



Functieprofiel Directeur Mobiliteit - Provincie Utrecht

Directeur Mobiliteit

Als directeur Mobiliteit (MOB) bij de provincie Utrecht werk je aan duurzame, gezonde en veilige bereikbaarheid in de provincie. Als leidinggevende van negen teamleiders en zes strategisch inhoudelijke managers (SIM) geef je samen leiding aan het domein met ruim 300 medewerkers. Tevens ben je lid van de concerndirectie.

Wie zijn wij?

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen en culturen. Een provincie met een mooi landschap, diversiteit van steden en dorpen en veel cultureel erfgoed. De kracht van de provincie Utrecht zit in een unieke combinatie van factoren. Onze regio is nationaal en internationaal een topregio, met een innovatieve kenniseconomie en een hoog kennisniveau. De centrale ligging maakt de provincie Utrecht tot de draaischijf van Nederland.

Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht, nu en in de toekomst, fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom spelen we slagvaardig in op de ontwikkelingen in de samenleving en zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

De organisatie en opgaven

Onze maatschappelijke opgaven zijn veranderlijk in tijd en overstijgen de grenzen van onze provincie. We willen ons werk dan ook steeds doen op de manier, het moment en in de samenhang waarin ze optimaal effect bereiken voor de maatschappelijke vraagstukken die wij willen oplossen.

Recente en actuele ontwikkelingen en bestaande en nieuwe transitievraagstukken stellen steeds nieuwe eisen aan de provinciale organisatie. De komende jaren zijn klimaat, de ontwikkelingen in het landelijk gebied, wonen en bereikbaarheid de grootste uitdagingen. Het zijn transities die vragen om een structurele verandering. Dat vraagt om het toekomstbestendig inrichten en organiseren van ons werk. We werken daarom aan een planmatige doorontwikkeling van de organisatie; op het terrein van inrichting, sturing en cultuur. De pijlers richting, sturing, samenhang en rust, zoals benoemd in het concernplan, staan daarbij centraal.

Naast de lijnsturing werken we ook op gavegericht aan concernbrede opgaven. Dergelijke opgaven zijn ingericht om belangrijke (strategische) thema's en ontwikkelingen op te pakken. Dit kunnen externe opgaven zijn. Maar ook die raken aan de interne organisatie. Directieleden kunnen hier namens dat collectief opdrachtgever van zijn.

De totale organisatie kent 46 lijnteam, die zijn ondergebracht in vijf domeinen: Bedrijfsvoering, Informatie & Organisatie (BIO); Stedelijke leefomgeving (SLO); Landelijke leefomgeving (LLO); Strategie & Bestuur (S&B) en Mobiliteit (MOB).

De directie bestaat uit zes directeuren: de Provinciesecretaris / Algemeen Directeur en de directeuren van de hierboven genoemde vijf domeinen. De Concerncontroller is een vaste adviseur van de directie.



Provincie Utrecht in het kort

- ❖ Centrale ligging
- ❖ 1250 medewerkers
- ❖ Het kloppend hart van Nederland
- ❖ Innovatieve kenniseconomie en hoog kennisniveau
- ❖ 26 gemeenten
- ❖ Historie, cultureel erfgoed, mooi landschap en een diversiteit aan dorpen en steden (26 gemeenten)

Directeur Mobiliteit

Wat ga je doen?

Het domein Mobiliteit werkt aan een bereikbaarheidsnetwerk dat mensen en goederen snel op hun bestemming brengt en dat bijdraagt aan duurzame welvaart, veiligheid en welzijn. Een goede bereikbaarheid per fiets, openbaar vervoer en auto in een gezonde omgeving maakt Utrecht tot een aantrekkelijkere vestigingsplaats, versterkt de economie en bevordert een duurzame leefomgeving.

De provincie Utrecht ligt in het hart van ons land en vormt de draaischijf van nationale verkeersstromen. Onze provincie is een geliefde plek om te wonen, de vraag naar nieuwe woningen is dan ook groot. De komende 15 jaar zullen er ruim 130.000 nieuwe woningen bijkomen. Dit betekent een grote uitdaging om voor onze inwoners een gezonde woonomgeving te bieden die tegelijkertijd ook goed bereikbaar is.

De provincie vervult op deze opgave zowel een uitvoerende, regulerende, stimulerende als coördinerende rol. Wij zijn zowel weg- en trambeheerder, OV-autoriteit, als regionaal regisseur, en passen onze bijdrage aan op de situatie. Wij richten ons op het verbinden en versterken van netwerken en spelen in op vraag en aanbod.

Als direct leidinggevende van negen teamleiders en zes strategisch inhoudelijke managers geef je samen leiding aan het domein met ruim 300 medewerkers, verdeeld over negen teams die werken op het gebied van publieke mobiliteit, netwerkontwikkeling en benutten, realisatie en beheer infrastructuur, projectmanagement en omgeving, groeiopgave en fiets, duurzame mobiliteit, verkeersveiligheid en digitalisering, control en beheersing en tot slot het beheer en realisatie van de OV-assets behorend tot het Trambedrijf.

Afgelopen jaren is er een stevige en professionele organisatie gebouwd. We werken samen met gedreven, deskundige collega's die zich gezamenlijk inzetten voor de grote opgaven, met aandacht voor individuele en collectieve ontwikkeling en het welbevinden zoals blijkt uit het medewerkers-belevingsonderzoek (MBO) uit 2025. Dagelijks werken we intern en extern vanuit talenten en werkplezier. Dit alles gebeurt vanuit duidelijke sturingslijnen, inzichtelijke programmering (Bereikbaarheidsprogramma (BBP), MIP, MOP, de jaarlijkse begrotingen), gedragen werkprocessen en frequente voortgangsverantwoording.

De opgaven waar het domein Mobiliteit aan werkt zijn complex en talrijk. Denk hierbij aan:

- Netwerkontwikkeling auto, fiets en OV.
- Een goed functionerend regionaal Openbaar Vervoer systeem via aanbesteding en beheer OV-concessies (tram en bus).
- Duurzaam en robuust beheer van de provinciale wegen, vaarwegen, fietsvoorzieningen en OV-voorzieningen.
- Realisatie van regionale mobiliteitsknooppunten en fietsvoorzieningen.
- Voorkomen van verkeersonveiligheid.
- Faciliteren van de ontwikkelingen van woon- en werklocaties.

Specifieke aandacht is in de komende periode nodig voor:

- De verzelfstandiging van de beheerorganisatie van onze OV-assets (Trambedrijf).
- Digitalisering en informatievoorziening met de snelle vlucht van AI.



De functie

- ❖ Als lid van de **concerndirectie mede verantwoordelijk voor de hele organisatie**
- ❖ **Boegbeeld van mobiliteit bij de provincie**
- ❖ **Provinciaal vertegenwoordiger (regionaal en landelijk)**
- ❖ **Directeur voor 300 medewerkers, 9 teamleiders en 6 strategisch inhoudelijk managers.**

Directeur Mobiliteit

- Ontwikkeling en realisatie van de Merwedelijn en Rijnenburglijn, naast ontwikkeling van een omvangrijk pakket aan bereikbaarheidsmaatregelen ten behoeve van de woningbouw en ontwikkelingen van werklocaties in Groot Merwede – Rijnenburg.

De functie

Als lid van de concerndirectie draag je als directeur samen met collega-directeuren verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie en haar waarden. Jij zet op hoofdlijnen de inhoudelijke koers uit in afstemming met andere domeinen en ontwikkelt bedrijfsprocessen binnen het directieteam. Daarnaast vertegenwoordig je de provincie extern op strategisch niveau. Je weet complexe vraagstukken, uiteenlopende belangen en verschillende perspectieven samen te brengen tot heldere keuzes en gedragen besluitvorming. Door goed te luisteren en snel tot de kern te komen creëer je rust, richting en duidelijkheid, zowel binnen het domein als in concernbrede opgaven.

Dit maakt de functie uitdagend:

- Je bent het boegbeeld van Mobiliteit bij de provincie, schuift aan bij bestuurlijke tafels rondom bereikbaarheidsprojecten (regionaal en landelijk) en bent de eerste adviseur van de gedeputeerde, die je waar nodig vervangt. Ook vertegenwoordig je de provincie op provinciaal en landelijk niveau in diverse overleggen, zoals:
 - ❖ Landelijke onderhandeling voor rijksinvesteringen in bestuurlijk overleg leefomgeving (BOL) en het bestuurlijk overleg Meerjarenplan Infrastructuur, Ruimte en Transport (BO MIRT);
 - ❖ Regionale lobby via Metropoolregio Utrecht (MRU);
 - ❖ Deelname aan de U-Ned tafel;

- ❖ Directeurenoverleg Mobiliteit in IPO verband (ACC Mobiliteit);
- ❖ De Utrechtse OV alliantie.

- Je bent provinciaal vertegenwoordiger in het Directeurenoverleg rond de gebiedsalliantie Groot Merwede Rijnenburg (GMR) en tevens voorzitter van het Directeurenoverleg Merwedelijn. Hierin wordt een actief richtinggevend rol verwacht richting rijks- en regionale partners om de voortgang en kwaliteit van de ontwikkelingen te borgen. Hier ligt ook een directe link met het DO MRU, van waaruit de gezamenlijke regionale lobby richting rijk wordt georganiseerd.
- Binnen de domeinen werken we met strategisch inhoudelijke managers en teamleiders. Deze keuze is gemaakt om zowel op inhoud als mens en organisatie voldoende impact te kunnen maken. De eerstgenoemden houden zich bezig met strategische vraagstukken, zijn vooral van de inhoud. De teamleiders zijn er primair voor de mensen, geven hiërarchisch leiding. Deze manier van werken is binnen de provinciale organisatie recent ingevoerd, maar binnen het domein Mobiliteit kent dit sturingsmodel een succesvolle historie. Als directeur draag je bij aan de brede introductie van deze werkwijze door het delen van ervaringen. Daarnaast begeleid en ondersteun je het bestaande team richting verdere samenwerking en ontwikkeling.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Meerjarige werkervaring op senior managementniveau
- ❖ Ervaring in een vergelijkbare organisatie binnen het openbaar bestuur
- ❖ Kennis van bereikbaarheidsopgaven en stedelijke ontwikkeling
- ❖ Ervaring met het doorontwikkelen van een domein.

Directeur Mobiliteit

Wie zoeken wij?

Je bent een daadkrachtige leider en je bent gewend te werken in een complexe omgeving met verschillende belangen. Je benoemt zaken die ertoe doen en beredeneert beslissingen vanuit de lange termijn. Hierbij zijn geduld en vasthoudendheid belangrijk.

Je beschikt over natuurlijk gezag en weet vanuit vertrouwen, inhoudelijke scherpheid en persoonlijke authenticiteit richting te geven. Je creëert draagvlak zonder nadrukkelijk te sturen en weet mensen mee te nemen in complexe veranderopgaven. Medewerkers ervaren ruimte, vertrouwen en professionele autonomie, terwijl tegelijkertijd helder is welke resultaten en kwaliteit worden verwacht.

Je maakt gemakkelijk verbinding en slaat bruggen tussen collega's binnen en partners buiten de organisatie. Je weet daarbij toegevoegde waarde te bieden aan inhoudelijke collega's zonder op hun stoel te gaan zitten.

Je hebt gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en een scherp oog voor het krachtenveld waarin het domein en het concern functioneren. Je hebt een heldere visie op de stedelijke leefomgeving, brede bereikbaarheidsvraagstukken, leiderschap en de ontwikkeling van bedrijfsprocessen in een moderne, opgabegerichte organisatie.

Je doorgrondt snel onderwerpen met grote politieke en maatschappelijke gevoeligheid, neemt weloverwogen beslissingen en toont daadkracht waar nodig, ook wanneer dat vraagt om stevig aanspreken en structuur aanbrengen.

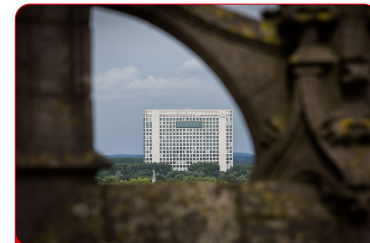
Je bent gericht op de ontwikkeling van jezelf en van collega's binnen het domein, de directie en de totale organisatie. Je handelt strategisch en bent inhoudelijk goed ingevoerd zonder je te verliezen in details of te laten opslokken door dagelijkse issues. Je communiceert moeiteloos op elk niveau; mensen werken graag met je samen omdat je open en toegankelijk bent, maar ook duidelijk en resultaatgericht. Je verbindt, vraagt door, werkt gestructureerd en zorgt dat de boel blijft draaien, terwijl je verantwoordelijkheid neemt voor concernbrede vraagstukken.

Verder breng je mee:

- Aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.
- Meerjarige (werk)ervaring op senior managementniveau in het openbaar bestuur van een vergelijkbare organisatie.
- Kennis en ervaring met stedelijke ontwikkeling en bereikbaarheidsopgaven.
- Ervaring met procesmanagement en opgabegegericht werken.
- Ervaring met doorontwikkeling van de samenwerking binnen het managementteam en ontwikkeling van individuele teamleden.

Wat bieden wij?

Werken bij de provincie Utrecht betekent dat je een waardevolle bijdrage levert aan het oplossen van maatschappelijke opgaven. Deze opgaven vragen het bijeenbrengen van veel verschillende disciplines en belangen – vooral buiten, maar ook binnen de organisatie. Als medewerker vorm jij de verbindende schakel. We halen kennis op, delen onze deskundigheid en behalen met elkaar successen. Samen komen we verder.



Aanbod

- ❖ Een arbeidsovereenkomst voor een jaar met uitzicht op vast.
- ❖ Een salaris van max € 10.418,99 (schaal 16) bij een werkweek van 36 uur
- ❖ ABP pensioen
- ❖ IKB van 21,82%
- ❖ Persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid
- ❖ Minimaal 18 vakantiedagen

Directeur Mobiliteit

We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers. Je krijgt volop de gelegenheid voor eigen initiatief en ruimte om te groeien. Wij vinden een gezonde balans tussen werk en privé belangrijk. Iedereen krijgt de kans om flexibel en naar eigen vermogen te werken.

Bij de provincie Utrecht werken we hybride. Hoe dit eruit ziet geven we samen vorm.

Naast uitdagend werk en leuke collega's bieden we jou:

- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst van één jaar voor 36 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een salaris van maximaal € 10.679,46 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week (schaalniveau 16). Cao vanaf 1-7-2026.
- Een Individueel Keuze Budget van 21,82% boven op je maandelijks salaris dat je onder andere kan inzetten voor extra vrije tijd, studie of meer salaris.
- Een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid van € 6.000,- per 5 jaar. Ook kun je gebruik maken van ons interne trainingsaanbod van de UtrechtAcademie.
- Een goede pensioenregeling bij het ABP.
- Als je bij ons fulltime werkt, heb je een werkweek van 36 uur en heb je recht op 18 vakantiedagen met mogelijkheid tot opbouw extra dagen. Je mag ook meer uur werken, je bouwt dan extra compensatieverlof op. Zo kan je bij een fulltime dienstverband tot wel 25,5 extra vakantiedagen opbouwen. Kijk voor meer informatie over uren en verlof op onze [arbeidsvoorwaardenpagina](#).

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 29 juni 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8842**.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór maandag 29 juni 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 27-28
- ❖ Presentatie kandidaten eind week 28, 10 juli
- ❖ **1e selectieronde** in week 29, vrijdag 17 juli
- ❖ **2e selectieronde** in week 30
- ❖ Eventueel ontwikkel-assessment
- ❖ Benoeming week 32.