

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

ROC
Nijmegen

Jouw Toekomst

Samen maken we er werk van



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Toezicht, profiel techniek - ROC Nijmegen

juni 2026

In verband met het einde van de zittingstermijn van een van de leden zoekt de Raad van Toezicht een nieuwe collega met maatschappelijke betrokkenheid en inzicht in de technische sector

ROC Nijmegen

ROC Nijmegen is een Regionaal Opleidingen Centrum. Een innovatieve onderwijsinstelling met opleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs, het vavo, de volwasseneneducatie en het contractonderwijs (gericht op bedrijven en instellingen). Bij ROC Nijmegen studeren circa 11.000 studenten, werken circa 1.200 medewerkers en wordt uitvoering gegeven aan de ambitie tot kwalitatief hoogwaardig beroepsonderwijs.

Als ROC in regio Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk leiden we jongeren én volwassenen op tot gekwalificeerde, duurzaam inzetbare vakmensen. We bereiden studenten voor op een vervolgonderwijs of vervolgstap. We stimuleren studenten om actief en kritisch mee te doen in onze maatschappij. Dat doen we op een veilige en inspirerende leer- en werkplek waarin iedereen zichzelf kan zijn.

ROC Nijmegen staat er goed voor, medewerkers zijn trots om er te werken, de onderwijskwaliteit is goed, er is een goede financiële positie en een ondernemende cultuur met een sterke focus op ruimte voor ontwikkeling. We worden gewaardeerd door onze samenwerkingspartners. ROC Nijmegen neemt haar maatschappelijke opdracht in de regio's Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk serieus en pakt samen met het bedrijfsleven, de lokale overheid en het onderwijs haar rol in diverse initiatieven om in te spelen op maatschappelijke vragen en ontwikkelingen. Of het nu gaat om duurzaamheid, voldoende vakmensen in tekortsectoren of de invulling van de brede vorming van studenten middels diverse burgerschapsinitiatieven of de gezonde school.

Meer informatie kunt u vinden op: www.roc-nijmegen.nl

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) zoekt een waardegerichte toezichthouder die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijkt. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen. Mensgericht, met inlevingsvermogen en een luisterend oor.

De RvT houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de instelling, in het bijzonder op het tweehoofdig college van bestuur, en houdt daarbij rekening met het instellingsbelang en het publieke belang.

De toezichthoudende taak richt zich op (de uitvoering van) het strategisch meerjarenbeleid, de bestuurskwaliteit, de kwaliteit van het onderwijs, de financiële situatie op korte en langere termijn (begroting, meerjarenraming en verantwoording) en het interne risicomanagement. De RvT hecht aan het dienen van het publieke belang en vervult zijn maatschappelijke opdracht door zorg te dragen voor kwaliteit, de continuïteit en de verantwoording van ROC Nijmegen.

De RvT volgt de principes en eisen op het gebied van governance, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) en de Code Goed bestuur in het MBO 2025. De toezichtsvisie en het toezichtskader van de RvT zijn mede hierop gebaseerd en dienen als leidraad voor zijn handelen.



ROC Nijmegen in het kort

- ❖ Als ROC in regio Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk leiden we jongeren en volwassenen op tot gekwalificeerde, duurzaam inzetbare vakmensen.
- ❖ Circa 11.000 studenten en 1.200 medewerkers
- ❖ ROC Nijmegen wil een voorbeeld zijn als het gaat om duurzaamheid, gezondheid en diversiteit.

Lid Raad van Toezicht

De RvT staat een waardengedreven toezicht voor, waarin de waarde maatschappelijke verantwoordelijkheid voorop staat. Deze waarde is nader uitgewerkt in een toetsingskader met ijkpunten, als leidraad voor het uitvoeren van de toezichthoudende rol en de dialoog met het college van bestuur.

De RvT is daarnaast werkgever van de leden van het college van bestuur en staat het college met raad en daad terzijde

Statutair is geregeld dat de RvT vijf tot maximaal negen leden omvat. De huidige RvT bestaat uit zes leden. Leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming. Bij de samenstelling van de RvT wordt ervoor gezorgd dat deskundigheid op het gebied van onderwijs, financiën, huisvesting, personeelsbeleid, organisatie en bedrijfsvoering in voldoende mate aanwezig is.

Momenteel heeft de RvT drie commissies ingesteld:

1. Auditcommissie
2. Commissie kwaliteit/onderwijs en HRM (commissie Q)
3. Remuneratiecommissie

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Alle leden van de RvT handelen in het belang van de doelstellingen van ROC Nijmegen zonder last of ruggespraak en onafhankelijk van bijkomstige belangen. Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met het (middelbaar beroeps)onderwijs en de sectoren van het, voor het ROC relevante, beroepenveld in de regio Nijmegen en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het (beroeps)onderwijs.

Het functioneren van de RvT is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar samen te werken.

De volgende algemene profielkenmerken worden daarbij als richting gevend beschouwd:

- Algemene bestuurlijke kwaliteit en ervaring (eindverantwoordelijke positie) en strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot grote organisaties;
- Ervaring in een toezichthoudende functie is gewenst;
- Het vermogen en de attitude om als klankbord te fungeren voor het college van bestuur;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- Het vermogen om het beleid van ROC Nijmegen en het functioneren van het college van bestuur op hoofdlijnen te toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit;
- Kritische houding (kunnen "doorvragen" zonder meteen te beoordelen);
- Gevoel voor en betrokkenheid bij maatschappelijke en beroepsmatige (regionale) ontwikkelingen, en deze kunnen duiden voor ROC Nijmegen (maatschappelijke inbreng "van buiten naar binnen");
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- In staat tot kritische zelfreflectie;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Voldoende beschikbaarheid om naast de formele vergaderingen van de RvT c.q. commissievergaderingen, goed invulling aan de rol te geven, alsmede voor overleg met de medezeggenschap.



Profiel

- ❖ Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- ❖ Affiniteit met beroepsonderwijs en de regio Nijmegen
- ❖ Ervaring met waardengericht toezicht houden
- ❖ Zicht op de technische sector
- ❖ Visie op inclusieve arbeidsmarkt

Lid Raad van Toezicht

Specifiek profiel

Het nieuwe lid maakt onderdeel uit van de kwaliteitscommissie.

Daarnaast heeft hij/zij kennis van en verbinding met een of meerdere beroepenvelden van de onderwijsdirectie techniek. Te denken valt aan de branches installatietechniek, bouw, engineering, mechatronica en/of ICT. Affiniteit met transformatie-innovatie en artificial intelligence wordt op prijs gesteld.

Voor deze portefeuille is het verder van belang dat het lid:

- beschikt over sensitiviteit en oordelend vermogen voor een efficiënte en effectieve relatie tussen opleidingsbehoeften vanuit het werkveld enerzijds en het opleidingsaanbod vanuit het ROC anderzijds;
- zicht heeft op de maatschappelijke aspecten van een inclusieve arbeidsmarkt;
- affiniteit heeft met inspectiekaders en kwaliteitsborging;
- een stevige verankering in de regio heeft en een relevant netwerk.

Vergoeding en aanstelling

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de WNT.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Neem voor inhoudelijke vragen over de functie contact op met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente, via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 9050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 20 juni 2026**.

Uw sollicitatie ontvangen we graag via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8809**.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 20 juni
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: eind juni
- Presentatie kandidaten aan selectiecommissie: di. 30 juni
- Selectiegesprekken bij ROC Nijmegen: ma. 6 juli, 09-13u
- Benoeming: RvT-vergadering 21 september
- Start nieuwe toezichthouder: 1 november 2026



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: za. 20 juni
- ❖ Voorselectiegesprekken PublicSpirit: eind juni
- ❖ Presentatie longlist kandidaten: di. 30 juni
- ❖ Selectiegesprekken bij ROC Nijmegen: ma. 6 juli
- ❖ Benoeming: 21 september
- ❖ Start lid RvT: 1 november 2026