



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen met vastgoedprofiel - Fien Wonen

## Lid Raad van Commissarissen

### Over Fien Wonen

Fien Wonen is een woningcorporatie met ruim 3.400 woningen in de gemeenten Hardinxveld-Giessendam en Vijfheerenlanden. Bij Fien Wonen werken ongeveer 40 medewerkers. Samen zorgen wij dat zoveel mogelijk mensen met lage- en middeninkomens betaalbaar kunnen wonen. In prettige buurten en duurzame woningen. Want goed wonen zorgt voor een beter leven. Bij Fien Wonen kijken we daarom vooral naar wat wel kan en hoe het beter kan. Zo zorgen we voor woongeluk voor iedereen. Want bij Fien Wonen draait het om mensen. Wij geloven in kansen en mogelijkheden voor iedereen. Daarbij helpen we elkaar. Samen gaan we aan de slag voor woongeluk.

### Waar wij voor staan: onze missie

Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt.

### Waar wij voor gaan: onze visie

Bij Fien Wonen vertalen we de vragen van nu en in de toekomst naar goede en duurzame woonoplossingen. Dit doen we in een gelijkwaardige relatie met bewoners, netwerkpartners en met medewerkers.

We hebben een scherp oog voor verschillen die er nu eenmaal zijn tussen mensen. Bovendien gaat het ons om meer dan alleen een goede en betaalbare woning. We zetten ons ook in voor buurten, waar mensen aandacht hebben voor elkaar en prettig wonen en samenleven. Met altijd als uitgangspunt dat mensen zélf zo veel mogelijk aan het stuur staan. Dat geldt voor onze bewoners, maar ook voor onze medewerkers.

Onze kernwaarden – **optimistisch, vindingrijk, betrokken en daadkrachtig** – vormen daarbij het kompas.

### Onze opgave

De volkshuisvesting staat volop in de maatschappelijke en politieke belangstelling. De nationale prestatieafspraken vragen de komende jaren veel van corporaties. Ook Fien Wonen staat voor grote uitdagingen: het bouwen van passende woningen, het betaalbaar houden van huren, het realiseren van de duurzaamheidsopgave én het versterken van leefbare buurten. We doen dit vanuit de overtuiging dat wonen samen doen betekent: mét onze bewoners, mét gemeenten en maatschappelijke partners, en mét elkaar.

### Lid Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak: De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de RvC de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving.

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft naast de functie van werkgever van de directeur-bestuurder, een toezichthoudende en adviserende functie. Deze leden vervullen hun taak zonder last of ruggenspraak van degene door wie zij zijn voorgedragen.

De leden van de RvC dienen allen aan een aantal algemene functie-eisen te voldoen. Daarnaast zullen in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn conform teneinde het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien.



### Fien Wonen in het kort

- ❖ Actief in Hardinxveld Giessendam en Vijfheerenlanden
- ❖ Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt
- ❖ Wonen doen we samen
- ❖ Onze kernwaarden:
  - o Optimistisch
  - o Vindingrijk
  - o Betrokken
  - o Daadkrachtig

## Lid Raad van Commissarissen

Het functioneren van de raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De raad komt 8 tot 10 maal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt.

### Profiel individuele leden RvC

Elk lid van de raad dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de raad beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. Ook de leden die op voordracht van de huurders zijn benoemd dienen aan dit profiel te voldoen. Ieder lid van de raad heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is.

De raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Ieder lid van de RvC heeft, conform de Governancecode, de verantwoordelijkheid onafhankelijk en kritisch bij te dragen aan de besluitvorming zodanig dat de RvC de in aanmerking komende belangen op evenwichtige wijze kan afwegen. De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Leden van de RvC hebben een actieve houding. Ook zijn zij in staat goed (op zichzelf) te reflecteren.

Ze zijn in staat om zowel de toezichtsrol, advies/klankbord-functie, netwerkrol als de werkgeversrol goed te vervullen. Ze staan open, stevig, proactief, positief kritisch en ook beschouwend in het leven en handelen naar letter en geest van de Governancecode. Leden van de RvC oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Verder zijn leden van de raad besluitvaardig en resultaat- en klantgericht.

### Specifiek profiel: vastgoed

Voor deze positie zoekt de RvC een commissaris met kennis van vastgoed en gebiedsontwikkeling. De gezochte kandidaat:

- heeft kennis van vastgoed- en projectontwikkeling en inzicht in de dynamiek tussen corporaties, ontwikkelaars en bouwpartijen;
- heeft ervaring met renovatie-, bouw- of gebiedsontwikkelingsprojecten en bijbehorende samenwerkingsvormen;
- heeft voldoende financiële kennis om de ambities op het gebied van nieuwbouw, verduurzaming en onderhoud te toetsen aan de financiële mogelijkheden;
- volgt innovatieve ontwikkelingen rond duurzaamheid, nieuwe woonconcepten en gebiedsontwikkeling;
- stelt scherpe, strategische vragen en brengt nieuwe perspectieven in;
- combineert creativiteit en flexibiliteit met oog voor financiële en organisatorische realiteit;
- is nieuwsgierig, leergierig en draagt bij aan een open, prikkelende dialoog binnen de Raad;
- heeft geen binding met vastgoed- en ketenpartners waarmee Fien Wonen samenwerkt.

We zoeken, gezien de samenstelling van het team, iemand die midden in zijn of haar professionele loopbaan staat.



### Profiel in het kort

- ❖ Kennis van vastgoed- en projectontwikkeling
- ❖ Voldoende financiële kennis om de ambities ovg nieuwbouw, verduurzaming en onderhoud te toetsen aan de financiële mogelijkheden
- ❖ Nieuwgierig, open, positief kritisch

## Lid Raad van Commissarissen

### Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar.

Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistentes Charlotte de Kok en Sietske van den Hoek, beiden via telefoonnummer 033 - 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag **uiterlijk 14 augustus 2026**.

Jouw sollicitatie kan je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer 8812. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### Planning

- ❖ Reageren **vóór 15 augustus 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken tot 1 september
- ❖ Presentatie kandidaten: 4 september 2026
- ❖ Selectieronde: **15 september 2026**
- ❖ Benoeming per 1 januari 2027

### Contact

PublicSpirit  
033 4459050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)