



Functieprofiel Manager Strategie, Alwel

Manager Strategie

Organisatie

Alwel wil een hele goede buurtcorporatie zijn. Een corporatie die zichtbaar bijdraagt aan sterke wijken en buurten en zorgt voor voldoende, goede, betaalbare en duurzame woningen voor mensen met een laag en middeninkomen.

Dagelijks werkt Alwel samen met bewoners, gemeenten en maatschappelijke partners aan toekomstbestendige volkshuisvesting in Breda, Etten-Leur en Roosendaal. De organisatie combineert maatschappelijke betrokkenheid met professionaliteit, innovatie en een sterke samenwerkingscultuur.

Context

De komende jaren staan in het teken van grote opgaven: beschikbaarheid en betaalbaarheid van woningen, verduurzaming, wonen-welzijn-zorg, toenemende regelgeving en een steeds complexer stakeholderveld. Recent heeft Alwel de relevante, externe ontwikkelingen voor de komende jaren in beeld gebracht. De demografische trends (vergrijzing, migratie, groeiende zorgvraag), economische onzekerheden (inflatie, rente, krapte op de bouwmarkt), en sociale vraagstukken (toenemende kwetsbaarheid, segregatie en lage veerkracht in wijken) zijn in beeld gebracht. Digitalisering en AI vragen nieuwe competenties van medewerkers én bewoners, terwijl technologische en bouwkundige innovaties het vastgoedbeheer complexer maken. Klimaatverandering en verduurzaming vergroten de investerings- en onderhoudsdruk. Politiek beleid rond migratie, wonen en klimaat is grillig en belemmert voorspelbaarheid en investeringsruimte. Voor Alwel betekent dit een groeiende en complexere huisvestingsvraag, meer druk op kwetsbare wijken en de noodzaak tot flexibiliteit in woningvoorraad en organisatie.

De context vraagt daarom om langjarige inzet, sterke samenwerking met partners en een wendbare organisatie die kan inspelen op onzekerheid.

Dit vraagt om scherpe strategische keuzes, integrale sturing en duidelijke prioriteiten. Daarom zoekt Alwel een Manager Strategie die (mede) richting geeft aan de koers én mensen meeneemt in verandering.

De opgave

Als Manager Strategie zorg je dat strategie, beleid en uitvoering elkaar versterken. Je brengt samenhang, focus en rust in een omgeving met veel dynamiek en belangen. Je helpt de organisatie om vanuit een heldere visie te sturen op maatschappelijke waarde en lange termijn volkshuisvestelijke doelen. Je overziet het geheel, brengt strategische vraagstukken terug tot de kern en vertaalt deze naar concrete thema's, kaders en prioriteiten voor de afdeling en de organisatie. Je anticipeert proactief op landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen en zorgt dat Alwel tijdig en wendbaar inspeelt op veranderingen in beleid, wet- en regelgeving en maatschappelijke opgaven.

Je bouwt verder aan een afdeling die strategisch denken combineert met realisatiekracht, de verschillende thema's met elkaar verbindt en zorgt dat keuzes ook echt landen in de organisatie.

De positie

Je geeft leiding aan de afdeling Strategie en bent lid van het managementteam. Vanuit deze rol ben je medeverantwoordelijk voor de integrale koers en ontwikkeling van Alwel.



Alwel in het kort

- ❖ Een hele goede buurtcorporatie
- ❖ Grote investeerder in de stad
- ❖ Ruim 27.000 woningen en overige verhuurbare eenheden in Breda, Etten-Leur en Roosendaal
- ❖ Missie: samen werken aan wonen en wijken

Manager Strategie

De afdeling bestaat uit strategisch adviseurs op onder meer algemene strategie, portefeuillemanagement, assetmanagement, duurzaamheid, wonen-welzijn-zorg en dienstverlening. Ook communicatie maakt onderdeel uit van de afdeling.

Resultaatgebieden

Je:

- ontwikkelt, concretiseert en bewaakt de strategische koers en lange termijn volkshuisvestelijke doelen van Alwel;
- brengt samenhang en integraliteit aan in complexe strategische vraagstukken en vertaalt deze naar duidelijke kaders en thema's voor beleid en uitvoering;
- anticipeert op externe ontwikkelingen, trends en regelgeving en vertaalt deze naar richtinggevende keuzes en scenario's;
- stuurt op consistentie, prioritering en heldere besluitvorming;
- organiseert en verankert effectieve sturings- en besluitvormingsprocessen;
- versterkt de strategische advieskracht, inhoudelijke expertise en positionering van de afdeling;
- stimuleert samenwerking over teams en disciplines heen;
- geeft professionals vertrouwen, vergroot eigenaarschap en stimuleert de ontwikkeling van individu en team;
- vertegenwoordigt Alwel extern en onderhoudt duurzame samenwerkingen met partners en netwerken.

Profiel

Je bent een strategisch denker met overzicht, rust en overtuigingskracht. Je weet complexe vraagstukken snel te doorgronden, brengt structuur en samenhang.

Je hebt inhoudelijke kennis van de belangrijkste thema's binnen het werkveld. Je durft vooruit te denken, stelt prikkelende vragen en toont lef. Je combineert visie met pragmatisme en scherpzinnigheid met mensgerichtheid. Je bent een stevige en geloofwaardige gesprekspartner voor bestuur, MT en professionals.

Je leiderschapsstijl is inspirerend en verbindend. Je creëert richting én ruimte: je schetst een helder perspectief, geeft duidelijke kaders en vertrouwen, en stimuleert professionals om eigenaarschap te nemen. Je bent zichtbaar en benaderbaar, luistert actief en weet verschillende belangen en disciplines samen te brengen rond gezamenlijke doelen. Tegelijkertijd ben je duidelijk over verwachtingen en durf je te confronteren als dat nodig is. Zo bouw je aan een hecht, lerend team dat elkaar versterkt en met energie werkt aan maatschappelijke impact.

Je vertegenwoordigt Alwel in relevante netwerken zoals Aedes, De Vernieuwde Stad en Lente.

Leiderschap & competenties

- Strategisch en conceptueel sterk
- Visie en omgevingsbewust (landelijk, regionaal en lokaal)
- Samenhangend en integraal denkend
- Richtinggevend, duidelijk en besluitvaardig
- Lef en stevige gesprekspartner
- Verbindend en samenwerkingsgericht
- Analytisch en scherp
- Organisatiesensitief
- Inspirerend en coachend leiderschap



Profiel

- ❖ Leidinggevende ervaring
- ❖ Kennis van actuele ontwikkelingen volkshuisvesting
- ❖ In staat complexe vraagstukken te doorgronden, structuur en samenhang te brengen
- ❖ Inspirerend en verbindend
- ❖ Stevige gesprekspartner, zowel in- als extern

Manager Strategie

Daarnaast breng je mee:

- academisch werk- en denkniveau;
- ervaring in een leidinggevende rol binnen een maatschappelijke context;
- aantoonbare ervaring met organisatiebrede vraagstukken, integrale sturing en lange termijn strategieontwikkeling;
- kennis van actuele onderwerpen binnen de volkshuisvesting en aanpalende thema's;
- ervaring met het coachen, ontwikkelen en positioneren van professionals en teams.

Aanbod

Alwel biedt een sleutelrol met zichtbare maatschappelijke impact. Je krijgt de ruimte om daadwerkelijk richting te geven aan de toekomst van wonen in drie steden en om samen met bevlogen collega's verder te bouwen aan een sterke, lerende organisatie. De vacature is ingeschaald in schaal N CAO woningcorporaties. Definitieve inschaling is afhankelijk van achtergrond en ervaring.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistenten Sandy van Soest.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zondag 15 maart a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8746**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.

Planning

- Sluiting reactietermijn: 15 maart 2026
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: tweede helft maart
- Bespreking shortlist kandidaten: dinsdag 31 maart
- 1e Selectieronde: donderdag 9 april
- 2e Selectieronde: dinsdag 14 april
- Assessment: na selectierondes
- Benoeming: uiterlijk 1 juli 2026



 www.publicspirit.nl

 033 445 90 50

 info@publicspirit.nl