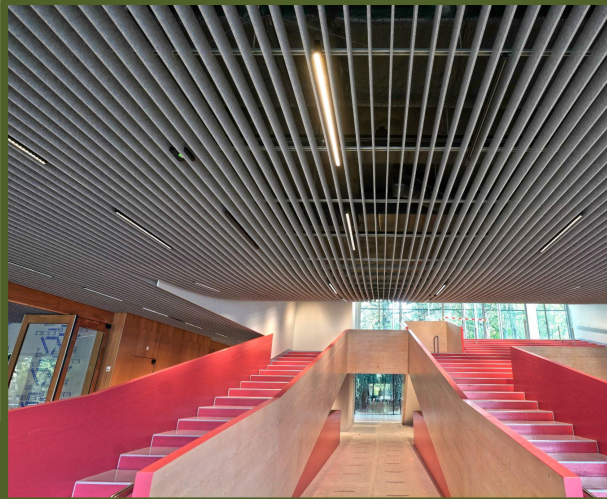


PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

VALKHOF MUSEUM



Functieprofiel

Directeur-bestuurder Valkhof Museum

Directeur-bestuurder een verbinder met visie en durf

Wij zoeken een directeur-bestuurder die samen met het team vormgeeft aan een vernieuwd, aansprekend en toegankelijk Valkhof Museum in het hart van Nijmegen. Iemand die ook Museum Kam en het Archeologisch Depot Gelderland als onlosmakelijk onderdeel van Valkhof Museum de komende jaren gaat positioneren.

Stichting Museum het Valkhof-Kam

De stichting bestaat uit Valkhof Museum, Museum Kam als locatie voor archeologisch onderzoek en het Archeologisch Depot Gelderland, waar archeologische vondsten uit Gelderland worden bewaard en beheerd. Deze drie onderdelen vormen samen één organisatie waarbij elk onderdeel een andere focus heeft.

Valkhof Museum is dé plek waar we publiek ontvangen. Op 6 juni van dit jaar wordt het gebouw aan het Kelfkensbos na een grote renovatie geopend. Het wordt een gebouw waar tijden, culturen, ideeën en mensen samenkomen. Valkhof Museum is een prikkelende locatie waar de uitersten van de geschiedenis elkaar ontmoeten. Gelegen in de oudste stad van Nederland, is het bovendien een Romeinse schatkamer. Het museum herbergt een van de belangrijkste collecties Romeinse archeologie van het land, en brengt die in contact met kunst en actualiteit.

Museum Kam is gericht op archeologisch onderzoek in Gelderland. In 2022 is het gebouw heropend. De inrichting en presentatie zijn volledig vernieuwd. Dagelijks gebruiken onderzoekers deze locatie om de geschiedenis van Gelderland verder uit te diepen. Op zondag is het museum toegankelijk voor publiek.

In het Archeologisch Depot Gelderland, vanuit een gloednieuw gebouw aan de Dukenbergseweg, voeren we in opdracht van de provincie Gelderland de wettelijke taak uit om bodemvondsten te bewaren, ontsluiten en toegankelijk te maken.

Momenteel werken we ook hard aan het meerjarige project 'Depotstraat' waarbij we oude opgravingen opnieuw bekijken en archiveren.

In samenwerking met Museum Arnhem organiseren wij het meerjarige project 'Ontgrenzen'. In dit project experimenteren we met minder traditionele manieren om collecties te presenteren en richten we ons nadrukkelijk op nieuwe doelgroepen.

Missie

Valkhof Museum. Een grenzen doorbrekend museum over de mens op de grens en de grens van de mens.

De missie van het museum luidt:

"Met de Romeinse Limes als inspiratiebron is Valkhof Museum een toonaangevend, grensverleggend museum over de mens op de grens en de grens van de mens. In samenwerking met ons publiek bieden wij actuele perspectieven op archeologie, geschiedenis en beeldende kunst. Op deze manier leveren wij een bijdrage aan een open en gelijkwaardige samenleving."

De organisatie

De afgelopen jaren heeft Valkhof Museum gewerkt aan een nieuwe koers. Het museum ontwikkelt zich tot een plek waar geschiedenis en kunst elkaar ontmoeten en waar nieuwe perspectieven ontstaan.

We bouwen aan een toegankelijk en uitnodigend museum dat een breder en jonger publiek bereikt, binnen en buiten Nijmegen.

De organisatie telt 40 vaste medewerkers en 100 vrijwilligers en freelancers en bevindt zich midden in een inhoudelijk en organisatorisch vernieuwingsproces dat ook na de opening in juni 2026 verder vorm zal krijgen.



Organisatie

- ❖ Grenzen doorbrekend museum over de mens op de grens en de grens van de mens
- ❖ Verbindt door de collecties van archeologie, geschiedenis en kunst het verleden met het nu
- ❖ Organisatie in transitie

Directeur-bestuurder een verbinder met visie en durf

Valkhof Museum is een inclusieve organisatie waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn, zich vrij voelen om hun mening te geven en zich gewaardeerd en gerespecteerd weten. Medewerkers worden aangesproken op hun deskundigheid en krijgen ruimte om zich in een veilige leeromgeving te ontwikkelen. De mens staat centraal in het personeelsbeleid.

De exploitatiebegroting bedraagt in 2026 acht miljoen euro en loopt verder op gedurende de beleidsperiode 2025-2028.

Sturing in de organisatie

Valkhof Museum is een zelfstandige stichting en heeft een Raad van Toezicht, bestaande uit zes leden, die de Code Cultural Governance volgt.

De organisatie wordt geleid door een directie van twee directeuren: de huidige directeur-bestuurder, die later dit jaar met pensioen gaat, en een zakelijk directeur. Conform de huidige portefeuillevindeling behoren collectie & onderzoek, publiek & presentatie en HR tot de verantwoordelijkheden van de huidige directeur-bestuurder en het archeologisch depot, financiën, facilitaire zaken, veiligheid, horeca en de winkexploitatie tot die van de zakelijk directeur. Als directeur-bestuurder ben je vanzelfsprekend eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie.

De directie werkt nauw samen met ervaren MT leden die leiding geven aan teams waarin veel inhoudelijke deskundigheid aanwezig is.

De organisatie kent een Ondernemingsraad waar de directeur-bestuurder een open relatie mee onderhoudt.

De functie directeur-bestuurder:

Valkhof Museum bevindt zich in een spannende fase van transformatie. We willen een museum zijn dat uitnodigend en toegankelijk is voor een breed publiek en zijn actief op zoek naar nieuwe publieksgroepen.

Voor deze volgende stap zoeken wij een verbindende en ondernemende directeur-bestuurder die het nieuwe boegbeeld van het museum wordt.

De uitdaging: inhoud én impact

Als directeur-bestuurder is je belangrijkste opdracht het **versterken van de relatie met ons publiek** en de wereld om ons heen. Je bent een **ervaren strateeg** die niet alleen de koers uitzet, maar ook verbinding weet te leggen tussen verleden en heden. Je ziet het als een uitdaging om de rijke en brede collecties met elkaar te verweven en te verbinden aan de actualiteit.

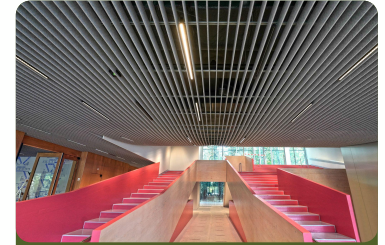
Je hebt een visie op de positie van het museum in het (inter)nationale netwerk van de Romeinse geschiedenis en het archeologisch werkveld en de ambitie om Valkhof Museum daarin een stevige positie te geven.

Daarnaast **realiseer je de plannen voor het Archeologisch Depot Gelderland**. Hierin wordt de komende jaren veel geïnvesteerd, zodat de collectie in 2031 volledig op orde, toegankelijk en toekomstbestendig is.

Een boegbeeld voor de stad en regio

Je bent het **gezicht van het museum** in Nijmegen, de regio en ver daarbuiten. Je beschikt over **sterke sociale vaardigheden** en bewezen talent voor het bereiken en verbinden van publiek.

Als **diplomatiek** en **omgevingssensitief** partner investeer je in **duurzame relaties** met onder meer de universiteit, provincie, gemeente, culturele instellingen, kunstenaars en andere stakeholders. Je bent een teamspeler die gelooft in de kracht van samenwerking en het museum stevig positioneert.



Profiel in het kort

- ❖ Verbindend boegbeeld
- ❖ Visie en durf
- ❖ Toegankelijk en inspirerend leider
- ❖ Samenwerker met maatschappelijke oriëntatie
- ❖ Ervaren bestuurder in de culturele sector

Directeur-bestuurder een verbinder met visie en durf

Inspirerend leiderschap

Intern tref je een organisatie met een energieke en collegiale werksfeer en een betrokken team van medewerkers dat goed op elkaar is ingespeeld. Jouw rol is die van de **inspirerende, toegankelijke en coachende leider**. Je geeft de medewerkers de **aandacht** en **richting** die zij nodig hebben en brengt focus aan door een heldere **stip op de horizon** te plaatsen. Daarbij weet je de verschillende disciplines en afdelingen binnen de organisatie me elkaar te verbinden. Je hebt oog voor de interne processen. Met **natuurlijk overwicht en gezag**, maar zonder groot ego, creëer je een werkklimaat gebaseerd op vertrouwen en inclusie.

Wie zoeken wij?

- Je bent een ervaren directeur-bestuurder met een stevige achtergrond in de cultuursector;
- Museale ervaring is een pre;
- Je bent een generalist met een helicopterview die denkt vanuit de maatschappelijke context en handelt vanuit betrokkenheid;
- Je bent een verbindend boegbeeld dat graag het podium pakt om het verhaal van Valkhof Museum te vertellen;
- Je bent een betrouwbare samenwerkingspartner die afspraken nakomt;
- Je bent een strategisch leider die in staat is onze veelzijdige organisatie door te ontwikkelen;
- Je beschikt over ervaring met financieel management en meerjarensturing;
- Je ziet het als een uitdaging om erfgoed en hedendaagse kunst met elkaar te verbinden;
- Je hebt de ambitie om Valkhof Museum verder te ontwikkelen tot een bruisend middelpunt van de stad en een goede (inter)nationale naam.

Voor meer informatie over Valkhof Museum klik [hier](#) en [hier](#) voor het beleidsplan 2025-2028.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 36 uur per week voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid van verlenging van nog eens vier jaar. Arbeidsvoorwaarden worden individueel vastgesteld door de Raad van Toezicht, passend bij de opdracht en binnen het kader van de WNT.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer via 033-4459050.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **6 mei 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8729**.

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 6 mei
- Bespreken longlist met Valkhof Museum: 11 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 20-22
- Bespreken sollicitaties met Valkhof Museum: 29 mei
- 1e selectieronde: 9 juni
- 2e selectieronde: 17 juni
- Eventueel assessment, referentieonderzoek: week 26
- Arbeidsvoorwaardengesprek, advies OR: week 26
- Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 oktober 2026



Planning

- ❖ Reageren t/m 6 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 20-22
- ❖ Selectieronde 1: 9 juni
- ❖ Selectieronde 2: 17 juni
- ❖ Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 oktober 2026