



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen bij
Woningstichting Barneveld

Lid Raad van Commissarissen

“Samen gaan we voor prettig wonen nu én in de toekomst...”

Als betrouwbare verhuurder van ruim 4.100 huurwoningen voor ongeveer 10.000 mensen, werken wij met passie samen voor onze huidige en toekomstige huurders met een bescheiden inkomen. Met veilig en prettig wonen leveren we een maatschappelijke bijdrage aan de lokale samenleving in de gemeente Barneveld. Deze opgave realiseren we met ruim 50 medewerkers. Ons woningaanbod sluit aan bij de vraag van vandaag, morgen én de nabije toekomst en laat een goede balans tussen prijs en kwaliteit zien. Wij betrekken huurders en partners bij het maken van keuzes die bijdragen aan een prettig woon- en leefklimaat.

Met focus op goede woningen, tevreden klanten en een gezonde bedrijfsvoering, zetten we ons maximaal in voor voldoende beschikbare woningen, betaalbaar wonen, duurzame oplossingen en goede kwaliteit. Kortom... ‘Thuis in wonen’, dat is waar Woningstichting Barneveld voor staat en gaat!

In de uitvoering van de dienstverlening is dit vertaald naar drie kernwaarden:

- **Betrokken:** we werken met passie samen aan prettig wonen en betrekken onze huurders en partners bij activiteiten op het gebied van wonen en leefbaarheid.
- **Betrouwbaar:** we doen wat we beloven en communiceren transparant. We zijn een integrale verhuurder en partner en we leveren kwaliteit.
- **Bewust:** we kiezen weloverwogen en nemen onze verantwoordelijkheid, waarbij we het belang van de huurder en een goede woning in een prettige woonomgeving vooropstellen.

Woningstichting Barneveld zorgt voor veilig en prettig wonen.

Onze woningen voldoen aan kwaliteitseisen, zijn goed onderhouden, comfortabel, schoon, heel en veilig. We dragen bij aan gedifferentieerde wijken en kernen en zetten ons in voor leefbaarheid en veiligheid in de woningen in de buurt. Ook dit doen we samen met onze huurders en partners.

Woningstichting Barneveld staat voor een aantal grote opgaven de komende jaren. Met name ligt er een opgave op het gebied van forse groei van het woningaanbod door nieuwbouw, met zo’n 25% tot 2030. Binnen de regio Foodvalley is er een actieve samenwerking tussen de verschillende woningcorporaties.

De Huurdersvereniging Barneveld (HvB) behartigt de belangen van de aangesloten huurders. De HvB is geheel zelfstandig, met een eigen beleid, met een eigen mening en met een eigen verantwoordelijkheid.

De Raad van Commissarissen

Algemeen

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Woningstichting Barneveld en staat het bestuur met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van Woningstichting Barneveld en weegt daarbij de in aanmerking komende maatschappelijke belangen en de belangen van de bij Woningstichting Barneveld betrokkenen af. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis, expertise, persoonlijkheidskenmerken en competenties.



Woningstichting Barneveld in het kort

- ❖ Thuis in wonen
- ❖ Met aandacht voor veilig en prettig wonen leveren we een maatschappelijke bijdrage aan de gemeente Barneveld
- ❖ Betrokken, betrouwbaar en bewust

Lid Raad van Commissarissen

De onderstaande specifieke deskundigheden zijn binnen de RvC aanwezig. Ieder lid heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn functie binnen de Raad. De RvC stelt vanuit zijn midden een remuneratie- en een auditcommissie in. Deze commissies bereiden de besluitvorming van de Raad voor. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de Woningstichting Barneveld en de leden van de Raad wordt vermeden. De RvC heeft voldoende lokale verankering.

Algemene vereisten

Een lid van de RvC voldoet aan de eisen van de Governance Code woningcorporaties, in het bijzonder:

- is samen met de andere leden van de Raad verantwoordelijk voor het geheel van het functioneren van de Raad;
- kan hoofdlijnen van het bestuur beoordelen;
- is onafhankelijk in oordeel- en besluitvorming en heeft een kritische houding;
- is integer en gaat vertrouwelijk om met informatie;
- is deskundig en heeft ruime ervaring met strategisch en bestuurlijk beleidsniveau;
- heeft geen persoonlijk belang bij Woningstichting Barneveld of hieraan gelieerde ondernemingen of andere oneigenlijke belangen die het functioneren kunnen belemmeren;
- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- is betrokken bij, en heeft affiniteit met, volkshuisvesting en de missie van de Woningstichting Barneveld;
- heeft een brede maatschappelijke oriëntatie en een relevant netwerk;
- heeft goede contactuele en representatieve vaardigheden;
- kan samenwerken in teamverband en streeft consensus na.

Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Specifiek profiel

Voor deze toezichthouder zijn de volgende criteria van belang:

- Binding met het werkgebied van Woningstichting Barneveld.
- Bekend met de regio Foodvalley.
- Affiniteit met politiek-bestuurlijke omgeving en ervaring met bestuurlijke processen.

Toezichthoudende ervaring is geen vereiste. Reflectief vermogen, nieuwsgierigheid en intrinsieke betrokkenheid bij de maatschappelijke opgave van wonen zijn doorslaggevend. We zoeken nadrukkelijk iemand met potentieel als toezichthouder, die midden in zijn of haar professionele loopbaan staat en zich wil ontwikkelen in deze rol. Toezichthouders die gericht zijn op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Diversiteit

De RvC streeft naar een divers samengesteld team. Wij zijn ervan overtuigd dat goed toezicht en constructief advies gebaat zijn bij diversiteit in ervaring, perspectief en denkwijze. Gezien de samenstelling van het team worden vrouwelijke kandidaten van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Solliciteren

Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8828**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot **15 augustus 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: eind augustus/begin september 2026
- ❖ Shortlistbespreking: 14 september 2026
- ❖ Selectiegesprekken: 23 september 2026 tussen 10.30 en 14.00 uur
- ❖ Benoeming: per 1 januari 2027