

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

'thuis



Functieprofiel (vastgoed)

Lid Raad van Commissarissen
Woonstichting 'thuis, Eindhoven

Lid Raad van Commissarissen

'thuis

Als verhuurder van sociale woningen is de missie van 'thuis een actieve bijdrage leveren aan een duurzame, toekomst-bestendige samenleving waarin iedereen mee kan doen. Omdat we dit niet alleen kunnen, werken we graag samen met huurders, gemeenten, collega-corporaties, maatschappelijke partners en leveranciers. Daarom is het motto "samen 'thuis".

Visie

Wonen is voor Woonstichting 'thuis meer dan een dak boven je hoofd. Het is een plek om echt thuis te komen. Dit begint met een kwalitatief goede en betaalbare woning, in een omgeving die bij je past. Wij zijn ervan overtuigd dat als de basis goed is, mensen meer kansen hebben zich verder te ontplooiën.

Goed wonen, gaat verder dan de woning zelf. Je voelt je pas prettig in je eigen huis als de woonomgeving dit ook is. De straat, de buurt en de wijk moeten veilig en vertrouwd zijn. Dat betekent niet alleen schoon en opgeruimd. Maar ook dat bewoners elkaar kennen en elkaar respecteren. Want prettig wonen, kan alleen als je rekening met elkaar houdt. 'thuis wil hieraan bijdragen en een stimulerende rol vervullen.

Goed wonen, moet ook op de lange termijn mogelijk blijven. Dit is voor 'thuis een belangrijke overweging om bij te dragen aan een meer duurzame samenleving waarin onze ecologische voetafdruk is teruggebracht naar nul.

Goed wonen voor iedereen in een duurzame samenleving vraagt iets van de manier van werken als organisatie en van ons als organisatie in de regio. 'thuis wil zich continu verbeteren en haar toegevoegde waarde blijven ontwikkelen. Daarom wil 'thuis een lerende organisatie zijn, met als uitgangspunt de kracht van samen. Samen met onze huurders, gemeenten, collega-corporaties en maatschappelijke partners zorgen we voor een thuis voor iedereen.

'thuis verhuurt circa 10.000 woningen in de Metropool regio Eindhoven (Eindhoven, Veldhoven, Best, Son & Breugel, Waalre én Oirschot). Gezien de enorme groei in de Metropoolregio Eindhoven breidt 'thuis de portefeuille de komende jaren flink uit, tot ruim 2.000 woningen extra over 10 jaar.

Interne organisatie

'thuis wordt bestuurd door Joost Lobée, directeur-bestuurder die een krachtig MT en een controller naast zich heeft staan. De organisatie staat er goed voor en ontwikkelt zich continu. Zij hebben de traditionele scheiding tussen 'denkers' en 'doeners' losgelaten en transformeren naar een lerende organisatie waarin medewerkers de ruimte krijgen om te schitteren.

'thuis is een ambitieuze organisatie: in 2050 zijn de woningen waarin de huurders wonen geheel CO₂-neutraal. 'thuis is een inspirerende organisatie op het vlak van duurzaamheid en moedigt huurders en partners met succesvolle initiatieven aan en laat zich graag prikkelen door successen en ideeën van anderen.

Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie met als oogmerk het waarborgen van de continuïteit van de organisatie voor de lange termijn. Daarnaast treedt zij op als werkgever voor de directeur-bestuurder en staat hem met raad en daad terzijde. Tevens zijn zij belangrijke ambassadeurs van 'thuis in hun eigen netwerken. Naast haar toezichthoudende taak en rol als werkgever, adviseur, sparringpartner en ambassadeur is zij ook van toegevoegde waarde door relevante vraagstukken uit de samenleving te agenderen en bespreken. De RvC stimuleert hierdoor mede het lerende vermogen van de organisatie. Het reglement RvC en de visie op bestuur en toezicht vind je [hier](#).



Het motto van 'thuis:

- ❖ "Samen 'thuis".
- ❖ Woonomgeving en leefbaarheid zijn net zo belangrijk als de woning zelf.
- ❖ Ambitieuze op het thema duurzaamheid; CO₂ neutraal in 2050.
- ❖ Kernwaarden: respectvol, ondernemend, transparant en betrokken.

Lid Raad van Commissarissen

Governance en organisatie van 'thuis

Er is sprake van een eenhoofdig bestuur, eind 2025 is Joost Lobée als nieuwe directeur-bestuurder gestart.

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden waarvan de tweede termijn van het lid met financieel profiel eindigt. De RvC en de bestuurder hebben een professionele relatie, open en transparant en dat geldt ook binnen de RvC. De commissarissen zijn betrokken en weten een zakelijke distantie te behouden. De RvC werkt professioneel, koestert diversiteit en zoekt de gezamenlijkheid.

'thuis kent Huurdersraad 'thuis die opkomt voor de belangen van alle huurders van 'thuis. De Huurdersraad 'thuis wil dat de woningen beschikbaar en betaalbaar blijven en dat in een leefbare omgeving. Er is goed en frequent overleg met de directeur-bestuurder en de organisatie betreffende het beleid.

De Raad van Commissarissen heeft tevens een goede relatie met de ondernemingsraad die een actieve rol speelt in de organisatie.

Vacature

Wegens het aflopen van de tweede termijn van één van de leden zoeken we een RvC-lid met een **vastgoed profiel** die tevens zitting heeft in de audit- en vastgoedcommissie.

We zoeken iemand die past bij onze kernwaarden respectvol, ondernemend, transparant en betrokken. Je bent in staat om met een eigen, onafhankelijke blik naar de organisatie te kijken. Je hebt een open en onderzoekende houding, passend bij een lerende organisatie.

Je bent gericht op verbinding met mede-commissarissen, de directeur-bestuurder, Huurdersraad, ondernemingsraad en externe partners.

Functie-eisen

Naast de nodige volkshuisvestelijke kennis beschik je over:

- kennis op het gebied van vastgoed, project- en gebiedsontwikkeling;
- ervaring in het beoordelen van duurzaamheidsinvesteringen;
- ervaring met samenwerkingen met commerciële partijen op het gebied van vastgoed, vastgoedstuuringsprincipes en vastgoedontwikkeling;
- kennis van financiën;
- affiniteit met risicomanagement;
- affiniteit of ervaring met digitalisering en IT.

Daarnaast relevant:

- je hebt binding met de regio, omdat je er woont of werkt;
- je bent maatschappelijk geïnteresseerd en betrokken en hebt een sociaal hart;
- je bent bekend met het sociaal domein;
- je hebt strategisch inzicht en hebt ervaring als toezichthouder;
- je weet je te verplaatsen in de leefwereld van de huurders van 'thuis;
- je bent een teamspeler en bent benaderbaar.

Gezien de samenstelling van de RvC is er een voorkeur voor een kandidaat met ervaring als toezichthouder.



Profiel in het kort

- ❖ Vastgoed profiel
- ❖ Toezichthoudende ervaring
- ❖ Sociaal en maatschappelijk betrokken
- ❖ Lid van de audit- en vastgoedcommissie
- ❖ Verbindend en constructief
- ❖ Affiniteit met de regio

Lid Raad van Commissarissen

Wat biedt 'thuis?

Een uitdagende toezichhoudende rol bij een organisatie die er echt toe doet voor de inwoners in de regio. Je komt terecht in een fijne club professionals die graag vooruit wil en openstaat voor reflectie en groei. De honorering is conform de richtlijnen van de VTW (Vereniging van Toezichhouders in Woningcorporaties).

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **28 juni 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8811**.

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 28 juni 2026
- Bespreken longlist met 'thuis: week 27
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 28-31
- Bespreken sollicitaties met 'thuis: week 35
- 1e selectieronde: week 36
- 2e selectieronde: week 37 (optioneel)
- Voorgenomen besluit tot benoeming: 30 september
- Start nieuw lid RvC: 1 februari 2027



Planning

- ❖ Reageren t/m 28 juni
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 28-31
- ❖ Selectieronde 1: week 36
- ❖ Selectieronde 2: Week 37
- ❖ Start nieuw lid RvC: 1 februari 2027