



2 leden Raad van Toezicht
Milieu Centraal

2 leden Raad van Toezicht ...voegen waarde toe ...

Organisatie

Milieu Centraal is het onafhankelijke kennis- en voorlichtingscentrum voor duurzaam leven in Nederland. De stichting helpt mensen om duurzame keuzes te maken die passen bij hun dagelijks leven, hun woning en hun portemonnee. Niet door te vertellen wat mensen moeten doen, maar door inzicht te geven in wat zij kunnen doen. Praktisch, betrouwbaar en zonder moraliserende toon.

Met een eigen, onafhankelijke kennisbasis en een team van onderzoekers, gedragsexperts, communicatieprofessionals en digitale specialisten vertaalt Milieu Centraal complexe maatschappelijke opgaven naar toepasbare handelingsperspectieven voor huishoudens. Thema's variëren van energie, wonen en mobiliteit tot consumptie, circulariteit, watergebruik en klimaatadaptatie.

De maatschappelijke context waarin Milieu Centraal opereert verandert snel. De energietransitie, grondstoffenschaarste, netcongestie, klimaatverandering en geopolitieke ontwikkelingen raken steeds directer het dagelijks leven van mensen thuis. Tegelijkertijd groeit de behoefte aan betrouwbare informatie en praktische ondersteuning. Milieu Centraal ziet daarin een belangrijke publieke rol: het helpen overbruggen van de kloof tussen bereidheid en daadwerkelijk gedrag. Veel Nederlanders staan open voor duurzame keuzes, maar ervaren drempels in complexiteit, kosten, onzekerheid of gebrek aan overzicht.

De organisatie werkt daarom niet alleen rechtstreeks voor consumenten, maar steeds vaker ook samen met intermediaire partijen die mensen achter de voordeur kunnen bereiken en ondersteunen, zoals gemeenten, energiecoaches, woningcorporaties, financiële instellingen en uitvoerende organisaties.

Bekende platforms en programma's zijn onder andere Verbeterjehuis.nl, het VvE-loket en het Energiehulpnetwerk.

Milieu Centraal bevindt zich tegelijkertijd midden in een strategische doorontwikkeling richting 2030. De organisatie investeert in verdere professionalisering, digitale innovatie en een sterkere maatschappelijke positionering. Daarbij spelen vraagstukken rond AI, digitale zichtbaarheid, data, contentstrategie en publieke betrouwbaarheid een belangrijke rol. De ambitie is om ook in een snel veranderend medialandschap een herkenbare en gezaghebbende gids te blijven voor duurzaam leven in Nederland.

Intern werkt Milieu Centraal aan een organisatieontwikkeling die beter aansluit op deze strategische koers. Daarbij staan multidisciplinair samenwerken, eigenaarschap, executiekracht en een duidelijke besturingsfilosofie centraal. De organisatie telt circa 90 medewerkers en wordt collegiaal bestuurd door een tweekoppige directie.

Milieu Centraal werkt samen met ministeries, maatschappelijke organisaties, bedrijven en kennisinstellingen. De stichting wordt grotendeels gefinancierd door de Rijksoverheid, zonder dat de overheid zeggenschap heeft over de inhoud van de adviezen. Onafhankelijkheid vormt de kern van het bestaansrecht van de organisatie en is een belangrijke randvoorwaarde in alle samenwerkingen.

Voor meer informatie over Milieu Centraal zie hun website <https://www.milieucentraal.nl/>



Milieu Centraal in het kort

- ❖ Onafhankelijk
- ❖ Kenniscentrum
- ❖ Toonaangevend
- ❖ Duurzaam leven
- ❖ Inspirerend
- ❖ Maatschappelijk relevant

2 leden Raad van Toezicht

Governance

Milieu Centraal wordt bestuurd door twee directeur-bestuurders. Een directeur beleid en corporate communicatie en een directeur bedrijfsvoering. Dit bestuur is bevoegd de stichting naar buiten te vertegenwoordigen en is verantwoordelijk verschuldigd aan de Raad van Toezicht (RvT), bestaande uit zes leden. De RvT kent een audit- en een remuneratiecommissie en handelt volgens de algemene Governance Code. Daarnaast overlegt de RvT periodiek met de OR.

Raad van Toezicht en taken

De RvT van Milieu Centraal ziet, met inachtneming van de eigen rol in relatie tot de missie, visie en strategie van de organisatie, toe op de koers, kwaliteit, algemene gang van zaken en realisatie van de doelstellingen, sfeer en maatschappelijke impact van de organisatie, alsook de toekomstige positionering en continuïteit van Milieu Centraal waarbij het belang van de organisatie centraal staat.

De RvT bewaakt de onafhankelijke en maatschappelijk relevante positie van de organisatie en fungeert als klankbord en sparringpartner voor het bestuur. Hierbij leveren de leden een constructief-kritische bijdrage aan beleidskeuzes, risico afwegingen en strategische thema's. Zij dragen bij aan een open, collegiale samenwerking en kritische dialoog.

Naast toezicht en advies stelt de raad de jaarrekening vast en stemt in met de begroting.

De RvT vervult tevens, vanuit vertrouwen, de werkgeversrol en is verantwoordelijk voor de benoeming, honorering, ontslag en jaarlijkse evaluatie van de directeur-bestuurders.

Van de RvT wordt verwacht dat hij de bestuurders ondersteunt en in hun kracht zet.

Tevens wordt verwacht dat hij zijn taken op proactieve wijze vervult door zich actief te laten informeren door de directeur-bestuurders en indien gewenst door zelf op onderzoek te gaan.

De uitoefening van deze taken staat of valt met een goede informatievoorziening van de kant van de directeur-bestuurders. Over deze informatievoorziening maken de raad en de directeur-bestuurders afspraken. Daarnaast wordt verwacht dat de RvT relevante (beleids) ontwikkelingen en kansen signaleert in de context waarin de organisatie opereert.

Verder is van belang dat de raad, kijkend naar de maatschappelijke opgave, de dialoog vanuit een gedeeld moreel kompas voert. De RvT streeft naar een goede zichtbaarheid binnen en voeling met de organisatie door het bijwonen van brede bijeenkomsten en het onderhouden van contacten met de OR, het MT en andere belanghebbenden.

Daarnaast fungeert de RvT vanuit haar toezichthoudende rol en waar nodig als ambassadeur voor de organisatie en bouwt en/of onderhoudt hiervoor een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie. De RvT is aanspreekbaar voor bestuur en stakeholders en is in staat om verantwoording aan stakeholders en andere partijen af te leggen over de invulling van de toezichthoudende rol.

Van de leden wordt tevens verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied(en) weet te vertalen naar Milieu Centraal.

Verklaring leden RvT

Het aantal commissariaten en andere nevenfuncties en werkzaamheden van elk RvT-lid is zodanig dat een goede taakvervulling is gewaarborgd.

Daarnaast hebben de leden geen financieel belang bij de activiteiten van Milieu Centraal, noch is er sprake van vermenging van overige persoonlijke belangen met die van de organisatie.



Profiel in het kort

- ❖ Affiniteit en gevoel met duurzaamheid
- ❖ Gevoel voor politiek-maatschappelijke context
- ❖ Weet boven de materie te blijven
- ❖ Scherp inzicht in Governance en bestuurlijke verhoudingen
- ❖ Voegt waarde toe aan de dialoog over complexe vraagstukken
- ❖ Is feitelijk en in de publieke perceptie onafhankelijk

2 leden Raad van Toezicht

RvT-leden hebben een meldingsplicht ten aanzien van nevenactiviteiten en kunnen geen toezichthoudende of bestuurlijke functies vervullen bij organisaties in de breedste zin des woords die een concurrerend of anderszins conflicterend belang hebben met Milieu Centraal.

De raad hecht daarbij niet alleen aan feitelijke onafhankelijkheid, maar ook aan de maatschappelijke geloofwaardigheid en uitlegbaarheid daarvan. De raad opereert in een politiek en maatschappelijk sensitieve omgeving. Van leden wordt verwacht dat zij zich bewust zijn van mogelijke spanningen rond belangen, positionering, reputatie en publieke perceptie en daar zorgvuldig en transparant mee omgaan.

Algemeen profiel

De samenstelling van de RvT zorgt ervoor dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurders en de belangen van de organisatie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren, waarbij gestreefd wordt naar een mix van achtergrond, kennis, ervaring en loopbaanfase. Ieder lid van de RvT is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van de organisatie constructief-kritisch te beoordelen. Daarnaast beschikt ieder lid over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van diens taak en die van de raad als geheel.

In de RvT **als geheel** dienen de volgende deskundigheidsgebieden, cq. profielen te zijn geborgd:

- De publieke en politieke context waarin Milieu Centraal opereert, waaronder Rijks- en decentrale overheid, beleidsvorming, politieke draagkracht en subsidierelaties;
- Bedrijfsvoeringsvraagstukken, risicomanagement en governance;
- IT-architectuur, AI en digitale transformatie voor consumentencommunicatie, PR, digitale marketing en -communicatie, data-analyse, stakeholderanalyse;

- Kennis van en vaardigheid in ondernemerschap, het besturen van een (middel)grote organisatie (50-100 FTE) en projectmanagement;
- Organisatieontwikkeling, HR, medezeggenschap, leiderschapsvraagstukken en duurzame inzetbaarheid;
- Overheidsfinanciering, alternatieve financieringsvormen, businessmodellen;
- Advieswerk en vormgeving van product- en marktcombinaties gericht op de retailmarkt en strategische positionering.

Voor de momenteel te werven RvT-leden geldt specifiek

Twee leden van de raad treden dit jaar af volgens het rooster van aftreden. Voor de vervulling van deze twee vacatures werkt de raad met het hierboven geschetste overkoepelend profiel, omdat hij zoekt naar versterking op meerdere elementen, die niet in één persoon hoeven te zitten.

Voor deze twee posities zoekt Milieu Centraal een ervaren toezichthouder en een aankomend talentvolle toezichthouder zonder ervaring.

De RvT zoekt mensen met een verbindende en inclusieve stijl, die met weinig ego en veel nieuwsgierigheid bijdragen aan zorgvuldige dialoog en besluitvorming. Diplomatie, oordeelsvermogen en het kunnen omgaan met uiteenlopende belangen zijn belangrijke eigenschappen.

Kandidaten uit zowel het bedrijfsleven als de (semi) publieke sector worden uitgenodigd te reageren.



Milieu Centraal zoekt

- ❖ Een ervaren toezichthouder
- ❖ En een aankomend talentvolle toezichthouder zonder ervaring

2 leden Raad van Toezicht

Profiel ervaren toezichthouder

Deze toezichthouder zal plaatsnemen in de remuneratiecommissie, ervaring in een remuneratiecommissie is dan ook een pre. Kandidaten die deze ervaring nog niet hebben maar wel relevante toezichthoudende ervaring meebrengen, worden nadrukkelijk ook uitgenodigd om te reageren.

Verder zijn onderstaande punten belangrijke elementen voor de gezochte ervaren toezichthouder:

- Een goed netwerk in Den Haag op besluitvormingsniveau, bij de voor Milieu Centraal relevante ministeries zoals VRO, I&W en KGG *en/of*;
- Ervaring met HR, organisatieontwikkeling en leiderschapsvraagstukken *en/of*;
- Bewustzijn van de impact van AI en digitalisering op (strategie van) de organisatie.

Daarnaast voldoe je als ervaren lid aan onderstaande

- Affiniteit bij de bedoeling van de organisatie, interesse in en betrokken bij de opgaven die er liggen;
- Scherp inzicht in governance, bestuurlijke verhoudingen en politiek-maatschappelijke ontwikkelingen;
- Strategische sparringpartner met een positieve en constructieve energie die een actieve dynamiek en teamgeest stimuleert;
- Vermogen om complexe vraagstukken snel naar hoofdlijnen te vertalen en strategische kansen te herkennen;
- Analytisch en communicatief vermogen, kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor Milieu Centraal en in staat om een evenwichtige afweging van de diverse belangen te maken;

- In staat om toezicht te houden in een politiek en maatschappelijk sensitieve omgeving, waarin inhoudelijke, bestuurlijke en reputatie-afwegingen regelmatig samenkomen;
- Rolbewustheid, diepgang, scherpte, maar ook humor en reflectief vermogen zijn van belang voor de gehele raad;
- Authentiek, integer.

Profiel aankomend talentvolle toezichthouder

Heb je ambitie maar ben je nog onervaren als toezichthouder?

Milieu Centraal biedt met deze positie de mogelijkheid het speelveld van toezicht houden te ontdekken en te leren hoe het toezichthoudersvak werkt. Dit lid krijgt een vrijere rol en zal in eerste instantie niet deelnemen aan een commissie. Bestuurlijke ervaring is geen vereiste voor deze positie. Je herkent je wel in een deel cq delen van het geschetste profiel voor de ervaren toezichthouder.

Voor beide posities zal bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaan naar een vrouw.



Planning

- ❖ Reageren **vóór donderdag 18 juni 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 25-26
- ❖ Presentatie kandidaten in week 27, 30 juni
- ❖ Selectiegesprekken in week 36, **woensdag 2 september** van 9.00 - 16.00 uur
- ❖ Kennismaking OR in week 37

2 leden Raad van Toezicht

Tijdsbesteding en vergoeding

Leden van de RvT dienen voldoende tijd beschikbaar te hebben voor een goede invulling van hun taak. Het gemiddelde tijdsbeslag voor een RvT lid omvat het volgende:

- Circa 4 tot 5 vergaderingen per jaar in Utrecht;
- Voor incidentele representatie kan aanvullende inzet gevraagd worden;
- Ad hoc overleg met mede RvT-leden.

De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van 4 jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden.

De vergoeding bedraagt € 5.145,- per jaar voor het ervaren lid en € 3.859,- voor het lid dat niet deelneemt in commissie(s), met daarnaast een reis- en parkeerkostenregeling.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **donderdag 18 juni 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging.

Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8807**.



Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl