

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

QuaWonen



Functieprofiel

Voorzitter en lid Raad van Commissarissen
QuaWonen

Voorzitter en lid Raad van Commissarissen

QuaWonen: maatschappelijke huisvesting met ambitie

QuaWonen is dé corporatie in de Krimpenerwaard en Krimpen aan den IJssel; midden in de samenleving en altijd nabij. QuaWonen biedt er een goed, betaalbaar en duurzaam (t)huis voor wie dat nodig heeft en bouwt mee aan buurten waar het prettig wonen is met elkaar. Dit is de missie van QuaWonen en om dat te realiseren investeert de corporatie naar vermogen en op alle denkbare manieren om zoveel mogelijk betaalbare woningen toe te voegen en te verduurzamen. QuaWonen is een financieel gezonde organisatie met een goede portefeuille en bijna 10.000 verhuureenheden.

Strategische koers: "Samen (ge)woon grenzen verleggen"

De ambities van QuaWonen zijn vastgelegd in het Koersplan 2023-2026 en de jaarplannen. De corporatie richt zich op drie kernpijlers: beschikbaarheid, betaalbaarheid en duurzaamheid.

Beschikbaarheid, meer en sneller bouwen

QuaWonen heeft de ambitie om de woningnood in de Krimpenerwaard en Krimpen aan den IJssel actief te bestrijden. Ze zetten in op het versneld toevoegen van sociale huurwoningen via nieuwbouw en ontwikkelen instrumenten op het gebied van optoppen, woning delen e.d. Daarnaast wordt er actief gewerkt aan doorstroming om de beweging op de woningmarkt te stimuleren, zodat woningen vrijkomen voor wie ze het hardst nodig heeft.

Betaalbaarheid en leefbaarheid

De focus ligt niet alleen op de huurprijs, maar op de totale woonlasten (huur + energie). QuaWonen wil investeren in hechte gemeenschappen waar burens naar elkaar omkijken. Dit doen ze onder andere door het inrichten van 'buurtkamers' (ontmoetingsruimtes) en het ondersteunen van huurders om langer zelfstandig thuis te kunnen wonen.

Zij werken nauw samen met maatschappelijke partners, gemeenten en huurdersorganisaties om leefbare buurten te realiseren.

Duurzaamheid

QuaWonen streeft ernaar om in 2050 te beschikken over een CO₂-neutrale woningvoorraad. Er ligt focus op isolatie, het uifaseren van gas in nieuwbouw en het betaalbaar houden van de energierekening voor hun huurders. Er wordt hierbij prioriteit gegeven aan het verduurzamen van woningen met de slechtste energielabels.

Kernwaarden

QuaWonen hanteert de volgende drie kernwaarden die hun werkwijze sturen: **Gewoon duidelijk**; Heldere communicatie en betrouwbare afspraken. **Gewoon luisteren**; oplossingen zoeken die aansluiten bij de werkelijke behoeften van huurders en **Gewoon ontdekken**; ruimte voor innovatie en nieuwe bouwconcepten.

Deze kernwaarden vormen ook de basis voor de samenwerking en besluitvorming. Projecten op het gebied van nieuwbouw, renovatie en verduurzaming worden projectmatig aangepakt, waarbij innovatie en maatschappelijke betrokkenheid de leidende principes zijn.

Bestuurlijke inrichting

De governance van QuaWonen is stevig verankerd: De dagelijkse leiding is in handen van directeur-bestuurder Dennis Gerlof. De directeur-bestuurder en de RvC worden ondersteund door een ervaren bestuurssecretaris.

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken.



QuaWonen in het kort

- ❖ Financieel gezond met 10.000 verhuureenheden
- ❖ Koersplan 2023-2026: (ge)woon grenzen verleggen
- ❖ CO₂ neutraal in 2050
- ❖ Samenwerkingsgericht
- ❖ Leefbare buurten realiseren

Voorzitter en lid Raad van Commissarissen

De RvC fungeert als klankbord en adviseur en ziet erop toe dat QuaWonen haar maatschappelijke doelstellingen behaalt binnen een financieel gezonde en integere bedrijfsvoering. Daarnaast is de RvC de werkgever van de directeur-bestuurder. De RvC kent een audit-, remuneratie- en een maatschappelijke commissie. In de RvC is net een nieuw lid aangetreden en aan het eind van het jaar komen de posities van voorzitter en lid vrij wegens verstrijken van termijnen. De RvC is dus in ontwikkeling en werkt toe naar een stabiele bezetting met aandacht voor teamvorming. De RvC ziet zichzelf als een lerend gremium en maakt serieus werk van de jaarlijkse zelfevaluatie. Tevens heeft de RvC een trainee-commissaris opgenomen.

De RvC stelt zich op als een onafhankelijke en kritische partner, die enerzijds vanuit een betrokken houding en anderzijds vanuit een rol op afstand, het bestuur bewaakt en adviseert. Ze ziet kritisch toe op de effectiviteit en efficiëntie van de organisatie en voert zijn taak uit in lijn met de Governance code woningcorporaties en hun eigen visie op besturen en toezicht houden.

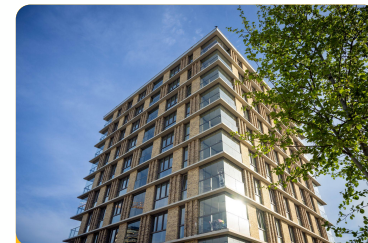
Er is een nauwe samenwerking met de huurdersorganisaties en andere maatschappelijke partners om te borgen dat de koers aansluit bij de behoeften van de regio. Elke kern heeft een huurdersorganisatie die vertegenwoordigd is in COH (Centraal Overleg Huurdersorganisatie).

Vacature voorzitter en lid Raad van Commissarissen

Wegens het vertrek van de voorzitter en één van de leden aan het eind van het jaar, in verband met het verstrijken van termijnen, zoeken wij per januari 2027 een voorzitter met een maatschappelijk-bestuurlijk profiel en een lid met kennis/ervaring in de vastgoed- en/of volkshuisvestingssector. Van de voorzitter vragen we ervaring als toezichthouder en als voorzitter. Voor een lid van de RvC mag het een eerste toezicht-houdende functie zijn.

Generieke profiel:

- Je bent een aantoonbaar maatschappelijk betrokken burger die affiniteit heeft met de maatschappelijke doelstelling van QuaWonen;
- Je hebt aantoonbare visie op maatschappelijke ontwikkelingen en zicht op ontwikkelingen in de volkshuisvesting;
- Je weet strategisch toezicht te houden en bent een onafhankelijk en objectief denker die strategische vragen stelt. Je verstaat de kunst van het hanteren van de hoofdlijn en durft lastige vragen te blijven stellen, ook als je daarin alleen staat. Je hebt het vermogen om het bestuur kritisch en constructief te bevragen en het beleid en functioneren ervan te evalueren, zonder te blijven hangen in details. Je bent niet te behoudend en durft gewogen risico's te nemen;
- Je hebt een brede maatschappelijke blik, affiniteit met financiën en technologische ontwikkelingen en kunt de veranderingen in de omgeving vertalen naar de volkshuisvesting. Kennis van en ervaring met overheden en maatschappelijke organisaties is gewenst. Je kijkt van buiten naar binnen en informeert je actief over ontwikkelingen in de regio;
- Je bent een teamspeler die het groepsbelang vooropstelt en overlegt en samenwerkt met collega's. Je bent benaderbaar en communicatief. Je bent integer, hebt moreel besef en vertoont voorbeeldgedrag voor de organisatie.



Functies

- ❖ Voorzitter met maatschappelijk-bestuurlijk profiel
- ❖ Ervaring als toezichthouder en als voorzitter
- ❖ Lid met kennis/ervaring in de vastgoed- of volkshuisvestingssector
- ❖ Ruimte voor een startende onervaren toezichthouder

Voorzitter en lid Raad van Commissarissen

Specifiek voor de voorzitter:

Profiel voorzitter Raad van Commissarissen

Voor deze functie zoeken we iemand met ervaring als toezicht-houder en als voorzitter. Naast je rol als voorzitter van de RvC ben je ook lid van de remuneratiecommissie.

- Je bewaakt de effectiviteit van de RvC, weet hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden en zorgt voor juiste invulling van de rollen toezichthouder, klankbord en werkgever;
- Je draagt als eerstverantwoordelijke zorg voor de communicatie van de RvC met de bestuurder, en (eventueel) in overleg met de bestuurder, mogelijke andere externe partijen;
- Je bent verantwoordelijk voor de regie van de vergadering, de agenda en de besluitvorming;
- Je hebt een duidelijke visie op toezicht houden in combinatie met het vermogen om én betrokken te zijn én voldoende afstand tot en ruimte aan de bestuurder te laten;
- Je hebt oog voor het governance proces en de rol van de RvC hierin, bent een teambuilder die het groepsbelang voorop stelt en overlegt en samenwerkt met collega's;
- Je bent benaderbaar, communicatief, integer met moreel besef, een leider met natuurlijk overwicht die voorbeeldgedrag voor de organisatie vertoont;
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief.

Specifiek voor het lid met kennis van de vastgoed- of volkshuisvestingssector:

- Je hebt in de breedte kennis en relevante ervaring in of van de sector op strategisch niveau, vanuit een woningcorporatie of vanuit andere organisaties;
- Je bent bekend met politiek-bestuurlijke besluitvormingsprocessen in het openbaar bestuur vanuit je functie of nevenactiviteiten.

Een van beide nieuwe leden dient kennis van, of ervaring met, IT/digitalisering/data en/of AI met zich mee te brengen. Affiniteit met het werkgebied is een pre; je hebt bij voorkeur kennis van een gebied met kleine kernen.

De RvC opereert als een team en streeft naar een diverse samenstelling op basis van competenties, opleiding, kennis, ervaring, achtergrond, gender en leeftijd. Van de sollicitanten wordt verwacht dat zij geen binding hebben met vastgoed- en/of ketenpartners waarmee QuaWonen samenwerkt.

Benoeming en bezoldiging

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging voor één tot vier jaar. Wat betreft de bezoldiging voor de RvC wordt de beroepsregel bezoldiging commissarissen van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) gevolgd.



Kernwaarden

- ❖ Gewoon duidelijk
- ❖ Gewoon luisteren
- ❖ Gewoon ontdekken
- ❖ Innovatief
- ❖ Maatschappelijk betrokken

Voorzitter en lid Raad van Commissarissen

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **17 mei 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Je kunt jouw sollicitatie ook naar ons mailen onder vermelding van **referentienummer 8778 (voorzitter RvC) en 8800 (lid RvC)**.

Meer informatie over QuaWonen is [hier](#) te vinden.

Planning

- Reactietermijn: t/m 17 mei
- Bespreken longlist met QuaWonen: 20 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 22-23
- Bespreken sollicitaties met QuaWonen: 9 juni
- 1e selectieronde: 2 juli
- 2e selectieronde: 10 juli
- Klikgesprek met RvC: 15 of 17 juli
- Klikgesprek met directeur-bestuurder: 15 of 17 juli
- Klikgesprek met OR: 15 of 17 juli
- OR brengt advies uit: week 29
- Voorgenomen besluit tot benoeming: week nnb
- Indienen documenten Aw: aansluitend
- Benoeming: november
- Start nieuwe voorzitter en lid RvC: 1 januari 2027



Planning

- ❖ Longlistbespreking: 20 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 22-23
- ❖ Presentatie kandidaten: 9 juni
- ❖ 1e selectieronde: 2 juli
- ❖ 2e selectieronde: 10 juli

Contact
PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl