



Directeur-rentmeester
Evangelische Broedergemeente Zeist



Organisatie

De Evangelische Broedergemeente Zeist (de EBGZ) is als gemeente van de Evangelische Broedergemeente in Nederland - ook bekend onder de naam "Hernhutters" - sinds 1746 gevestigd aan de prachtige en historische pleinen bij Slot Zeist.

De EBGZ is een open, liberale, christelijke gemeenschap en een plaats met veelkleurigheid waar iedereen zichzelf mag zijn ongeacht achtergrond, overtuiging, talenten en verhalen en waarbij de bijeenkomsten open zijn voor iedereen. Als Fairtrade- en Groene kerk draagt de EBGZ aandacht voor elkaar en betrokkenheid bij en met de samenleving uit en steunt zij organisaties die bijdragen aan meer gerechtigheid en vrede. Ze zet zich tevens in onze multiculturele samenleving in voor verdraagzaamheid en neemt deel aan de dialoog tussen verschillende culturen en godsdiensten. Daarnaast werkt de EBGZ samen met andere delen van de Broeder-Uniteit in de hele wereld, met name met de gemeentes in Suriname.

De gemeente heeft een bijzonder monumentaal bezit, de Zeister pleinen. Vanuit de geschiedenis weerspiegelen zij de eenheid van wonen, werken en geloven. Ondanks de veranderingen door de tijd heen en ondanks het feit dat de meeste leden inmiddels buiten de pleinen wonen, streeft de EBGZ ernaar om ook in onze tijd invulling te blijven geven aan de genoemde eenheid. Met het doel dat ook komende generaties hun invulling aan deze verbinding kunnen blijven geven, dienen de pleinen te worden behouden. Zo worden twee doelen bereikt: behoud van het eeuwenoude erfgoed en behoud van het woonplezier dat mensen al honderden jaren beleven in en bij deze gebouwen.

Het landgoed - waarvan delen aan de gemeente Zeist verhuurd worden voor o.a. sportaccommodaties - en het bijzonder monumentaal bezit beslaat momenteel zo'n vijftig rijksmonumenten in uitstekende staat met 120 verhuurbare eenheden en een vastgoedwaarde van circa 100 miljoen euro. Huurders zijn zowel zakelijke als particuliere huurders, inclusief sociale huur. Daarnaast beschikt de EBGZ over diverse appartementen en sfeervolle ruimtes - waaronder een kleine en een grote kerkzaal met capaciteit tot 400 personen - die te huur zijn voor evenementen. Denk hierbij o.a. aan vergaderingen, burgerlijk en/of kerkelijk huwelijk, concerten, lezingen, diploma- of lintjes uitreikingen en overige (huwelijks)feesten.

Meer informatie over de EBGZ tref je [hier](#) aan.

Governance

Het bestuur van de EBGZ heet de "Oudstenraad". Deze Oudstenraad is de vertegenwoordiging en leiding van de gemeente. Een deel van de raad wordt door de leden gekozen. Deze Oudstenraadsleden hebben een termijn van zes jaar en ze kunnen een keer herkozen worden. Daarnaast hebben de predikant en de penningmeester ambtshalve zitting in de Oudstenraad.

De Oudstenraad heeft twee afdelingen: gemeente en vastgoed. Deze afdelingen bereiden de besluiten voor en bewaken de uitvoering van de besluiten op hun beleidsterreinen. Alle besluiten worden door de hele Oudstenraad genomen.



EBGZ in het kort

- ❖ Historische plek
- ❖ Monumentaal bezit
- ❖ Eenheid van wonen, werken en maatschappelijke betekenis

Directeur-rentmeester

De directeur-rentmeester van EBGZ heeft een bijzondere positie in het geheel. Je bent verantwoordelijk voor de afdeling vastgoed EN je vertegenwoordigt de EBGZ naar de buitenwereld toe, in contact met relevante stakeholders zoals provincie, gemeenten, overige (Rijks)diensten, (specifieke) financierders, het bedrijfsleven en (potentiële) huurders. Hierbij wordt je ondersteund door een team van 7 medewerkers. Je rapporteert aan de Oudstenraad en participeert aan hun overleg. Last but not least, de EBGZ kent een gezonde financiële situatie.

Functie en profiel

Als gevolg van de aanstaande pensionering van de huidige rentmeester is de EBGZ op zoek naar een ondernemende opvolger/ster met gevoel voor commercie en begrip en respect voor de ziel en historie van de locatie.

Als strategische trekker van de organisatie en verbinder tussen de diverse interne en externe stakeholders hou je de EBGZ (bestuurlijk) op de kaart, versterk je de onderlinge relaties en geef je vorm aan de unieke uitdaging van het verenigen van historische erfenis met financiële stabiliteit en duurzaamheid. Je ontwikkelt een visie en schetst de contouren voor de huurmix van de toekomst met bijbehorende strategieën voor (verduurzamings)investeringen en meerjarige onderhoudsplannen, met als doel het vastgoed aantrekkelijk te houden voor toekomstige verhuur.

Hierbij versterk je de relatie met overheden, (potentiële) externe (filantropische) financierders en overige relevante partners zoals bijvoorbeeld het POM en de Nationale Monumentenorganisatie en onderzoek je mogelijke vernieuwende samenwerkingsvormen.

Daarnaast lever je input hoe de governance van het vastgoed in relatie tot de eigendomsstructuur toekomstbestendig te maken en weet je als geen ander te schakelen tussen het strategische, tactische en operationele niveau wanneer nodig.

Als meewerkend directeur-rentmeester stimuleer je de onderlinge samenwerking en weet je het kleine team te inspireren, in te zetten op hun kwaliteiten en de juiste expertise in huis te halen wanneer nodig. Samen met het team werk je aan de verdere ontwikkeling van de historische plek en organisatie, streef je naar optimalisatie van de bezettingsgraad van het vastgoed binnen de maatschappelijke kaders en verduurzaam je het bezit.

Verder voldoe je aan onderstaand profiel

- Bewezen bestuurders- of managementervaring met de juiste attitude om in complexe krachtenvelden te opereren.
- Aantoonbare en goede kennis van de financiële (en juridische) aspecten van huurdersbeheer.
- Kennis van (maatschappelijk) vastgoedbeheer en -financiering in brede zin is een pre.
- Affiniteit en/of gevoel met erfgoed en/of monumenten is een pre.
- Doortastende generalist met gevoel voor verhoudingen en geduld, die op de juiste momenten durft te kiezen.
- Strategische denker en doener met visie die met inspirerend gedrag de energie weet los te maken om de organisatie naar de volgende fase te brengen.
- Natuurlijke en zichtbare netwerker die als ambassadeur deze historische locatie op de kaart houdt.
- Empathisch persoon die voor zijn/haar team staat, hen vertrouwen en ruimte geeft en inzet op hun kwaliteiten.
- Hands-on en toegankelijk persoon met zelfreflectie.



Profiel in het kort

- ❖ Ondernemend
- ❖ Gevoel voor de ziel van de plek
- ❖ Strategische denker en doener
- ❖ Ambassadeur van de organisatie
- ❖ Bewezen kennis van huurdersbeheer
- ❖ Doortastend en geduldig
- ❖ Empathisch en geeft ruimte



Arbeidsvoorwaarden

De EBGZ biedt een prachtige functie met impact. Werken in deeltijd is bespreekbaar.

- Het salaris wordt gebaseerd op de PKN regelingen, het e.e.a. afhankelijk van expertise en ervaring, x 12 maanden + vakantiegeld + eindejaarstoeslag
- Pensioenbijdrage (55% werkgeversbijdrage)
- 24 vakantiedagen, op basis van een fulltime dienstverband
- Telefoon
- Onkostenvergoeding
- M.u.v. pensioen volgt de EBGZ de voorwaarden van arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 29 juni 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8808**.



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 29 juni 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 27 - 28
- ❖ Presentatie kandidaten in week 36, 1 september
- ❖ 1e selectieronde in week 37, **dinsdag 8 september**
- ❖ 2e selectieronde in week 38, **dinsdag 15 september**.

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl