

Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen
bij De Schoor

De organisatie

Almere is een jonge, snelgroeiende en veelzijdige stad waarin inwoners met uiteenlopende achtergronden samenleven en waar maatschappelijke vraagstukken zich soms scherp manifesteren. Juist daar maakt De Schoor dagelijks het verschil.

De Schoor is al ruim 35 jaar de welzijnsorganisatie van Almere. Vanuit buurtcentra, wijkteams, scholen, sportvelden en ontmoetingsplekken werkt De Schoor aan een stad waarin iedereen mee kan doen. De organisatie organiseert onder andere sociaal-cultureel werk, maatschappelijk werk, kinder- en jongerenwerk, voor- en vroegschoolse activiteiten, ouderenwerk, schuldhulpverlening en bewonersparticipatie.

Met circa 300 professionals, honderden vrijwilligers en een stevig netwerk in de stad is De Schoor diep geworteld in Almere. De organisatie kent de wijken, de bewoners en de maatschappelijke dynamiek van dichtbij. Daarbij staat steeds dezelfde overtuiging centraal: sterke buurten en veerkrachtige gemeenschappen ontstaan samen met inwoners.

De missie van De Schoor is helder en actueel: **Samen maken we meedoen mogelijk.**

Strategische koers en maatschappelijke opgave

De maatschappelijke opgaven waarvoor Almere staat, zijn groot. Toenemende kansenongelijkheid, eenzaamheid, armoede, mentale druk onder jongeren, vergrijzing en de behoefte aan sterke en veilige wijken vragen om een krachtige sociale infrastructuur. In het strategisch koersplan 2022-2025 vertaalt De Schoor deze opgaven naar een duidelijke ambitie: bijdragen aan een ongedeelde stad waarin inwoners zich gezien, gehoord en verbonden voelen. De Schoor werkt integraal, dichtbij bewoners en samen met partners in zorg, onderwijs, wonen en overheid.

Belangrijke thema's binnen de koers zijn:

- het versterken van mentale gezondheid en welzijn;
- het terugdringen van eenzaamheid;
- het vergroten van bestaanszekerheid en zelfredzaamheid;
- het bevorderen van kansengelijkheid voor kinderen en jongeren;
- het stimuleren van bewonersparticipatie en sociale cohesie;
- het bouwen aan sterke, inclusieve en veilige wijken.

De Schoor positioneert zich nadrukkelijk als sociale stadsontwikkelaar: zichtbaar in de wijk, verbindend en gericht op duurzame maatschappelijke impact.

Nadere informatie over De Schoor en de maatschappelijke koers van de organisatie is te vinden via: <https://www.deschoor.nl>

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt integraal toezicht op het beleid en functioneren van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen De Schoor. Daarnaast fungeert de RvC als werkgever van de bestuurder en als strategisch sparringpartner.

De RvC opereert vanuit vertrouwen, betrokkenheid en onafhankelijkheid. De raad heeft oog voor zowel de maatschappelijke betekenis van de organisatie als voor continuïteit, governance en bedrijfsvoering. De commissarissen vormen gezamenlijk een deskundig en complementair team, waarin ruimte is voor verschillende perspectieven, kritische reflectie en een open dialoog.

Van leden van de RvC wordt verwacht dat zij beschikken over een brede maatschappelijke blik, bestuurlijke sensitiviteit en affiniteit met het sociaal domein. Zij zijn in staat maatschappelijke ontwikkelingen te verbinden aan de koers en strategie van De Schoor.



De Schoor in het kort

- ❖ De welzijnsorganisatie van Almere
- ❖ Samen maken we meedoen mogelijk
- ❖ Sociale stadsontwikkelaar: zichtbaar in de wijk, verbindend en gericht op duurzame maatschappelijke impact

Rollen van de Raad van Commissarissen

De RvC vervult drie samenhangende rollen:

Toeziachter

Toeziacht houden op het beleid, de strategie, de continuïteit en de maatschappelijke prestaties van De Schoor.

Sparringpartner

Reflectie, advies en tegenkracht bieden aan de bestuurder bij strategische en maatschappelijke vraagstukken.

Werkgever

Invulling geven aan de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder, waaronder beoordeling, ondersteuning en benoeming.

Algemeen profiel

De leden van de RvC beschikken gezamenlijk over brede maatschappelijke, bestuurlijke en organisatorische expertise. Zij zijn in staat om op strategisch niveau toezicht te houden in een complexe maatschappelijke omgeving.

Van iedere commissaris wordt verwacht dat hij of zij:

- onafhankelijk, integer en verbindend opereert;
- beschikt over strategisch inzicht en maatschappelijk bewustzijn;
- gevoel heeft voor governance en bestuurlijke verhoudingen;
- kritisch en constructief kan reflecteren;
- in staat is hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- samenwerkingsgericht is en bijdraagt aan een open teamcultuur;
- affiniteit heeft met de publieke en maatschappelijke opdracht van De Schoor.

Specifiek profiel

Voor De Schoor zoeken wij een lid RvC met een stevige maatschappelijke antenne en een duidelijke verbinding met Almere en haar inwoners. Het nieuwe lid herkent zich in de maatschappelijke opdracht van De Schoor en begrijpt het belang van een sterke sociale basis in een snelgroeiende en diverse stad. De commissaris weet maatschappelijke ontwikkelingen te verbinden aan strategie, toezicht en governance.

Belangrijke criteria

- Ervaring als commissaris of toezichthouder binnen een maatschappelijke organisatie.
- Aantoonbare binding met sociaal-maatschappelijke vraagstukken, bij voorkeur binnen het sociaal domein, welzijn, zorg, participatie of leefbaarheid.
- Affiniteit met de maatschappelijke opgaven van De Schoor, zoals kansengelijkheid, mentale gezondheid, bestaanszekerheid, inclusie en sociale cohesie.
- Binding met Almere en begrip van de dynamiek van de stad en haar wijken.
- Vermogen om maatschappelijke impact, organisatieontwikkeling en continuïteit in samenhang te beoordelen.
- Strategisch inzicht en het vermogen om op hoofdlijnen toezicht te houden.
- Een open, reflectieve en constructief-kritische stijl van samenwerken.

Persoonlijk profiel

De nieuwe commissaris is maatschappelijk betrokken, toegankelijk en nieuwsgierig. Hij of zij stelt verdiepende vragen, brengt verschillende perspectieven samen en draagt bij aan een open en professionele dialoog binnen de RvC.

De commissaris heeft gevoel voor de menselijke maat en begrijpt hoe belangrijk nabijheid, vertrouwen en samenwerking zijn in het sociaal werk. Tegelijkertijd beschikt hij of zij over voldoende bestuurlijke stevigheid om kritisch toezicht te houden en richting te geven aan strategische discussies.

Passend bij De Schoor is deze commissaris zichtbaar verbonden met de samenleving, betrokken bij maatschappelijke ontwikkeling en gemotiveerd om vanuit toezicht bij te dragen aan een sterker en inclusiever Almere.



Specifiek profiel

- ❖ Ervaring als toezichthouder
- ❖ Aantoonbare binding met sociaal maatschappelijke vraagstukken en de opgaven van de Schoor
- ❖ Binding met Almere

Benoeming en vergoeding

De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming conform de statuten en toepasselijke governance-afspraken.

De vergoeding is in overeenstemming met de voor de sector geldende richtlijnen en bedraagt € 5.240,- op jaarbasis.

Meer informatie

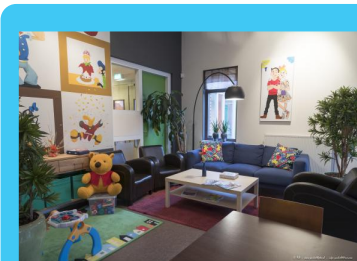
PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistentes Charlotte de Kok of Sietske van den Hoek, alle drie bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8822**. *Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op!*

Planning

- Reageren **vóór 15 augustus 2026**
- Voorselectiegesprekken: tweede helft augustus
- Presentatie kandidaten: begin september
- Selectiegesprekken: september
- Benoeming: per 1 oktober 2026



Contact

PublicSpirit
info@publicspirit.nl
033 – 445 90 50