

# PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Functieprofiel  
Gemeentesecretaris / algemeen directeur  
Gemeente Tholen

### Over de gemeente Tholen: waar water en ambitie samenkomen

Welkom op Tholen! Een plek waar traditie en toekomst elkaar de hand schudden. Met respect voor ons verleden en een scherpe blik op de horizon, bouwen wij samen met 27.000 inwoners, ondernemers en partners aan een veilige, sterke en kerngezonde gemeente.

Onze missie en visie: 'verbinden en versterken, vanuit traditie en ambitie' en 'ruimte aan de Thoolse samenleving'. Lokaal waar het kan, regionaal waar het nodig is. De lijnen zijn bij ons kort, de sfeer is gebaseerd op wederzijds vertrouwen en er is oprecht oog voor elkaar. We investeren in jou als goed werkgever, met volop ruimte voor eigen ontwikkeling en een gezonde balans tussen werk en privé.

### Jouw nieuwe omgeving

Stel je voor: een prachtig Zeeuws landschap, omringd door het water van de Oosterschelde, historische dijken en negen authentieke kernen met elk een eigen hartslag. Ons moderne gemeentehuis in Tholen-stad is verrassend dichtbij: vanuit Rotterdam, Breda of Antwerpen rijd je binnen een uur onze iconische brug over. Die brug staat niet alleen in ons logo; hij symboliseert de verbondenheid waarmee wij het verschil maken.

### De organisatie: een warm bad

Je stapt bij ons in een warm bad. De nuchtere Zeeuwse mentaliteit ontmoet hier de Brabantse gemoedelijkheid. Onze organisatie (circa 240 collega's, verdeeld over 8 teams) is overzichtelijk en de bestuurscultuur is stabiel en koersvast.

De sfeer is open en informeel; je loopt bij ons net zo makkelijk bij een collega binnen als bij de burgemeester of wethouder. Samen vormen we het directieteam: jij als gemeentesecretaris / algemeen directeur, samen met de directeur bedrijfsvoering en de concerncontroller.

Wil je meer weten? Bekijk [hier](#) het filmpje over werken bij de gemeente Tholen.

### Jouw missie: strategisch koers houden, mensgericht leiden

Tholen is een zelfstandige, ondernemende gemeente die strategisch haar eigen koers bepaalt. We groeien gestaag en durven voor onze inwoners de 'randen op te zoeken' als dat nodig is voor de beste zorg, woningbouw of verduurzaming.

### Wat ga je doen?

- **Strategisch kompas:** Je bent de eerste adviseur en sparringpartner van het college en de burgemeester. Je bent stabiel, rustig en consistent.
- **Inspirerend leider:** Als algemeen directeur van de organisatie ben je een warm en inspirerend leider met oog en oor voor de medewerkers. Als voorzitter van het directieteam ben je de coach die verbindt. Je smeedt de directie tot één geheel en houdt de focus op besluitvaardigheid en heldere prioriteiten.
- **Bruggenbouwer:** Je verdeelt je aandacht feilloos tussen 'binnen' (de organisatie) en 'buiten' (de regio en samenleving).
- **Bestuurder WOR:** Je bent de gesprekspartner voor onze positief-kritische ondernemingsraad (OR), die actief meedenkt over de belangen van onze medewerkers.



### Gemeente Tholen in het kort

- ❖ Zeeuwse gemeente aan de Oosterschelde met 27.000 inwoners
- ❖ Eilanden Tholen en Sint Philipsland
- ❖ 240 medewerkers (220 fte)
- ❖ Nuchtere en ondernemende gemeente.

### Wie ben jij?

Jij bent een leider die energie brengt en anderen de ruimte geeft om te groeien. Je voelt feilloos aan wat er leeft in de Thoolse samenleving, het bestuur en de organisatie, en verbindt die werelden met een open, nieuwsgierige blik.

Voor jou is leiderschap vooral faciliteren: je staat naast je medewerkers, ruimt hindernissen uit de weg en geeft het vertrouwen dat nodig is om als professionele organisatie wendbaar te blijven.

Met een scherpe visie op onze regionale positie zie jij kansen voor sterke partnerschappen, waarbij je het spel van geven en nemen beheerst. Je schakelt moeiteloos tussen een strategisch regio-overleg en een spontaan gesprek met een inwoner in de gang van het gemeentehuis. Je houdt van duidelijke afspraken, maar bent niet te beroerd om zelf de handen uit de mouwen te steken om een dossier vlot te trekken. Dat alles doe je met kennis van zaken en de nodige humor om beweging te creëren.

### Wat breng je mee?

- **Persoonlijkheid:** Een warme, stevige en besluitvaardige persoonlijkheid met natuurlijk overwicht en politieke sensitiviteit.
- **Ervaring:** Academisch werk- en denkniveau en ruime leidinggevende ervaring (ervaring binnen de lokale overheid is een grote pre).
- **Stijl:** Je bent een teamspeler met lef, die moeiteloos schakelt tussen abstracte strategie en de dagelijkse operatie.
- **Mentaliteit:** Je staat voor je mensen én voor het college. Je geeft en ontvangt professionele tegenspraak met open vizier.

- **Extra's:** Overtuigingskracht, inlevingsvermogen, een flinke dosis dynamiek en — heel belangrijk — humor en relativiseringsvermogen.

### Wat bieden wij jou?

Een sleutelrol in een ondernemende gemeente met uitstekende condities:

- **Salaris:** Maximaal € 9.270,-- bruto per maand (schaal 15, peil januari 2026) bij 36 uur.
- **Extra's:** Een Individueel Keuzebudget (IKB) van **17,05%**.
- **Zekerheid:** Een contract voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- **Faciliteiten:** Pensioen via ABP (wij betalen bijna 19% van de premie), laptop, telefoon en reiskostenvergoeding.
- **Groei:** Ruime toegang tot trainingen en opleidingen via ons eigen platform.

### De procedure en planning

Heb je de ambitie en het hart voor Tholen? We kijken uit naar je reactie!

**Deadline:** Reageer vóór **30 april 2026** via de website van PublicSpirit (referentienummer 8733)

**Week 19-20:** Voorselectiegesprekken

**Week 21:** Presentatie van de kandidaten (19 mei)

**Week 23:** Eerste selectieronde (3 juni van 8.00 - 13.00 uur)

**Week 24:** Tweede selectieronde (nntb)

**Week 25:** Ontwikkelassessment

**Week 26:** Officiële benoeming

**1 augustus 2026:** Jouw eerste werkdag!

**Vragen?** Bel gerust met Miriam Oosterwijk (inhoudelijk) of Inge Kuipers (procedure) via 033 4459050 of mail naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).



### Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime leidinggevende ervaring
- ❖ Ervaring in de publieke sector is een pre
- ❖ Je bent een zichtbare, warme en energieke verbinder
- ❖ Maar je bent ook stevig, politiek sensitief en hebt strategisch inzicht.