



## Functieprofiel

2 Leden Raad van Toezicht  
Stichting Stimenz

mei 2026

## 2 Leden Raad van Toezicht

*"Stimenz is de aanjager en ondersteuner van een verbonden en vitale Veluwe samenleving. Lokaal waar het kan, regionaal waar het toevoegt."*

### Stimenz

Stimenz is een non-profit organisatie voor sociaal werk voor Apeldoorn en de Veluwe. Stimenz verbindt en versterkt mensen en de samenlevingskracht op de Veluwe. Dit doen zij met 250 medewerkers en ongeveer 400 vrijwilligers.

Het werkgebied van Stimenz omvat de gemeenten Apeldoorn, Barneveld, Ede, Elburg, Harderwijk, Nunspeet, Oldebroek, Putten, Renkum, Voorst en Heerde. Daarnaast wordt voor diverse projecten en enkele specifieke diensten samengewerkt in andere gemeenten.

In de gemeenten gebeurt veel: doorontwikkeling van wijkteams; werken met vormen van hoofd- en onderaannemerschap; intensivering van samenwerking met zorgaanbieders; met lokale bewoners- organisaties, etc.

Stimenz opereert hierin proactief en ondernemend, vanuit de eigen kwaliteit en kracht, en zoekt als netwerkorganisatie verbinding met betrokken organisaties. Stimenz maakt deel uit van diverse samenwerkingsverbanden.

### Visie

De missie van Stimenz is het creëren van een veerkrachtige, inclusieve en zorgzame samenleving, wat krachtig wordt samengevat in het motto: "Iedereen telt mee!". De organisatie maakt zich hard voor een sterke samenleving waarin mensen zich veerkrachtig voelen. Ze vinden manieren om vitaal te blijven en te zorgen voor elkaar, ook in uitdagende tijden. Stimenz biedt inwoners precies dat steuntje in de rug dat nodig is in het dagelijkse leven, zodat zij daarna met vertrouwen weer zelfstandig of met een klein beetje hulp verder kunnen.

### 4 Strategische lijnen

Voor de komende jaren heeft Stimenz duidelijke ambities geformuleerd waarbij het ambacht van sociaal werk centraal staat. De organisatie bouwt aan een verbonden interne organisatie met **vakbekwame, veerkrachtige en wendbare sociaal werkers**. Daarnaast staat **sociale innovatie** hoog op de agenda, waarbij een werkcultuur wordt gestimuleerd die gericht is op het ontwikkelen en vaker toepassen van nieuwe vormen van aanbod en diensten. Om brede maatschappelijke doelen op een efficiënte en daadkrachtige manier te behalen, zoekt Stimenz actief naar **strategische partnerschappen**. Tot slot wil de organisatie haar impact en ambities duidelijk laten zien onder het noemer '**zichtbaar van waarde**', door de resultaten slim te meten, betekenisvol te vertellen en krachtig te verbeelden.

Meer informatie over de organisatie vind je op [www.stimenz.nl](http://www.stimenz.nl).



### Stimenz

- ❖ "Iedereen telt mee"
- ❖ Non-profit organisatie voor sociaal werk voor Apeldoorn en de Veluwe
- ❖ Stimenz verbindt en versterkt mensen en de samenlevingskracht op de Veluwe.
- ❖ Proactief en ondernemend
- ❖ 250 medewerkers en circa 400 vrijwilligers

## 2 Leden Raad van Toezicht

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stimenz voelt zich sterk verbonden met de kernwaarden van de organisatie en de gekozen strategie. Deze komen ook terug in haar visie op toezichthouden. De Raad van Toezicht adviseert bij de strategische keuzes van Stimenz voor het opereren in een veranderend speelveld en het aangaan van nieuwe vormen van samenwerking. Toezicht op samenwerkingsnetwerken is hierin ook van belang. Stimenz is aangesloten bij de Governance Code Sociaal Werk.

De raad heeft twee vaste commissies: een Auditcommissie Financiën en een Remuneratiecommissie. De Raad komt circa 6 keer per jaar bijeen, waaronder een evaluatiebijeenkomst; de commissies 3 tot 4 keer. Daarnaast vinden werkbezoeken plaats op locaties waar medewerkers werken. Voorts kan aanwezigheid bij een bijeenkomst worden gevraagd, waaronder met de Ondernemingsraad.

De zittingstermijn bedraagt vier jaar, met maximaal één herbenoeming.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vijf leden. Als gevolg van het verstrijken van de zittingstermijn van twee leden in januari 2027, is de Raad van Toezicht op zoek naar twee nieuwe toezichthouders.

### Algemeen profiel Lid Raad van Toezicht

De leden van de raad hebben bestuurlijke, specialistisch/professionele of adviseurservaring, dan wel goed gevoel voor managementvraagstukken binnen grote organisaties. Ze beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de strategische doelstellingen en de hoofdlijnen van beleid, het uitvoerend werk, de organisatie en bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De leden zijn breed maatschappelijk georiënteerd en hebben zicht op de politieke en inhoudelijke ontwikkelingen binnen het sociale domein. Ze vervullen de toezichthoudende taak in teamverband en op kritische, onafhankelijke en integere wijze. Ze hebben een sterk invoelingsvermogen, zijn professioneel en hebben reflectief vermogen.

Als basis gelden voor alle Raad van Toezichtleden de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:

- voelt zich verbonden met de kernwaarden en het werkterrein van Stimenz; begrijpt de betekenis van de huidige maatschappelijke ontwikkelingen voor inwoners en de veranderende rol en toegevoegde waarde van Stimenz hierbij;
- levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het team van de Raad van Toezicht, vanuit openheid, verbondenheid en deskundigheid;
- is evenwichtig en consistent in zijn/haar optreden;
- heeft zicht op hoe stakeholders (gemeenten) werken en waar hun vraagstukken liggen;
- kan ingewikkelde (politieke) processen snel doorgronden;
- vervult de rol van inspirerende sparringpartner naar collega RvT-leden, de Raad van Bestuur en Ondernemingsraad;
- reflecteert op eigen handelen als RvT-lid en op het functioneren van de gehele raad;



### Raad van Toezicht

- ❖ Sterk verbonden met de kernwaarden van de organisatie en de gekozen strategie
- ❖ Twee vaste commissies:  
- Auditcommissie Financiën - Remuneratiecommissie
- ❖ Duidelijke visie op toezicht en toezicht op samenwerkingsnetwerken
- ❖ 5 leden

## 2 Leden Raad van Toezicht

- heeft een heldere visie op Governance en draagt bij aan de dialoog hierover: is in staat vorm te geven aan de veranderende rol van de toezichthouder;
- is integer en onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengeling; stelt zich daarbij professioneel en zelfbewust op;
- denkt vanuit een helicopterview en onafhankelijke oordeelsvorming; heeft daarbij aandacht voor draagvlak bij zowel interne als externe stakeholders;
- heeft een gezonde dosis kritisch vermogen en heeft plezier in het toezichthouden;
- gelooft in de meerwaarde van participatie van medewerkers in besluitvorming daar waar het hun werk en werkomstandigheden betreft en beoordeelt de kwaliteit van belangrijke voorgenomen besluiten - evenals de ondernemingsraad - op de mate waarin betreffende medewerkers daadwerkelijk zijn betrokken (eigenaarschap).

Er wordt gestreefd naar een evenwichtig samengestelde RvT; in de procedure zal ook naar de teamsamenstelling gekeken worden.

### Profielisen specifiek

Voor wat betreft de nieuwe Raad van Toezichtleden onderscheiden we een aantal aandachtsvelden. We zien ervaring en deskundigheid op deze terreinen graag terug bij de nieuwe leden. We realiseren ons dat niet alles in één persoon is te vatten. Bij de keuze van de nieuwe leden zullen we dan ook de kennis en ervaring van het andere nieuwe lid meenemen in onze uiteindelijke afweging.

Graag zien we bij in ieder geval één van de twee leden terug: regionale binding, toezichthoudende ervaring, bestuurlijke ervaring bij voorkeur in het semi-publiek domein. Daarnaast zal één van de nieuwe leden plaatsnemen in de Auditcommissie Financiën.

De 2 specifieke profielen zijn:  
- Gemeentelijk/Sociaal domein  
- Sociaal werk/Zorg breed

### Specifiek profiel: Gemeentelijk/Sociaal domein

- heeft ruime kennis van en visie op de transitieprocessen in het politiek/sociaal domein en de (gemeentelijke, politieke) context waarbinnen deze zich voltrekken;
- heeft ervaring met complexe samenwerkingsverbanden;
- heeft kennis van financiering door lokale overheden via subsidies of aanbestedingen;
- is in staat om een bijdrage te leveren aan strategische vraagstukken over sociale innovatie.



### Algemeen profiel

- ❖ Breed maatschappelijk georiënteerd
- ❖ Verbindend en gericht op samenwerken
- ❖ Professioneel en reflectief
- ❖ Vervult de rol van inspirerende sparringpartner naar collega RvT-leden, Raad van Bestuur en Ondernemingsraad
- ❖ In staat vorm te geven aan de veranderende rol van toezichthouder

## 2 Leden Raad van Toezicht

### Specifiek profiel: Sociaal werk/Zorg breed

Voor dit profiel zoeken we een toezichthouder die de brug slaat tussen strategisch toezicht en de dagelijkse praktijk van het sociaal werk. De nadruk ligt op de volgende aspecten:

- Visie op de ontwikkeling van zorg en welzijn;
- Ervaring met bestuur of management in een organisatie voor sociaal werk of van een zorgorganisatie;
- Goed ingevoerd in de ontwikkelingen binnen de zorg en een goed beeld van innovaties op het gebied van zorgkwaliteit;
- Kennis van en affiniteit met de doelgroepen van Stimenz;
- Dicht bij de praktijk (van binnenuit kijken): snapt inhoudelijk waar het over gaat en is in staat om 'van binnenuit' te kijken. Staat dicht bij de leefwereld van de doelgroep, heeft hart voor het ambacht van het sociaal werk en begrijpt de context waarin de medewerkers en vrijwilligers dagelijks opereren.

### Aanbod

De leden worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar, waarna één herbenoeming mogelijk is. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 5.960,-- per jaar.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 30 mei a.s.**

Je sollicitatie ontvangen we graag via onze website [publicspirit.nl](http://publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen. Vermeld in je motivatiebrief voor welk profiel je belangstelling hebt.

**8805: profiel Gemeentelijk/Sociaal domein**

**8833: profiel Sociaal werk/Zorg breed**

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.

### Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: za. 30 mei
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 23-24
- Bespreking shortlist kandidaten met Stimenz: wo. 17 juni
- Selectiegesprekken bij Stimenz: wo. 24 juni + do. 25 juni (avonden)
- Benoeming: vóór 4 juli
- Start: oktober 2026



### Specifieke profielen

#### Gemeentelijk/Sociaal domein

- ❖ Politiek/sociaal domein en de (gemeentelijke, politieke) context
- ❖ Ervaring met complexe samenwerkingsverbanden

#### Sociaal werk/Zorg breed

- ❖ Visie op de ontwikkeling van zorg en welzijn
- ❖ Ervaring met bestuur of management van een sociaal werk- of zorgorganisatie
- ❖ Kennis van en affiniteit met de doelgroepen van Stimenz