



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders
bij SSH&

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij SSH&

Thuis bij SSH&

Wij geven studenten letterlijk een dak boven hun hoofd, ruimte om te wonen, maar bovenal zorgen we voor een thuis. Een prettige plek, dicht bij voorzieningen, waar het fijn samenleven, eenvoudig nieuwe vrienden maken en geregeld lekker feesten is. Dat thuisgevoel, zeker voor studenten die net op eigen benen staan, voelt veilig, vertrouwd en draagt bovendien bij aan goede studieresultaten.

In het licht van de toenemende (onderwijs)bezuinigingen, oplopende woningtekorten, vergaande digitalisering en (dus) individualisering, vinden we dat we er moeten zijn voor studenten. Misschien wel meer dan ooit. We pakken heel bewust en vol overgave onze verantwoordelijkheid. In woord en daad, door structureel met andere partijen samen te werken, studenten op allerlei manieren te ondersteunen en te investeren in technologische toepassingen en sociale innovatie.

Als SSH& zijn we al 75 jaar thuis in het huisvesten van studenten die méér willen halen uit hun studententijd. De komende jaren gaan we daar enthousiast mee verder. In het nieuwe ondernemingsplan 2026-2030 richten we ons daarbij specifiek op vijf thema's: beschikbaarheid, studentenwelzijn, betaalbaarheid, dienstverlening en duurzaamheid & vastgoedkwaliteit.

Onze aanpak is gebaseerd op deze vijf thema's:

- **Beschikbaarheid:** We vergroten het woonaanbod voor studenten in Nijmegen en Arnhem, door inzet op zowel nieuwbouw als slimme benutting van bestaande gebouwen, zodat meer studenten sneller een woonplek vinden.

- **Studentenwelzijn:** Naast een dak boven je hoofd investeren we in leefbaarheid, ontmoeting en welzijn, met oog voor sterke gemeenschappen en ondersteuning waar nodig.
- **Betaalbaarheid:** SSH& blijft sturen op betaalbare huren en ondersteunt studenten bij financiële uitdagingen, met oog voor eerlijke woonkosten.
- **Dienstverlening:** We verbeteren onze dienstverlening door te investeren in digitalisering én persoonlijk contact, zodat we nóg beter aansluiten op de leefwereld van studenten.
- **Duurzaamheid & vastgoedkwaliteit:** We verduurzamen onze gebouwen, verbeteren het wooncomfort en maken onze woningvoorraad toekomstbestendig en energiezuinig.

We zoeken daarbij naar een goede balans en slimme investeringen tussen beschikbaarheid, betaalbaarheid, kwaliteit en duurzaamheid van ons vastgoed en de diensten die we aanbieden. Beschikbaarheid blijft onze belangrijkste opgave; door nieuwbouw en optimalisatie verminderen we de druk op de woningmarkt en creëren we kansen voor studenten in Nijmegen en Arnhem om sneller een eigen plek te vinden. Met deze koers willen we studenten niet alleen een kamer bieden, maar een echt thuis — een plek waar je je veilig en verbonden voelt, kunt groeien en kunt deelnemen aan de samenleving.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de directeur-bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC van SSH& bestaat uit vijf leden.



SSH& in het kort

- ❖ Thuis bij SSH&
- ❖ SSH& biedt studenten in Nijmegen en Arnhem een goed en betaalbaar thuis
- ❖ Verbindend, betrouwbaar en gedreven
- ❖ Extra aandacht voor beschikbaarheid, studentenwelzijn, betaalbaarheid, dienstverlening en duurzaamheid & kwaliteit

Algemene eisen voor (in principe) alle leden van de RvC. De leden:

- onderschrijven de positie van SSH& als maatschappelijk ondernemer en bewaken de invulling van de missie van SSH&; hebben een helicopterview, analytisch vermogen en kunnen hoofd- en bijzaken - geredeneerd vanuit hun rol als commissaris - goed onderscheiden;
- hebben het vermogen tot strategische afwegingen;
- onderschrijven naar letter en geest de Governancecode Woningcorporaties;
- kunnen maatschappelijke trends en trends in het (hoger) onderwijs signaleren en de vertaling daarvan naar studentenhuysvesting in het bijzonder beoordelen;
- hebben een onafhankelijke, positief-kritische grondhouding ten opzichte van de bestuurder;
- hebben zicht op en respect voor de onderscheidende rollen van toezichthouders en bestuurder;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld waarin SSH& als studentenhuysvester binnen het bestel van toegelaten instellingen opereert en de ontwikkelingen te volgen;
- voelen zich verantwoordelijk - ieder voor zich - om onafhankelijk en kritisch bij te dragen aan de besluitvorming, zodanig dat de RvC de in aanmerking komende belangen op evenwichtige wijze kan afwegen. De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook in meerderheid te allen tijde onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- gedragen zich verder als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen; beschikken en onderhouden een netwerk dat zij ook ten dienste kunnen stellen van SSH&;

- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te geven aan de functie.

Specifieke inhoudelijke profiel

Het gaat om een lid RvC op voordracht van de huurdersorganisatie SPH. Voor meer informatie over SPH: <https://www.sshn.nl/stichting-platform-huurdersbelangen/sph-voor-de-student#/>

De RvC zoekt een lid met aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en met kennis en ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling, HR en sociale vraagstukken rond studentenwelzijn. Dit lid brengt het perspectief van bewoners en leefgemeenschappen nadrukkelijk in en verbindt maatschappelijke sensitiviteit aan strategisch en organisatorisch inzicht.

Dit vertaalt zich in:

- Affiniteit met de leefwereld van studenten en oog voor huurdersbelangen, woonkwaliteit, betaalbaarheid en leefbaarheid van studentenhuysvesting.
- Inzicht in sociale vraagstukken rondom studentenwelzijn, zoals mentale gezondheid, eenzaamheid, inclusie, sociale veiligheid en community-vorming.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen, gericht op het versterken van een wendbare, lerende en maatschappelijk betrokken organisatie.
- Kennis van HR-vraagstukken, waaronder talentontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, cultuur, leiderschap en medewerkersbetrokkenheid.



Lid Raad van Commissarissen

- ❖ Affiniteit met de leefwereld van studenten en oog voor huurdersbelangen
- ❖ Ervaring met organisatieontwikkeling; kennis van HR vraagstukken
- ❖ Inzicht in sociale vraagstukken rondom studentenwelzijn
- ❖ Verbondenheid met Nijmegen en/of Arnhem

Profiel

Het gezochte lid vervult de rol van commissaris met een open, onafhankelijke en constructieve houding. Brengt creativiteit en flexibiliteit mee om vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te benaderen en met een frisse blik mee te denken over strategische keuzes. Is een goede teamspeler die bijdraagt aan een collegiale en evenwichtige samenwerking binnen de Raad en de dialoog met bestuur en stakeholders op respectvolle wijze voert. Daarbij sluit het lid aan bij de open, respectvolle en plezierige manier van samenwerken die binnen de RvC en tussen RvC en bestuurder gebruikelijk is. Beschikt over relativiseringsvermogen en zelfreflectie, durft kritisch te zijn én het eigen handelen ter discussie te stellen. Toezichhoudende ervaring is geen vereiste; nieuwsgierigheid, lerend vermogen en intrinsieke betrokkenheid bij de maatschappelijke opgave van SSH& zijn doorslaggevend.

Als commissaris bij SSH& draag je bij aan meer dan huisvesting alleen: je helpt bouwen aan een plek waar duizenden studenten zich thuis voelen, kunnen groeien en hun toekomst vormgeven. Een verbondenheid met Nijmegen en/of Arnhem is een pré. Kandidaten die in Nijmegen of in Arnhem wonen, werken of hebben gestudeerd, brengen een waardevolle nabijheid mee tot de stad en haar studentengemeenschap — een perspectief dat aansluit bij het streven van SSH& om studenten een écht thuis te bieden.

Diversiteit

De RvC van SSH& streeft naar een divers samengesteld team. Wij zijn ervan overtuigd dat goed toezicht en constructief advies gebaat zijn bij diversiteit in ervaring, perspectief en denkwijze. Gezien de samenstelling van het team worden vrouwelijke kandidaten van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór 1 mei 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8745**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 1 mei 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: mei
- ❖ Shortlistbespreking: 22 juni
- ❖ Selectiegesprekken: 30 juni tussen 14.00 en 20.00 uur
- ❖ Benoeming: per 22 november 2026