



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen
Reggewoon

Reggewoon

Reggewoon is een actieve, duurzame woningcorporatie met ruim 5.100 woningen, actief in 21 wijken en buurten in de gemeenten Hellendoorn en Wierden.

Het werkgebied van Reggewoon heeft een eigen karakter, een plattelandscorporatie met als rode draad de rivier de Regge. Reggewoon kiest er bewust voor in beide gemeenten over de volle breedte actief te zijn en te zorgen voor voldoende goede en betaalbare huurwoningen.

Reggewoon heeft ook uit het oogpunt van solidariteit regio-verantwoordelijkheid genomen door projectsteun te bieden aan woningcorporatie Sint Joseph in Almelo. Reggewoon heeft woningen gekocht van Sint Joseph en gaat die renoveren en ook nieuwe woningen bouwen.

Met het nieuwe Koersplan 2026-2029 verschuift de focus van een 'vastgoed organisatie' naar een 'mens- en woongerichte organisatie'. De prioriteit ligt de komende jaren op het toevoegen van woningen (nieuwbouw en betere benutting van bestaande woningen) met meer focus op het versterken van de leefbaarheid en het 'noaberschap' in de wijken.

Strategische uitdagingen

Reggewoon staat voor grote opgaven. Waar de afgelopen jaren de nadruk lag op verduurzaming verschuift de prioriteit nu naar het toevoegen van woningen om de woningnood aan te pakken. Reggewoon is financieel gezond, desalniettemin dwingen de ambities de corporatie tot het maken van scherpe keuzes; niet alles kan tegelijk. Vergrijzing en het feit dat mensen langer zelfstandig wonen leiden naar een op te stellen wonen en zorgvisie waarbij de samenwerking met zorgpartners zal worden geïntensiveerd.

Leefbaarheid en 'noaberschap' zijn voor Reggewoon belangrijke thema's. De maatschappelijke verschillen verscherpen en de traditionele zorg voor elkaar staat onder druk. Reggewoon wil dit 'noaberschap' weer laten bloeien door meer aanwezig te zijn in de wijken.

Interne organisatie

Reggewoon typeert zichzelf als een robuuste organisatie van doeners, met 70 medewerkers. De cultuur is geworteld in het Twentse: nuchter, betrokken en met de blik naar buiten.

De koers wordt bepaald door de kernwaarden: **doen, dichtbij, nieuwsgierig** en **samen**.

Reggewoon heeft een sterke focus op persoonlijke dienstverlening, waarbij de menselijke maat het vertrekpunt is boven de standaardprocedures. Daarnaast is het sociale gezicht herkenbaar; bewoners en partners omschrijven de corporatie als toegankelijk, betrokken en meedenkend.

Om de ambities waar te maken, ontwikkelt de organisatie zich naar een lerende en professionele eenheid, waar ruimte is voor experimenteren, leren van fouten en reflectie.

Er wordt gewerkt aan een nieuwe portefeuillestrategie en betere portefeuillesturing en procesbeheer.

Een grote uitdaging ligt in het beter op elkaar afstemmen van digitale systemen en het benutten van AI en data om mensgericht te kunnen werken.



De missie van Reggewoon:

- ❖ "Wij bieden betaalbare, passende en goede huisvesting aan mensen die aangewezen zijn op een huurwoning".
- ❖ Kernwaarden: doen, dichtbij, nieuwsgierig en samen.
- ❖ Mensgericht en efficiënt.

Governance

Er is sprake van eenhoofdig bestuur, begin 2025 is Erna Mobach als nieuwe directeur-bestuurder gestart.

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden waarvan de voorzitter per 1 augustus 2026 aftredend is.

Door interne doorschuiving is de voorzittersrol ingevuld en ontstaat er nu een vacature voor een lid van de RvC met een financieel profiel.

Vacature

We zoeken een RvC-lid met een financieel profiel dat tevens de rol van voorzitter van de auditcommissie op zich neemt. De RvC houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken. De RvC fungeert als klankbord en adviseur en ziet erop toe dat Reggewoon haar maatschappelijke doelstellingen behaalt binnen een financieel gezonde en integrale bedrijfsvoering. Daarnaast is de RvC de werkgever van de directeur-bestuurder.

Specifieke verantwoordelijkheden voor het financiële profiel

Als voorzitter van de auditcommissie bereid je de besluitvorming van de RvC voor op het gebied van financiële verslaggeving, interne beheersing, risicomanagement en de relatie met de externe accountant.

Je houdt toezicht op de financiële continuïteit, de nieuwe portefeuillestrategie, de uitvoering van het koersplan en de effectieve inzet van volkshuisvestelijke middelen. Je bewaakt of de investeringen in balans blijven met de financiële ratio's en of de interne beheersing (risicomanagement) mee-ontwikkelt met de complexere opgaven. Als strategisch klankbord adviseer je over complexe financieringsvraagstukken rondom nieuwbouwopgaven, onderhoud en over verduurzaming.

Andere relevante beleidsterreinen zijn risicomanagement in vastgoed, IT en data-integriteit, compliance en governance.

Profiel en functie-eisen

- Je beschikt over brede kennis van financiële verslaggeving, risicomanagement en treasury, bij voorkeur binnen de (semi-)publieke sector of vastgoed.
- Je bent niet risicomijdend maar brengt een ondernemende instelling mee.
- Je hebt de statuur en ervaring om de auditcommissie effectief te leiden en de dialoog met de externe accountant en de controller vorm te geven.
- Je kijkt uiteraard naar de cijfers, maar liever nog naar het verhaal daarachter en vanuit de grote lijnen.
- Je hebt een achtergrond in een maatschappelijke organisatie en hebt daar een financiële eindverantwoordelijkheid of strategische positie. Bijvoorbeeld in een zorgorganisatie, welzijnsorganisatie of een bestuursorgaan.
- Je hebt ervaring als toezichthouder en in een auditcommissie en bij voorkeur ook bestuurlijke ervaring.
- Je hebt bij voorkeur affiniteit met digitalisering en de inzet van data om bedrijfsprocessen te professionaliseren.
- Je bent maatschappelijk betrokken en hebt gevoel bij de huurders en hun vraagstukken.
- Je hebt gevoel bij plattelandsgemeenten en bij voorkeur met deze regio.



Profiel in het kort

- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Bestuurlijke ervaring is een pre
- ❖ Voorzitter van de auditcommissie
- ❖ Verbindend en constructief
- ❖ Gedegen financiële kennis
- ❖ Affiniteit met de regio
- ❖ Maatschappelijk betrokken

Persoonlijkheid en Competenties

Wij zoeken een kandidaat die aansluit bij onze kernwaarden: **doen, dichtbij, nieuwsgierig** en **samen**.

Je herkent je in ons DNA: nuchter, nieuwsgierig en samenwerkingsgericht. Je neemt humor mee naar de organisatie en hebt een kritisch-constructieve houding met oog voor de menselijke maat.

Je bent in staat om met een eigen, onafhankelijke blik naar de organisatie te kijken. Je hebt een open en onderzoekende houding, passend bij een lerende organisatie. Je bent gericht op verbinding met mede-commissarissen, de directeur-bestuurder, huurdersorganisaties en externe partners.

Wat biedt Reggewoon?

Een uitdagende toezichthoudende rol bij een organisatie die er echt toe doet voor de inwoners van Hellendoorn en Wierden. Je komt terecht in een fijne club professionals die graag vooruit wil en openstaat voor reflectie en groei. De honorering is conform de richtlijnen van de VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties).

Samen bouwen aan een fijn thuis

Ben jij de kritische en betrokken sparringpartner die onze ambities financieel mede koers geeft? Dan nodigen wij je van harte uit om te reageren.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

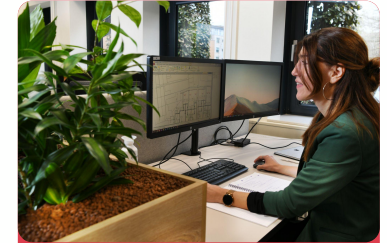
Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **3 mei 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. *Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.*

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8764**.

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 3 mei 2026
- Bespreken longlist met Reggewoon: 6 mei 2026
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 20-21
- Bespreken sollicitaties met Reggewoon: 2 juni 2026
- 1e selectieronde: 8 juni 2026
- 2e selectieronde: 12 juni (optioneel)
- Klikgesprek met OR: week 25
- Start nieuw lid RvC: bij voorkeur 1 augustus 2026



Planning

- ❖ Reageren t/m 3 mei 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 20-21
- ❖ Selectieronde 1: 8 juni 2026
- ❖ Selectieronde 2: 12 juni 2026
- ❖ Start nieuw lid RvC: bij voorkeur 1 augustus 2026