



Openbaar Belang

het begint met wonen



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders
bij Openbaar Belang

Over Openbaar Belang

Het begint met wonen

Persoonlijke aandacht voor onze huurders, oog voor elkaar, focus op samen. Dat is waar Openbaar Belang voor staat en wat ons als Zwolse woningcorporatie zo eigen maakt. Wij hebben ruim 2.800 verhuureenheden. We verhuren kwalitatieve en betaalbare woningen voor mensen met een lager inkomen. Daarbij hebben we ook een scherp oog voor huurders en woningzoekenden met speciale woonbehoeften. Dat zien we als onze rol en verantwoordelijkheid. Bovendien geloven we dat wij daarin het verschil kunnen maken. Het begint tenslotte allemaal met wonen. De organisatie bestaat uit de afdelingen Wonen, Vastgoed, Financiën en wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder. Bij Openbaar Belang werken ongeveer 30 mensen.

Visie

De Zwolse volkshuisvesting is een gedeelde maatschappelijke opgave. Vanuit onze rol en verantwoordelijkheid als woningcorporatie, leveren wij daar een structurele bijdrage aan. Wij geloven in een samenleving waar de verbinding tussen mensen het uitgangspunt is. Ook geloven we in de kracht van de gemengde samenstelling: in huurders, complexen en buurten, maar ook in samenwerking met andere stakeholders en binnen onze eigen organisatie. Want samen bereiken we meer.

Dat kunnen wij doordat wij goed zicht hebben op onze woningen en we vanuit ons netwerk snel schakelen met onze partners. Hierdoor kan Openbaar Belang nog meer van betekenis zijn voor die mensen die het echt nodig hebben.

De kracht van Openbaar Belang

Als Zwolse corporatie zetten we bewust in op de elementen die 'de kracht van onze organisatie' benadrukken. We vergroten onze bestaande kenmerken verder uit:

- Dicht bij onze huurders; de individuele vraag en de menselijke maat zijn voor ons leidend.
- Inzet op de flanken van de woningmarkt, met een focus op starters.
- Samenwerken met anderen is voor ons een vanzelfsprekendheid.

Deze kenmerken zijn leidend voor de keuzes die we maken. We zetten het persoonlijke centraal en gaan op zoek naar het beter benutten van bestaande mogelijkheden.

Voor meer informatie: <https://www.openbaarbelang.nl/>

Centrale Huurdersraad

De Centrale Huurdersraad Openbaar Belang (CHR) zet zich in voor alle huurders van Woningstichting Openbaar Belang in Zwolle. We luisteren naar wat er speelt in de buurten, bespreken dit met de woningcorporatie en zorgen dat de stem van huurders gehoord wordt bij belangrijke besluiten. Of het nu gaat om renovatie, duurzaamheid of betaalbaarheid samen maken we wonen beter.

Voor meer informatie over de CHR:
<https://www.centralehuurdersraadob.nl/home>



Openbaar Belang in het kort

- ❖ Herkenbaar en nabij
- ❖ Sociaal duurzaam
- ❖ Eigen kracht en maatwerk
- ❖ Uitgesproken strategie
- ❖ Doelgericht en pragmatisch
- ❖ Ambitueus

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het realiseren van de maatschappelijke opdracht van Openbaar Belang en fungeert als werkgever en sparringpartner van het bestuur.

De Raad werkt vanuit een heldere visie op toezicht: De RvC van Openbaar Belang verbindt zich nadrukkelijk met de opgave en waarden van de organisatie. Zowel bij de verbetering van de volkshuisvesting in Zwolle, als bij de organisatiewaarden – persoonlijk, flexibel en verschillend – voelt ieder van de leden van de raad zich persoonlijk betrokken.

In zijn toezicht werkt de raad met deze waarden bij de beoordeling van de koers, de strategie en het beleid van Openbaar Belang. In de drijfveren om toezichthouder te zijn, klinken persoonlijke waarden van de leden van de raad door. De belangrijkste zijn: betrokken, nieuwsgierig, van betekenis, gelijkwaardig en rolbewust.

Ook deze persoonlijke waarden zet de raad actief in. In het bijzonder bij zijn reflectie op de invulling van zijn toezichtrollen in de praktijk. Daarmee laadt de raad de waarden en geeft zo invulling aan het gewenste waardegedreven toezicht.

De RvC combineert betrokkenheid met onafhankelijkheid, stelt scherpe vragen, reflecteert op het eigen functioneren en werkt als team aan professioneel en transparant toezicht. Vertrouwen en openheid vormen de basis, met ruimte voor tegenspraak en het goede gesprek.

Profiel

Specifiek profiel

Het betreft een commissaris op voordracht van de huurders (CHR). Om die reden zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open en benaderbaar.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders. Een goede afweging kunnen maken tussen de belangen van de zittende huurders en tegelijkertijd oog hebben voor de positie en wensen van de woningzoekenden.
- Goed zicht op de kernvraagstukken voor de huurders zoals betaalbaarheid, huurontwikkeling, de kwaliteit van onderhoud, woonzekerheid en leefbaarheid.
- Gemotiveerd en geïnteresseerd om periodiek te overleggen met de huurdersorganisatie.
- Bekendheid met de regionale en lokale volkshuisvestelijke vraagstukken is een pré.
- Bij voorkeur zelf ervaring als huurder binnen de sociale verhuursector.



Lid Raad van Commissarissen

- ❖ Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging
- ❖ Strategische kennis ovg organisatieontwikkeling en HR
- ❖ Zicht op functioneren (lokale) overheid
- ❖ Bekend met actuele ontwikkelingen op gebied van digitalisering

Inhoudelijk profiel: organisatieontwikkeling/HR

- Beschikt over strategische expertise in organisatieontwikkeling, cultuurverandering, leiderschapsontwikkeling en talentmanagement, en weet hoe strategie, structuur en gedrag elkaar versterken.
- Heeft oog voor goed werkgeverschap, diversiteit & inclusie, sociale veiligheid en duurzame inzetbaarheid, en verbindt deze thema's expliciet aan de maatschappelijke opdracht en lange termijn continuïteit van de organisatie.
- Heeft zicht op het functioneren van een (lokale) overheid.
- Is bekend met actuele en innovatieve ontwikkelingen op het gebied van digitalisering in de breedste zin.

Samenwerking staat centraal: het nieuwe lid functioneert effectief in teamverband en versterkt het collectief van de Raad. Met een breed perspectief en onafhankelijke oordeelsvorming levert hij/zij een waardevolle bijdrage aan evenwichtige besluitvorming en toezicht.

De RvC van Openbaar Belang streeft naar een divers samengesteld team. Wij zijn ervan overtuigd dat goed toezicht en constructief advies gebaat zijn bij diversiteit in ervaring, perspectief en denkwijze. Voor deze vacature past een kandidaat die midden in het arbeidsproces staat. Ervaring op het gebied van toezichthouden is niet noodzakelijk.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór 1 mei 2026.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8688**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 1 mei 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Mei
- ❖ Shortlistbespreking: maandag 1 juni
- ❖ Selectiegesprekken: donderdag 11 juni
- ❖ Benoeming: per 1 september of 1 oktober 2026