



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen,
profiel Digitale dienstverlening, Data & Innovatie

Woonbron

*"Voor onze bewoners zijn wij partner in prettig wonen.
Vandaag voor morgen!"*

Woonbron

We zijn een grote woningcorporatie met 45.000 woningen en 4.000 overige vastgoedeenheden in Rotterdam, Delft, Dordrecht, Nissewaard en Zuidplas. Met circa 570 medewerkers (fte) zorgen wij voor goed en betaalbaar wonen voor huishoudens met een smalle beurs. Resultaten boeken we niet alleen. Prettig wonen bereiken we in samenwerking met onze bewoners, met gemeenten en al die partijen die werkzaam zijn in de wijk. We streven ernaar onze bewoners een woning te bieden die qua grootte, prijs en buurt bij hen past. We werken op een zakelijke en daadkrachtige manier. Dit doen we altijd vanuit ons sociale hart. Wij zijn thuis in onze wijken. We grijpen in bij woonoverlast om ongestoord woonplezier voor onze bewoners te waarborgen.

Onze gebouwen en woningen zijn schoon, heel en veilig. We blijven onze woningen verbeteren door onderhoud, duurzaamheidsmaatregelen, renovatie en soms door nieuw te bouwen. Zo kunnen we betaalbaar wonen blijven garanderen. Dat is en blijft onze kerntaak.

Ons motto, 'Thuis in de wijk', zullen wij de komende jaren met nog meer deskundigheid en betrokkenheid in de praktijk brengen. Voor de komende periode staat Woonbron voor aanzienlijke maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgaven. Zo wordt er, bijvoorbeeld via de Bouwstroom Haaglanden volop ingezet op het versneld en duurzaam bouwen van nieuwe, gasvrije woningen. Tegelijkertijd ligt er een stevige ambitie om woningen met E-, F- en G-labels in hoog tempo te verduurzamen, passend bij de duurzaamheidsvisie 'Vandaag voor morgen'.

Ook de focus op leefbaarheid in de wijken en het faciliteren van langer zelfstandig wonen voor ouderen, via concepten als 'Thuis in de wijk' en 'Zorgzame Buurten', vraagt veel aandacht.

Om deze forse ambities efficiënt te kunnen faciliteren, is een robuuste IT-infrastructuur en een naadloze digitale dienstverlening onmisbaar. Woonbron zet stevig in op optimalisatie en digitalisering van werkprocessen en investeert gericht in de ontwikkeling van haar mensen om wendbaar te blijven.

Zie voor meer informatie www.woonbron.nl.

Governance

Woonbron onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties en neemt deze als uitgangspunt bij haar werkzaamheden. Het dagelijks beleid van Woonbron wordt bepaald door de Raad van Bestuur (RvB). Bij de besluitvorming betreft de RvB het advies van het directieteam (DT). De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur, de financiële situatie, op de algemene gang van zaken binnen Woonbron en de met haar verbonden dochtermaatschappijen. De RvC staat het bestuur met raad terzijde.

De RvC richt zich bij de invulling van zijn taak naar het belang van Woonbron, het maatschappelijke belang en het belang van de betrokken stakeholders. De RvC weegt de verschillende belangen evenwichtig tegen elkaar af. De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.



Woonbron

- ❖ 45.000 woningen
- ❖ 570 medewerkers
- ❖ Motto: 'Thuis in de wijk'
- ❖ Rotterdam, Delft, Dordrecht, Nissewaard, Zuidplas
- ❖ Prettig wonen door samenwerking
- ❖ Zakelijk en daadkrachtig vanuit een sociaal hart

Algemeen profiel RvC

Uitgangspunt voor de RvC-leden is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden zijn besluitvaardig en resultaatgericht, en zijn in staat om scherpe discussies op collegiale wijze te voeren. Ze hebben goed inzicht in de positie en de rol van het toezichthoudende orgaan en hebben affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van Woonbron. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar de achterban, ten opzichte van elkaar en het bestuur. Behalve de wettelijke eisen en de noodzakelijke brede deskundigheid binnen de RvC, moet deze ook uit personen bestaan die goed kunnen samenwerken. Er is binnen de RvC sprake van een open klimaat, waarin bedoelingen en verwachtingen onbevangen kunnen worden uitgesproken. Er is sprake van wederkerigheid in de relaties waarbij feedback kan worden gegeven, zowel op inhoud als relationeel. De houding van de leden is positief-kritisch, toekomstgericht en collegiaal. Onze commissarissen hebben een grote betrokkenheid bij het werk van Woonbron. Het 'Thuis in de Wijk'-gen moet ook in iedere commissaris zitten.

Commissies

De RvC van Woonbron kent een aantal bijzondere commissies, te weten de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Commissie Maatschappij. Alle drie de commissies hebben met name een faciliterende taak ten behoeve van de besluitvorming in de RvC. De Remuneratiecommissie voert namens de RvC jaarlijks functionerings- en beoordelingsgesprekken met de bestuurders en stelt de beloningsstructuur c.q. de beloning van de bestuurders vast.

De Auditcommissie controleert en beoordeelt het financiële verslagleggingsproces van de corporatie alsmede het accountantsonderzoek, en informeert de RvC omtrent haar bevindingen. De Commissie Maatschappij houdt zich bezig met de vraag hoe Woonbron anticipeert op en aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen.

Profiel Digitale dienstverlening, Data & Innovatie

Wegens het bereiken van de maximale zittingstermijn van mevrouw Ilse Vegter (voorzien in februari 2027), start de RvC de procedure voor de werving van een nieuw lid.

Kijkend naar de huidige strategische opgaven en de complementariteit van het team, is Woonbron voor deze vacature op zoek naar een lid RvC met het profiel Digitale Dienstverlening, Data & Innovatie. Gelet op de diversiteit in de samenstelling van de RvC gaat de voorkeur uit naar een vrouw. De nieuwe commissaris zal tevens zitting hebben in de commissie Maatschappij.

Wij zoeken een kandidaat met een brede maatschappelijke blik, die affiniteit heeft met de doelgroep van Woonbron. De ideale kandidaat volgt de toekomst van technologie, data en actuele ontwikkelingen op een breed vlak en kan deze helder verwoorden. Binnen de RvC en richting het bestuur ben je niet alleen toezichthoudend, maar tevens een inspirerend klankbord en een aanjager.

Je weet te motiveren en op strategisch niveau te sparren, waarbij je goed bestuurlijk weet om te gaan met de dilemma's op dit gebied. Je beschikt over het vermogen om frisse inzichten uit andere sectoren van buiten naar binnen te halen.



Raad van Commissarissen

- ❖ Multidisciplinair team van generalisten
- ❖ Besluitvaardig en resultaatgericht
- ❖ Onafhankelijk en objectief
- ❖ Grote betrokkenheid bij Woonbron
- ❖ 3 commissies:
 - Remuneratiecommissie
 - Auditcommissie
 - Commissie maatschappij

Lid Raad van Commissarissen, profiel Digitale dienstverlening, Data & Innovatie

Als inhoudelijk expert binnen de RvC richt je je op de volgende actuele Woonbron-thema's:

- Het mensperspectief in de Digitale Klantreis: Je ziet digitalisering nadrukkelijk niet als de oplossing voor alles, maar als een middel dat primair behulpzaam moet zijn naar huurders en medewerkers. Digitalisering dient ter ondersteuning van de klant en de efficiëntie, zónder dat het persoonlijke 'Thuis in de wijk'-gevoel verloren gaat. Je hebt daarbij oog voor mogelijke barrières in de digitale klantreis, zoals beperkte digitale vaardigheden, taal, toegankelijkheid of complexe persoonlijke omstandigheden. Je bewaakt dit mensperspectief stevig te midden van technologische vernieuwing.
- Datakwaliteit en Datagedreven sturing: Woonbron heeft de ambitie om data optimaal te benutten, bijvoorbeeld om de problematiek in de wijken beter in kaart te brengen en efficiënter te sturen. Een actuele opgave hierbij is het verhogen en borgen van de datakwaliteit. Je brengt visie mee op deze datatransitie en ziet toe op de ethische en kwalitatieve kaders van datagebruik.
- AI en Innovatie: Je hebt een actueel begrip van Gen AI en de snelle ontwikkeling in dit domein. Je bent in staat om met de RvB en RvC op strategisch niveau te klankborden over wat het voor een corporatie in de praktijk betekent om de fase van 'Agentic AI' in te gaan, waarbij AI systemen zelfstandiger processen en besluitvorming beïnvloeden.
- Digitale Transformatie en Wendbaarheid: De continue vernieuwing van het technologielandschap en verdere digitalisering hebben een grote impact op de organisatie. Dit vraagt wendbaarheid en digitale vaardigheden van medewerkers. Je overziet deze veranderkundige opgave en hebt oog voor een soepele adoptie van nieuwe werkwijzen.

- Cyberweerbaarheid en Digitale Veiligheid: Digitalisering en databeveiliging (inclusief cyberrisico's) behoren tot de top 5 strategische bedrijfsrisico's van Woonbron. Je bent in staat om het bestuur scherp te bevragen op de bestuurlijke dilemma's rondom cyberweerbaarheid, privacy en de afhankelijkheid van externe (cloud)leveranciers in complexe ketens.

Functie-eisen

- **Maatschappelijke betrokkenheid:** Affiniteit met de volkshuisvestelijke missie van Woonbron en haar doelgroep.
- **Mensgerichte technologische visie:** Ziet AI, data en digitalisering nadrukkelijk als ondersteunend middel.
- **Inhoudelijke tech- & data-expertise:** Stevige, actuele kennis van digitale transformatie, datakwaliteit, (Gen) AI, cyberweerbaarheid en risicomanagement in de IT-keten.
- **Veranderkundig inzicht:** Overziet de impact van datagedreven werken, AI en nieuwe (digitale) processen op de organisatie en medewerkers.
- **Bestuurlijke kwaliteiten:** Treedt op als besluitvaardig toezichthouder, inspirerend klankbord en strategisch sparringpartner.



Profiel Digitale dienstverlening, Data & Innovatie

- ❖ Mensgerichte technologische visie
- ❖ Actuele kennis van (Gen) AI, datakwaliteit, digitale transformatie
- ❖ Strategische sparringpartner en toezichthouder
- ❖ Inspirerend klankbord
- ❖ Frisse inzichten van buiten naar binnen halen

Lid Raad van Commissarissen, profiel Digitale dienstverlening, Data & Innovatie

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouder in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zondag 16 augustus a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8837**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: zo. 16 augustus 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 35-36
- Bespreking sollicitaties met Woonbron: di. 8 september
- 1e selectieronde: di. 15 september, 13.30 - 17.30 uur
- 2e selectieronde: vr. 2 oktober, 09.00 - 13.00 uur
- Aanvraag zienswijze Aw: 8-10 weken
- Benoeming nieuw lid: per februari 2027



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn:
zo. 16 augustus
- ❖ Voorselectiegesprekken:
week 35-36
- ❖ Selectierondes:
1e ronde: di. 15 september
2e ronde: vr. 2 oktober
- ❖ Aanvraag zienswijze:
8-10 weken
- ❖ Benoeming: per februari '27

 www.publicspirit.nl
 033 445 90 50
 info@publicspirit.nl