

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Gemeente
Scherpenzeel

Ondernemend dorp in het groen



Functieprofiel

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Gemeente Scherpenzeel



Over gemeente Scherpenzeel

In het midden van het land ligt Scherpenzeel, een ondernemend dorp in het groen met ruim 10.000 inwoners. Scherpenzeel kenmerkt zich door een hechte, betrokken gemeenschap, veel werkgelegenheid en een goed voorzieningenniveau. We hebben een levendig centrum, een historisch park, een ruim aanbod aan winkels, een sfeervolle weekmarkt, veel kerken, tal van levendige (sport)verenigingen, een zwembad en een modern Kulturhus: De Breehoek.

Het bestuur

Het college en de raad van Scherpenzeel hebben veel ambitie. De gemeenteraad bestaat uit 15 raadsleden, verdeeld over 7 politieke partijen. Momenteel vindt de coalitievorming plaats. Het college bestaat uit de burgemeester en 2-4 wethouders.

De organisatie

Met iets meer dan 120 collega's bouwen we samen aan een krachtige toekomst voor ons groene en ondernemende dorp. De ambtelijke organisatie hebben we vrij plat georganiseerd. We kennen 5 teams; Team dienstverlening, Team Leefomgeving, Beleidsteam Sociaal Domein, Sociaal Team Uitvoering en Team Data & Control. De 5 teamleiders vormen samen met de gemeentesecretaris het MT.

Voor meer informatie en het organogram verwijzen wij naar de [website](#) van gemeente Scherpenzeel.

Je herkent ons aan een nuchtere en warme werksfeer. We weten elkaar gemakkelijk te vinden. Samen zetten we de schouders eronder. Professionaliteit combineren we met werkplezier. De gemeente heeft een actieve personeelsvereniging die regelmatig (sportieve) activiteiten organiseert.

Regionale samenwerking

Het handhaven van het voorzieningenniveau en de dienstverlening betekent in een kleine gemeente als Scherpenzeel dat er constant keuzes en belangenafwegingen gemaakt moeten worden. De gemeente denkt in mogelijkheden en vertrouwt op de kracht van de lokale samenleving. Dat combineert Scherpenzeel met de professionaliteit in Regio Foodvalley, want voor een gemeente met onze omvang is samenwerking cruciaal. Niet alleen binnen onze gemeentegrenzen, maar ook daarbuiten. Met omliggende gemeenten, onderwijs en ondernemers (triple helix) werken we in Regio Foodvalley samen op het gebied van food, wonen, energie, mobiliteit, toekomstbestendige landbouw en economie.

De functie

Wegens het vertrek van de vaste gemeentesecretaris/ algemeen directeur is Scherpenzeel op zoek naar een nieuwe collega met hart voor een kleine gemeente, een sterke politieke sensitiviteit en ruime managementervaring. Iemand met een koel hoofd en een warm hart, die voor Scherpenzeel het verschil kan maken.

Je bent de eerste adviseur voor het bestuur van Scherpenzeel en draagt bij aan een goed functionerend college. Je snapt hoe de 'hazen' en de processen bestuurlijk en ambtelijk lopen. Je bent ook de ambtelijk vertegenwoordiger naar het externe samenwerkingsverband Regio Foodvalley waar Scherpenzeel in deelneemt.

Als gemeentesecretaris vervul je, samen met de burgemeester en de griffier, een cruciale rol in de lokale driehoek. Je bent de spil tussen het college en de ambtelijke organisatie, en een partner in het strategisch overleg over de hoofdlijnen van het bestuur.



Gemeente Scherpenzeel in het kort

- ❖ 10.539 inwoners
- ❖ Ondernemende gemeente in het groen
- ❖ Scherpenzeel heeft een raad met 15 raadsleden (verdeeld over 7 politieke partijen) en een college van B&W
- ❖ De organisatie (circa 120 medewerkers) is plat georganiseerd met 5 teams. De 5 teamleiders en de gemeentesecretaris vormen samen het MT
- ❖ Scherpenzeel werkt actief samen binnen Regio Foodvalley.

Je draagt zo bij aan een gezonde balans en effectief samenspel tussen college, raad en de organisatie.

Last but not least zorg je voor een constructief samenspel in het MT. Samen met het MT pak je organisatieontwikkeling op en bouw je met rust en vertrouwen aan de ambtelijk-bestuurlijke samenwerking.

Je bent het boegbeeld van de organisatie. Je stimuleert een professionele werkwijze, zonder de medewerker uit het oog te verliezen. Je bent toegankelijk en zichtbaar, een leider en een teamspeler, organisatiesensitief en gericht op samenwerking, ontwikkeling en resultaat. Je werkt actief aan de doorontwikkeling van de organisatie.

Je geeft direct leiding aan het MT en het bestuurssecretariaat.

Uiteraard ben je ook bestuurder in de zin van de WOR (Wet op de Ondernemingsraden). De ondernemingsraad (OR) van de gemeente Scherpenzeel heeft 8 leden. De OR is positief kritisch en denkt actief en opbouwend mee bij het maken van beleid en besluiten. Zo wil de OR bijdragen aan een sterke organisatie en ervoor zorgen dat de belangen van medewerkers goed worden meegenomen.

Tot slot heb je duidelijk voor ogen waar de gemeente Scherpenzeel naar toe wil en wat hiervoor van de organisatie gevraagd wordt. Je bent een verbinder en teamspeler: je verbindt je vanzelfsprekend met de gemeente én met de regio.

Kortom, een uitdagende functie!

Als dit jou aanspreekt, als jij bij Scherpenzeel wil horen, lees dan hieronder meer over de functie-eisen.

Wat breng jij mee?

Je bent een stevige persoonlijkheid, politiek sensitief met strategisch inzicht en ruime leidinggevende ervaring binnen de lokale overheid.

Je hebt generieke kennis van het speelveld van een gemeente en ervaring met verschillende beleidsterreinen en bedrijfsvoeringsvraagstukken.

Je bent een warme verbinder, die makkelijk kan schakelen tussen strategisch en operationeel niveau.

Zowel voor het college als voor de organisatie ben je zichtbaar, betrokken en toegankelijk. Je staat voor de organisatie én het college. Je signaleert knelpunten, bespreekt ze en handelt daarnaar. Je durft kritische feedback te geven en te ontvangen en biedt professionele tegenspraak waar dat nodig is.

Je vindt het belangrijk om Scherpenzeel binnen Regio Foodvalley ambtelijk goed te vertegenwoordigen.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en bent een stevige, daadkrachtige en strategische leider en teamspeler. Je hebt overtuigingskracht en houdt van dynamiek. Relativeringsvermogen en humor zijn een pre.



Wat breng je mee?

- ❖ Ruime leidinggevende ervaring binnen de lokale overheid
- ❖ Stevig en daadkrachtig
- ❖ Zichtbaar, benaderbaar
- ❖ Teamspeler en verbinder
- ❖ Politiek-bestuurlijk sensitief.

Aanbod

- ❖ Maandsalaris schaal 14 van max € 8.474,-- bruto per maand
- ❖ IKB van 17.05%

Wat bieden wij jou?

Een veelzijdige functie in een ondernemende gemeente in een groene omgeving in het midden van het land.

Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden we een maandsalaris van maximaal € 8.474,-- bruto per maand, bij een fulltime dienstverband.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 29 juni 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8839**.



Planning

- ❖ Voorselectiegesprekken in week 27-28
- ❖ Presentatie kandidaten in week 28, 10 juli
- ❖ 1e selectieronde in week 29, **15 juli** van 9-16u
- ❖ 2e selectieronde in week 29, **17 juli** van 10-13u
- ❖ Assessment en benoeming
- ❖ Start: oktober 2026.

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl