

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

CAZAS

wonen



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen
bij Cazas Wonen

Over Cazas Wonen

Cazas Wonen is een middelgrote, energieke woningcorporatie. Met circa 200 betrokken collega's zetten we ons dagelijks in voor het woongeluk van duizenden bewoners in IJsselstein, De Ronde Venen, Montfoort, Woerden en Utrecht die wonen in een van onze ruim 17.000 woningen.

Samen sterk voor woongeluk

Daar staat Cazas Wonen voor. Wij werken aan kernen en buurten waar het prettig samenleven is en waar voldoende kwalitatieve, duurzame en betaalbare woningen beschikbaar zijn. Als sector en als corporatie staan we voor een enorme opgave. Niet eerder was de uitdaging voor corporaties zo groot en zo breed. Daarnaast verandert de wereld om ons heen steeds sneller. Wij pakken de handschoen op en zorgen binnen onze verantwoordelijkheden – en als het nodig is daarbuiten – voor een zo groot mogelijke maatschappelijke impact. We zijn een organisatie met lef. We pakken grote maatschappelijke uitdagingen aan: de woningnood én het afnemende gevoel van verbondenheid in buurten en wijken. Dat doen we niet alleen met stenen, maar vooral met mensen. Samen met bewoners en partners bouwen we aan buurten waar mensen zich thuis voelen en elkaar kennen. Onze missie: Samen sterk voor woongeluk.

Voor meer informatie: <https://www.cazaswonen.nl/>

De rol van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Cazas Wonen houdt integraal toezicht op het beleid, de prestaties en de continuïteit van de organisatie. De Raad beoordeelt de strategische koers, ziet toe op goed bestuur en fungeert als sparringpartner voor de bestuurder.

Daarbij weegt de RvC steeds het belang van Cazas Wonen, haar maatschappelijke opdracht en de belangen van huurders, medewerkers en partners in het werkgebied.

De RvC vervult daarnaast de werkgeversrol voor de bestuurder en draagt bij aan een zorgvuldige governance en besluitvorming.

De Raad bestaat uit vijf leden en werkt als multidisciplinair team. De RvC werkt volgens de herziene Governancecode Woningcorporaties 2024.

Algemene profielkenmerken

Leden van de RvC combineren betrokkenheid bij de maatschappelijke opgave van Cazas Wonen met een onafhankelijke en kritische blik. De RvC houdt toezicht op hoofdlijnen en de leden dragen bij aan een open en inhoudelijke dialoog binnen de Raad. Een commissaris is onafhankelijk in zijn/haar oordeelsvorming, beschikt over strategisch inzicht, is nieuwsgierig en kan de bestuurder kritisch én constructief bevragen.

Van de commissarissen wordt verwacht dat zij:

- strategische vraagstukken kunnen doorgronden en beoordelen;
- onafhankelijk, integer en zorgvuldig handelen;
- beschikken over academisch werk- en denkniveau en in staat zijn rolvast te functioneren in de toezichthoudende context;
- maatschappelijke betrokkenheid combineren met een brede blik en relevant netwerk;
- effectief samenwerken in een collegiale RvC.



Cazas Wonen & de vacature in het kort

- ❖ 17.000 woningen in IJsselstein, De Ronde Venen, Montfoort, Woerden en Utrecht
- ❖ Samen sterk voor woongeluk
- ❖ Profiel: vastgoed
- ❖ Toezichthoudende ervaring is een pré. Reflectief vermogen, nieuwsgierigheid en intrinsieke betrokkenheid bij de maatschappelijke opgave van wonen zijn doorslaggevend

Specifiek profiel: Vastgoed en Innovatie

Voor deze positie zoekt de RvC een commissaris die vernieuwing en strategisch denken samenbrengt met kennis van vastgoed en gebiedsontwikkeling.

De gezochte kandidaat:

- heeft kennis van vastgoed- en projectontwikkeling en inzicht in de dynamiek tussen corporaties, ontwikkelaars en bouwpartijen;
- heeft ervaring met renovatie-, bouw- of gebiedsontwikkelingsprojecten en bijbehorende samenwerkingsvormen;
- volgt innovatieve ontwikkelingen rond duurzaamheid, nieuwe woonconcepten en gebiedsontwikkeling;
- heeft affiniteit met innovatieve en vastgoed gerelateerde IT ontwikkelingen zoals het data gedreven werken;
- stelt scherpe, strategische vragen en brengt nieuwe perspectieven in;
- combineert creativiteit en flexibiliteit met oog voor financiële en organisatorische realiteit;
- is nieuwsgierig, leergierig en draagt bij aan een open, prikkelende dialoog binnen de Raad;
- is flexibel en heeft voldoende tijd beschikbaar (circa halve dag per week);
- heeft geen binding met vastgoed- en ketenpartners waarmee Cazas Wonen samenwerkt;
- heeft bij voorkeur binding met het werkgebied.

Toezichthoudende ervaring is geen vereiste maar is een pré. Reflectief vermogen, nieuwsgierigheid en intrinsieke betrokkenheid bij de maatschappelijke opgave van wonen zijn doorslaggevend. We zoeken nadrukkelijk iemand met potentieel als toezichthouder, die midden in zijn of haar professionele loopbaan staat en zich wil ontwikkelen in deze rol.

Waarom deze rol interessant is

Als commissaris bij Cazas Wonen draagt u bij aan één van meest urgente vraagstukken van deze tijd: voldoende, betaalbare en duurzame woningen in vitale wijken. U krijgt de kans om vanuit een strategische toezichthoudende rol mee te denken over de toekomst van wonen, vastgoedontwikkeling en verduurzaming. Tegelijkertijd werkt u samen met een betrokken Raad die ruimte biedt voor nieuwe ideeën en een organisatie die ambitie en lef combineert met maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8758**. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 15 april 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: tweede helft april
- ❖ Shortlistbespreking: medio mei
- ❖ Selectiegesprekken bij Cazas Wonen: maandag 1 juni
- ❖ Benoeming: uiterlijk per 1 november 2026

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.