



## Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders  
bij Talis



### De organisatie

Talis is een ondernemende woningcorporatie met zo'n 16.000 woningen in Nijmegen en Wijchen. Wij zijn er om mensen met lage(re) inkomens een passend en betaalbaar huis te bieden. Wij zorgen voor betaalbare, toekomstbestendige woningen in wijken waar mensen met plezier kunnen wonen. Dat doen wij samen met maatschappelijke organisaties zoals zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten én natuurlijk de bewoners zelf.

We werken aan betaalbaar wonen, nu en in de toekomst. Dit doen we door onze woningen goed te onderhouden, nieuwbouw te realiseren, flexibel wonen mogelijk te maken en verstandig om te gaan met de huren. Duurzaamheid is een grote opgave, ook juist in het belang van de betaalbaarheid voor de bewoners. Voor toekomstige bewoners willen wij ook voorzien in de vraag naar duurzame, betaalbare woningen. Daarom zoeken wij samen met partners naar kansen en innovatie, bijvoorbeeld met andere woonvormen en door woningbouw te industrialiseren.

Wij vinden het belangrijk dat mensen zich thuis voelen in hun buurt. Een diverse buurt waarin mensen elkaar kennen en naar elkaar omkijken. Waar iedereen meetelt. Daarom zijn wij zichtbaar en aanwezig in de wijken, leggen verbindingen en gaan het gesprek aan. Samen met de bewoners en partners delen we immers de verantwoordelijkheid voor plezierig wonen in de wijken.

Het waar maken van al deze opgaven vraagt om een wendbare en weerbare organisatie. Wij werken risicogestuurd, waarbij we op een gezonde manier kijken naar risico's. Om onze veerkracht te vergroten, bieden we medewerkers ruimte voor autonomie, ondernemerschap, creativiteit en flexibiliteit.

### Ondernemingsplan 2023-2027 'Doen wat ons beweegt'

In een veranderlijke wereld volgen wij een stabiele koers. Voorop staat – altijd – dat wij mensen een betaalbaar en goed thuis willen bieden in een buurt, waar mensen plezierig kunnen wonen. Nu en in de toekomst. Dat is wat ons beweegt. Waar nodig kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen en specifieke vragen vanuit de samenleving.

U kunt uitgebreide informatie over Talis vinden via [www.talis.nl](http://www.talis.nl)

### De Raad van Commissarissen

Talis heeft haar governancestructuur ingericht volgens het tweelagen-bestuursmodel. Er is een Raad van Commissarissen (RvC) en een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Er zijn binnen de RvC twee kerncommissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

De RvC bestaat uit mensen met een diversiteit aan persoonlijkheden, achtergronden en expertises. De werkwijze van de RvC is conform de 'Visie op Toezicht'. Hierin is beschreven dat de Raad toezicht houdt met het maatschappelijk belang als uitgangspunt.

Belangrijke waarden zijn voor ons: vertrouwen, integriteit, verbinding en openheid. De Raad houdt toezicht vanuit een moreel kompas en het vermogen om gewetensvol op te treden en bij te dragen aan maatschappelijke relevantie binnen een complexe samenleving. De Raad is zich bewust van de opgave en stelt de missie van Talis centraal in het werk. Dat doet de Raad omgevingsbewust en vanuit het perspectief op de toekomst.



### Talis in het kort

- ❖ Actief in Nijmegen en Wijchen
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 16.000 woningen
- ❖ Daarin wonen ongeveer 32.000 mensen
- ❖ Belang en behoefte huurders voorop
- ❖ Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- ❖ Gebiedsgericht werken



## Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij Talis, tevens lid van de auditcommissie

Daarmee beoogt de RvC:

- de kaders te bewaken en de verantwoording te borgen;
- goed samenspel met het bestuur te realiseren, waarbij we hen ook signalen van buiten voorleggen;
- mee vooruit te kijken en de koers te toetsen aan maatschappelijke ontwikkelingen;
- handelingsvrijheid alsook betrokkenheid te bieden;
- het vermogen hebben om de grote lijnen te zien en overzicht te houden;
- kritisch te zijn op eigen reflectie en ontwikkeling, samenstelling (taakgericht en diversiteit) en functioneren;
- oog te hebben voor het goed doen en het goede te doen, ook in spannende tijden.

De RvC evalueert jaarlijks zijn functioneren, taakopvatting en werkwijze.

Klik hier: <https://www.talis.nl/over-talis/wie-zijn-wij/verantwoording-vanuit-de-governance-code/> voor meer informatie over de wijze van verantwoording. Hier vindt u ook de visie op besturen en toezicht van Talis.

### Profiel algemeen

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Een waardengeoriënteerde visie op toezicht en een actuele kijk op besturing, compliance en governance.
- Een diep besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit die gevraagd worden van een moderne toezichthouder.
- Het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.

- Maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met de volkshuisvesting; streeft voor de doelgroep van Talis maximale maatschappelijke meerwaarde na.
- Stimuleert en draagt bij aan een slagvaardige en wendbare organisatiecultuur.
- In staat om kritisch, afstandelijk en onafhankelijk van elk belang te kunnen optreden.
- Onafhankelijke positief-kritische opstelling en ervaring om aan de klankbordfunctie invulling te kunnen geven.
- In staat om collegiaal en in teamverband te werken.
- Integer en aanspreekbaar op eigen gedrag; spreekt ook anderen hierop aan.

De leden van de RvC van Talis hebben een grote maatschappelijke betrokkenheid en zijn intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de volkshuisvesting, nu en in de toekomst. Ze hebben persoonlijkheid, hebben iets te zeggen, zijn niet bang om door te vragen en nemen autonoom hun standpunt in. De RvC wil leden die verbindend zijn en goed kunnen schakelen in de snel veranderende tijden. De RvC streeft naar een divers samengestelde Raad. Dit geldt voor gender, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Competenties die daarbij horen, zijn:

- Nieuwsgierig.
- Verbindend.
- Autonoom.
- In staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.
- Frisse blik, nuchter en zakelijk.
- Teamplayer.
- Rolvast en verantwoordelijk.



Lid Raad van Commissarissen

- ❖ Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging
- ❖ Open en benaderbaar, oprechte belangstelling voor belangen van huidige en toekomstige huurders
- ❖ Lid auditcommissie: kennis en ervaring rondom meerjarenbegrotingen, investeringsbeslissingen en risicomanagement

## Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij Talis, tevens lid van de auditcommissie

### Profiel specifiek

Wij zoeken een commissaris op voordracht van de huurdersorganisaties. Talis kent twee huurdersorganisaties, Accio en Omslag. Deze commissaris heeft periodiek overleg met de beide huurdersorganisaties. Deze commissaris zit zonder last of ruggespraak in de RvC, maar heeft extra oog voor de belangen van huurders.

De persoon die we zoeken:

- heeft hart voor de huurders, de sociale volkshuisvesting en voor de maatschappelijke opgaven van corporaties;
- heeft aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging;
- hecht aan regelmatig overleg met Accio en Omslag en neemt ook zelf initiatief om het contact te onderhouden.
- heeft oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders.
- is emphatisch en benaderbaar, hecht aan goede samenwerking en open communicatie.

Deze commissaris is tevens lid van de auditcommissie. Om die reden zijn de volgende inhoudelijke criteria van belang:

- ervaring met het beoordelen van meerjarenbegrotingen, exploitatie- en investeringsscenario's, cashflows en rendementen, inclusief de financiële effecten van nieuwbouw-, onderhouds-, verduurzamings- en herontwikkelingsbeslissingen.
- ervaring met het beoordelen van risicomanagement, interne beheersing, compliance en de werking van control- en auditprocessen, inclusief de rol van accountant en auditcommissie.
- ervaring met en kennis van ICT-systemen en informatieveiligheid is een sterke pre.

- in staat om een integrale afweging te maken met betrekking tot de sociale, maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke doelstellingen.

### Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99.

U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór 20 mei 2026.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

*Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **8727**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 20 mei 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Mei/Juni
- ❖ Shortlistbespreking: woensdag 17 juni
- ❖ Selectiegesprekken: maandag 29 juni
- ❖ Benoeming: per 1 november 2026