bevolgen en lokaal verankerde corporatie die voornamelijk actief is in 'het gebied van Den Bosch'.

De missie en strategische ambities voor de komende jaren zijn vastgelegd in het actuele koersplan "**Samen sterker 2025-2029**". Omdat een passend thuis en fijn samenleven in een buurt steeds minder vanzelfsprekend zijn, maakt JOOST bewuste keuzes om daar het grootste verschil te maken. De focus van de organisatie ligt in volgorde van prioriteit op de volgende drie doelen:

1. **Meer mensen een thuis geven:** dit wordt gerealiseerd door nieuw te bouwen én de huidige woningen slimmer te benutten.
2. **Wonen zo betaalbaar mogelijk houden:** dit doet JOOST door de woningen energiezuinig te maken en de huur hierop te laten aansluiten, zodat de totale woonlasten onderaan de streep betaalbaar blijven.
3. **Investeren in prettig wonen:** door zichtbaar te zijn in de wijken en samen met bewoners en partners te werken aan buurten waar mensen naar elkaar omkijken.

Het thema duurzaamheid ontbreekt in dit rijtje omdat JOOST dit inmiddels zó vanzelfsprekend vindt, dat 'natuurlijk duurzaam' standaard in alles is verweven. Dat de stevige inzet op volkshuisvestelijke opgaven zijn vruchten afwerpt, is zichtbaar in de laatste jaren. Zo heeft JOOST in 2024 en 2025 een kleine 900 woningen verduurzaamd of energetisch verbeterd en 170 nieuwe woningen opgeleverd. Een voorbeeld hiervan is de afronding van de duurzame circulaire wijk STEK in Rosmalen. Deze aanpak wordt doorgetrokken in 2026 met recente successen. Zoals de getekende overeenkomsten voor 28 sociale huurwoningen in Kamersche Hoef en de oplevering van 18 toekomstbestendige huurwoningen op De Kleine Aarde in Boxtel.

Verder ontwikkelt JOOST zich nadrukkelijk tot een netwerkorganisatie die intensief samenwerkt met gemeenten, zorgpartners en huurders. Een recent voorbeeld hiervan is de gezamenlijke Bewoners Verhuisregeling (BVR) bij sloop voor heel Den Bosch die in juni 2026 is ingegaan. De recent afgeronde visitatie laat zien dat JOOST goed presteert en steeds meer een netwerkorganisatie is.

Zie voor meer informatie het [koersplan "Samen sterker 2025-2029"](#) en het [jaaroverzicht 2025](#).



Woonstichting JOOST

- ❖ Lokaal verankerd in 'het gebied van Den Bosch'
- ❖ Circa 7.500 woningen
- ❖ Koers: Samen sterker
- ❖ Ontwikkelt zich als een netwerkorganisatie die intensief samenwerkt met gemeenten, zorgpartners en huurders

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) verzorgt het interne toezicht bij JOOST en bestaat uit vijf personen.

De RvC toetst de algemene gang van zaken en beoordeelt of JOOST het maximale doet binnen haar maatschappelijke verantwoordelijkheid, zoals vastgelegd in de nieuwe koers. Dit gebeurt via het driekamermodel: financiën, vastgoed, en mens en maatschappij.

Naast het toezicht houden op het functioneren van de organisatie, fungeert de RvC als werkgever en strategisch sparringpartner voor de directeur-bestuurder. Het toezicht en de verantwoording richten zich op de daadwerkelijke maatschappelijke en volkshuisvestelijke prestaties en het bewaken of de organisatie de bewuste prioritering effectief naleeft.

De RvC verliest daarbij nooit de realiteit uit het oog. Ze weten: "achter elke inschrijving, elk verzoek en elke vraag zit een mens".

Het is een bevlogen, pragmatisch en lokaal verankerd team dat de dynamiek in 'het gebied van Den Bosch' goed aanvoelt.

Net als uit het nieuwe koersplan van JOOST blijkt, houdt de RvC het graag helder en overzichtelijk. Het zijn toegankelijke teamspelers die kritisch durven te zijn, maar altijd met een open houding om er samen beter van te worden.

De RvC van JOOST kent een drietal commissies, te weten de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Commissie Maatschappelijk Presteren.

Uitgangspunt en samenstelling RvC

Voor een goede taakvervulling streeft de RvC naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling qua geslacht, leeftijd, kennis, etnische afkomst en persoonlijkheden. De leden vormen samen een multidisciplinair team van generalisten, waarbij ieder lid vanuit zijn of haar primaire deskundigheid een specifiek aandachtsgebied inbrengt, maar wel collegiaal verantwoordelijk blijft voor alle beleidsterreinen. Twee van de vijf leden worden benoemd op voordracht van de huurdersraad 'Huurders van JOOST'. Vanwege het vertrek van een lid met het profiel vastgoed is er ruimte ontstaan voor een opvolger.

Algemeen profiel RvC

Van alle RvC-leden wordt verwacht dat zij handelen conform de Governancecode Woningcorporaties en de volgende algemene kenmerken bezitten:

- Affiniteit met de sociale huursector en inzicht in actuele maatschappelijke uitdagingen, zoals betaalbaarheid, leefbaarheid en armoede;
- Een onafhankelijke positie zonder belangenverstrengeling en voldoende tijd voor de functie uitoefening;
- Het vermogen om met een helicopterview hoofd- en bijzaken te scheiden en complexe vraagstukken goed te doorgronden;
- Voldoende toezichthoudende vaardigheden en inzicht in de dynamiek, de besluitvorming en de druk van besturen;
- Moed, lef en doortastendheid om kritische en lastige vragen te blijven stellen, gecombineerd met besluitvaardigheid;
- Een teamspeler die openstaat voor andere meningen en zich aanspreekbaar opstelt voor belanghebbenden.



Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ 3 commissies:
 - Remuneratiecommissie
 - Auditcommissie
 - Commissie maatschappelijk Presteren
- ❖ Complementair en multidisciplinair team

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed

Specifiek profiel Vastgoed

Voor dit aandachtsgebied zoekt JOOST bij voorkeur een ervaren toezichthouder met een aantoonbare, relevante achtergrond in vastgoed en onderhoud en een sterk gevoel voor toekomstgerichte volkshuisvesting.

De nieuwe commissaris zal zitting nemen in de Commissie Maatschappelijk Presteren. De commissie adviseert de RvC omtrent het volkshuisvestingsbeleid, het strategische voorraadbeleid, de transformatieopgave en de investeringsbesluiten voor nieuwbouw, herstructurering en onderhoud.

Vastgoed en woningbouw gaan voor JOOST verder dan enkel het financieren en stapelen van stenen. De opgaven rondom nieuwbouw en herstructurering beginnen bij een scherpe volkshuisvestelijke visie en intensieve samenwerking als netwerkorganisatie met gemeenten en partners. We zoeken een commissaris die deze complexe opgaven – zowel inhoudelijk, procesmatig als financieel – van het begin af aan kan doorgronden, met scherp de afwegingen weet te maken, bestuurlijk breed overziet en begrijpt hoe vastgoedkwaliteit, leefbaarheid en het bewonersperspectief nauw met elkaar samenhangen.

JOOST is een corporatie met een eigen gezicht, stevig verankerd in de dorpen en kleine kernen in 'het gebied van Den Bosch'. Waar de opgave groeit – zoals het flink opschroeven van de bouwproductie conform het koersplan. Dit vraagt om doordachte investeringskeuzes en een integrale benadering van wonen en leefbaarheid. Wij zoeken een commissaris die hierin vanuit een kritisch-constructieve houding effectief toezicht houdt, en tegelijk een waardevol klankbord is voor de bestuurder.

Vaardigheden

Van kandidaten vraagt dit een combinatie van strategisch inzicht, toezichthoudende vaardigheden en ruime ervaring met vastgoedsturing, portfoliomanagement en regisserend opdrachtgeverschap.

Essentieel is een onafhankelijke oordeelsvorming, een scherpe blik bij (des)investeringsbeslissingen en het vermogen om risico's bij (complexe) projecten zorgvuldig te analyseren, te wegen en bespreekbaar te maken.

Wij zoeken kandidaten met affiniteit met de sociale sector, een scherp moreel kompas, analytisch vermogen en gericht op samenwerking binnen de RvC. Daarnaast zoeken we naar een persoonlijkheid die resultaatgericht en inventief te werk gaat, nieuwsgierig is, over een goede sociale antenne beschikt, en met een open, reflectieve, constructieve en pragmatische houding verhoudingen tussen partijen goed aanvoelt.



Profiel Vastgoed

- ❖ Ruime strategische ervaring met vastgoedsturing in brede zin
- ❖ Kan complexe opgaven zowel inhoudelijk, financieel als procesmatig doorgronden
- ❖ Actuele kennis van vastgoed en onderhoud en voelt technische marktontwikkelingen goed aan
- ❖ Voelt netwerkverhoudingen goed aan en opereert kritisch-constructief, inventief en pragmatisch
- ❖ Begrijpt hoe vastgoedkwaliteit, leefbaarheid en het bewonersperspectief nauw met elkaar samenhangen

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouder in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 22 augustus a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8845**.

Indien je sollicitatie goed door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: za. 22 augustus 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 35-37
- Bespreking sollicitaties met JOOST: wo. 9 september
- 1e selectieronde: di. 22 september, 16.00-21.00u
- 2e selectieronde: ma. 5 oktober, 15.00-19.00u
- Aanvraag zienwijze Aw: 8-10 weken
- Benoeming nieuw lid: 1 januari 2027



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn:
za. 22 augustus 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken:
week 35-37
- ❖ Selectiegesprekken:
1e ronde: di. 22-09, 16-21u
2e ronde: ma. 05-10, 17-19u
- ❖ Aanvraag zienwijze:
8-10 weken
- ❖ Benoeming: per 1 januari

 www.publicspirit.nl
 033 445 90 50
 info@publicspirit.nl