



## Traineeship aankomend toezichthouders 2027

### Doel

PublicSpirit leidt modern toezichthoudend talent op en levert daarmee een bijdrage aan het professionaliseren en vernieuwen van het toezicht binnen het (semi) publieke domein. Binnen deze doelstelling draagt PublicSpirit bij aan een grotere diversiteit binnen de huidige raden van toezicht en raden van commissarissen. Het aanbod aan opleidingen op dit vlak is groot. Het unieke aan dit traineeship is dat het een intensief persoonlijk ontwikkeltraject is, waarbij het gaat om het combineren van praktijkervaring binnen een raad van toezicht/commissarissen met relevante theoretische kennis.

### Deelnemers

Het traineeship is bedoeld voor mensen zonder toezichthoudende ervaring, maar met de ambitie en potentie om een goede toezichthouder te worden. Bij de selectie van deelnemers richten we ons met name op jonge toezichthouders.

Allen dienen minimaal te beschikken over aantoonbaar academisch werk- en denkniveau met relevante opleidingen en dienen een functie te hebben (gehad) op strategisch niveau bij een organisatie in het brede (semi) publieke domein.

## Inhoud

Het leeraccent van dit traineeship ligt op praktijkervaring binnen een raad van toezicht/commissarissen, intervisie-sessies en persoonlijke groei, in combinatie met een aantal specifiek inhoudelijke governancethema's. In totaal zijn er 5 bijeenkomsten en een afsluitende sessie voor het uitreiken van het certificaat, met eveneens een gastspreker.

## Stage

De trainee loopt gedurende een kalenderjaar stage bij een raad van toezicht/commissarissen van een (semi) publieke/maatschappelijke organisatie als volwaardig lid zonder stemrecht. Tijdens dit jaar kan er door de raad een opdracht geformuleerd worden waar de trainee aan werkt, maar dit is niet noodzakelijk.

## Intervisie

Intervisie is een belangrijk onderdeel van dit traineeship. Voor de intervisie meetings worden de trainees verdeeld in 4 groepen, die begeleid worden door een intervisiebegeleider. De intervisie wordt gestart met het formuleren van ieders leerdoelen. Tijdens de begeleidde intervisiebijeenkomsten worden casussen uit de eigen stage ingebracht, dilemma's besproken en leren de deelnemers van elkaar. De intervisie-begeleider geeft tevens feedback en advies. Gedurende het stagejaar zal de trainee (indien nodig) ook begeleid worden door deze intervisiebegeleider.

## Theoretisch kader

Bij elke bijeenkomst wordt de ochtend besteed aan theoretische kennis. Een ervaren toezichthouder/spreker neemt je op een interactieve manier mee in de wereld van governance en behandelt de theorie die je direct kunt toepassen in je eigen raad. Aan bod komt onder andere:

## Introductie

- Introductie en kennismaking
- Wat is governance en wat zijn governance codes
- De rol van toezicht in de maatschappij
- Ontwikkelingen in het toezicht in de (semi) publieke sector
- Maatschappelijk verantwoord bestuur en toezicht
- Kaders van toezicht
- One tier versus two tier board
- Balanced board
- Taken en verantwoordelijkheden en de verschillende rollen
- Commissies binnen de raad

## Financieel toezicht

- Toezichthouden en financiën
- Toezicht op financieel beleid
- Begroting, jaarrekening, financiële verslaglegging
- Risicomanagement
- Werken met een auditcommissie
- Relatie met de externe accountant

## Leiderschap en rolneming

- Waardegedreven toezichthouden
- Hoe bereid ik me voor op de vergaderingen
- Verschillen tussen besturen en toezichthouden
- Rolvastheid en rolzuiverheid
- Verhouding tot het bestuur
- Boardroom dynamics
- Bewegen van weten naar niet weten
- Onderzoekend leiderschap
- Ethiek & moraal

## Organisatie van de raad

- De organisatie van een raad van toezicht of raad van commissarissen
- Audit- en remuneratiecommissie (en eventueel andere commissies)
- Zelfevaluatie
- Rollen en expertisegebieden

## Toezicht en digitalisering

- De ontwikkelingen van digitalisering en AI en de impact ervan op het toezichthouden

## Stageplaatsen

Het uitgangspunt voor dit traineeship is dat de trainee zelf verantwoordelijk is voor het vinden en regelen van een stageplaats. Deze stageplaats dient geregeld te worden bij een organisatie in het (semi) publieke domein, zoals overheidsinstanties en andere maatschappelijke organisaties (zorg/welzijn, onderwijs, kunst/cultuur, volkshuisvesting, brancheverenigingen). Het heeft de voorkeur om bij de start van het traineeship al een stageplaats te hebben, maar het is pas noodzakelijk bij de start van de tweede bijeenkomst. Tijdens het selectiegesprek wordt aandacht besteed aan het verkrijgen van een stageplaats.

## Kosten

De kosten voor dit traineeship bedragen € 4.500,- excl. btw per persoon, te betalen bij aanvang van het traineeship.

## Aanmelding, selectie en data

Aanmelden kan tot en met 1 juli 2026. De selectiegesprekken vinden plaats in juli en augustus. Alle bijeenkomsten vinden plaats op de woensdag van 09.00 tot 16.00 uur.

Bijeenkomsten	
Bijeenkomst 1	13 januari 2027
Bijeenkomst 2	17 maart 2027
Bijeenkomst 3	12 mei 2027
Bijeenkomst 4	7 juli 2027
Bijeenkomst 5	15 september 2027

Tijdschema	
Inloop	08.45 - 09.15 uur
Theorie	09.15 - 13.00 uur
Lunch	13.00 - 13.45 uur
Intervisie	13.45 - 16.00 uur

De certificaatuitreiking vindt plaats op 24 november 2027 van 15.30 uur tot 18.00 uur met aansluitend een borrel.

## Locatie

Kantoor Randstad Groep Nederland in Diemen.

## Meer weten?

Neem dan contact op met programmamanagers Sharif Wardak en Carine Leemereise via 033 - 445 90 50 of [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).