

# PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

Geldersch  
Landschap  
&  
Kasteelen



## Functieprofiel

Leden Raad van Toezicht  
Geldersch Landschap & Kasteelen

## Leden Raad van Toezicht Met focus op maatschappelijke impact en duurzaamheid

Geldersch Landschap & Kasteelen staat aan het begin van een nieuwe strategische periode (2026–2035), waarin grote maatschappelijke opgaven samenkomen. De druk op ruimte, natuur en erfgoed neemt toe, onder meer door klimaatverandering, biodiversiteitsverlies en toenemende claims op het landschap vanuit wonen, landbouw en recreatie.

Tegelijkertijd staat de Raad van Toezicht voor de opgave om bij te dragen aan de lange termijn: het borgen van natuur, landschap en erfgoed, zodat deze ook voor toekomstige generaties behouden en leefbaar blijven. Dat vraagt om toezicht dat niet alleen gericht is op het hier en nu, maar ook op duurzame waardecreatie en maatschappelijke betekenis op de lange termijn.

*Als dit jou aanspreekt, ben jij wellicht de toezichthouder die wij zoeken!*

### Dit is Geldersch Landschap & Kasteelen

Geldersch Landschap & Kasteelen (GLK), gevestigd in Arnhem, is een organisatie die zich al bijna 100 jaar inzet voor het behoud van natuur, landschap en erfgoed in Gelderland. Wat in 1929 begon als een particulier initiatief, is inmiddels uitgegroeid tot een onmisbare organisatie die een cruciale rol speelt in de provincie. Onze missie is om natuurlijk en cultureel erfgoed te laten leven onder de mensen en door te geven aan volgende generaties. We doen dit door goed beheer van ons bezit — dat bestaat uit bijna 12.000 hectare aan terreinen en 651 gebouwen, waaronder 36 kastelen en landhuizen en 5 molens — en door verschillende generaties met onze landschappen en kastelen te verbinden.

De maatschappelijke context is in de loop der jaren complexer geworden en dat vraagt om een aanpassing van onze strategie. Onze nieuwe meerjarenvisie 2026-2035 is daarop gericht.

De droom die hieraan ten grondslag ligt, is om “samen met iedereen die zich verbonden voelt met Gelderland te werken aan een toekomstbestendig landschap (natuur en erfgoed), waar het gezond en gelukkig leven is”. Deze droom willen we realiseren aan de hand van drie hoofddoelen:

- **Toekomstbestendigheid:** Het toekomstbestendig maken van ons bezit en het Gelderse landschap. Ons bezit, dat de basis vormt van ons bestaansrecht, is kwetsbaar geworden door factoren als klimaatverandering, stijgende energielasten, stikstofdepositie en verlies van biodiversiteit.
- **Maatschappelijke waarde:** Het vergroten van de maatschappelijke waarde van GLK voor een diverse Gelderse samenleving. We willen bijdragen aan een gezonde leefomgeving en streven ernaar om nieuwe doelgroepen, zoals jongere generaties en inwoners met een migratieachtergrond, te bereiken.
- **Samenwerkingsgericht en ondernemend:** Het ontwikkelen van GLK naar een samenwerkingsgerichte en ondernemende organisatie. De grote maatschappelijke uitdagingen vragen om intensieve samenwerking met partners. We zullen ons daarbij ondernemender opstellen, op zoek gaan naar win-winsituaties waarbij kosten en baten eerlijk worden verdeeld, en inzetten op marketing, communicatie en fondsenwerving.

We zijn een organisatie die de balans zoekt tussen behouden en vernieuwen. Vanuit een sterk financieel fundament en een stabiele bedrijfsvoering, streven we naar een meer actieve en ondernemende rol in het Gelderse landschap. Dit doen we met 136 bevoegen medewerkers en ruim 900 enthousiaste vrijwilligers.



### Geldersch Landschap & Kasteelen in het kort

- ❖ Stevige ambitie om een actievere en ondernemende rol in het Gelders landschap te spelen
- ❖ GLK beheert en onderhoudt natuur, landschappen, kastelen en een omvangrijke collectie (kunst)objecten

#### Governance

De organisatie wordt geleid door een directeur-bestuurder en een adjunct-directeur die samen de directie vormen. Zij leggen verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT) die momenteel uit zes leden bestaat. De RvT houdt toezicht op het realiseren van de maatschappelijke opdracht van Geldersch Landschap & Kasteelen en fungeert als werkgever en sparringpartner van de directie. De RvT denkt ook proactief mee over vernieuwing van beleid en de organisatie op door de directie georganiseerde themadagen.

De RvT combineert betrokkenheid met onafhankelijkheid, stelt scherpe vragen en werkt als een team aan professioneel en transparant toezicht. Vertrouwen, objectiviteit en respect vormen de basis, met ruimte voor tegenspraak en het goede gesprek. Je draagt bij aan de reflectie op het functioneren van de Raad van Toezicht en de toepassing van de Governance Code Cultuur ('pas toe en leg uit'). Je handelt integer en bent alert op (de schijn van) belangenverstrengeling. Je gaat hier transparant en zorgvuldig mee om en draagt actief bij aan een open en aansprekbare bestuurscultuur.

#### Vacatures

Wegens het wegvallen van één van de leden in 2025 en het verstrijken van de termijnen van twee andere leden tegen het einde van dit jaar, ontstaan er nu drie vacatures met de volgende profielen:

- Bestuurlijk profiel
- Financieel profiel (tevens lid auditcommissie)
- Juridisch profiel

Aanvullend op deze profielen wordt bij minimaal één lid ervaring met **ICT/digitalisering** (o.a. AI en cybersecurity) verwacht en bij minimaal één lid ervaring met **HR en organisatieontwikkeling** (o.a. leiderschap en inclusie).

*Heb jij hart voor natuur, landschap en cultuurhistorie en heb je de ambitie om vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid als toezichthouder samen te werken aan een toekomstbestendig Gelderland?*

#### Algemeen profiel

De complexiteit van het werkveld – met publieke en private belangen, maatschappelijke druk en langjarige opgaven – maakt dat het toezicht bij GLK vraagt om scherpte, reflectievermogen en het vermogen om te opereren in een dynamisch krachtenveld.

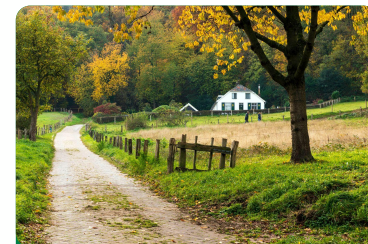
Je hebt een scherp besef van de rol van toezichthouder en weet betrokkenheid te combineren met onafhankelijkheid. Je bent in staat om kritische vragen te stellen, het goede gesprek te voeren en waar nodig tegenkracht te bieden, met oog voor de bestuurlijke verhoudingen.

Je kiest bewust voor een toezichthoudende rol en handelt vanuit een objectieve positie. Je hebt oog voor mens en organisatie, goed werkgeverschap en inclusie.

Je werkt op strategisch niveau, weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden, en hebt een visie op de lange termijn.

Je hebt goed zicht op hoe organisaties functioneren, zowel intern als in het maatschappelijke veld.

Je voelt je thuis in het werkveld van de organisatie of hebt affiniteit met de doelstellingen van de organisatie op het gebied van natuur, landschap en cultuurhistorie.



#### Geldersch Landschap & Kasteelen in het kort

- ❖ Organisatie in ontwikkeling in een complexe maatschappelijke context
- ❖ GLK houdt de Gelderse geschiedenis levend

## Leden Raad van Toezicht Met focus op maatschappelijke impact en duurzaamheid

Je beschikt over een relevant netwerk in overheid, maatschappelijke organisaties of bedrijfsleven en weet dit op een zorgvuldige en passende manier in te zetten ten behoeve van de strategische opgaven van GLK.

Je hebt een focus op maatschappelijke impact en duurzaamheid.

Je voldoet niet alleen aan de inhoudelijke vereisten voor deze functie, je bent ook goed in staat om als teamspeler met elkaar en de directie het goede en soms scherpe gesprek te voeren, op afstand én betrokken, om de organisatie verder te brengen.

Je bent benaderbaar, stelt je open op en hebt een ontspannen, realistische en relativerende houding, zonder scherpte te verliezen.

Je bent gericht op de maatschappelijke context en de huidige en toekomstige stakeholders van de organisatie.

Je hebt aantoonbare affiniteit met Gelderland.

### Specifiek voor het bestuurlijke profiel:

- Je hebt ervaring als bestuurder in een maatschappelijke of private organisatie, of in het openbaar bestuur, met focus op strategie, lange termijn koers en governance;
- Je brengt een helicopterview mee en begrijpt hoe (middel) grote organisaties bewegen in een krachtenveld van overheid, bedrijfsleven en maatschappij;
- Je beschikt over een relevant netwerk in Gelderland op bestuurlijk en politiek niveau.

### Specifiek voor het financiële profiel:

- Je hebt bij voorkeur bestuurlijke/strategische ervaring naast inhoudelijke expertise;
- Je waarborgt de financiële continuïteit;
- Je hebt ervaring met beleggingen en vermogensbeheer;
- Je kunt complexe jaarrekeningen doorgronden en op hoofdlijnen de directie bevragen over zaken als financieringsstructuren, investeringsplannen en verwervingen.

### Specifiek voor het juridische profiel:

- Je hebt een generiek juridisch profiel om voor deze organisatie, waarbij zich zowel bestuursrechtelijke als privaatrechtelijke vraagstukken kunnen voordoen, risico's te minimaliseren en strategisch adviseur te zijn;
- Je hebt ervaring met eigendomsstructuren, erfgoedwetgeving en de juridische aspecten van legaten en schenkingen;
- Je hebt ervaring met naleving van wet- en regelgeving rondom governance en de Governance Code Cultuur.



### Functies

- ❖ Toezichthouders profiel: bestuurlijk, financieel, juridisch
- ❖ Ervaring als toezichthouder
- ❖ Strategische blik voor lange termijn ontwikkelingen
- ❖ Zelfreflecterend vermogen
- ❖ Sterke affiniteit met natuur, landschap en cultuurhistorie

### Tot slot

De Raad van Toezicht wil een afspiegeling zijn van de samenleving waarin GLK opereert en streeft naar een diverse samenstelling in perspectieven, achtergronden en ervaring.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit bijdraagt aan beter en scherper toezicht. Gezien de huidige samenstelling van de RvT gaat de voorkeur uit naar kandidaten met toezichthoudende ervaring.

De benoemingsperiode voor RvT leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Er is sprake van een vacatievergoeding tot het maximum van de jaarlijkse vrijwilligersvergoeding.

Meer informatie is te vinden op de [website](#) van GLK, waaronder ook de volgende documenten:

- [meerjarenvizie 2026-2035](#)
- [jaarplan 2026](#)
- [jaarverslag 2024](#) en [jaarrekening 2024](#)

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **10 mei 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Je kunt jouw sollicitatie ook naar ons mailen onder vermelding van **referentienummer 8741 (bestuurlijk profiel) / 8801 (financieel profiel) / 8802 (juridisch profiel)**.

### Globale planning

- Reactietermijn: t/m 10 mei
- Bespreken longlist met GLK: 13 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 21-22
- Bespreken sollicitaties met GLK: 2 juni
- 1e selectieronde: 15 juni
- 2e selectieronde: 26 juni
- Benoemingen: aansluitend
- Start nieuwe leden RvT: najaar 2026



### Planning

- ❖ Longlistbespreking: 13 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 21-22
- ❖ Presentatie kandidaten: 2 juni
- ❖ 1e selectieronde: 15 juni
- ❖ 2e selectieronde: 26 juni

### Contact

PublicSpirit  
033 4459050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)