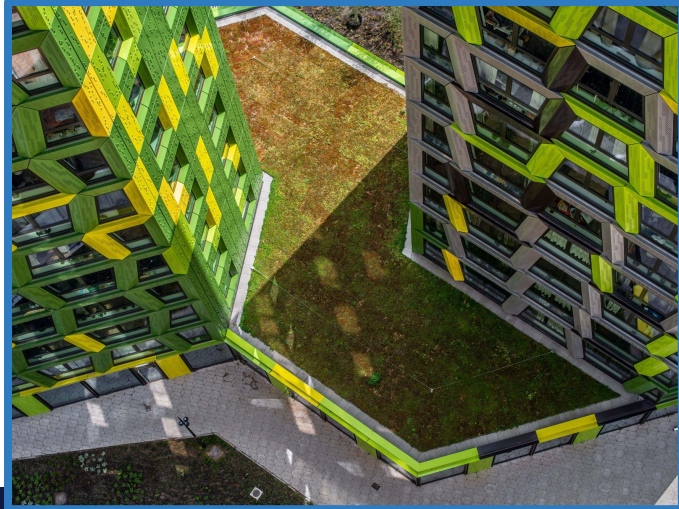




Functieprofiel

Directeur-bestuurder - Stichting Studenten Huisvesting (SSH)

Directeur-bestuurder

"Ben jij een verbindende en ondernemende directeur-bestuurder met lef? Een daadkrachtige leider met stevige visie op (gebieds)ontwikkeling en organisatieontwikkeling? Wil jij je inzetten voor een organisatie waar 'samen wonen' en gelijke kansen voor álle studenten centraal staan?"

Wij zijn

Stichting Studenten Huisvesting (SSH) is een landelijke huisvester voor studenten. We verhuren ruim 19.000 studentenkamers en -woningen verspreid over steden als Utrecht, Rotterdam, Tilburg, Zwolle en Groningen. Leren, ontwikkelen en het maximale uit talenten halen is volgens ons het recht van iedere student. Hiervoor is, naast goed onderwijs, goede en betaalbare huisvesting onmisbaar. We geloven in de kracht van 'samen wonen' – het delen van voorzieningen als vliegwielen voor gemeenschapszin.

Missie en Koers

Onze koers voor de komende jaren is vastgelegd in ons ondernemingsplan (2024-2028) *'Uit je bubbel'*. De maatschappelijke opgave en de krapte op de studentenwoningmarkt zijn enorm. Onze missie is vertaald in vier heldere speerpunten:

1. **We zijn er voor álle studenten en stimuleren ontmoeting:** Van MBO tot WO, internationaal en nationaal. Bij nieuwbouw bouwen we vooral onzelfstandige eenheden met gedeelde voorzieningen en stoppen we met hospiteren om gelijke kansen te bevorderen.
2. **We blijven bouwen:** Het toevoegen van nieuwe kamers heeft topprioriteit.
3. **We verduurzamen onze woningen:** Stap-voor-stap maken wij onze bestaande gebouwen groener en toekomstbestendig.

4. **100% persoonlijk en maximaal digitaal:** Door vergaande digitalisering en automatisering van onze processen (zoals via ons portaal WvApp), houden we tijd en ruimte over om persoonlijk maatwerk te leveren daar waar de huurder dat écht nodig heeft.

Organisatie en opgave

We zijn een daadkrachtige organisatie met 149 bevoegde medewerkers (ca. 126 fte). Onze kernwaarden vormen ons kompas: we zijn betrokken, verantwoordelijk en flexibel. Dit betekent dat we open staan voor verandering, eigenaarschap tonen en flexibel meebewegen met de behoeften van studenten.

De SSH bevindt zich in een cruciale fase van opschalen, integreren en transformeren. De maatschappelijke opgave is groot en de krapte op de studentenwoningmarkt vraagt om versnelling. Recent is ons voormalige ontwikkelbedrijf Jebber B.V. volledig als afdeling 'Acquisitie & Ontwikkeling' binnen de SSH geïntegreerd. Dit vergroot onze slagkracht. In deze fase ligt er een bestuurlijke spanning tussen ambitie/slagkracht en grip. De ambitie is om te groeien en versneld nieuwbouw te realiseren mét het behoud van kwaliteit (ook in onze bestaande bouw) en onze financiële robuustheid. Groeien mag niet ten koste gaan van onze stabiele basis. Tegelijkertijd is het Management Team (MT) met de directeur-bestuurder en teamleiders recent gestart met een tweejarig leiderschapstraject om gezamenlijk door te ontwikkelen.



De SSH

- ❖ Huisvester voor studenten
- ❖ Focus op samen wonen
- ❖ Betrokken, verantwoordelijk en flexibel
- ❖ 100% persoonlijk, maximaal digitaal
- ❖ Platte, wendbare organisatiestructuur
- ❖ Energieke, dynamische, ondernemende cultuur

Directeur-bestuurder

Huurdersorganisatie BoKS

Studentenparticipatie zit in ons DNA. We werken structureel en constructief samen met onze huurdersorganisatie BoKS. BoKS kijkt kritisch met ons mee en behartigt de belangen van huidige en toekomstige huurders.

De SSH in het kort

- Landelijke corporatie met 19.000 eenheden (bezit en beheer) in 6 steden;
- Korte lijnen, ondernemende bedrijfscultuur en een stevige ambitie voor nieuwbouw;
- Gezonde financiële positie en robuuste bedrijfsvoering;
- Actuele en grote bouwprojecten.

Kijk voor meer informatie over de SSH op www.sshxl.nl.

Directeur-bestuurder

Als directeur-bestuurder ben je integraal eindverantwoordelijk en vorm je het eenhoofdig bestuur.

Je bent primair verantwoordelijk voor de versnelling van de nieuwbouw met behoud van een gezonde financiële basis en de voor organisatieontwikkeling. We vragen expliciet focus op de volgende punten:

1. Strategische Vastgoedontwikkeling

Jouw prioriteit is het aanjagen van de uitbreiding van onze portefeuille in meerdere steden. Je opereert strategisch: je hebt een scherpe portefeuillestrategie en acteert op projectbasis. Bij de SSH bouwen we niet zomaar complexen, waar mogelijk ontwikkelen we leefbare gebieden voor studenten. Voorbeelden hiervan zijn de ambitieuze plannen voor de levendige, sociaal-culturele plint rondom *High Five* op het Utrecht Science Park, de ontwikkeling van de allereerste 'mbo-campus' aan de Livingstonelaan, én de recent getekende intentieverklaring om uit te breiden naar de groeiende stad Eindhoven. Je bouwt sterke relaties op met gemeenten, ontwikkelaars en onderwijsinstellingen.

2. Organisatieontwikkeling

Je leidt de organisatie door de huidige ontwikkelfase. Je geeft richting aan de verdere integratie van afdelingen en het stroomlijnen van processen, passend bij onze platte structuur. Je begeleidt en coacht het MT én neemt deel aan jullie (extern begeleide) leiderschapstraject met managers en team-managers dat tot en met eind 2027 loopt. Je bouwt aan een cultuur waar onze kernwaarden - betrokken, verantwoordelijk en flexibel - leidend zijn.



Functie / verantwoordelijkheden directeur-bestuurder

- ❖ Integraal eindverantwoordelijk
- ❖ Sturing geven aan de verdere doorontwikkeling van de interne organisatie
- ❖ Aanjagen van duurzame vastgoedontwikkeling
- ❖ Continu schakelen tussen strategische visie, stevig stakeholdermanagement en verbindend leiderschap
- ❖ Met lef, pragmatische en nuchtere inslag resultaten voor studenten bereiken

Directeur-bestuurder

3. Een lans breken voor 'onzelfstandig wonen'

De SSH is een pleitbezorger van onzelfstandig wonen (het delen van voorzieningen). Dit is structureel betaalbaarder, beter voor kansengelijkheid (we stoppen met hospiteren bij nieuwbouw) en essentieel tegen vereenzaming. Jij durft deze visie landelijk stevig uit te dragen, ook als 'het systeem' of regelgeving soms nog zelfstandige eenheden bevoordeelt.

4. Boegbeeld en Netwerker (Lokaal en landelijk)

Je bent het gezicht van de SSH. Je snapt de lokale, politiek-bestuurlijke realiteit en weet feilloos verbindingen te leggen op lokaal niveau. Je behartigt de belangen van de SSH vol verve in de landelijke koepel Kences en bij het Landelijk Inschrijfplatform (ROOM.nl). Je voelt de maatschappelijke dynamiek en debatten (zoals thema's als studentenwelzijn en de instroom van internationale studenten) goed aan en positioneert de SSH hierin stevig en koersvast

5. Challenger op Digitalisering

Binnen onze visie '100% persoonlijk, maximaal digitaal' ligt de focus op brede strategie en volledige werkzaamheden op het gebied van digitalisering. Een typerend voorbeeld van deze visie is het door ons (samen met Hoppinger) ontwikkelde woonruimteverdeelsysteem WrApp, waarin huurders een volledig geautomatiseerd verhuur- en mutatieproces doorlopen. Omdat de intrinsieke motivatie om er alles uit te halen al goed in de organisatie zit, richt jouw challenge zich op een strategischer niveau. Je vindt het leuk om de organisatie scherp te houden op de spanning die ontstaat tussen de hang van een automatiseerder naar standaardisering, en de wens om bewegingsvrijheid te behouden voor de mensen (m/v/s). Werkt de technologie écht vóór ons, zodat de medewerkers hun handen vrij hebben voor persoonlijk contact met de student?

Profiel Directeur-bestuurder

Wij zoeken een kandidaat met de drive en de leidinggevende statuur om het verschil te maken in deze ontwikkelfase van de organisatie. Je herkent je in de volgende eisen:

- **Bestuurlijke daadkracht:** Ruime bestuurlijke ervaring. Je snapt de dynamiek van opschalen en het sturen op financiële robuustheid in een complexe corporatie- of vastgoedomgeving.
- **Vastgoedstrateg:** Ervaring in vastgoed, portefeuille-strategie en complexe gebiedsontwikkeling.
- **Organisatiebouwer:** Ervaring met het leiden van een organisatie in een fase van groei, transformatie of opschaling. Je vindt het een mooie uitdaging om een ontwikkelend MT te coachen en begeleiden.
- **Kennis van en interesse in verdergaande digitalisering:** Voldoende weten van IT en digitalisering om hierin verstandige keuzes te maken.
- **Netwerker met lef:** Communicatief krachtig, empathisch, en in staat om relaties op te bouwen met diverse stakeholders (van student tot wethouder).
- **Affiniteit met de doelgroep:** Je hebt inlevingsvermogen in de beleavingswereld van álle studenten en gelooft intrinsiek in de kracht van onzelfstandig samenwonen.



Profiel

- ❖ Bestuurlijke ervaring
- ❖ Kennis van de volkshuisvesting en studentenwereld
- ❖ Ervaring met het leiden van een organisatie in fase van groei en ontwikkeling
- ❖ Vastgoed- en organisatieontwikkeling
- ❖ Interesse in verdergaande digitalisering
- ❖ Ondernemend, energiek, netwerker, verbindend

Directeur-bestuurder

Ruimte voor diversiteit en inclusie

Binnen de SSH hechten we veel waarde aan veiligheid, inclusiviteit en diversiteit; we willen een organisatie zijn waar je geaccepteerd wordt en volledig jezelf mag zijn. We streven actief naar inclusie en gelijkheid en hebben nadrukkelijk oog voor diversiteit in de organisatie. Deze overtuiging trekken we ook direct door in onze wervingsprocedure. De Raad van Commissarissen werft op openbare wijze en streeft daarbij bewust naar een inclusieve selectieprocedure. We nodigen kandidaten met uiteenlopende achtergronden en perspectieven dan ook van harte uit om te solliciteren.

Benoeming en vergoeding

Je wordt benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. Het beloningspakket en de arbeidsvoorwaarden vallen binnen de kaders van de Wet Normering Topinkomens (WNT) voor woningcorporaties, bezoldigingsklasse H (maximum van € 246.000 op jaarbasis in 2025). De definitieve benoeming is wettelijk onderhevig aan een positieve zienswijze (toetsing op geschiktheid en betrouwbaarheid) door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Houd er rekening mee dat deze toetsingsprocedure tot 9 weken in beslag kan nemen. Ook een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50 of info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **zondag 23 augustus a.s.** via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen (graag met vermelding van vacaturnummer **8851**).

Als wij je sollicitatie hebben ontvangen, krijg je direct een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: zo. 23 augustus 2026
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 35 + 36
- Bespreking shortlist kandidaten met SSH: vr. 4 september
- 1e Selectieronde: ma. 7 september, 15.00 - 21.00 uur of di. 8 september, 18.30 - 21.30 uur
- 2e Selectieronde: vr. 25 september, 09.00 - 14.00 uur
- Adviesaanvraag OR: week 40
- Kennismaking met OR: week 40
- Arbeidsvoorwaarden: week 40
- Aanvraag zienswijze: 8-10 weken
- Benoeming: per maart 2027



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: zo. 23 augustus
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 35-36
- ❖ 1e Selectieronde: ma. 7 of di. 8 september
- ❖ 2e Selectieronde: vr. 25 september
- ❖ Kennismaking OR: wk 40
- ❖ Arbeidsvoorwaarden: wk 40
- ❖ Start: maart 2027